



VUOSIKERTOMUS

2025

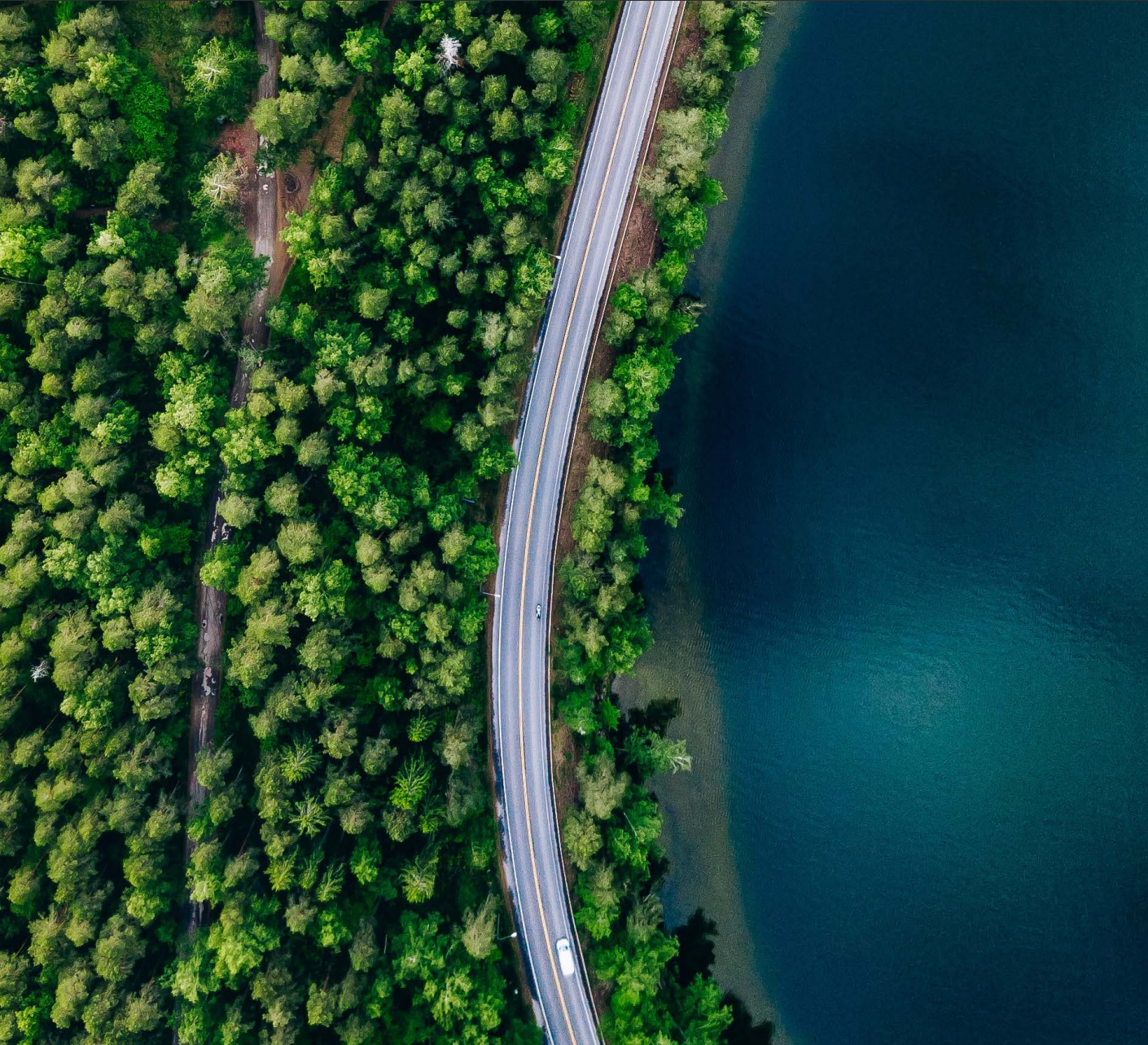


Sisällys

VASTUULLISUUSRAPORTTI	3
Erillisverkkojen vastuullisuustyön linja pysyy	4
Yleiset tiedot	7
Ympäristövastuu	15
Sosiaalinen ja yhteiskuntavastuu	21
Hallintotapa	29
ESRS-sisältöindeksi	31
HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ	33
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	40
TILINPÄÄTÖS	45

Vuosikatsaus on julkaistu verkkosivuillamme:
www.erillisverkot.fi/vuosikertomus-2025

Kansikuva: Olavi Airaksinen



Vastuullisuusraportti

Erillisverkkojen vastuullisuustyön linja pysyy	4
Yleiset tiedot	7
Ympäristövastuu	15
Sosiaalinen ja yhteiskuntavastuu	21
Hallintotapa	29
ESRS-sisältöindeksi	31



Erillisverkkojen vastuullisuustyön linja pysyy

Vastuullisuustyötä ohjaa valtion omistajapolitiikka, yhtiön strategia ja vastuullisuusstrategia

Erillisverkkojen tehtävä on tuottaa turvallisia ja toimintavarmoja ict-palveluita viranomaisille ja huoltovarmuuskriittisille toimijoille, ja haluamme tehdä sen mahdollisimman kestäväällä tavalla. Palveluillamme on käytännön vaikutusta yhteiskunnan kokonaisturvallisuuteen ja kansalaisten arjen sujuvuuteen. Tämä on toimintamme kädenjälki ja vastuullisuutemme ydin.

Valtion kokonaan omistamana erityistehtävayhtiönä vastuullisuuttamme ohjaa muun muassa valtion omistajapolitiittinen periaatepäätös ja sitä käytännön tasolla toimeenpaneva valtio-omistajan vastuullisuusohjelma.

Vuonna 2025 vastuullisuusalan keskustelua Suomessa hallitsivat sääntely ja ilmasto. Kestävyys-sääntely käy läpi muutosta, kun moni yritys oli valmistautunut EU:n CSRD-direktiivin (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) voimaantuloon. Sen piti koskea myös Erillisverkkoja vuoden 2025 tiedoista alkaen, mutta EU-komission sääntelyä purkava omnibus-aloite meni parlamentin ja neuvoston tuella EU:ssa läpi. Siksi Erillisverkot on kokonsa puolesta jäämässä pois direktiivin vaikutusalasta. Monen muun toimijan tavoin siirrymme yli kymmenen vuoden ajan tekemästämme GRI-raportoinnista ESRS-standardien (*European Sustainability Reporting Standards*) rakennetta ja periaatteita mukailevaan raportointiin. Nämä standardit ovat sisältö CSRD-direktiiville, joka jää koskemaan suuria yrityksiä.



”

Palvelumme vaikuttavat yhteiskunnan kokonaisturvallisuuteen ja kansalaisten arjen sujuvuuteen.



Ilmastomuutos edellyttää yrityksiltä jatkuvasti parempaa kykyä sopeutua sen mukanaan tuomiin muutoksiin. Lisäksi monet yritykset asettivat 2010-luvun lopussa vuoden 2025 määräajaksi hiilineutraalisuustavoitteelleen. Sittemmin ymmärrys esimerkiksi oman toiminnan ja arvoketjun päästöjen eroista ja vaikutusmahdollisuuksista niihin on kasvanut sekä näkemys päästöjen kompensoinnista muuttunut. Tavoitteita on näistä syistä tarkennettu, ja myös kiristyvät määräykset vastuullisuusväittämistä ovat vaikuttaneet asiaan. Esimerkiksi kansainvälinen tuomioistuin antoi heinäkuussa historiallisen lausunnon, että valtioiden ilmastovelvoitteiden rikkominen on vastoin kansainvälistä oikeutta.

Vastuullisuusstrategia konkretisoitui

Maailman ja sääntelyn myllerryksistä huolimatta vastuullisuustyö jatkuu yritysten arjessa. Globaalit haasteet, kuten ilmastokriisi, luontokato, ihmisten eriarvoisuus tai taloudellinen ja turvallisuustilanteen epävakaus, eivät ole kadonneet. Vastuullisuustyö on muovautumassa suurista lupauksista moninaisesti, konkreettisiin tekoihin, jolloin erillinen vastuullisuustekeminen sulautuu entistä enemmän osaksi yrityksen toimintaa.

Erillisverkot päivitti vastuullisuusstrategiansa vuoden jälkimmäisellä puoliskolla. Samalla luovui erillisestä vastuullisuusohjelmasta: Aiemmin vastuullisuusstrategiaa täydensi ohjelma, josta näkyivät strategiakauden tavoitteet. Nyt teemat ja niihin liittyvät tavoitteet vuosille 2026–2030 ovat samassa paketissa. Pohjana ovat valtio-omistajan omistajapoliittiset periaatteet ja vastuullisuusohjelma sekä vastuullisuuspäällikön syksyllä 2023 tekemä kaksoisolennaisuusanalyysi. Uudesta vastuullisuusstrategiasta kerrotaan tarkemmin sivulla 14.

Energiatehokkuussopimuksen tavoite saavutettiin

Erillisverkot on ollut mukana energiatehokkuussopimusten kaudella 2017–2025. Liityimme mukaan syksyllä 2021, ja energiankäytön tehostamistavoitteemme koko kaudelle oli 1 341 MWh eli 7,5 % liittymistilanteen energiankäytöstä. Vuoden 2025 alussa selvisi, että tavoite on täytetty: olimme jo vuoden 2024 loppuun mennessä tehneet energiatehokkuustoimia kaikkiaan 1 451 MWh. Energiatehokkuusjärjestelmä ETJ+:aan kuuluvassa johdon katselmuksessa johtoryhmä päätti, että konserni liittyy myös sopimuskaudelle 2026-2035.

Vapaaehtoiset energiatehokkuussopimukset ovat valtion ja eri toimialojen keino saavuttaa kansalliset energiatehokkuustavoitteet ilman uutta lainsäädäntöä tai muita järeitä keinoja.

Eettiset periaatteet päivitettiin

Päivitimme konsernin eettiset periaatteet (*code of conduct*) alkuvuodesta. Uudistuksessa yhdistettiin ohjeita eri asiakirjoista ja parannettiin linjausten ymmärrettävyyttä konkreettisiin esimerkeihin. Periaatteita ja niiden päivytystä kuvataan tarkemmin sivulla 29.

Eettiset periaatteet kerrataan Erillisverkoissa joka toinen vuosi kaikille pakollisen verkkokoulutuksen avulla. Koulutus uudistettiin syksyn aikana ja avattiin suorituksille marraskuussa. Se on myös pakollinen osa perehdytystä kaikille uusille työntekijöille.



Vastuullisuustyö jatkuu yritysten arjessa. Globaalit haasteet eivät ole kadonneet.



Vastuullisuusstrategia 2025 asti ja tavoitteiden toteutuminen

Seuraavassa käymme läpi vuosien 2020–2025 vastuullisuusstrategian tavoitteiden toteutumista. Kunkin teeman alla on ensin sen kuvaus, sitten tavoitteet ja kuvaus niiden toteutumisesta. Uudistettu strategia esitellään sivulla 14.

Ympäristö ja ilmasto

Sitoudumme pienentämään hiilijalanjälkeämme lähelle nollaa 2035 mennessä.

TAVOITTEET 2025 ASTI:

- Hiilijalanjälkemme on merkittävästi pienempi vuonna 2025 kuin vuonna 2020.
- Toiminnastamme aiheutuvien jätteiden vuotuinen kierrätysaste on 70 % ja hyötykäyttöaste 100 %.

TOTEUMA:

- Hiilijalanjälki pieneni 31 % edellisvuodesta. Se oli noin kolmanneksen pienempi kuin vuonna 2020, eli muutos on päästöjen vähennyssuunnitelman mukainen.
- Jätteiden kierrätysaste oli 28 % ja hyötykäyttöaste 88 %. Luvut ovat hieman vaihdelleet vuosittain, toteuman ollessa tätä luokkaa.

Palveluiden ja yhteiskunnan toimivuus

Häiriöttömät ja energiatehokkaat palvelumme takaavat toimivan, turvallisen yhteiskunnan.

TAVOITTEET 2025 ASTI:

- Asiakkaille luvattu palveluiden käytettävyytaso saavutetaan joka vuosi.
- Asiakkaiden suosittelemuus eli cNPS-luku säilyy nykyisellä erinomaisella tasolla.
- Energiatehokkuus on yksi päätöksentekokriteereistämme, myös investoinneissa.

TOTEUMA:

- Palvelutuotanto oli pääosin vakaata. Yksittäiset häiriötilanteet, kuten sähkökatkoista johtuvat, hallittiin suunnitelmien mukaisesti. Palvelukatkojen vaikutukset asiakkaille olivat hetkellisiä tai alueellisia.
- Saavutimme cNPS:ssä ennätystuloksen eli 49: parannusta oli 14 pistettä, eli ohitimme pisteellä vuoden 2023 ennätyksen.
- Energiatehokkuutta on enenevässä määrin otettu mukaan päätöksentekoon silloin, kun esimerkiksi varavoiman takia emme ole sidottuja tiettyihin ratkaisuihin. Energiatehokkuussopimuksen tehostamistavoite saavutettiin ja hieman ylitettiin.

Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö

Vastuullinen toiminta on yhteistä tekemistä ja käytäntöjä, jatkuvaa koulutusta, innovaatiokulttuuria ja hyvinvoinnin perusta.

TAVOITTEET 2025 ASTI:

- Henkilöstötyytyväisyys on vuosittain vähintään 80 % tasolla.
- Ymmärrämme monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden merkityksen osana toimivaa työyhteisöä.
- Meillä on nollatoleranssi häirintään, ja käsittelemme esiin tulleet kaikki tapaukset.
- Meillä ei tapahdu yhtään vakavaa työtaturmaa.

TOTEUMA:

- Henkilöstötyytyväisyysmittarimme (tulos 2,9 asteikolla 1–4) ei ollut täysin yhteismitallinen tavoitteen kanssa. Olemme jääneet tavoitteesta hieman myös edellisinä vuosina (2024: 79 %), kasvattaen kuitenkin tulosta maltillisesti muutaman vuoden aikana.
- Jatkoimme aiempien vuosien monimuotoisuuskoulutuksia tarjoamalla käyttöön videoita aiheesta sekä käsittelemällä esihenkilöinfossa yhteisöllisyyttä ja psykologista turvallisuutta.
- Häirintä- tai syrjintätapauksia ei tullut ilmi myöskään 2025.
- Vuonna 2025 sattui yksi vakava työtaturma, kolmena edellisvuonna niitä ei ollut.

Hyvä hallintotapa, talous ja hankintakäytännöt

Erillisverkkoalaisten eettiset toimintaperiaatteet ja vastuullisuuden vähimmäistavoitteet toimittajille ohjaavat toimintaamme. Kestävä taloudenpito turvaa toiminnan jatkuvuuden.

TAVOITTEET 2025 ASTI:

- Vähintään 95 % henkilöstöstä käy läpi Eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutuksen joka toinen vuosi. Kaikki uudet työntekijät käyvät sen läpi osana perehdytystä.
- Vastuullisuus huomioidaan hankintakriteereissä, esimerkiksi energiatehokkuus, vähäpäästöisyys, uusiutuvan energian käyttö.
- Pyrimme tuottavuutta parantaviin budjetteihin ja niiden saavuttamiseen.

TOTEUMA:

- 79 % koko henkilöstöstä kävi läpi eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksen vuoden loppuun mennessä. Suoritukset jatkuivat vuodenvaihteen jälkeen.
- Vastuullisuus on huomioitu hankinnoissa mahdollisuuksien mukaan. Systematiikkaa on syytä vielä kehittää.
- Konsernin liikevoitto oli 3,8 miljoonaa euroa, joka oli 5,1 miljoonaa euroa vertailukelpoista budjettia parempi.



Yleiset tiedot

(ESRS 2)

Raportin laatimisperusteet (BP-1)

Tämä on Erillisverkkojen 14. vastuullisuusraportti. Se on ensimmäistä kertaa toteutettu hyödyntäen ESRS-standardien (*European Sustainability Reporting Standards*) rakennetta ja periaatteita, mutta ei täysin niiden mukaisesti. Raportoimme edelleen esimerkiksi luvut aiempien vuosien tapaan, eivätkä ne näin ollen täysin vastaa ESRS-standardien vaatimuksia. Aiemmin olemme raportoineet GRI-standardin (*Global Reporting Initiative, 2021*) mukaisesti, "in accordance with GRI" -tasolla.

Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa

Raportoimme saatavilla olevat tiedot kolmen viimeisen vuoden ajalta. Jos tiedon raportointi on aloitettu esimerkiksi vuonna 2024, tästä on maininta tiedon kohdalla. Jos aiemmin raportoiduissa tiedoissa on havaittu jälkikäteen virheitä tai laskenta- tai raportointitapaa on vaihdettu, tämä mainitaan kyseisen tiedon yhteydessä. Kasvihuonepäästöjen laskennassa on käytetty kansainvälistä GHG-protokollaa, ja laskennan teki ulkoinen kumppani toimittamiemme tietojen pohjalta.

Erillisverkot julkaisee vastuullisuusraportin vuosittain osana vuosikertomusta, samanaikaisesti hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen kanssa. Raportointijakso on kalenterivuosi (1.1.–31.12.2025). Edellinen kokonaisuus julkaistiin 3.4.2025.

Raportin kattavuus

Raportoidut tunnusluvut kattavat Erillisverkkojen kaikki liiketoiminnot ja tytäryritykset, osakkuusyritys Kyberleijonaa lukuun ottamatta. Mahdolliset poikkeamat tai tarkennukset laskentaraajaan ilmoitetaan

erikseen tunnuslukujen yhteydessä. Erillisverkot toimii vain Suomessa. Erillisverkkojen osin lakiperusteisen erityistehtävän vuoksi emme raportoi tarkkoja alueellisia tai toimintokohtaisia tietoja. Tiedot raportoidaan konsernitason tasolla.

Vastuullisuusraportointia ohjaa vuonna 2023 tehty kaksoisolennaisuusanalyysi, jonka pohjalta on tunnistettu olennaiset kestävyysseikat. Olennaisuusanalyysi nostaa esiin sidosryhmien, toiminnan aiheuttamien vaikutusten sekä liiketoiminnan näkökulmasta merkittävimmät aiheet.

Raportoidut tiedot, toimintamalli ja raportoinnin kehittäminen

Erillisverkkojen vastuullisuuspäällikkö vastaa raportoinnin kehittämisestä yhdessä Erillisverkkojen johdon ja eri toimintojen edustajista koostuvan vastuullisuusryhmän kanssa.

Vuosikertomuksen, joka sisältää vastuullisuusraportin, käsittelee ja hyväksyy ennen julkaisua Erillisverkkojen johtoryhmä, hallituksen tarkastusvaliokunta ja hallitus.

Erillisverkkojen selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista on annettu hallituksen toimintakertomuksessa ja tilinpäätöksessä. Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös julkaistaan osana vuosikertomusta, joka koostuu vuosikatsauksesta, vastuullisuusraportista, hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä hallituksen toimintakertomuksesta ja tilinpäätöksestä. Vastuullisuusraportissa esitettyjä tietoja, lukuun ottamatta tilintarkastettuja talouden tietoja, ei ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta.

Lisätietoja: vastuullisuus@erillisverkot.fi



”

Vastuullisuusraportti on toteutettu ESRS-standardien rakennetta ja periaatteita hyödyntäen, mutta ei täysin niiden mukaisesti.



Vastuullisuuden johtamismalli (GOV-1)

Vastuullisuus on osa Erillisverkkojen johtamisjärjestelmää ja huomioitu roolien kuvauksissa organisaation eri tasoilla. Yhtiön yleinen hallintorakenne ja hallituksen tehtävät, valiokunnat ja jäsenet kuvataan tarkemmin hallinto- ja ohjausjärjestelmässä sivulta 34 alkaen.

Erillisverkkojen hallitus

- Vastaa yhtiön vastuullisuudesta omistajapoliittisen periaatepäätöksen mukaisesti
- Tunnistaa ja seuraa yhtiön toiminnan aiheuttamia tai aikaansaamia vaikutuksia ympäristöön, ihmisiin ja talouteen
- Hyväksyy liiketoiminnan vastuullisuutta koskevat politiikat, eettiset periaatteet ja vastuullisuusraportin

Hallituksen tarkastusvaliokunta

- Käsittelee vastuullisuusraportin
- Hyväksyy vastuullisuusstrategian ja -tavoitteet sekä seuraa niiden toteutumista

Johtoryhmä

- Päättää hyväksyttäväksi esitettävästä vastuullisuusstrategiasta
- Ohjaa ja tekee päätöksiä vastuullisuustoiminnasta, korjausliikkeistä ja muutoksenhallinnasta
- Edistää osaltaan vastuullisen toimintatavan toteutumista organisaatiossa

Vastuullisuuspäällikkö

- Vastaa vastuullisuusstrategian ja -tavoitteiden toteutumisesta yhteistyössä organisaation kanssa
- Vetää vastuullisuus- ja energiatehokkuusryhmiä
- Vastaa vuosikertomuksen ja vastuullisuusraportin valmistumisesta
- Valmistele ja esittää vastuullisuutta koskevat linjaukset ja muut asiat johtoryhmälle ja hallitukselle

Vastuullisuusryhmä

- Koostuu liiketoimintojen ja konsernin yhteisten palveluiden edustajista
- Varmistaa liiketoiminnan vastuullisuuden toteutumisen arjessa ja kumppaneiden kanssa
- Osallistuu tiiviisti vuosi- ja vastuullisuusraportointiin
- Kokoontuu kvartaaleittain vastuullisuuspäällikön johdolla

Energiatehokkuusryhmä

- Koostuu liiketoimintojen edustajista
- Varmistaa liiketoiminnan vastuullisuuden toteutumisen arjessa ja kumppaneiden kanssa
- Osallistuu tiiviisti vastuullisuusraportointiin
- Kokoontuu kvartaaleittain vastuullisuuspäällikön johdolla

Henkilöstö

- Toteuttaa vastuullista toimintatapaa arjen työssään
- Havaitsee ja antaa ehdotuksia kehityskohteista

Vastuullisuuden huomioiminen palkitsemisessa (GOV-2)

Valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös asettaa vaatimuksia valtio-omisteisten yhtiöiden palkitsemiskäytäntöihin, kuten yritysvaltuutavoitteiden sisällyttämistä johdon palkitsemiseen. Erillisverkoissa on käytössä koko henkilöstön kattava tulos- ja kertapalkkiojärjestelmä. Konsernin johtoryhmälle ja muutamille muille avainhenkilöille on käytössä pitkän aikavälin kannustinohjelma, joka perustuu kolmen vuoden päähän ulottuviin yhteisiin tuloskorttitavoitteisiin. Vastuullisuus on osa näitä palkkiojärjestelmiä; esimerkiksi konsernin yhteisessä tuloskortissa on vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita. Palkitsemismalli kuvataan tarkemmin hallinto- ja ohjausjärjestelmässä sivulla 38.

Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-3)

Erillisverkkojen vastuullisuuteen liittyvä huolellisuus on jatkuvia, toimintaan integroituja käytäntöjä. Lähtökohtana ovat huolelliset kilpailutukset, tarkat sopimukset kumppaneiden kanssa, heidän sitoutumisensa vastuullisuuden vähimmäisvaatimuksiimme (*supplier code of conduct*) ja yhteistyön sekä suoriutumisen jatkuva arviointi esimerkiksi palautteen ja riippumattoman kumppanin tuottamien ESG-raporttien avulla.

Tavoitteena on tunnistaa ja hallita ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan kohdistuvia vaikutuksia ja riskejä sekä päästä puuttumaan niihin tarvittaessa. Tärkeää on myös tuotteiden ja palveluiden oikea-aikainen toimittaminen sekä niiden korkea laatu. Seuraamme tilauksesta toimitukseen -ketjun toimivuutta. Toimittajahallinnan olennaisena osana seurataan toimittajien taloudellista tilannetta sekä tilaajavastuulain mukaisten velvoitteiden täyttymistä. Erillisverkoilla on tätä varten käytössä ulkoiset valvontapalvelut, joiden avulla on mahdollista seurata toimittajien tilanteessa tapahtuneita muutoksia.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta vastuullisuusraportoinnin osalta (GOV-4)

Erillisverkot tiedostaa ja haluaa olla avoin siinä, että vastuullisuusraportin tiedot eivät ole aukottomia. Epävarmuuksia aiheutuu esimerkiksi seuraavista syistä:

- Tietoja kootaan eri järjestelmistä.
- Tietoja kokoavat eri ihmiset.
- Tiedot ovat voineet tarkentua tai täydentyä aiemmista vuosista.
- Tiedot eivät välttämättä ole täysin kattavat.
- Vastuuhenkilöt ovat osin vaihtuneet vuosien mittaan.

Raportointitavan muutoksista ilmoitamme aina kyseisen tiedon kohdalla. Samoin ilmoitamme, jos aiemmin raportoidut tiedot ovat olleet väärin ja niitä on korjattu. Läpinäkyvyydellä sekä kahden silmäparin periaatteella pyrimme minimoimaan ja hallitsemaan raportointiin liittyviä epävarmuuksia.



Strategia

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)

Erillisverkkojen hallitus arvioi vuosittain, missä määrin yhtiön strategiaa on tarpeen päivittää. Edellinen mittavampi uudistus on tehty 2023.

Strategian mukaisesti tehtävämme (missio) on rakentaa Suomesta turvallisempi olemalla asiakkaidemme luottokumppani kaikissa olosuhteissa. Tavoitteemme (visio) on olla vaikuttava ja rohkea yhteiskunnan turvaaja.

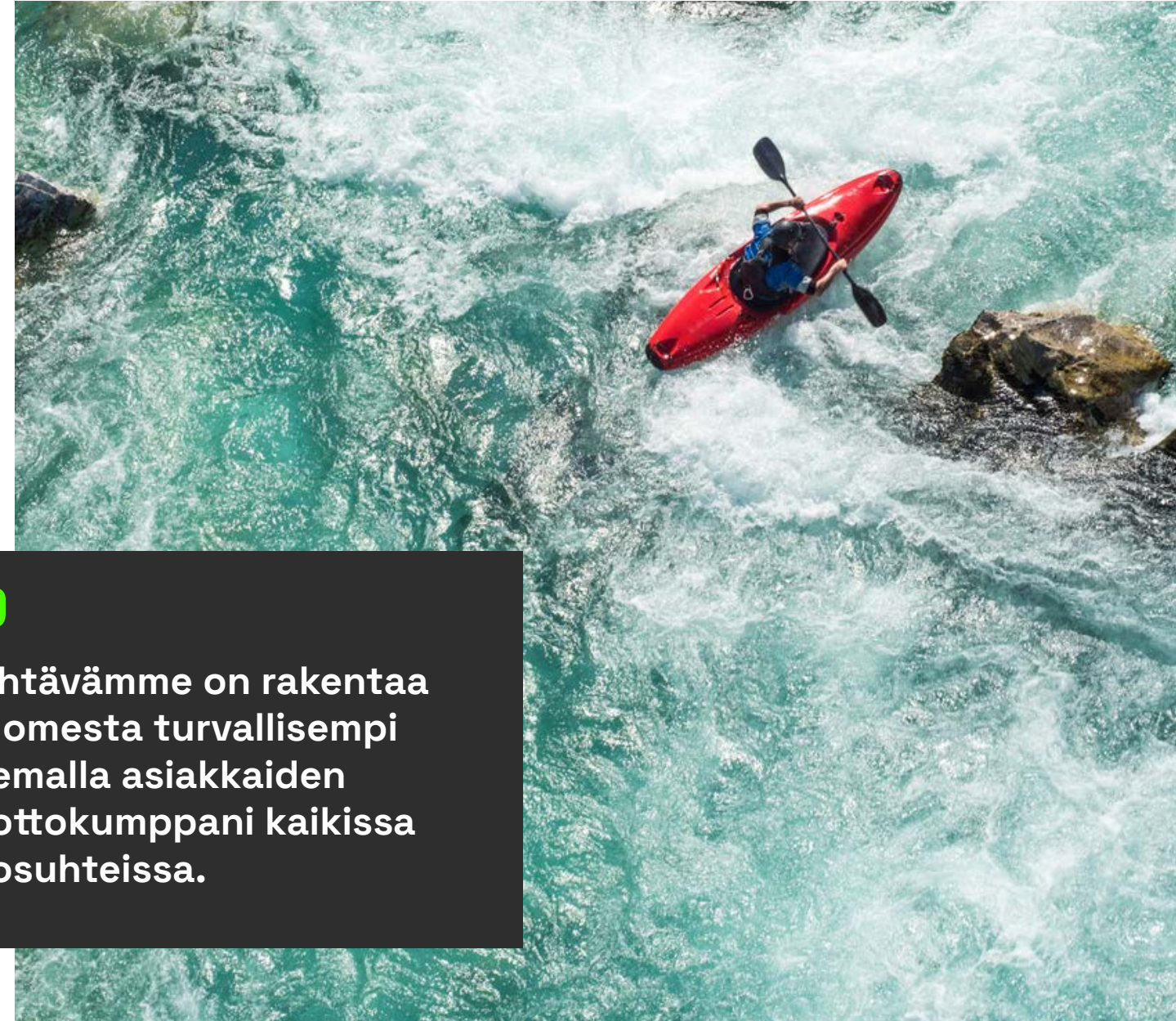
Strategiassamme on neljä peruspilaria:

- Vaikuttavia palveluita
- Hyviä tyyppejä
- Rohkeaa johtamista
- Raikasta brändiä

Erillisverkkojen hallitus asetti yhtiölle vuonna 2025 seuraavat neljä strategista tavoitetta lähivuosille:

- Asiakkaiden tahtotilan mukainen Tuve-palveluiden tuottaminen
- Osaamisen kehittäminen vastaamaan operatiivisia ja strategisia tavoitteita
- Suorituskykyinen ja turvallinen yhteiskunta teknologisen ylivoiman kautta
- Kansainvälisyyden lisääminen

Asiakaslähtöisyys on strategian olennainen lähtökohta kaikissa pilareissa. Haemme strategialla toimintamme vaikuttavuuden kasvua, lisää iskunkestävyyttä palveluihin sekä kykyä kehittää toimintaa rohkeasti ja ketterästi. Haluamme olla viranomaisille ja turvallisuustoimijoille paras kumppani Suomessa. Haluamme varmistaa palveluiden iskunkestävyyden ja tavoitella entistäkin vaikuttavampaa roolia valtion ict-toimijana. Erillisverkkojen menestyminen tarkoittaa asiakkaiden onnistumista. Käytännössä tämä on sitä, että pystymme vastaamaan turvallisuustoimijoiden tarpeisiin joustavasti ja takaamaan tarvittavan varautumis- ja turvallisuustason. Varautumisen ja turvallisuuden lisäksi strategiassa nousevat tärkeään rooliin vastuulliset palvelut ja toimintatavat, henkilöstön hyvinvointi sekä erillisverkkolaisen yrityskulttuurin vahvistaminen. Brändi on strategian tunnepuoli.



”

Tehtävämme on rakentaa Suomesta turvallisempi olemalla asiakkaiden luottokumppani kaikissa olosuhteissa.



Liiketoimintamalli

Tuotamme ict-palveluita, jotka mahdollistavat turvallisuus-toimijoiden työn. Erillisverkkojen yhtiöjärjestyksen mukainen toimiala on julkisen hallinnon viranomaisten käytössä olevien ja yhteiskunnan turvallisuuden varmistamiseen liittyvien tietoliikenneverkkojen sekä muiden turvaverkkojen rakentaminen ja operointi sekä niihin liittyvien palveluiden toimittaminen ja konsultointi. Viranomaisverkko Virve on yksi tunnetuimmista palveluistamme. Asiakkaitamme ovat muun muassa Puolustusvoimat, pelastus, poliisi, sosiaali- ja terveystoimijat, Rajavartiolaitos, Tulli sekä monet huoltovarmuuskriittiset yksityiset toimijat. Toimintamme yhdessä kumppaneiden kanssa luo lisäarvoa paitsi asiakkaille myös valtio-omistajalle ja yhteiskunnalle. Vastuullisuus linkittyy eri toimintojen tavoitteisiin, ja lisäksi on joitakin erillisiä vastuullisuudesta johdettuja tavoitteita.

Arvoketju

Erillisverkkojen arvoketju kuvaa, miten osaava henkilöstö muokkaa asiakastarpeiden ja mm. lainsäädännön vaatimusten pohjalta turvalliset ja toimintavarmat ict-palvelut turvallisuuskriittisille toimijoille, kuten viranomaisille. Tämä edellyttää kestäväällä pohjalla olevaa rahoitusta, tuotannontekijöiden saatavuutta sekä toimivaa, vastuullista kumppani- ja alihankintaverkostoa. Toiminnan arvo syntyy erityisesti asiakkaiden tuntemisesta ja tiiviistä yhteistyöstä heidän kanssaan, palveluiden toimivuuden ajantasaisesta tilannekuvasta sekä varautumisesta kaikkiin olosuhteisiin. Tuloksena ovat ict-palvelut, jotka osaltaan takaavat turvallisuusviranomaisten sujuvan yhteistyön ja sitä kautta tavallisen kansalaisen sujuvaa arkea ja yhteiskunnan kokonaisturvallisuutta. Kaikki toiminta aina alihankinnasta omien prosessien kautta palveluiden käyttöön asti vaikuttaa ympäristöön, ihmisiin, yhteiskuntaan sekä talouteen.

Erillisverkkojen arvoketju



Vaikutukset ympäristöön, ihmisiin, talouteen ja yhteiskuntaan.



Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

Erillisverkkojen toiminnalla on suuri yhteiskunnallinen merkitys, ja se vaikuttaa moniin sidosryhmiin. Haluamme olla asiantunteva ja luotettava kumppani ja pyrimme käymään sidosryhmien kanssa aktiivista vuoropuhelua. Sidosryhmäyhteistyön tarkoitus on kuulla sidosryhmien näkemyksiä Erillisverkkojen toiminnasta ja sen vaikutuksista, tuoda esiin näkemyksiämme ja toiminnan perusteita, vaikuttaa alan toimintaympäristön kannalta olennaisiin päätöksiin edunvalvonnan keinoin sekä ratkoa esille nousevia kysymyksiä osapuolia mahdollisimman hyvin palvelevalla tavalla.

Erytistehtäväröolin ja yhteiskunnallisen aseman vuoksi saamme lausuntopyyntöjä, jotka liittyvät esimerkiksi erilaisiin turvallisuus- ja viranomaisverkkokokonaisuuksiin sekä muihin toimialan ajankohtaisiin aiheisiin. Vuoden ensimmäisellä puoliskolla pyrimme itse vaikuttamaan aktiivisesti Virven hinta- ja alijäämätuen jatkumiseen.

Toukokuussa järjestimme kumppaneiden kanssa Tampereella Virve-palveluiden asiakasorganisaatioiden keskeisille toimijoille Virve-päivät, joille kokoontui 450 turvallisuustoimijaa. Marraskuussa oli sidosryhmätapahtuma Erillisverkot Foorumi Helsingissä. Paikalla oli noin 50 turvallisuustoimijoiden ylimmän johdon edustajaa ja yhteiskunnallista vaikuttajaa. Lisäksi osallistuimme asiakkaiden omiin tapahtumiin sekä ict- ja turvallisuusalan messuille.

Oheisessa sidosryhmätaulukossa kuvataan keskeisiä sidosryhmiämme, niiden odotuksia sekä esimerkkejä toimenpiteistä ja sidosryhmien kokemusten seurannasta. Asiakslähtöisyys korostuu strategiassamme, joten pyrimme siihen, että asiakkaiden tarpeet ohjaavat tekemistämme, kuten palveluiden kehittämistä. Asema valtion erityistehtäväyhtiönä ja lakisääteiset tehtävät asettavat toiminnalle raameja, samoin kuin se, mihin pystymme yhdessä kumppaneiden kanssa esimerkiksi taloustilanne huomioiden. Päätäjien näkemykset vaikuttavat valtionyhtiössä merkittävästi. Syksyn henkilöstökyselyssä nousi muutosneuvotteluiden jäljiltä erityinen huoli ja tarve henkilöstön kuulemisesta.

Sidosryhmien kriittisten huolenaiheiden kommunikoinnissa ovat käytössä taulukossa kuvatut kanavat. Lisäksi sidosryhmien käytössä on ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen. Asiakaskokemuskyselystä nousseet huolenaiheet on käsitelty konsernin johtajistossa. Asiakaskokemustutkimuksen löydöksistä kerrotaan tarkemmin [verkkosivuillamme](#).

Sidosryhmät

Sidosryhmä	Sidosryhmän edut ja näkemykset	Esimerkkejä vuorovaikutuksesta	Esimerkkejä seurannasta
Asiakkaat	Palveluiden häiriötön toiminta, korkea varautumisen taso, aktiivinen yhteistyö ja yhdessä kehittäminen. Toiminnan joustavuus ja ketteruus. Ajantasainen tieto koko palveluportfoliosta ja palveluiden kehittymisestä sekä varautumisesta.	Tapaamiset, yhdessä kehittäminen ja muu yhteistyö niin formaaleissa asiakasyhteistyöryhmissä kuin muissa kohtaamisissa. Asiakas- ja teknologiapäivä ja muut asiakastilaisuudet. Asiakasviestinnän ja markkinoinnin toimenpiteet.	Asiakaskokemustutkimus, liiketoimintakohtaiset tyytyväisyyskyselyt, palaute tapahtumista. Asiakashankinta ja -pysyvyys.
Päätäjät (virkamiehet ja poliittiset)	Päätöksentekoa ja valmistelua tukeva tiedonsaanti. Hyvä keskusteluyhteys ja näkemyksellisten ratkaisujen hakeminen. Häiriötön toiminta ja korkea varautuminen. Toiminnan eettisyys ja hyvä hallintotapa.	Aktiivinen vuorovaikutus päätäjien kanssa kriittisten ict-palveluiden ajankohtaisiin asioihin liittyen. Vuorovaikutustilanteet ovat erilaisia kokouksia ja tapaamisia kasvotusten. Erillisverkkojen näkemyksen esillä pitäminen julkisissa viestintäkanavissa ja sidosryhmätapaamisissa.	Tapaamisten seuranta. Asiakaskokemustutkimus. Verkkosivuanalytiikka. Raportointi avoimuusrekisteriin.
Henkilöstö	Arvoihin nojaava, tasapuolinen ja oikeudenmukainen henkilöstöjohtaminen. Aktiivinen vuorovaikutus yli organisaatorajojen. Hyvä työilmapiiri ja hyvät työolot. Osaamisen kehittäminen.	Perehdytyksien, infojen ja koulutuksien järjestäminen koko henkilöstölle ja kohdennetusti esihenkilöille. Työyhteisöviestintä. Henkilöstötilaisuudet.	Henkilöstötutkimus, Pulssi-mittaukset, työterveyden kanssa tehtävä yhteistyö. Henkilöstötilaisuuksien osallistumisprosentti ja palaute.
Media	Viestinnän tasapuolisuus ja avoimuus, luotettavuus. Nopea palvelu ja uudet näkökulmat yhteiskunnallisesti merkittävistä turvallisuuskriittisistä aiheista. Vaikuttava viestintä.	Sisällöntuotanto verkkosivuille ja sosiaaliseen mediaan. Yhteys mediaan ajankohtaisista aiheista, esim. laajakaistainen Virve 2 -palvelu ja teknologiakehitys.	Mediaseuranta. Mediatyhteydenottoihin vastaaminen. Mediatilaisuudet ja бриffit.
Kumppanit	Ajantasainen tiedonvaihto. Avoin viestintä ja ratkaisukeskeisyys. Yhteistyön helppous. Uudet tarjoamat.	Erillisverkkojen Asiakas- ja teknologiapäivä. Yhteistyöpalaverit, johdon tapaamiset ja ohjausryhmät.	Asiakaskokemustutkimus.



Vastuullisuus osana strategiaa ja riskienhallintaa (SBM-3)

Asiakaslähtöisyys on yhtiön strategian keskeinen lähtökohta. Vastuullisuusstrategiassa se näkyy erityisesti teeman ”Uudistuvat palvelut ja toimiva yhteiskunta” kautta: toimintavarmojen ict-palveluiden tuottaminen turvallisuustoimijoille takaa osaltaan yhteiskunnan kokonaisturvallisuutta. Tämä on Erillisverkkojen vaikuttavuuden ja myös vastuullisuuden ydin. Vastuullisuusstrategian muut teemat – Osaava ja innostunut työyhteisö, Hyvä hallintotapa ja kestävä talous sekä Yhteinen ympäristö – tukevat perustehtävän ja strategian onnistumista, joka on toteutettava sosiaalisesti, hallinnollisesti ja ympäristön kannalta kestäväällä tavalla.

Vastuullisuusriskit ovat Erillisverkoissa osa yhtiön riskienhallinnan kokonaisuutta ja sitä kautta myös johtamista. Riskienhallinnan prosessin avulla tunnistamme merkittävimpiä riskejä ja niiden hallintakeinoja. Johtoryhmä ja tarkastusvaliokunta seuraavat riskienhallintasuunnitelmien toteutumista johtamisen vuosikellon mukaisesti. Lisätietoja riskienhallinnasta on hallinto- ja ohjausjärjestelmässä sivuilla 38-39.

Vastuullisuuden näkökulmasta huomioimme riskienhallinnassa muun muassa:

- tietoturvariskit, kuten tietomurrot, kyberhyökkäykset ja hybrdivaikuttamisen
- ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, jotka voivat vaikuttaa palvelujen toimintavarmuuteen sään ääri-ilmiöiden lisääntyessä
- yhdenvertaisuuteen ja monimuotoisuuteen sekä eturistiriitoihin liittyvät riskit
- työterveys- ja turvallisuusriskit, jotka liittyvät henkilöstön hyvinvointiin ja jaksamiseen, sekä välillisesti työturvallisuusriskit alihankintana tehdyissä huolto- ja tietoliikennesuunnitelmien
- korruptioon tai lahjontaan liittyvät riskit, jotka kohdistuvat toimitusketjuun ja asiakassuhteisiin.

Edellisvuonna suoritettua vastuullisuuden sisäisessä tarkastuksessa mainittiin kehittämiskohteina hiilijalanjäljen välitavoitteen uudelleenarviointi ja arvoketjun kuvauksen tarkentaminen. Nämä toteutettiin

vastuullisuusstrategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden päivityksen yhteydessä syksyllä 2025. Arvoketjun kuvaus on sivulla 10 ja vuosien 2026–2030 vastuullisuustavoitteet sivulla 14. Edelleen sitoudumme Suomen yleiseen hiilineutraalisuustavoitteeseen vuodelle 2035 valtioneuvoston omistajapoliittisen periaatepäätöksen mukaisesti.

Erillisverkoille olennaiset vastuullisuusseikat

Kuvaus kaksoisolennaisuusanalyysistä (IRO-1)

Loppuvuoden aikana Erillisverkot päivitti vastuullisuusstrategiansa ja pitkän aikavälin tavoitteet vuosille 2026–2030 syksyllä 2023 toteutetun olennaisuusanalyysin pohjalta, jossa sovellettiin ESRS-standardien kaksoisolennaisuuden periaatetta. Huomioimme myös valtio-omistajan vastuullisuusohjelman ja muut omistajan linjaukset. Päivitystä valmisteli työryhmä, johon kuului vastuullisuus- ja energiatehokkuusryhmien jäseniä sekä muita asiasta kiinnostuneita henkilöitä eri puolilta organisaatiota. Työhön kuului ennakkotehtäviä, työpaja ja ehdotusten kommentointia. Lisäksi vastuullisuuspäällikkö kävi erillisiä keskusteluja aiheesta avainhenkilöiden kanssa. Erillisverkkojen johtoryhmä käsitteli lopputulosta syyskuussa ja tarkastusvaliokunta marraskuussa. Sen jälkeen päivitys meni tiedoksi hallitukselle.

Sovellettu kaksoisolennaisuusanalyysi sisälsi erillisen kyselyn henkilöstölle, kysymykset asiakkaille osana asiakaskokemustutkimusta, johtoryhmän kanssa käydyn keskustelun ja haastatteluita omistajan, hallituksen edustajien sekä eri kumppaneiden kanssa. Tavoitteena oli kartoittaa näiden keskeisten sidosryhmien näkemyksiä siitä, miten Erillisverkot vaikuttaa maailmaan ja miten maailma vaikuttaa Erillisverkkoihin (riskit ja mahdollisuudet). Prosessin toteutti vastuullisuuspäällikkö, ja siihen hankittiin tukea ja ulkopuolista näkemystä konsultilta, jolta saatiin myös työkalu tulosten kirjaamisesta ja validointia varten. Johtoryhmä käsitteli tulokset joulukuussa 2023.

Asiakkaiden näkemyksissä korostui hankintojen vastuullisuus,

henkilöstöllä työntekijöiden terveys ja turvallisuus. Muille sidosryhmille tärkeintä oli se, miten Erillisverkkojen palveluiden toimivuudella 24/7/365 kaikissa olosuhteissa on kriittinen vaikutus yhteiskunnan turvallisuuteen ja toimivuuteen. Myös henkilöstön osaaminen ja monimuotoisuus sekä uusien osaajien rekrytoiminen nousivat esiin. Toimintaympäristön vaikutuksista liiketoiminnalle todettiin lähes kaikissa haastatteluissa, että yleinen turvallisuustilanne niin kotimaassa kuin globaalisti on sekä riski että mahdollisuus.

Olennaisuusanalyysin ja johtoryhmän tarkastelun perusteella Erillisverkoille olennaisiksi kestävyysseikoiksi tunnistettiin seuraavat

Ilmastonmuutos (E1)

- ilmastonmuutoksen hillintä, kuten kasvihuonekaasupäästöt
- ilmastonmuutokseen sopeutuminen, kuten sään ääri-ilmiöt
- energia (hintaa ja saatavuus)

Erillisverkkojen toiminta vaikuttaa ilmastoon, ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen on keskeinen keino hillitä ilmastonmuutoksen etenemistä. Palveluiltamme edellytetään korkeaa toimintavarmuutta, eli energiansaanti on keskeistä kaikissa olosuhteissa, ja energian hinta vaikuttaa niin meihin kuin asiakkaisiin.

Kierrätys ja jätteet (E5)

- jäte (määrä, hyödyntäminen ja kierrätys)

Toiminnasta syntyy jätettä, ja sen asianmukainen käsittely on tärkeä osa ympäristövastuuta.

Oma henkilöstö (S1)

- oman henkilöstön koulutus ja taitojen kehittäminen
- oman henkilöstön terveys ja turvallisuus
- oman henkilöstön työ- ja vapaa-ajan tasapaino
- moninaisuus ja monimuotoisuus omassa henkilöstön sekä sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä oman henkilöstön keskuudessa



Meillä tehdään monenlaisia töitä asiantuntijan toimesta vaativiin asennustehtäviin vaihtelevissa kenttäolosuhteissa. Myös valvomotyötä on. Henkilöstön osaaminen ja jaksaminen työssä on perusta palveluiden kehittämiseksi.

Asiakkaat ja yhteiskunta (S4)

- tuotteiden ja palveluiden saanti ja toimivuus 24/7/365
- kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sekä asiakkaiden mahdollisuus saada laadukkaita tietoja ja palveluita
- kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sekä asiakkaiden terveys ja turvallisuus
- vastuullinen markkinointi ja viestintä
- kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sekä asiakkaiden tietoturva

Asiakkaamme ovat turvallisuuskriittisiä toimijoita, ja osan palveluista pitää toimia myös poikkeusoloissa. Esimerkiksi tietoturvan, toimintavarmuuden ja varautumisen merkitys on erityinen. Palvelut vaikuttavat kansalaisten arkeen.

Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)

- yrityskulttuuri (eettinen liiketoiminta)
- korruption ja lahjonnan ehkäiseminen mukaan lukien koulutus
- korruptio ja lahjontatapaukset
- väärinkäytösten paljastajien suojelu (whistleblowing)
- suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt
- poliittinen vuorovaikutus

Valtion erityistehtävänä, joka toimii turvallisuuskriittisellä alalla, Erillisverkkojen liiketoimintaan, hallintoon ja taloudenpitoon kohdistuu erityisiä vaatimuksia.





Vastuullisuusstrategia 2026–2030

Syksyn aikana päivitetty vastuullisuusstrategia pyrkii heijastamaan yhtiön strategiaa, edellä kuvattuja Erillisverkkojen vastuullisuuden kannalta olennaisia seikkoja sekä toimintaympäristön vaatimuksia. Vastuullisuusteemat eivät sinänsä ole muuttuneet, mutta niiden sanoitusta on uudistettu. Pitkän aikavälin tavoitteissa on pyritty kunnianhimon ja realismin tasapainoon sekä riittävään konkretiaan. Näistä tavoitteista johdamme vuosittain tarkemmat tavoitteet.

Teema	Kuvaus (eli mitä teema meille merkitsee)	Tavoitteet (eli mitä haluamme saavuttaa vuosittain tai kaikkiaan vuoteen 2030 mennessä)
Uudistuvat palvelut ja toimiva yhteiskunta	Työmme varmistaa osaltaan huoltovarmuutta sekä yhteiskunnan toimivuutta ja turvallisuutta kaikille. Mahdollistamme kriittisen viranomaisviestinnän murroksen ja ict-palvelut turvallisuusviranomaisille. Parannamme palveluitamme jatkuvasti ja luomme uusia. Ymmärrämme asiakkaiden tarpeet ja teemme aktiivista yhteistyötä kumppaneiden kanssa.	<ul style="list-style-type: none"> Asiakkaille luvattu palveluiden käytettävyytaso saavutetaan joka vuosi palvelukohtaisten mittareiden mukaisesti. Asiakkaiden suosittelemuus eli cNPS on vähintään vuoden 2025 tasolla. Siirtymä Virve 2 -palveluihin etenee ja tapahtuu erillisen suunnitelman mukaisesti.
Osaava ja innostunut työyhteisö	Työmme on yhteiskunnallisesti merkittävää. Voimme hyvin työssä, ja virtaa riittää kaikkiin elämän tärkeisiin asioihin. Opimme onnistumisista ja virheistä yhdessä. Kehitämme osaamistamme, resilienssiä, johtamista, työskentelytapoja ja työyhteisöä. Arvostamme kaikkia ihmisiä ja mahdollistamme ammatillisen kasvun. Työskentelemme turvallisesti.	<ul style="list-style-type: none"> eNPS eli oman henkilöstön suosittelemuus palautuu vähintään vuoden 2024 tasolle. Jokainen käy esihenkilö-alaiskeskustelut (kahdenkeskiset keskustelut, kehityskeskustelut, osaamiskeskustelut, tavoitekeskustelut) vuosittaisten keskustelujen mallimme mukaisesti. Tarjoamme konkreettisia mahdollisuuksia kehittää osaamista ja kehittyä ammatillisesti. Meillä ei tapahdu yhtään työnantajasta tai työnantajan ohjeistuksen puutteesta johtuvaa vakavaa työtapaturmaa. Kehitämme työyhteisöä ja sen psykologista turvallisuutta esim. monimuotoisuustyön avulla.
Hyvä hallintotapa ja kestävä talous	Toimimme eettisten periaatteidemme mukaisesti ja puutumme epäkohtiin. Valitsemme kumppanit huolellisesti. Painotamme hankintojen vastuullisuutta. Varmistamme, että taloustilanteemme turvaa toiminnan jatkuvuuden.	<ul style="list-style-type: none"> 100 % uusista työntekijöistä suorittaa eettisten periaatteiden verkkokoulutuksen osana perehdytystä. Koulutus uudistetaan joka toinen vuosi, jolloin sen suorittaa vähintään 95 % koko henkilöstöstä. Jokaisessa Erillisverkkojen itse tekemässä kilpailutuksessa substanssivastaava määrittelee, mitä vastuullisuus tarkoittaa ko. hankinnassa, ja se huomioidaan hankintakriteereissä. Arvioimme toimittajaverkoston vastuullisuutta vuosittaisen kyselyn avulla. Panostamme kestäviin investointeihin, prosessien optimointiin ja kustannussäästöihin valitsemalla vuosittaiset seurantakohteet toiminnasuunnittelun pohjalta.
Yhteinen ympäristö	Minimoimme vaikutuksemme ilmastoon ja luontoon niin päivittäisessä toiminnassamme kuin uusia palveluita kehitettäessä. Käytämme luonnonvaroja kestävästi ja harkiten sekä edistämme kiertotaloutta.	<ul style="list-style-type: none"> Käynnistämme joka vuosi vähintään yhden uuden merkittävän energiatehokkuushankkeen tai -selvityksen. Pidämme scope 1 ja 2 -päästöjen osuuden hiilijalanjäljestämme alle 10 prosentissa ja kehitämme scope 3 -laskentaamme pois europerusteisuudesta. Jätteiden ja kierrätettävän materiaalin (elektroniikka- ym. romu) kierrätykselle on olemassa hyväksytyt prosessit, ja niitä seurataan sekä mitataan säännöllisesti.



Ympäristövastuu

Ilmastonmuutos (E1)

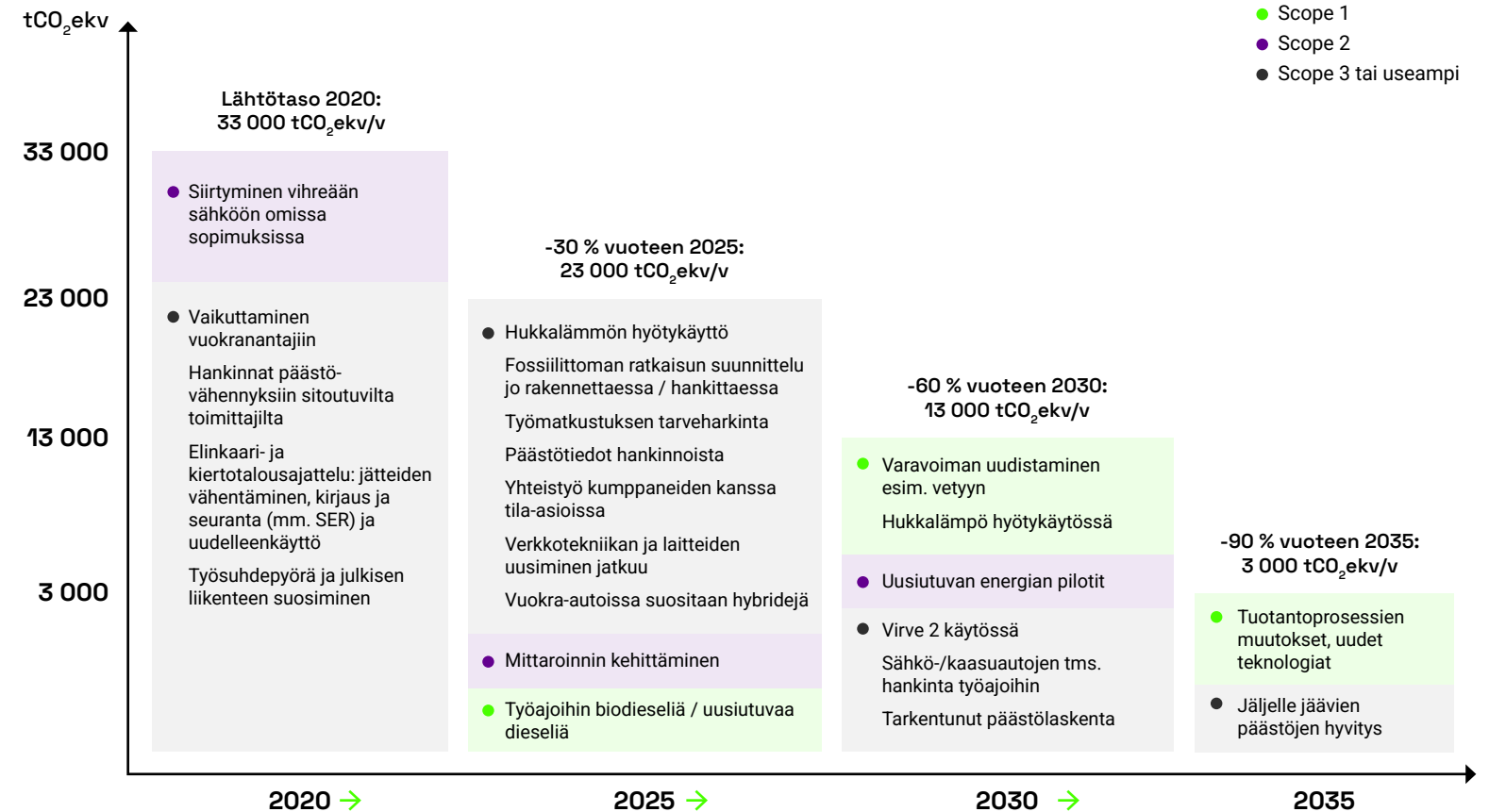
Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1)

Erillisverkoilla on päästöjen vähennyssuunnitelma. Ensimmäinen versio tehtiin vuonna 2022 ja suunnitelmaa päivitettiin 2024 pohjautuen realistisempaan tilannekuvaan ja asiantuntijoidemme näkemyksiin. Suunnitelma tähtää mahdollisimman lähelle nollaa kaikissa kasvihuonekaasupäästöissä (scopet 1–3) vuoteen 2035 mennessä Suomen hiilineutraalisuustavoitteen ja valtion omistaja-poliittisen periaatepäätöksen mukaisesti.

Välitavoitteena oli, että hiilijalanjälkemme olisi merkittävästi pienempi 2025 kuin 2020, jolloin päästölaskenta aloitettiin. Toteutunut muutos on päästöjen vähennyssuunnitelman mukainen, eli hiilijalanjälki 2025 oli noin kolmanneksen pienempi kuin vuonna 2020. Vuosikohtaista vaihtelua on ollut, muun muassa investointien määrän takia. Emme voi kuitenkaan taata, että hiilineutraalisuus toteutuisi vuoteen 2035 mennessä, koska esimerkiksi tarvittavaa teknologiakehitystä ei voi vielä ennakoita. Jatkamme suunniteltuja toimia ja keskitymme lähivuosina erityisesti scope 3 -laskennan tarkentamiseen. Oman toiminnan suorat päästöt ja ostoenergian aiheuttamat epäsuorat päästöt – eli kokonaisuus, johon voimme suorimmin vaikuttaa – ovat alle kymmenesosa kokonaispäästöistä.

Päästöjen vähennyssuunnitelmamme ei ole täysin ESRS-standardien mukainen, sillä se ei esimerkiksi ole ulkopuolisen tahon validoima ja siitä puuttuu määrälliset tiedot investoinneista ja rahoituksesta, jolla toteutetaan hiilestä irtautumista.

Päästöjen vähentämissuunnitelma vuoteen 2035





Ilmastomuutokseen liittyvät politiikat, toimenpiteet, resurssit ja tavoitteet (E1-2, E1-3, E1-4)

Erillisverkkojen ilmastotoimia ohjaa konsernin [ympäristöpolitiikka](#). Sen tavoitteena on ilmastomuutoksen osalta:

- kestävä energiankulutus: energiatehokkuuslain noudattaminen, energiatehokkuuden systemaattinen johtaminen, energiatehokkuuden parantaminen kannattavasti ja vastuullisesti
- scope 1 ja 2 -kasviuonekaasupäästöjen pienentäminen ja scope 3 -päästöihin vaikuttaminen: ilmastomuutoksen torjunta ja siihen sopeutuminen huomioon ottaen ilmastomuutokseen liittyvät liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet.

Yksi keskeinen keino hillitä ilmastomuutosta on vähentää päästöjä. Siinä olemme keskittyneet omissa toiminnoissamme

- pienentämään energiankulutusta
- parantamaan energiatehokkuutta
- käyttämään uusiutuvaa energiaa.

Tavoitteena on saada kaikki kasviuonekaasupäästöt (scopet 1–3) mahdollisimman lähelle nollaa vuoteen 2035 mennessä. Vuonna 2025 aloitettiin scope 3 -laskennan tarkentaminen ja tytäryhtiö Leijonaverkot kiinnitti kaikki vuoden energiaostonsa uusiutuvaan energiaan. Lähivuosina on tarkoitus edistää hukkalämmön hyödyntämistä, lisäksi laitteiden elinkaaren mukaiset uusimiset tarkoittavat yleensä vähempipäästöisyyttä.

Ilmaston liittyvät riskit ja skenaarioanalyysi sekä ilmastomuutokseen sopeutuminen

Erillisverkot ei ole tehnyt ESRS-standardien mukaista tieteellisiin skenaarioihin pohjautuvaa ilmastoskenaarioanalyysiä, mutta olennaisuusanalyysissä tunnistettiin toiminnallemme olennaiseksi, ilmaston liittyväksi riskiksi sään ääri-ilmiöt. Ne vaikuttavat sekä välillisesti että suoraan palveluidemme toimivuuteen. Yksi esimerkki on se, että varautuminen

reagoimaan muuttuviin tilanteisiin sitoo henkilöresursseja. Sään ääri-ilmiöt voivat myös vaikuttaa energian ja raaka-aineiden saatavuuteen ja hintaan.

Varautumis- ja jatkuvuus suunnittelu ovat kuitenkin aina olleet olennainen osa Erillisverkkojen toimintaa, ja meillä on kattavat ja ennakoivat verkkojen hallintapalvelut sekä toipumista edistävät palvelut ja toimintamalli. Tämä johtuu siitä, että palveluidemme on toimittava häiriöttömästi ja tietoturvallisesti normaalioloissa sekä häiriötilanteissa, ja osan palveluistamme on toimittava myös poikkeusoloissa.

Merkittävimpiä ilmastomuutoksen aiheuttamia taloudellisia vaikutuksia kuvataan seuraavan sivun taulukossa.



”

Palveluidemme on toimittava normaalioloissa ja häiriötilanteissa, osan myös poikkeusoloissa.



Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset

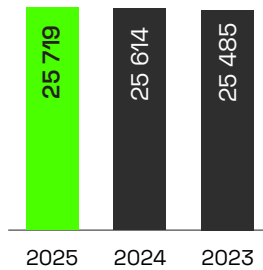
Vaikutus	Kuvaus	Vaikuttavuusarvio	Riskin toteutumisen hallinta / Mahdollisuus
Muutokset maapallon keskilämpötilassa, ilmastonmuutoksen aiheuttama säään ääri-ilmiöiden lisääntyminen ja pandemiat	Sään ääri-ilmiöt aiheuttavat uhkia mobiiliverkoille mm. sähkökatkoina. Toisaalta säään ääri-ilmiöistä toipuminen on mahdollisuus Erillisverkkojen tuottamalle yhteiskunnan toimintavarmuutta lisäävälle palvelulle.	Häiriö- ja poikkeustilanteiden määrän kasvu voi lisätä henkilöstökustannuksia ja verkkojen ylläpitokustannuksia. Vakavan häiriötilanteen kustannukset voivat vaihdella tuhansista miljooniin euroihin.	Erillisverkoilla on kattavat ja ennakoivat verkkojen hallintapalvelut sekä toipumista edistävät palvelut ja toimintamallit.
Ilmastonmuutoksen vaikutukset raaka-aineiden saatavuuteen ja konfliktien syntyn	Keskeisten komponenttien saatavuus voi heiketä, tai niitä ei ole. Niukat resurssit aiheuttavat konflikteja paikallisesti, mutta niiden vaikutukset voivat olla globaaleja.	Tarve pitää yllä valmiusvarastoja aiheuttaa kustannuksia. Erillisverkkojen palvelujen toimivuus vaikuttaa merkittävästi yhteiskunnan toimivuuteen ja kansalaisten arjen sujuvuuteen.	Varautuminen ja jatkuvuussuunnittelu ovat olennainen osa Erillisverkkojen toimintaa.
Kasvatavat kustannukset energiasiirtymän ja mahdollisten -kriisien vuoksi	Ilmastonmuutoksen vaikutusten vähentämisestä aiheutuvat suorat ja epäsuorat muutokset sähkön ja polttoaineiden hintaan ja verotukseen. Myös geopolitiittiset tekijät, kuten Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan, vaikuttavat energiantuotantoon ja energiasiirtymään.	Uusia teknologioita mahdollisuuksia, esim. vetyteknologian kehittyminen, ja käyttöönotto nopeutuu. Investoinnit energiatehokkuuteen ja uusiin energiamuotoihin lisääntyvät. Sähkön ja energian hinta vaihtelee. Saatavuuteen ja siirtoon saattaa liittyä pitkäaikaisiakin häiriöitä, mikä voi vaikuttaa palveluiden käytettävyyteen. Varautumisesta ja kriisinkestävyydestä huolehdittava.	Erillisverkoissa toimii energiatehokkuusryhmä, jonka tehtävänä on seurata ja parantaa energiatehokkuustoimintaa. Ryhmä edistää tietoisuutta sekä siirtymää uuteen teknologiaan ja uusiutuviin energiamuotoihin. Yhtiön tulee suunnitella ja ottaa käyttöön varavoimaratkaisuja, mikä aiheuttaa kustannuksia, mutta turvaa toimintakykyä.
EU- ja kansainväliset sopimukset, ympäristölainsäädäntö ja Suomen valtion tavoitteet omistamilleen yhtiöille	Pariisin ilmastopöytäkirjassa ilmaston lämpeneminen halutaan pysäyttää 1,5 °C:een. Erillisverkot on sitoutunut Suomen valtion ympäristö- ja ilmastotavoitteisiin.	Tarve yksityiskohtaisempaan energiankulutuksen ja päästöjen mittaamiseen, seurantaan ja raportointiin sekä hallitun siirtymän suunnitteluun jatkuu. Tämä lisää tarvetta tiukemmille tavoitteille lähitulevaisuudessa. Mahdollinen kasviuonepäästöjen hinnoittelu kasvattaa kustannuksia.	Erillisverkot on asettanut tavoitteekseen lähentyä nollaa päästöissä vuoteen 2035 mennessä. Kuulumme energiatehokkuus-sopimukseen, ja käytössä on energiatehokkuusjärjestelmä ETJ+. Työ energiatehokkuuden parantamiseksi on suunnitelmallista, ja mittarointi kehittyä. EU:n kohdentamien varojen hyödyntäminen yhteiskunnan häiriötilanteisiin varautumisessa ja niistä toipumisessa on mahdollisuus.
Sidosryhmien odotukset	Valtion erityistehtävänä Erillisverkot sitoutuu ympäristövaikutustensa vähentämiseen ja torjumiseen sekä ympäristömuutosten vaikutuksiin sopeutumiseen siten, että varautuminen ja yhteiskunnan turvallisuus huomioidaan.	Odotukset palvelujen tuottamisesta turvallisesti, vastuullisesti ja kestävästi kehityksen periaatteiden mukaisesti pysyvät. Rahoituslaitokset ovat kiinnostuneita lainapäätöksissään investoivan teknologian ympäristövaikutuksista. Kustannusten nousu näkyy myös asiakashinnoissa.	Yhdessä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa Erillisverkot voi vaikuttaa yhteiskunnan kriittisten viestintäpalveluiden hiilikädenjälkeen positiivisesti. Tämä voi synnyttää myös uudenlaista liiketoimintaa ja toimintamalleja.



Energiankulutus (E1-5)

Energian saatavuus ja hinta tunnistettiin olennaisuusanalyyysissa Erillisverkkojen toimintaan olennaisesti vaikuttavaksi seikaksi. Vuonna 2025 energian saatavuudessa ei ollut erityisiä haasteita. Olemme varautuneet erilaisiin tilanteisiin kattavasti jo lähtökohtaisesti esimerkiksi varavoimajärjestelyin. Nykyisessä turvallisuusympäristössä on kiinnitetty erityistä huomiota esimerkiksi viranomaisverkon varautumiseen. Varavoimaratkaisuisissa nojataan vielä pitkälti perinteiseen teknologiaan: energian osalta myös polttoaineen varastoitavuudella on iso merkitys, sillä vararatkaisujen on toimittava kaikenlaisissa olosuhteissa.

KOKONAISENERGIAN KÄYTTÖ, MWh*



*Sisältää sähkön, kaukolämmön ja kaukokylmän tuottaessamme palveluita asiakkaille sekä arvion toimistokohteidemme energiankäytöstä. Olemme toimitiloissa pääsääntöisesti vuokralla, emmekä voi täysin vaikuttaa kiinteistön energiankäyttöön.

Energiankäyttö on tehostunut

Käytetyn energian määrässä ei ole tapahtunut suuria muutoksia, mutta sitä on käytetty vuosien mittaan tehokkaammin, sillä palveluiden kysyntä on kasvanut turvallisuusutilanteen muutosten takia. Tästä on osoituksena energiatehokkuussopimuskauden tavoittemme täyttyminen. Erillisverkoilla oli velvoite tehdä 1 300 MWh:n verran energiatehokkuustoimia vuoteen 2025 päättyvällä sopimuskaudella, ja tämä tavoite toteutui.

Kasvihuonekaasupäästöt (E1-6)

Laskentaperiaatteet

Raportoimme kasvihuonekaasupäästömmme kansainvälisen GHG-protokollan mukaisesti. Laskennan suorittaa ulkoinen kumppani toimittamiemme tietojen pohjalta.

- Scope 1: suorat päästöt, jotka Erillisverkoissa muodostuvat omien ja vuokrattujen autojen, varavoimakoneiden polttoaineiden sekä kylmäaineiden kulutuksesta, osuus kokonaispäästöistä alle 1 % (2024: alle 1 %).
- Scope 2: epäsuorat ostoenergian aiheuttamat päästöt, jotka Erillisverkoissa syntyvät ostetun sähkön (tuotantotilat, tukiasemat, siirtolaite- ja datan välitysinfra, toimitilat) ja kaukolämmön tuotannossa, osuus kokonaispäästöistä alle 1 % (2024: 7 %).
- Scope 3: muut epäsuorat (arvoketjun) päästöt, osuus kokonaispäästöistä 99 % (2024: 93 %). Erillisverkoissa näitä syntyy:
 - kategoria 1–2: ostetuista tuotteista ja palveluista, komponenteista (joita tarvitaan palveluidemme tuotannossa) ja investoinneista
 - kategoria 3: polttoaineiden (scope 1) tuotannosta sekä ostoenergian (scope 2) arvoketjun upstreamista (mm. infran rakentaminen, kuljetukset) ja siirtohäviöistä
 - kategoria 4: saapuvasta ja itse maksetusta logistiikasta
 - kategoria 5: toimitilojen ja toiminnan jätehuollosta
 - kategoria 6: liikematkustuksesta (lennot, majoitus, kilometrikorvattu ajo, julkinen liikenne)
 - kategoria 7: matkoista kodin ja työpaikan välillä
 - kategoria 13: ulosvuokrattujen konesalien, laitesuojien ja toistimien energiankulutuksista.

PÄÄSTÖT

Kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ e/v)	2025	2024	2023
Päästöt, markkinaperusteinen	22 197	32 356	26 422
Päästöt, sijaintiperusteinen	22 839	31 204	25 296
Scope 1	85	43	78
Scope 2, markkinaperusteinen	79	2 227	2 138
Scope 2, sijaintiperusteinen	721	1 075	1 011
Scope 3	22 033	30 086	24 207



ENERGIANKULUTUS JA ENERGIALÄHTEIDEN YHDISTELMÄ (E1-5)

	2025	2024
(1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	N/A	N/A
(2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	39	107
(3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	N/A	N/A
(4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	N/A	N/A
(5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	579	5 082
(6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	619	5 189
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	2 %	20 %
(7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	424	37
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	1,7 %	0,1 %
(8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	-	476
(9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	22 979	19 697
(10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	21	15
(11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	23 000	20 187
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	91 %	79 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	24 043	25 413

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT (E1-6)

	2025	2024
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	85,11	43,23
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	78,70	2 175,37
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	720,58	1 002,29
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -)kokonaisbruttopäästöt (tCO₂-ekv.)		
1 Ostetut tavarat ja palvelut	12 984,68	12 001,18
2 Tuotantohyödykkeet	6 965,45	11 616,37
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	1 053,74	1 372,78
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	30,87	14,14
5 Toiminnassa muodostuva jäte	44,18	10,88
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	226,72	614,24
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	312,60	153,30
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	N/A	N/A
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	N/A	N/A
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	N/A	N/A
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	N/A	N/A
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	N/A	N/A
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	430,19	4 326,81
14 Franchising	N/A	N/A
15 Investoinnit	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	22 854,11	31 155,22
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	22 212,23	32 328,30
Biogeeniset päästöt		
Scope 1: biogeeniset päästöt (tCO ₂ -ekv.)	102,37	135,12
Scope 2: biogeeniset päästöt (tCO ₂ -ekv.)	1 138,24	1 714,02
Scope 3: biogeeniset päästöt (tCO ₂ -ekv.)	2 147,80	2 449,21



Kierrätys ja jätteet (E5)

Kierrätykseen ja jätteisiin liittyvät politiikat, toimenpiteet, resurssit ja tavoitteet (E5-1, E5-2, E5-3)

Erillisverkkojen kierrätykseen ja jätteiden käsittelyyn liittyviä toimia ohjaa konsernin [ympäristöpolitiikka](#). Tavoitteena on jätteen vähentäminen omassa toiminnassa etenkin olennaisten jätevirtojen, kuten SER-jätteen, osalta.

Meillä on määritelty prosessit jätteiden ja kierrätettävän materiaalin (elektroniikka- ym. romu) kierrätykselle, ja lähivuosien tavoite on varmistaa, että ne ovat varmasti ajantasaiset ja niitä seurataan sekä mitataan säännöllisesti erinäisten henkilömuutosten jälkeen.

Jätteiden vähentämisessä painopisteemme on sähkö- ja elektroniikkakaromujätteessä (SER). Jätteiden kierrätysasteessa 28 % (2024: 35 %) ja hyötykäyttöasteessa 88 % (2024: 83 %) jäätiin tavoitteista (70 ja 100 %). Kun kaikki hyödyntämisuodot huomioidaan, lähes kaikki jäte on hyödynnetty.

Materiaalien käyttö (E5-4)

Emoyhtiöllä ja tytäryhtiöistä Johtotiedolla ei ole valmistavaa tuotantoa, vaan tehtävä on kehittää ja tarjota ict-palveluita. Näiden palveluiden tuottamiseen tarvitaan muun muassa erilaisia laitteita ja välineitä, joiden valmistaminen puolestaan vaatii materiaaleja ja energiaa. Vastuullisuusstrategian mukaisesti pyrimme tekemään hankinnat toimitajilta, jotka sitoutuvat kierrätykseen, ilmastonmuutoksen ja luontokadon torjuntaan sekä asianmukaisiin työoloihin.

Leijonaverkot puolestaan harjoittaa kiinteistöliiketoimintaa eli vuokraa, rakennuttaa, korjaa ja tarvittaessa purattaa laite- ja toimitiloja. Kiinteistöhankeet toteutetaan vastuullisesti toimivien kumppaneiden kanssa, ja materiaalien hankinta, käyttö ja kierrätys tai hävitys hoidetaan lainmukaisesti.

Erillisverkkojen laiteilojen tuotantoprosessit eivät varsinaisesti kuluta vettä. Muukaan Erillisverkkojen palveluiden tuotanto ei käytetä vettä. Toimitilojemme vedenkulutus on maltillista ja sisältyy kiinteistövuokriin.

Jätteet (E5-5)

Toiminnastamme syntyviä jätteitä käsitellään lainsäädännön ja tietosuojamääräysten mukaisesti. Erillisverkkojen toiminnasta aiheutuvien jätteiden määrä voi vaihdella vuosittain huomattavasti, mikä johtuu esimerkiksi purkamisen ja rakentamisen määrästä laite- ja toimitilapalveluissa.

Osassa toimipisteistämme olemme yhteiskäyttöisissä tiloissa, joissa on ISO 14001 -ympäristösertifikaatti. Toimitilojemme sijainnit eivät ole julkista tietoa.

JÄTTEET

	2025	2024	2023
Laitetila- ja toimitilavuokrauspalvelut, tuotanto (kokonaismäärä, t)	43	48	68
Erillisverkkojen osuus kokonaisjättemäärästä (t)	7	7	8
Hyötykäyttö uusiomateriaalien raaka-aineeksi (%)	28 %	35 %	23 %
Hyötykäyttöaste (%)	88 %	83 %	77 %
SER-jätteen määrä (t)	0,7	1,8	1,0
SER-jätteen osuus kokonaisjättemäärästä (%)	1,6	3,8	1,5
Kiinteistökohteiden purku- ja rakennusjäte (t)*		253	1 386
Erillisverkkojen muut palvelut, tuotanto ja toimitilat (kokonaismäärä, t)**	44	40	35
SER-jätteen määrä (t)**	6	26	28
Hyötykäyttöaste (%)***	-	96 %	95 %

*Kiinteistökohteiden purku- ja rakennusjätteen määrä vaihtelee vuosittain. Purku- ja rakennusjätteet eivät sisälly laitetila- ja toimitilavuokrauspalveluiden tuotannon kokonaisjättemäärään. Vuoden 2025 osalta tietoja ei saatavilla.

**Raportointi muutettu 2025 yhdenmukaiseksi ja takautuvasti myös 2024 osalta.

***Vuoden 2024 tietoa ei ollut saatavilla raportointihetkellä, joten se on lisätty jälkikäteen. Vuoden 2025 tieto ei saatavilla raportointihetkellä.



Sosiaalinen ja yhteiskuntavastuu

Oma henkilöstö (S1)

Olennaisuusanalysissa ulkoiset sidosryhmät korostivat henkilöstön osaamisen, uusien osaajien saamisen ja monimuotoisuuden merkitystä. Niihin liittyy myös riskejä nopeasti muuttuvassa maailmassa ja melko homogeenisellä ict-toimialalla. Oma henkilöstö piti vastuullisuuden kannalta vaikuttavimpana seikkana työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta sekä työn ja vapaa-ajan tasapainoa. Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä tunnistettiin myös tärkeäksi. Mahdollisuudeksi ja vahvuudeksemme tunnistettiin työn merkityksellisyys ja henkilöstön sitoutuminen.

Omaan henkilöstöön liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)

Jokaisen toimintaa koko konsernissa ohjaavat eettiset periaatteet. Erillisverkoissa sovellettavien työehtosopimusten sekä työlaainsäädännön lisäksi on olemassa useampia työnantajan ja henkilöstön välisiä paikallisia sopimuksia ja työnantajan politikkoja, jotka liittyvät henkilöstöön. Näitä ovat muun muassa

- henkilöstön edustajien kanssa tehdyt paikalliset sopimukset
- rekrytointipolitiikka
- palkka- ja palkitsemispolitiikka
- luontoisetupolitiikka
- matkustusohje
- Erillisverkkojen etätyömalli
- työaikaohjeistus
- huomautus- ja varoitusten menettelyohje
- päihdeohjelma.

Erillisverkoilla on myös lain edellyttämä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka päivittämiseksi vuosille 2026–2027 toteutettiin syksyllä erillinen kysely. Lisäksi henkilöstö on vastuullisuusstrategian yksi neljästä teemasta ja siten osa niin pitemmän ajan kuin vuosittaisia vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita.

Ervejärkinen työ – vuoden painopisteinä yhteisöllisyys ja liikunta

Keväällä 2023 Erillisverkoille muotoiltiin yhtiön strategiaan pohjautuva hyvinvointistrategia, josta nousi kiteytys ”ervejärkinen työ” erillisverkkoalaisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin kehittämiseksi. Ervejärkinen työ on vakiintunut kuvaamaan systemaattista hyvinvoinnin ja siihen liittyvien taitojen kehittämistä. Sillä pyritään tukemaan strategian toteutumista, ja se tukee myös vastuullisuusstrategian henkilöstöön liittyviä tavoitteita.

Tavoitteena on, että kokonaisvaltainen hyvinvointi ei ole yksinomaan yksilön vastuulla, vaan sekä työnantaja että työyhteisömme haluavat olla tukemassa jokaisen hyvää (työ-)elämää. Kun erillisverkkolainen panostaa omaan hyvinvointiinsa, hän pitää samalla huolta myös Erillisverkkojen tärkeimmästä voimavarasta: hyvä työntekijä on palautunut työntekijä.

Hyvinvointistrategian 2023–2025 tavoitteet:

- Hyvinvointia ja tehokkuutta tukevan työkuultuurin rakentaminen palautumista parantamalla
- Henkilöstön työkyvyn suojeleminen
- Sairauspoissaolojen ja palautumattomassa tilassa työskentelyn vähentäminen

CASE



Uusien työntekijöiden päivä tarjosi kokonaiskuvan toiminnastamme

Toukokuussa järjestimme toista kertaa uusien työntekijöiden päivän, joka kokosi edeltävien kuukausien aikana organisaatiossamme aloittaneet työntekijät etäyhteyden päähän. Päivän tavoitteena oli tarjota uusille työntekijöille syvempää ymmärrystä Erillisverkkojen toiminnasta kokonaisuutena, kulttuuristamme ja yhteisistä toimintatavoistamme sekä luoda mahdollisuus verkostoitumiseen. Päivä sai osallistujilta kiitosta erityisesti Erillisverkkojen kokonaiskuvan selkiytymisestä.



Yhteydenpito henkilöstön kanssa ja valituskanavat (S1-2, S1-3)

Erillisverkkojen työntekijöillä on käytössään ainakin seuraavat vuorovaihtuskanavat tuoda esiin mahdollisia huolenaiheitaan:

- Luottamusmiehet: mukana kahden kuukauden välein kokoontuvassa yt-toimikunnassa ja lisäksi johtoryhmän kokouksissa neljä kertaa vuodessa.
- Verkkosivujen kautta löytyvä ilmoituskanava.
- Työsuojelutoimikunta.

Kaikista näistä kanavista on kattavasti tietoa intranetissä, josta löytyy yhteystietojen lisäksi työsuojelutoimikunnan ja yt-toimikunnan pöytäkirjat. Ilmoituskanavaa käsitellään myös eettisissä periaatteissa ja niiden verkkokoulutuksessa. Kanavien tehokkuuden arviointi perustuu itsearviointiin, ja lisäksi hallitukselta tulee tarpeen mukaan palautetta sen tiedon pohjalta, mitä se on saanut kanavien toimivuudesta. Työnantaja kokee, että vuoropuhelu ja yhteistyö luottamusmiesten kanssa on tiivistä ja hyvää, ja he voivat olla matalalla kynnyksellä yhteydessä työnantajan edustajiin.

Ilmoituskanavasta kerrotaan tarkemmin sivulla 29.

Henkilöstökysely

Tärkeä kanava kuulla henkilöstön näkemyksiä on vuosittainen henkilöstökysely. Vuonna 2025 se toteutettiin valtion yhteisellä henkilöstötutkimuksella HenkilöstöBarolla marras-joulukuun vaihteessa. Kyselyssä oli aiemmin käytetty Siqni-kyselyä enemmän kysymyksiä, joiden avulla saatiin runsaasti tietoa henkilöstön kokemuksesta liittyen omaan työhön, työyhteisöön, johtamiseen ja organisaatioon. Lisäosiona kysimme tällä kertaa muutosjohtamisesta syksyllä toteutettujen muutosneuvotteluiden ja organisaatiomuutoksen tiimoilta.

Kyselyn vastausaktiivisuus oli 80 %. Se on hyvällä tasolla, mutta vuoden 2024 ennätystasoa (87 %) alhaisempi. Korkea vastausaktiivisuus vahvistaa kuitenkin vastausten luotettavuutta.

HenkilöstöBaron rakenne on täysin erilainen verrattuna Siqni-kyselyyn. Tästä tuloksia ei voida täysin verrata aiempien vuosien tuloksiin. Kokonaistytytyväisyys oli 2,9 asteikolla 1–4, mikä on hyvää tasoa.

Kuten aiempinakin vuosina, esihenkilötyö sai huippuarvosanat ja oma työ koetaan merkitykselliseksi. Esihenkilöitä kiitetään erityisesti oikeudenmukaisuudesta. Esihenkilön ja työntekijän välillä vallitsee keskinäinen luottamus, ja vastaajat luottavat siihen, että oma esihenkilö vie viimeisimmän organisaatiomuutoksen hyvin läpi. Oma työ tuntuu merkitykselliseltä, ja suurin osa on motivoituneita ja innostuneita työstään. Lisäksi koetaan, että omaa osaamista pystyy hyödyntämään työssä. Psykologinen turvallisuus on huipputasolla. Vastaajat kokevat, että heitä arvostetaan, työyhteisössä voi olla oma itsensä ja työyhteisössä on turvallista jakaa ajatuksia ja ideoita.

Syksyllä läpikäytyt muutosneuvottelut sekä muutosneuvotteluiden johdosta toteutettu organisaatiomuutos näkyivät vastauksissa. Toivottiin muun muassa sujuvaa yhteistyötä, enemmän vuoropuhelua sekä yhteisiä tilaisuuksia henkilöstön kesken.

Työntekijöiden suosittelemuus (eNPS) eli se, kuinka todennäköisesti työntekijä suosittelee työnantajaa työpaikkana ystävälle tai kollegalle, laski merkittävästi ja oli -31 (vuonna 2024: 24).

Esihenkilöt käyvät omissa tiimeissään keskustelua tuloksista. Vuoden 2026 kehityskohteina on kyselyn vastausten perusteella näillä näkymin luottamuksen uudelleen vahvistaminen, henkilöstön osallistaminen ja kuuleminen sekä sisäisen yhteistyön ja viestinnän vahvistaminen. Lopulliset kehityskohteet vahvistettiin tammi-helmikuun vaihteessa, ja seuraamme niiden toteutumista pitkin vuotta.

TYÖTYTYVÄISYYS

	2025	2024	2023
Kokonaisarvosana	2,9**	79*	78*
Vastausprosentti	80	87	84
Erillisverkot työnantajana, eNPS	-31	24	23

*Asteikko 1-100

**Asteikko 1-4

ERILLISVERKKOJEN SUOSITTELU YSTÄVÄLLE TAI KOLLEGALLE

	2025	2024	2023
Suosittelijat	17 %	44 %	43 %
Neutraalit	36 %	36 %	37 %
Arvostelijat	48 %	20 %	20 %



Omaan henkilöstöön liittyvät toimenpiteet (S1-4)

Panostus esihenkilötyöhön jatkuu

Johtamisen ja esihenkilötyön kehittämiseen on panostettu viimeisten vuosien aikana. Tulokset näkyvät henkilöstökyselyssä, jossa esihenkilötyö on useana vuonna saanut erittäin hyvät arviot. Olemme jatkaneet uuden esihenkilön perehdytystä ja kuukausittaista esihenkilöiden viestiä. Vuonna 2025 ei pidetty esihenkilöiden yhteistä tilaisuutta, mutta jatkoimme kuukausittaisilla esihenkilöiden tietoisuilla, joissa oli useita aiheita, kuten yhteisöllisyys ja psykologinen turvallisuus. Loppuvuonna esihenkilöiden tuki keskittyi muutosneuvotteluihin ja esihenkilöille järjestettiin niin sisäisiä kuin organisaatiopsykologin pitämiä tilaisuuksia tukemaan heitä haastavassa tilanteessa.

Osaamisen kehittäminen

Erillisverkoissa on käytössä vuotuisten keskusteluiden malli, johon sisältyy osaamisen ja kehitystarpeiden tunnistaminen. Keskusteluissa esille nousseiden asioiden perusteella jokaiselle tehdään suunnitelma osaamisen kehittämisen toimenpiteistä. Vuonna 2025 varsinaiset osaa- miskeskustelut päätettiin siirtää kevääseen 2026 muutosneuvotteluiden jälkeisen uudelleenorganisoinnin takia.

Työntekijöille on määritelty koulutusbudjetti, joka mahdollistaa ulko- puolisiin koulutuksiin osallistumisen. Lisäksi käytössämme on sisäinen verkko-oppimisympäristö, jossa on tarjolla koko konsernille pakollisia koulutuksia sekä vapaaehtoisia koulutuksia eri aihealueista. Vuonna 2025 lisäsimme sinne vapaasti katseltavaksi monimuotoisuusvideoita sekä päivitimme verkkokoulutuksia tarpeen mukaan.

SOSIAALISEN VASTUUN TUNNUSLUKUJA

Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden (GRI 404-1)	2025	2024	2023
Hallinnolliseen perehdytykseen osallistuneet (%)	64 %	73 %	63 %
Koulutustunnit/vuosi	3 621	6 937	8 174
Koulutuspäivien määrä/vuosi/hlö	1	2	3
Koulutuskustannukset (MEUR)	0,3	0,5	0,5
Koulutustunnit sukupuolen mukaan			
Naisten koulutustuntien määrä/vuosi	565	1330	1602
Naisten koulutustunnit per hlö	9	15	24
Miesten koulutustuntien määrä/vuosi	3 057	5 606	6 572
Miesten koulutustunnit per hlö	10	16	21
Koulutustunnit työntekijäryhmän mukaan			
Työntekijöiden koulutustuntien määrä/vuosi/hlö	15	27	30
Toimihenkilöiden koulutustuntien määrä/vuosi/hlö	190	16	20
Ylempien toimihenkilöiden koulutustuntien määrä/vuosi/hlö	184	13	21
Johtajiston koulutustuntien määrä/vuosi/hlö	1	8	8
Kehityskeskustelun käynyt henkilöstö % (GRI 404-3)	80 %	96 %	93 %
Kaikki henkilöstöryhmät ovat säännöllisten vähintään kerran vuodessa käytävien kehityskeskustelujen piirissä.			



Terveys ja turvallisuus

Käytössämme on kattavat työterveyshuollon palvelut, ja tarjosimme tänäkin vuonna työntekijöille kausi-influenssarokotteen.

Ervejärkisen työn eli hyvinvointistrategiaamme tukevan työn teemana oli yhteisöllisyyden lisääminen ja hyvinvointi liikunnan avulla. Toimipisteet järjestivät keväällä omilla tahoillaan urheilupäivän, joka toi ihmiset yhteen ja lisäsi yhteisöllisyyttä liikunnan lomassa. Erillisverkkolaisilla oli edelleen mahdollisuus käyttää viikossa tunti työajasta liikuntaan.

Turvallisuuskulttuurin kehittämiseen panostettiin alkuvuonna viestimällä intranetissä aktiivisesti aiheesta ja uudistamalla sisäinen turvallisuusohjevihko, joka sai hyvää palautetta henkilöstöltä.

Vuonna 2025 tapahtui yksi vakava työtapaturma, jonka olemme käsitelleet, ja tehneet tarvittavat toimenpiteet, että vastaavat tilanteet ehkäistään jatkossa.

Työ- ja vapaa-ajan tasapaino

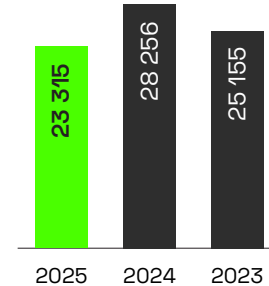
Erillisverkoissa noudatetaan työehtosopimusten mukaista säännöllistä työaika 7,5 tuntia vuorokaudessa ja 37,5 tuntia viikossa. Valvomotehtävissä noudatamme jaksotyöaika, jossa työaika tasoittuu kolmen viikon jaksoissa työehtosopimuksen ja paikallisen sopimuksen mukaisesti. Esihenkilö vastaa työajanseurannasta ja työntekijä työaika-kirjanpidosta järjestelmässämme.

Syksyllä otimme käyttöön hybridityömallin. Sen mukaisesti Erillisverkoissa voi tehdä korkeintaan kolme etätyöpäivää viikossa niissä tehtävissä, joissa etätyö ylipäättään on mahdollista. Esihenkilö voi määrätä läsnätyötä tehtäväksi myös enemmän tehtävien näin edellyttäessä. Meillä on myös runsaasti tehtäviä, joissa etätyö ei ole mahdollinen.

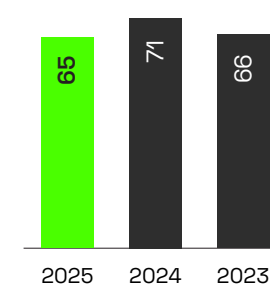
SOSIAALISEN VASTUUN TUNNUSLUKUJA

Työperäiset tapaturmat ja sairaudet. Tapaturmatyyppit, tapaturmataajuus, menetetyt työpäivät ja sairauspoissaolot (GRI 403-9, 403-10)	2025	2024	2023
Työtapaturmat, lkm.	7	4	9
Työmatkalla tapahtuneet raportoidut tapaturmat, lkm.	10	8	5
Tapaturmataajuus (työtapaturmat/milj. työtuntia)	3,1	1,3	1,4
Työperäiset vakavat tapaturmat	1	0	0
Työperäiset kuolemantapaukset (tapaturmista ja sairauksista johtuvat)	0	0	0
Sairauspoissaolot (%)	2,2 %	2,0 %	2,4 %
Sairauspoissaolot (pv/hlö)	6	5	7

ETÄTYÖPÄIVIEN MÄÄRÄ



ETÄTYÖPÄIVIÄ/HLÖ



CASE



Nuorten osaajien kiinnostus Erillisverkkoja kohtaan jatkui

Jatkoimme oppilaitosyhteistyön kehittämistä ja uransa alkupuolella olevien osaajien työllistämistä. Olimme mukana rekrytointimessuilla ja palkkasimme ensimmäistä kertaa oppisopimuskoulutettavan, mikä osoittautui toimivaksi ratkaisuksi. Kesätyöntekijöistä suurin osa oli työskennellyt Erillisverkoilla aiempina kesinä tai opintojensa ohella.



Moninaisuus ja sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä

Monimuotoisuusymmärryksen lisäämiseksi julkaisimme verkko-oppimisympäristössä Academy of Brainin videokokonaisuuden aiheesta.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskyselyn tulokset esiteltiin alkusyksystä johtoryhmälle, yt-toimikunnalle ja henkilöstölle. Palkkaukseen liittyvistä toimista kerrotaan hallinto- ja ohjausjärjestelmässä sivulla 38.

Oheiset taulukot kuvaavat henkilöstörakennettamme. Tietoja on myös hallituksen toimintakertomuksessa sivulla 43.

SOSIAALISEN VASTUUN TUNNUSLUKUJA

Työntekijät (GRI 2-7)	2025	2024	2023
Vakinaisten työntekijöiden määrä vuoden lopussa	349	374	370
Henkilöstön vaihtuvuus, %	12	12	13
Keskimääräinen työsuhteen pituus, v.	12	10	10
Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus (GRI 405-1)			
Henkilöstön ikäjakauma (%)			
20–29-vuotiaita	10 %	13 %	13 %
30–39-vuotiaita	17 %	18 %	18 %
40–49-vuotiaita	29 %	27 %	29 %
50–59-vuotiaita	29 %	28 %	29 %
60–vuotiaita	14 %	13 %	12 %
Uusien henkilöiden määrä ja vaihtuvuus ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan (GRI 401-1)			
Uudet henkilöt, kokonaismäärä	43	74	76
Alle 30-vuotiaat	23	37	37
30–50-vuotiaat	14	29	28
Yli 50-vuotiaat	6	8	11
Uudet henkilöt, naisten osuus (%)	26 %	31 %	25 %
Uudet henkilöt, miesten osuus (%)	74 %	69 %	75 %
Erillisverkoista lähteneet (sisältää myös eläköityneet)	72	54	59
Alle 30-vuotiaat	25	26	30
30-50-vuotiaat	26	17	16
Yli 50-vuotiaat	21	11	13
Lähteneet henkilöt, naisten osuus (%)	28 %	26 %	29 %
Lähteneet henkilöt, miesten osuus (%)	72 %	74 %	71 %
Muut työntekijät (GRI 2-8)	414*	58	16
Luku sisältää konsulttisopimuksella olevan henkilöstön. Luku ei sisällä muuta alihankintasopimuksella olevaa henkilöstöä. Raportointia kehitetty 2024.			
Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö (GRI 2-30)	97 %	97 %	98 %

Johtajasopimuksella työskenteleviä lukuun ottamatta kaikki Erillisverkoissa työskentelevät kuuluvat kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Erillisverkkojen yrityksissä noudatetaan ict-alan työehtosopimuksia. Ict-alan työehtosopimuksissa työntekijöille, toimihenkilöille ja ylemmille toimihenkilöille on omat sopimuksensa. Työntekijöitä ovat asentajat ja vanhemmat asentajat. Toimihenkilöksi luokitellaan ict-alan toimihenkilötehtävissä työskentelevät, kuten assistentit ja osa asiantuntijatehtävissä työskentelevistä. Ylemmiksi toimihenkilöiksi luokitellaan sellaisissa tehtävissä työskentelevät, joiden tehtävissä on suhteellisen suuri itsenäisyys ja vastuu. Tällaisia tehtäviä ovat muun muassa vaativat asiantuntijatehtävät sekä esihenkilö- ja päällikkötehtävät.

*Raportointia kehitetty edelleen 2025. Aiemmat luvut eivät ole vertailukelpoisia.



SUKUPOULIJAKAUMA HENKILÖSTÖRYHMITÄIN

Työntekijät-henkilöstöryhmä	2025	2024	2023
Naisia	3 %	0 %	0 %
Miehiä	97 %	100 %	100 %
Toimihenkilöt-henkilöstöryhmä			
Naisia	27 %	28 %	28 %
Miehiä	73 %	72 %	72 %
Ylemmät toimihenkilöt -henkilöstöryhmä			
Naisia	15 %	15 %	13 %
Miehiä	85 %	85 %	87 %

TYÖSUHTEISET TYÖNTEKIJÄT: SUKUPUOLET TYÖSUHTEEN TYYPIN MUKAAN, KOKO VUODEN TILANNE YHTEENSÄ*

2025	Työntekijät			Toimihenkilöt			Ylemmät toimihenkilöt			Yhteensä		
	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä
Kokoaikainen	36	1	37	127	48	175	156	28	184	319	77	396
	97 %	3 %	100 %	73 %	27 %	100 %	85 %	15 %	100 %			
Osa-aikainen	2	0	2	11	4	15	0	0	0	13	4	17
	100 %	0 %	100 %	73 %	27 %	100 %	0 %	0 %	0 %			
Vakituisen	34	1	35	116	43	159	156	28	184	306	72	378
	97 %	3 %	100 %	73 %	27 %	100 %	85 %	15 %	100 %			
Määräaikainen	4	0	4	22	9	31	0	0	0	26	9	35
	100 %	0 %	100 %	71 %	29 %	100 %	0 %	0 %	0 %			
Yhteensä	38	1	39	138	52	190	156	28	184	332	81	413

*Taulukossa huomioitu kaikki vuonna 2025 työsuhteessa olleet henkilöt yhteensä.



Asiakkaat ja yhteiskunta (S4)

Erillisverkkojen asiakkaita ovat esimerkiksi Puolustusvoimat, pelastus, poliisi, sosiaali- ja terveystoimijat, Rajavartiolaitos, Tulli sekä monet huoltovarmuuskriittiset yksityiset toimijat. Tuotamme heille turvallisia ja häiriöttömiä ict-palveluita, jotka lisäävät yhteiskunnan turvallisuutta kaikkia kansalaisia hyödyttävästi. Kehitämme ja digitalisoimme aktiivisesti palveluita ja parannamme niiden turvallisuutta. Palveluidemme on toimittava häiriöttömästi ja tietoturvallisesti normaalioloissa ja häiriötilanteissa. Osan palveluista on toimittava myös poikkeusoloissa.

Syksyllä tuotannollis-taloudellisista syistä käytyjen muutosneuvottelujen yhteydessä tiivistettiin organisaatorakennetta yhdistämällä osastoja. Tavoitteena oli entistä yhtenäisempi, kustannustehokkaampi ja muutoskykyisempi konserni, joka turvaa kriittiset ja turvalliset ict-palvelut myös tulevaisuudessa. Uusi organisaatio astui voimaan 1.11.2025. Asiakkaille muutokset näkyivät lähinnä mahdollisina yhteyshenkilöiden vaihtumisina. Henkilöstömuutoksista huolimatta palvelut ja toiminta jatkuvat asiakkaille tutulla tavalla.

Asiakkaisiin ja yhteiskuntaan liittyvät toimintaperiaatteet ja toimet (S4-1, S4-4)

Turvaamme valtion kokonaan omistamana erityistehtävänä yhteiskunnan toimintaa ja kriittistä viestintää kaikissa oloissa tuottamalla turvallisuustoimijoille ict-palveluita kriittiseen viestintään, tilannejohtamiseen ja kriittisen infrastruktuurin suojaamiseen. Palveluidemme vuodesta 2025 kerrotaan tarkemmin [verkkosivuillamme](#).

Verkko- ja infrastruktuuripalvelut turvaavat käyttäjiä 24/7/365

Verkko- ja infrastruktuuripalvelut ovat korkean varautumisen valtakunnallisella tiedonsiirtoverkolla ja laitetoilla tuotettuja palveluita. Ne ovat osa turvallisuusverkkotoimintaa, joka perustuu lakiin julkisen hallinnon turvallisuusverkkotoiminnasta (Tuve). Turvallisuusverkon toiminta-ajatus on, että palveluiden tulee toimia normaalioloissa, normaaliolojen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa. Turvallisuusverkon palveluja tuotetaan Tuve-laissa määritetyille käyttäjäryhmille. Palveluilla on yli 35 000 käyttäjää valtioneuvostossa, poliisin eri organisaatioissa,

Rajavartiolaitoksessa, Hätäkeskuslaitoksessa, Maahanmuuttovirastossa, Puolustusvoimissa, Tullissa, pelastustoimessa, ensihoidossa sekä eräissä näitä viranomaisia tukevista organisaatioista.

Verkko- ja infrastruktuuripalvelut ovat asiakkaidemme käytävissä koko valtakunnan alueella, ja tuotamme, valvomme ja hallinnoimme palveluja 24/7/365. Korkean varautumisen verkko-operaattorina takaamme osaamisellamme infrastruktuurin ja verkon häiriöttömän palvelutuotannon kaikissa turvallisuustilanteissa. Palveluidemme ansiosta valtionjohdon päätöksenteko ja tilannekuvan muodostaminen helpottuvat ja viranomaisten välinen tiedonvaihto onnistuu.

Palvelutaso oli koko vuoden laadukas, eikä merkittäviä palvelutaso-häiriöitä esiintynyt. Verkon kehitysohjelmalla on turvattu tulevaisuuden kyvykyys vastata asiakkaiden kasvaviin tiedonsiirtotarpeisiin. Yhdessä asiakkaiden, kumppaneiden ja muiden sidosryhmien kanssa osallistuimme jälleen aktiivisesti erilaisiin toiminnan kehittämiseen tähtääviin harjoituksiin pitkin vuotta.

Viranomaisverkko Virve mahdollistaa viranomaisviestinnän

Virve on kaikkia turvallisuusviranomaisia varsinkin kenttätöissä yhdistävä järjestelmä, joka mahdollistaa viranomaisten yhteistyön ja edesauttaa siten kansalaisten avunsaantia tehokkaasti. Suurimpia käyttäjäryhmiä ovat pelastustoimi, sosiaali- ja terveyssektori, poliisi, Rajavartiolaitos ja Puolustusvoimat. Virveä käyttää myös Hätäkeskuslaitos, joka välittää hälytysviestit Virven avulla viranomaisille.

Vuonna 2025 saatiin käyttövalmiiksi Virve 2 -palvelu, joka tuo kriittisen viranomaisviestinnän laajakaistaiseen aikaan. Kokonaisuus koostuu keskeiset tietojärjestelmät sisältävästä coresta, koko maan kattavasta 4G/5G-radioverkosta, viranomaiskäyttöön suunnitelluista älylaitteista ja niiden elinkaaripalveluista sekä mobiilisovellusmuotoisista Ryhmäpuhe- ja Ryhmävideopalveluista. Virve 2 -palvelu on käyttöönotettavissa koko Suomessa ja Ahvenanmaalla, ja käyttäjäorganisaatiot todentavat sen toimivuutta ja laatua omassa operatiivisessa toiminnassaan. Erillisverkot kehittää palvelua edelleen asiakastarpeiden mukaisesti.

Viranomaisverkon varautumiseen on kiinnitetty erityistä huomiota. Asiakkaiden ja muiden kumppaneiden kanssa tehtiin yhteistyötä muun muassa varavoimajärjestelyissä. Yllätyksissä tilanteissa on tuettu

aktiivisesti turvallisuusviranomaisia ja reagoitu tilanteisiin proaktiivisesti turvaamalla viestiyhteyksiä.

VIRVE-TUNNUSLUKUJA

	2025	2024	2023
Virve-lyhytsanommat (milj. kpl/viikko)	59	61	65
Virve-ryhmäpuhaluiden määrä (milj. kpl/viikko)	2,3	2,0	2,0
Virve-verkon kustannukset (euroa/kansalainen)*	4,8	5,0	4,8

*Kustannukset eivät sisällä Virve 2 -verkon rakennuskustannuksia.

Leijonaverkkojen tilat suojaavat asiakkaiden kriittisiä toimintoja

Tytäryhtiö Leijonaverkot Oy vuokraa asiakkailleen toimitiloja, joiden häiriöttömyyteen ja turvallisuuteen on kiinnitetty erityistä huomiota. Lähtökohtaisesti kaikki asiakastiloja palvelevat tekniset järjestelmät on suojattu ja kahdennettu. Järjestelmien toimintavarmuuteen kiinnitetään erityistä huomiota jatkuvalla valvonnalla ja testauksella sekä säännöllisellä huollolla ja systemaattisella järjestelmien uusinnalla.

Tekniset järjestelmät on toteutettu vaatimusten mukaisesti ja niitä valvotaan, huolletaan ja testataan asetettujen vaatimusten mukaisesti. Useat asiakastilat sijaitsevat maanalaisissa suojatiloissa, jotka ovat fyysiseltä turvallisuudeltaan suojattuja paineiskuja, tunkeutumista ja kaasuvaikutustakin vastaan. Lisäksi tilojen turvallisuutta valvotaan teknisin järjestelmin ja harjoitelluin vastetoimin.

Suojattujen erityistilojen kysyntä on lisääntynyt maailmanpoliittisen tilanteen kiristymisen takia, kun yhä useammat tahot ovat alkaneet kiinnittää huomiota kriittisten toimintojensa suojaamiseen.

Leijonaverkkojen toiminta tietoturvallisesta toimintaympäristön rakentamiseksi on aina ollut määrätietoista, ja sillä on tietoturvallisuuden ISO 27001 -sertifikaatti. Toimintaa on kehitetty myös asiakkaiden kanssa luomalla uusia toimintamalleja ja harjoittelemalla yhdessä.

Jatkuvuudenhallintaprosessin sertifiointi on työn alla. Prosessit ovat olleet toiminnassa jo vuosia, ja niiden sertifiointi osoittaa toiminnan



laadukkuuden myös asiakkaille. Myös Leijonaverkkojen vuokraamien tilojen huolto- ja uusimishjelmilla on pitkät perinteet. Olemme kehittäneet toimintaamme viimeiset kymmenen vuotta varmenttaaksemme järjestelmien toimivuuden ja kestävyuden myös kriisitilanteissa. Ympäri vuorokautinen valvonta ja oma häiriönhallintajärjestelmämme takaavat nopean reagoinnin mahdollisissa ongelmatilanteissa. Leijonaverkkojen oma sekä lähimpien palveluntuottajien henkilöstö on koulutettu reagoimaan nopeasti ja hoitamaan mahdolliset ongelmatilanteet turvallisesti yhteistyössä.

Yhteydenpito asiakkaiden kanssa (S4-2, S4-3)

Erillisverkot panostaa asiakaskokemukseen, kuuntelee asiakkaita aktiivisesti ja pyrkii vastaamaan heidän tarpeisiinsa. Asiakkuuspäälliköt ja avainasiakaspäälliköt ovat tiiviissä yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Johtoryhmä seuraa ja tarvittaessa reagoi asiakkuuksista nouseviin seikkoihin. Vuosittain toteutettava asiakaskokemustutkimus tuo cNPS-luvun lisäksi paljon tietoa asiakkaiden näkemyksistä esimerkiksi avoimen palautteen muodossa.

Asiakaspalautteen ja -valitusten tekoon käytössä ovat Erillisverkkojen normaalit asiakaspalvelukanavat. Mahdollisista väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta Erillisverkoissa myös asiakkaat voivat ilmoittaa anonyymiin ilmoituskanavaan.

Tavoitteet liittyen asiakkaisiin ja yhteiskuntaan (S4-5)

Tavoitteena on saavuttaa asiakkaille luvattu palveluiden käytettävyytaso palvelukohtaisten mittareiden mukaisesti joka vuosi ja turvata siten yhteiskunnan toimintaa sekä pitää cNPS-tulos nykyisellä erinomaisella tasolla. Vaikka asiakaskokemustutkimuksen tulokset olivat erittäin hyvät, olemme tunnistaneet palautteista kehityskohteita, joista yksi on häiriötiedottamisen parantaminen.

Koko yhtiötä koskeva merkittävä lähivuosien tavoite on laajakaistaisen Virve 2 -palvelun kehittäminen ja asiakkaiden siirtyminen sen käyttäjiksi. Tavoitevuosi on 2028.



Hallintotapa

Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja niihin liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet (G1-1)

Lainsäädännön noudattaminen ja perustehtävämme toteuttaminen ovat kaiken toimintamme lähtökohtia. Lisäksi liiketoimintaamme ohjaavat seuraavat käytänteet:

Toimintaamme ohjaavat johtamisjärjestelmät ja sopimukset

- Konsernin työjärjestys liitteineen ja ohjeineen
- Turvallisuuden kehittämistä ohjaavat tietoturvallisuuden ja riskienhallinnan standardit ISO 27000, ISO 22301 ja ISO 31000
- Teknologiateollisuuden energiatehokkuussopimus
- Energiatehokkuusjärjestelmä ETJ+

Toimintaamme ohjaavat periaatteet, politiikat ja ohjeet

- Eettiset periaatteet henkilöstölle
- Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet toimittajille ja kumppaneille
- Henkilöstöpolitiikka, ml. matkustusohjeet ja rekrytoinnin periaatteet
- Työsuhdeautopolitiikka
- Etätyöpolitiikka
- Turvallisuuden, riskienhallinnan ja varautumisen politiikat
- Tietosuojapolitiikka
- Ympäristöpolitiikka
- Toimitilapolitiikka
- Hankintaohje
- Sijoituspolitiikka
- Tekoälystrategia ja -politiikka

Eettiset periaatteet

Erillisverkkojen eettiset periaatteet (*code of conduct*) on ohjeisto, joka auttaa toimimaan oikein arjen moninaisissa tilanteissa.

Alkuvuodesta 2025 tunnistimme, että yhtiön eettiset periaatteet on aika päivittää. Ohjeita löytyi eri asiakirjoista, joten yksi osa päivitystyötä oli tuoda kaikki eettisiin periaatteisiin liittyvät ohjeet selkeästi samaan paikkaan, esimerkiksi eturistiriitaohje. Ohjeiden sisältö käytiin kauttaaltaan läpi ja muun muassa rakennetta uudistettiin, sillä ohjeita oli päivitetty edellisen kerran vuonna 2022. Päivityksestä vastasivat konsernin tuolloinen lakiasiainpäällikkö ja vastuullisuuspäällikkö. Erillisverkkojen hallitus hyväksyi päivitetty eettiset periaatteet toukokuussa, ja ne löytyvät sekä intranetistä että yhtiön verkkosivuilta [suomeksi](#), [ruotsiksi](#) ja [englanniksi](#). Asiasta uutisoitiin intranetissä sekä esihenkilöiden kuukausikirjeessä, ja vastuullisuuspäällikkö piti kesäkuun tietoiskussa esityksen aiheesta. Myös verkkosivuilla ja uutiskirjeessä tiedotettiin päivityksestä.

Erillisverkoissa koko henkilöstö käy läpi eettiset periaatteet pakollisen verkkokoulutuksen avulla joka toinen vuosi. Uudistettu verkkokoulutus julkistettiin loppuvuodesta suorituksia varten. Vuoden loppuun mennessä sen oli käynyt 79 % henkilöstöstä. Tavoite oli 95 %.

Erillisverkkojen eettiset periaatteet koskevat jokaista koko konsernissa, tittelistä, tehtävistä ja työsuhteen laadusta riippumatta. Niissä kerrataan toiminnan laillisuuden ja eettisyyden peruseriaatteet, kuten harmaan talouden torjunta, asianmukaisten kilpailutusten tärkeys, kohtuullisuusharkinta vieraanvaraisuudessa, eturistiriitojen synty, rikosoikeudellinen virkavastuu, hyvänä kollegana toimiminen, ympäristöperiaatteet sekä konsernin yhteisestä omaisuudesta ja tiedosta huolehtiminen. Päivityksessä pyrittiin korostamaan eettisen valppauden merkitystä ja huolenaiheiden esille tuomista.

Ilmoituskanava

Asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja henkilöstön käytettävissä on verkkosivuiltamme anonyymi ilmoituskanava. Sen kautta voi ilmoittaa kaikista väärinkäytöksiin tai epäeettiseen toimintaan liittyvistä epäilyksistä. Ilmoitus välittyy ulkoiselle kumppanillemme BDO Oyj:lle ja

Erillisverkkojen nimetyille vastuuhenkilöille, joille välittyy myös ilmoittajan yhteystiedot, jos ilmoittaja on ne halunnut antaa.

Vuonna 2025 ilmoituskanavaan ei tullut ilmoituksia.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen (G1-3)

Konsernin eettiset periaatteet kieltävät korruption ja lahjonnan yksiselitteisesti: emme hyväksy harmaata taloutta missään muodossa. Korruptio tai puuttumattomuus korruptioon voi johtaa rikosoikeudelliseen vastuuseen. Kun kyse on rikosoikeudellisen virkavastuun alaisesta toiminnasta, toiminnassa voi siis syyllistyä virkarikokseen, kuten lahjusrikokset. Työntekijöihimme ja alihankkijoihin sovelletaan rikosoikeudellista virkavastuuta silloin, kun he suorittavat erityislainsäädännössä määrättyä julkista hallintotehtävää (esim. laki julkishallinnon turvallisuusverkkotoiminnasta).

Korruptioon liittyvää riskienhallintaa tehdään osana riskienhallintaprosessia. Liiketoimintojen välillä ei ole tunnistettu eroavuuksia korruptioriskien suhteen. Korruption vastainen viestintä ja koulutus on meillä keskitetty eettisten periaatteiden verkkokoulutukseen.

Vuonna 2025 ei ilmennyt korruptio- tai lahjontatapauksia.

Poliittinen vaikuttaminen, lobbaustoiminta ja jäsenyydet (G1-5)

Erillisverkot pyrkii käymään aktiivista vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa ja vaikuttamaan alan toimintaympäristön kannalta olennaisiin päätöksiin edunvalvonnan keinoin. Vuonna 2025 vaikutettiin aktiivisesti Virven hinta- ja alijäämätuen jatkuvuuteen. Siihen ja muihin aiheisiin liittyvä, eduskuntaan ja ministeriöihin kohdistunut vaikuttaminen on raportoitu avoimuusrekisteriin.

Suomen Erillisverkot -konserni maksoi vuoden 2025 jäsenmaksut seuraaville organisaatioille:

- Center for Internet Security, CIS
- European Telecommunications Standards Institute, ETSI
- Finnish Business & Society, FIBS ry
- Finnish Data Center Forum ry



- Finnish Information Security Cluster, FISC ry
- Global Certification Forum (GCF)
- Helsingin kauppakamari
- Keski-Suomen kauppakamari
- Palvelualojen työnantajat PALTA ry
- Puolustus- ja ilmailuteollisuus PIA ry
- Ripe NCC
- Suomen Palopäällystiitto ry
- The Critical Communications Association, TCCA
- Tietoliikenteen ja tietotekniikan keskusliitto FiCom ry
- Veronmaksajain Keskusliitto ry

Erillisverkot ei myönnä lahjoituksia tai avustuksia poliittisen toiminnan tukemiseen.

Suhteet toimittajiin ja maksukäytännöt (G1-2, G1-6)

Hankintamme koostuvat tavara-, palvelu- ja järjestelmähankinnoista, ja toimittajista suurin osa on kotimaisia yrityksiä. Noudatamme hankinnoissa konsernin hankintaohjetta, yleisiä sopimusehtoja, tilaajavastuulakia ja hyvää kauppatapaa. Maksuaikamme on 21 vrk. Tarkistamme laskujen vastaavan sopimuksiamme ja huolehdimme ne maksuun ajallaan. Asetamme toimittajille vaatimuksia muun muassa taloudellisesta tilanteesta, vastuullisuudesta ja ammatillisesta pätevyydestä. Noudatamme myös hankintalaissa olevia toimittajien ehdottomia ja harkinnanvaraisia poissulkemisperusteita.

Erillisverkkojen yhtiöt jaetaan hankinnan näkökulmasta hankintalain määrittelemiin hankintayksiköihin ja kaupallisesti toimiviin yhtiöihin. Hankintayksiköt noudattavat hankinnoissaan lakia julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista tai lakia julkisista puolustus- ja turvallisuushankinnoista.

Omien kilpailutusten lisäksi hyödynnämme Hanselin sopimuksia. Julkiset kilpailutukset julkaistaan HILMA-ilmoituskanavassa. Hankintojen tavoitteena ovat laadukkaat, oikea-aikaiset ja tarvetta vastaavat hankinnat. Laadukkuus, taloudellisuus ja turvallisuus korostuvat. Ympäristöasiat pyritään huomioimaan monin tavoin: esimerkiksi

energiatehokkuus on lisätty laatupisteytyksiin ja tarjoajia vaaditaan ilmoittamaan, jos niiden tarjoamissa tuotteissa on vaarallisia kemikaaleja (REACH-asetus). Toimintamme kannalta kriittisten palveluiden hankinnoissa huomioidaan myös ostamiemme palveluiden jatkuvuus mahdollisissa häiriö- ja poikkeusoloissa.

Edellytämme, että sopimuskumppanit sitoutuvat vastuullisuuden vähimmäisvaatimukseemme (*supplier code of conduct*). Lisäksi ennen sopimuksen allekirjoittamista toimittajan keskeisten yhteys henkilöiden on suoritettava verkossa vastuullisuuskoulutuksemme. Sopimuksen voimassaoloaikana seuraamme toimittajien vastuullisuutta riippumatoman kumppanin tuottamalla ESG-raporteilla ja omalla vastuullisuuskyselyllämme. Kumppaneiden tiedoista koostetaan kvartaaleittain yhteenveto Erillisverkkojen johtoryhmälle.

Seuraamme tilauksesta toimitukseen -ketjun toimivuutta.

Toimittajahallinnan olennaisena osana seurataan toimittajien taloudellista tilannetta sekä tilaajavastuulain mukaisten veloitteiden täyttymistä. Erillisverkoilla on tätä varten käytössä valvontapalvelut, joiden avulla on mahdollista seurata toimittajien tilanteessa tapahtuneita muutoksia.

Taloudellisen lisäarvon luominen sidosryhmille ja verojalanjälki

Suomen Erillisverkot -konsernin taloudellinen vaikutus yhteiskuntaan on merkittävä. Taloudellisten vaikutusten piirissä ovat asiakkaat, toimittajat, henkilöstö ja julkinen sektori. Jaetun taloudellisen lisäarvon vaikutukset liittyvät työllistämiseen sekä tavaroiden ja palveluiden hankintaan.

Konserni on sitoutunut vastuulliseen veroasioiden hallintaan.

Noudatamme verotusta koskevia lakeja ja säädöksiä sekä käymme tarvittaessa keskustelua verolainsäädännöstä veroviranomaisten ja ulkopuolisten veroasiantuntijoiden kanssa.

Periaatteen mukaisesti verot maksetaan siihen valtioon, jonne ne liiketoiminnan perusteella kuuluu maksaa. Konserniin kuuluvilla emo- ja tytäryhtiöillä on liiketoimintaa ainoastaan Suomessa. Tilikaudelta maksettavat verot sisältävät yritysten tuloverot (ilman laskennallisia veroja), kiinteistöverot, arvonlisäverot sekä palkoista perittävät ennakonpidätykset.

TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

	2025	2024	2023
Liikevaihto MEUR	128,9	140,2	118,8
Liiketulos MEUR	3,8	-2,1	-2,7
Bruttoinvestoinnit MEUR	23,2	46,1	38,9
Taseen loppusumma MEUR	315,9	300,7	287,3
Oman pääoman tuotto %	0,9	-1,3	-1,3
Sijoitetun pääoman tuotto %	1,5	-0,7	-0,9
Omavaraisuusaste %	77,6	78,0	80,9

KONSERNIN YHTIÖIDEN MAKSAMAT VEROT JA ENNAKONPIDÄTYKSET MAKSUPERUSTEISESTI

MEUR	2025	2024	2023
Tulovero Suomeen	0,2	0,1	0,2
Tulovero muihin maihin	0,0	0,0	0,0
Kiinteistövero Suomeen	0,7	0,4	0,5
Kiinteistövero muihin maihin	0,0	0,0	0,0
Arvonlisävero Suomeen*	14,1	9,5	8,5
Arvonlisävero muihin maihin	0,0	0,0	0,0
Ennakonpidätykset Suomeen	7,5	7,3	6,7
Ennakonpidätykset muihin maihin	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	22,5	17,3	15,9

*Tilittettävä ALV (myyntien ALV:sta vähennetty ostojen ALV)

VALTIOLTA SAADUT AVUSTUKSET MEUR (ALV 0 %)

	2025	2024	2023
Valtionavustukset Virvelle ja EU:n rahoittaman NaQCI.fi-hankkeen Erillisverkkojen osuus 2023-2024	26,6	27,4	14,1



ESRS-sisältöindeksi

Standardi	Tiedonantovaatimus	Sivunumero ja mahdolliset huomiot
ESRS 2 Yleiset tiedot		
BP-1	Raportin laatimisperusteet	7
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli vastuullisuusseikkoihin liittyen	8, 34
GOV-2	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	8, 38
GOV-3	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	8
GOV-4	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta vastuullisuusraportoinnin osalta	8
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	9–10
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	11
SBM-3	Olennaisten vaikutusten ja mahdollisuuksien vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa sekä taloudelliset vaikutukset	12, 38–39
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	12–13
E1 Ilmastonmuutos		
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	15
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	16
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	16
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	16
E1-5	Energiankulutus	18
E1-6	Kasvihuonekaasupäästöt	18, 19
E5 Resurssien käyttö		
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	20
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	20
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	20



Standardi	Tiedonantovaatimus	Sivunumero ja mahdolliset huomiot
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	20
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	20
S1 Oma työvoima		
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	21
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	22
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	22, 29
S1-4	Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet	23–25, 38
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät		
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	27, https://www.erillisverkot.fi/liiketoimintakatsaus-2025/
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	28
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	28
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimenpiteet	27, https://www.erillisverkot.fi/liiketoimintakatsaus-2025/
S4-5	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät tavoitteet	28
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen		
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	29
G1-2	Suhteet toimittajiin	30
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	29
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	29–30
G1-6	Maksukäytännöt	30



Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Hallintorakenne, yhtiökokous ja hallitus	34
Hallintorakenne	34
Yhtiökokous	34
Hallitus ja hallitustoimintaa tukevat valiokunnat	34
Hallituksen kestävä kehityksen osaaminen	35
Ohjaus- ja organisaatiomalli	35
Hallituksen jäsenet 2025	36
Hallituksen tehtävät	37
Hallituksen suorituksen arviointi	37
Hallituksen jäsenet	37
Hallituksen valiokunnat	37
Toimitusjohtaja	37
Palkat ja palkitseminen, palkkiorahasto	38
Työjärjestys ohjaa konsernin vaikutusten ja riskien hallintaa	38
Riskienhallinta ja sisäinen valvonta	38
Riskienhallintaa seurataan vuosikellon mukaisesti	39
Eturistiriitojen välttäminen	39
Tilintarkastus	39
Sisäinen tarkastus	39



Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Hallintorakenne, yhtiökokous ja hallitus

Yhtiön toimialana on rakentaa ja operoida julkisen hallinnon viranomaisten käytössä olevia ja yhteiskunnan turvallisuuden varmistamiseen liittyviä tietoliikenneverkkoja sekä muita turvaverkkoja, toimittaa niihin liittyviä palveluita sekä konsultoida niihin liittyen muun muassa julkisen hallinnon turvallisuusverkko toiminnasta annetun lain mukaisesti. Yhtiön toimialaan kuuluu myös sotilastiedustelusta annetun lain mukainen kytkentäoperaattoritoiminta. Yhtiö voi tuottaa hallinto- ja tukipalveluita tytäryhtiöilleen. Tehtävää hoitaessaan yhtiö voi omistaa, rakentaa, hallita ja operoida tietoliikenneverkkoja ja muita tehtävänsä liittyviä verkkoja tai infrastruktuureja, kiinteistöjä sekä osakkeita.

Erillisverkkojen toiminnan tarkoitus on voiton tuottaminen osakkeenomistajalle, Suomen valtiolle. Tämä ei koske julkisen hallinnon turvallisuusverkko toiminnasta annetun lain ja sotilastiedustelusta annetun lain alla harjoitettua toimintaa. Sen tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille.

Erillisverkkojen omaa pääomaa, joka on muodostunut yhtiön julkisen hallinnon turvallisuusverkko toiminnasta annetun lain alla tuottamista palveluista, ei jaeta osinkoina tai vapaan pääoman rahastosta, vaan varat käytetään kokonaisuudessaan kyseisten palvelutehtävien kustannushakkaaseen tuottamiseen.

Erillisverkot ei hanki tai lunasta omia osakkeitaan. Osakepääomaa alennettaessa sekä yhtiötä purettaessa ja rekisteristä poistettaessa sekä yhtiön muussa toiminnassa kuin edellä mainittu menetellään osakeyhtiölain määräysten mukaisesti.

Hallintorakenne

Suomen Erillisverkot -konserniin kuuluvat Suomen valtion sataprosenttisesti omistama Suomen Erillisverkot Oy ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt Leijonaverkot Oy ja Suomen Infratieto Oy (31.12.2025 asti, jolloin sulautui emoyhtiöön) sekä osakkuusyhtiö Kyberleijona Oy. Lisäksi Leijonaverkot Oy omistaa seuraavien yhtiöiden koko osakekannan: Johtotieto Oy, Kiinteistö Oy Oulun Posteljooni, Kiinteistö Oy Porin Leijona, Kiinteistö Oy Perkiöntie 2 ja Kiinteistö Oy Jyväskylän Vapaudenkatu 49. Kyberleijona Oy on yhteisyritys, josta Erillisverkot omistaa 35 prosenttia ja SSH Communications Security Oyj 65 prosenttia.

Erillisverkkojen päätöksenteosta, hallinnosta ja toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja sen valiokunnat henkilöstövaliokunta, tarkastusvaliokunta, Tuve-valiokunta ja teknologiavaliokunta sekä toimitusjohtaja johtoryhmän tukemana.

Erillisverkkojen omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslia. Turvallisuusverkko-toiminnan (Tuve) substanssiohjauksesta vastaa valtiovaraministeriö Tuve-hallintamallin mukaisesti. Tuve-hallintamallia sovelletaan verkko- ja infrastruktuuripalveluissa ja Virve-palveluissa sekä Turvapilvi- ja Krivat-palvelujen tuottamisessa.

Yhtiökokous

Erillisverkoissa ylintä päätösvaltaa käyttää yhtiökokous. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, taseen osoittaman voiton käyttämisestä, vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan palkkioista sekä hallituksen jäsenten lukumäärästä.

Hallitus ja hallitustoimintaa tukevat valiokunnat

Hallituksen puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan sekä muut jäsenet valitsee yhtiökokous. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Valtio-omistajan tavoitteena on, ettei sen nimeämistä hallitusjäsenistä kummankaan sukupuolen edustus jäisi alle 40 prosentin.

Työjärjestys määrittelee Erillisverkkojen hallituksen tehtävät ja toimintaperiaatteet, jotka perustuvat Suomen lainsäädäntöön. Työjärjestys ohjaa hallituksen työskentelyä ja täydentää hallituksen toiminnassa noudatettavia muita säännöksiä. Työjärjestyksessä määrätään hallituksen, hallituksen valiokuntien ja yhtiön toimitusjohtajan tehtävät ja vastuut.



Hallituksen kestävän kehityksen osaaminen

Erillisverkkojen hallitusjäsenillä on monipuolinen kokemus ja taustaosaaminen kestävän kehityksen kysymyksissä. Yksi lähestymistavoista on sisäinen turvallisuus, jossa yhteiskunnan turvallisuus ja vakaus muodostavat perusedellytyksen kestäväälle kehitykselle ja sille, miten tuotamme turvallisuutta taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestäväällä tavalla. Kestävä kehitys on useammalla jäsenellä läsnä arjen tehtävissä lainsäädäntö- ja talousarviovalmistelussa sekä strategiatyössä.

Hallituksen jäsenillä on myös kokemusta ja näkemystä liiketoiminnan energia-asioista ja energiatehokkuuden parantamisesta pitkäjänteisesti. Ilmastotavoitteiden rinnalle on noussut vahvasti myös luontokadon pysäyttäminen ja sen eteen ministeriöissä tehtävä työ, joista useammalla hallitusjäsenellä on kokemusta.

Vaikutusarviointien kehittäminen (ympäristö-, sosiaaliset ja hallinnolliset/taloudelliset vaikutukset) on asia, jonka parissa hallitusjäsenet ovat myös tehneet viime vuosina määrätietoista työtä ja kerryttäneet osaamistaan.

Yhdellä hallitusjäsenistä on ollut vastuullaan kestävän kehityksen ohjaus ja raportointi organisaatiossaan.

Suomen Erillisverkot -konsernin ohjaus- ja organisaatiomalli




* Tuve-hallintamallia sovelletaan Verkko- ja infrastruktuuri- ja Virve-palveluissa sekä Turvapilvi- ja Krivat-palvelujen tuottamisessa.



Vuonna 2025 Erillisverkkojen hallituksen muodostivat

HALLITUKSEN JÄSENET

	<p>PUHEENJOHTAJA</p> <p>Ilpo Nuutinen Hallitusneuvos, omistajaohjausosasto, valtioneuvoston kanslia</p> <p>Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden (VNK) ja valtio-omistajuuden kautta</p> <p>Keskeiset luottamustehtävät: GoK Oy:n hallituksen jäsen, Governia Oy:n hallituksen jäsen, Patria Oyj:n hallituksen jäsen, Erillisverkkojen henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja</p>	 <p>Minna Bloigu (1.4.2025 asti)</p> <p>Tietohallintojohtaja, sisäministeriö</p> <p>Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden kautta (SM)</p> <p>Keskeiset luottamustehtävät: Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan ja teknologiavaliokunnan jäsen</p>	 <p>Tuula Haataja</p> <p>Talous- ja rahoitusjohtaja, Nimlas Finland Oy</p> <p>Riippumaton yhtiöstä, ei sidonnaisuuksia yhtiöön</p> <p>Keskeiset luottamustehtävät: Nimlas Finland Bidco Oy:n hallituksen jäsen, Viafin Service Oyj:n hallituksen jäsen, Erillisverkkojen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja</p>	 <p>Leena Hellfors</p> <p>Managing Partner, Sam Headhunting Oy</p> <p>Riippumaton yhtiöstä, ei sidonnaisuuksia yhtiöön</p> <p>Keskeiset luottamustehtävät: Tukikummit-säätiön hallituksen varapuheenjohtaja, Erillisverkkojen henkilöstövaliokunnan jäsen</p>	 <p>Minna-Marja Jokinen</p> <p>Hallitusneuvos, valtiovarainministeriö</p> <p>Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden (VM) ja yhtiön substanssiohjauksen kautta</p> <p>Keskeiset luottamustehtävät: Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan jäsen</p>	 <p>Hannu Kauppinen</p> <p>Toimitusjohtaja, QMill Oy</p> <p>Riippumaton yhtiöstä, ei sidonnaisuuksia yhtiöön</p> <p>Keskeiset luottamustehtävät: Teknologiateollisuuden 100-vuotissäätiön hallituksen jäsen, Erillisverkkojen teknologiavaliokunnan puheenjohtaja sekä henkilöstövaliokunnan jäsen</p>
	<p>VARAPUHEENJOHTAJA</p> <p>Sara Kajander</p> <p>Apulaisosastopäällikkö, puolustusministeriö</p> <p>Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden kautta (PLM)</p> <p>Keskeiset luottamustehtävät: Suomenlinnan hoitokunnan johtokunnan jäsen, Erillisverkkojen tarkastusvaliokunnan jäsen</p>	 <p>Ahti Kurvinen</p> <p>Turvallisuusjohtaja, valtioneuvosto</p> <p>Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden kautta (VN)</p> <p>Keskeiset luottamustehtävät: Kaatuneiden muistosäätiön hallituksen jäsen, Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan puheenjohtaja</p>	 <p>Ismo Parviainen (2.4.2025 alkaen)</p> <p>Johtava asiantuntija, sisäministeriö</p> <p>Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden kautta (SM)</p> <p>Keskeiset luottamustehtävät: DigiFinland Oy:n asiakasyhteistyöryhmä, Valtorin asiakasneuvottelukunnan puheenjohtajisto, Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan ja teknologiavaliokunnan jäsen</p>	 <p>Miikka Rainiala</p> <p>Yksikön johtaja, hallitusneuvos, liikenne- ja viestintäministeriö</p> <p>Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden kautta (LVM)</p> <p>Keskeiset luottamustehtävät: Erillisverkkojen tarkastusvaliokunnan jäsen</p>	 <p>Jarmo Vähätiitto</p> <p>Johtamisjärjestelmäpäällikkö, Pääesikunta, Puolustusvoimat</p> <p>Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden kautta (PV)</p> <p>Keskeiset luottamustehtävät: Valtorin Tuve-neuvottelukunta, Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan ja teknologiavaliokunnan jäsen</p>	



Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on huolehtia sille osakeyhtiölain 6 luvussa ja yhtiöjärjestyksessä määrättyistä tehtävistä sekä tehdä yhtiötä koskevat päätökset näissä asioissa. Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä (yleistoimivalta). Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Hallitus

- päättää Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten strategiasta, arvoista, liiketoimintasuunnitelmista, budjeteista ja merkittävistä taloudellisista sitoumuksista
- hyväksyy toimitusjohtajan ja muun johdon kannustinjärjestelmät sekä Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten noudattamat palkitsemisen periaatteet ja valvoo palkitsemisjärjestelmien tarkoituksenmukaisuutta
- vahvistaa konsernin ja sen alaisuudessa toimivan organisaation toiminnallisen rakenteen
- päättää sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelmasta ja riskienhallinnasta ja -politiikasta sekä valvoo sen noudattamista
- hyväksyy yhtiön vastuullisuusstrategian sekä käsittelee vastuullisuustoimenpiteiden etenemistä
- kehittää omaa tietopohjaansa ja suorittaa säännöllisesti oman toimintansa itsearviointia
- käsittelee muut asiat, jotka hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja ovat sopineet otettavaksi käsittelyyn tai jotka muuten kuuluvat hallituksen päätösvaltaan esimerkiksi osakeyhtiölain perusteella.

Hallituksen suorituksen arviointi

Hallitus arvioi vuosittain sisäisenä itsearviointina toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen jäsenet

Erillisverkkojen hallitukseen kuuluu kymmenen jäsentä. Hallituksessa on edustus valtioneuvoston kansliasta, valtiovarainministeriöstä, sisäministeriöstä, puolustusministeriöstä, liikenne- ja viestintäministeriöstä sekä muista keskeisistä turvallisuusverkkotoimintaa ohjaavista viranomaisista ja alan asiantuntijoista. Hallituksessa on oltava riittävä edustus turvallisuusverkkotoimintaa ohjaavista viranomaisista. Riittävästä edustuksesta päättää valtioneuvoston kanslia kuultuaan valtiovarainministeriötä.

Hallituksen valiokunnat

Valiokuntien tehtävä on valmistella asiat hallitukselle. Kullakin valiokunnalla on oma, hallituksen hyväksymä työjärjestys. Valiokunnat eivät tee itsenäisiä päätöksiä, mutta voivat tehdä päätösesityksiä hallitukselle.

Tuue-valiokunta

Tuue-valiokunta keskittyy erityisesti yhtiön tehtäviin kuuluvien turvallisuusverkkotoiminnasta annetun lain ja sotilastiedustelulaissa määritellyn kytkentäoperaattoritoiminnan asioiden käsittelyyn ja valmisteluun. Valiokunta varmistaa Tuue-asioiden riittävän valmistelun ja huomioi valmisteluun liittyvän turvaluokiteltujen aineistojen käsittelyn salassapitoa koskevat toimitila- ja tietojärjestelmävaatimukset. Valiokunta varmistaa asianmukaisesti ja riittävästi Tuue-toiminnan vaatimuksenmukaisuuden valmistelussa, käsittelyssä ja päätöksenteossa turvallisuusverkkotoiminnan hallintamallin mukaisesti. Erillisverkkojen hallitus tekee turvallisuusverkkoa koskevat päätökset Tuue-valiokunnan valmistelun pohjalta.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunnan tehtävä on valvoa ja säännöllisesti tarkastella Erillisverkkojen henkilöstöpolitiikkaa ja -käytäntöjä sekä yhtiön henkilöstöön liittyviä velvollisuuksia, kuten yrityskulttuuri, työturvallisuus, työntekijöiden hyvinvointi, moninaisuus ja sosiaalinen osallisuus, osaamisen kehittäminen, ura- ja seuraajasuunnittelu, resurssointi, rekrytointi ja

sitouttaminen sekä työntekijöiden osallistaminen. Lisäksi valiokunta avustaa hallitusta konsernin palkka- ja palkitsemisjärjestelmiin sekä ylimmän johdon nimitys-, palkka- ja palkitsemisasiin liittyvien asioiden valmistelussa. Henkilöstövaliokunta ei tee itsenäisiä päätöksiä, vaan sen tarkoituksena on valmistella hallitukselle tehtäviinsä kuuluvia asioita.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta keskittyy erityisesti taloudellista ja kestävyysraportointia ja -valvontaa koskevien asioiden käsittelyyn ja valmisteluun sekä vastuullisuusteemojen ja -tavoitteiden seurantaan. Tarkastusvaliokunnan tarkoituksena on hallitusta avustavana elimenä valmistella yhtiön taloudellista ja kestävyysraportointia ja -valvontaa koskevia asioita. Tarkastusvaliokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan se toimii apuna hallituksen päätöksenteon valmistelussa.

Teknologiavaliokunta

Teknologiavaliokunta keskittyy yhtiön palvelutuotannon kannalta merkitseviin nykyisiin ja tuleviin teknologioihin. Teknologiavaliokunnan tehtävänä on seurata yhtiölle merkitsevien teknologioiden kehitystä, sekä niihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Valiokunta ohjaa yhtiön teknologiatiekartan kehitystä ja seuraa yhtiön teknologiaekosysteemiä sekä kartoittaa uusien kumppanuuksien hyödyntämistä. Lisäksi valiokunta seuraa yhtiön teknologisen kilpailukyvyn kehittymistä.

Toimitusjohtaja

Hallitus valitsee yhtiölle toimitusjohtajan. Hallituksen ja toimitusjohtajan tehtävät kuvataan osakeyhtiölaissa. Konsernin työjärjestyksellä ja muilla sisäisillä ohjeilla toimitusjohtaja delegoi omalle vastuulleen kuuluvia asioita johtoryhmän hoidettavaksi. Liiketoiminnot vastaavat vastuullaan olevista liiketoiminnoista ja lakisääteisten tehtävien toteuttamisesta. Liiketoimintojen tarvitsemat resurssit sijaitsevat osastoilla. Osastot varmistavat ja tarjoavat tarvittavat henkilö- ja muut resurssit liiketoimintojen käyttöön. Lisäksi osastot vastaavat keskitetyistä toiminteista, kuten liiketoiminnan vastuullisuudesta, konsernitasonisesti.



Palkat ja palkitseminen, palkkiorahasto

Suomen Erillisverkot -konserni noudatti myös vuonna 2025 palkitsemisessaan valtioneuvoston omistajapoliittisen periaatepäätöksen mukaisia valtion erityistehtävayhtiön palkitsemisen periaatteita. Johdon palkitsemiseen noudatetaan samoja palkitsemisen kriteerejä kuin muullakin henkilöstöllä.

Konsernin johtoryhmälle ja muutamille muille avainhenkilöille on käytössä pitkän aikavälin kannustinohjelma, joka perustuu kolmen vuoden päähän ulottuviin yhteisiin tulokorttitavoitteisiin. Johdolle ei ole tehty ylimääräisiä eläkejärjestelyjä. Erillisverkoissa on käytössä koko henkilöstön kattava tulos- ja kertapalkkiojärjestelmä. Palkitsemisen tavoitteena on kannustaa hyviin suorituksiin ja motivoida henkilöstöä pitkäjänteiseen työhön yrityksen päämäärien saavuttamiseksi. Maksetun tulospalkkion suuruus perustuu tilikauden alussa määriteltyjen taloudellisten ja toiminnallisten tulostavoitteiden toteutumiseen. Erillisverkkolaiset voivat halutessaan siirtää tulospalkkion tai osan siitä palkkiorahastoon, joka sijoittaa pääomaansa henkilöstörahastolain edellyttämällä tavalla turvallisesti ja tuloa tuottavasti.

Kertapalkkiojärjestelmä mahdollistaa palkitsemisen erityisistä työsuorituksista. Rekrytointipalkkio tarkoittaa puolestaan sitä, että Erillisverkkojen henkilöstöön kuuluvalle maksetaan palkkio vinkistä, joka johtaa toistaiseksi voimassa olevan työtehtävän täyttämiseen ja uuden henkilön rekrytointiin. Palkitsemispolitiikka on saatavilla [verkkosivuillemme](#).

Erillisverkoissa jatkettiin valmistautumista tulevan palkka-avoimuusdirektiivin tuomiin velvoitteisiin. Direktiivin tarkoitus on vahvistaa naisten ja miesten välisen samapalkkaisuusperiaatteen toteutumista lisäämällä palkka-avoimuutta. Periaatteen mukaan työntekijälle on hänen sukupuolestaan riippumatta maksettava samaa palkkaa samasta tai samanarvoisesta työstä. Tarkoituksena on myös lisätä tasa-arvoa ja läpinäkyvyyttä työpaikoilla ja rekrytoinneissa sekä selventää, mitä samanarvoisella työllä tarkoitetaan. Direktiivi tuli voimaan 17.5.2023, kun se julkaistiin EU:n virallisessa lehdessä. EU-mailla on julkaisusta lukien

kolme vuotta aikaa tuoda direktiivi osaksi kansallista lainsäädäntöä. Suomessa direktiivi ei siis ole voimassa vielä, vaan se on pantava täytäntöön viimeistään keväällä 2026. Erillisverkot ryhtyy noudattamaan osaa direktiivin velvoitteista jo ennen määräaikaa.

Henkilöstön palkkatietämystä lisättiin erilaisilla koulutuksilla, tietoisuuksilla ja uutisilla.

PALKAT JA PALKKIOT (EUR)

	2025	2024	2023
Toimitusjohtaja (Suomen Erillisverkot)	266 262	247 937	247 218
Muu johtoryhmä	1 318 188	1 254 494	1 111 929
Hallitus (Suomen Erillisverkot)	252 500	222 300	199 200
Hallitus (Leijonaverkot)	26 400	28 600	25 600
Hallitus (Johtotieto)	0	0	0
Henkilöstölle maksetut kertapalkkiot, lkm.	55	159	199
Kokonaispalkitsemisen suhde	3,56	3,66	3,32
Kokonaispalkitsemisen muutos	1,69	3,07	0,6

Työjärjestys ohjaa konsernin vaikutusten ja riskien hallintaa

Toimitusjohtaja tukeaan johtoryhmä vastaa siitä, että vaikutusten seuranta ja riskienhallintaa tehdään konsernissa ja että se on riittävästi resursoitua ja organisoitua. Riskienhallinnan valtuudet perustuvat konsernin työjärjestykseen. Työjärjestystä sovelletaan kaikissa Suomen Erillisverkot -konsernin konserniyhtiöissä. Työjärjestys määrittelee hallituksen tehtävät ja toimintaperiaatteet. Työjärjestyksessä määrätään hallituksen, hallituksen valiokuntien ja yhtiön toimitusjohtajan tehtävät ja vastuut.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta tarkoittaa organisaation sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joiden avulla varmistetaan toiminnan laillisuus ja tulokellisuus. Johto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa yhtiön kustannustehokas toiminta, tiedon luotettavuus, säännösten ja toimintaperiaatteiden noudattaminen sekä liiketoimintaan liittyvien riskien tunnistaminen, arvioiminen ja seuranta.

Erillisverkkojen riskienhallinnan päämäärät ja periaatteet, organisointi ja vastuut sekä toimintatavat kuvataan riskienhallintapolitiikassa. Poliitiikka pohjautuu SFS-ISO 31000 -sarjan standardeihin. Poliitiikan ylläpidosta ja kehittämisestä vastaa konsernin turvallisuuspäällikkö. Poliitiikka katselmoidaan vuosittain vuoden alussa. Konsernin toimitusjohtaja tukeaan johtoryhmä hyväksyy muutokset.

Riskienhallinnan päämääränä on suojata konsernin henkilöstöä, kaikkia toimintoja ja tukea liiketoimintojen ja konsernihallinnon tavoitteiden saavuttamista. Riskienhallinnalla pyritään myös varmistamaan lain ja muiden säädösten noudattamista sekä hyvän hallintotavan toteutumista. Riskienhallintaprosessi nivoutuu kiinteäksi osaksi konsernin yleistä hallintotapaa, strategiaa ja suunnittelua, johtamista, raportointiprosesseja, toimintaperiaatteita, arvoja ja kulttuuria sekä



vastuullisuutta. Vuonna 2025 pyrimme tuomaan riskienhallintaprosessin osaksi liiketoiminnan kehittämistä ja antamaan syötteitä varautumisen kehittämiseen.

Riskienhallintaa seurataan vuosikellon mukaisesti

Vuosikellossa kuvatun seurannan lisäksi konsernissa seurataan riskienhallinnan tilaa jatkuvana prosessina. Suojattavien kohteiden omistajat raportoivat hallintakeinojen toteutuksen etenemisestä liiketoimintojen sisällä. Turvallisuusryhmä koostaa raportin ja esittelee sen johtoryhmälle. Konsernin turvallisuuspäällikkö esittelee raportin tarkastusvaliokunnalle. Liiketoimintasuunnitelmissa keskeisimmät konsernin riskienhallintakeinot vastuutetaan eri liiketoiminnoille ja prosessien omistajille. Toteutumista seurataan osana konsernin tulostavoitteiden toteutumista. Konsernin toimitusjohtaja tukenaan johtoryhmä ja hallitus tarkastelevat hallintakeinojen tilaa vuoden alussa.

Eturistiriitojen välttäminen

Eturistiriitoja koskeva erillinen ohje yhdistettiin keväällä konsernin eettisiin periaatteisiin, kun ne päivitettiin. Näin toiminnan eettisyyttä koskevat ohjeet ovat helpommin löydettävissä. Eturistiriitanäkökulma on huomioitava myös läheisissä ihmissuhteissa työpaikalla ja sivutoimissa.

Tilintarkastus

Tilinpäätökseen sisältyvät seuraavat yhtiöt: Suomen Erillisverkot Oy, Suomen Infratieto Oy, Leijonaverkot Oy, Johtotieto Oy, Kiinteistö Oy, Perkiöntie, Kiinteistö Oy Porin Leijona, Kiinteistö Oy Posteljooni ja Kiinteistö Oy Jyväskylän Vapaudenkatu 49.

Vastuullisena tilintarkastajana toimii JHT, KHT **Eeva Koivula** BDO Oy:sta. BDO on toiminut Erillisverkkojen tilintarkastusyhteisönä vuodesta 2020.

Sisäinen tarkastus

BDO Oy vastaa myös sisäisestä tarkastuksesta. Sisäisellä tarkastuksella arvioidaan sisäisen valvonnan ja prosessien toimivuutta. Käytännössä tämä toteutetaan siten, että vuosittain hyväksytyn tarkastussuunnitelman mukaan arvioidaan valittuja toimintoja ja prosesseja sekä annetaan toimenpidesuosituksia niiden kehittämiseksi. Sisäisen tarkastuksen raportit käsitellään tarkastusvaliokunnassa ja hallituksessa.



Hallituksen toimintakertomus

Toimintaympäristö	41
Liiketoiminta	41
Talous	42
Tunnusluvut liiketoiminnasta sekä taloudellisesta asemasta ja tuloksesta	42
Tiedot lähipiirilainoista	43
Voitonjakoesitys yhtiökokoukselle	43
Henkilöstö	43
Vastuullisuus	43
Teknologia, tutkimus ja kehitys	44
Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	44
Olennot tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen	44
Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	44



Hallituksen toimintakertomus 1.1.–31.12.2025

Suomen Erillisverkot -konsernin tehtävä on turvata yhteiskunnan toimintaa ja viestintää. Erillisverkot tuottaa yhteiskunnan turvallisuutta tukeville organisaatioille ict-palveluja kriittiseen viestintään, tilannejohtamiseen ja kriittisen infrastruktuurin suojaamiseen.

Yhtiön toiminnassa korostuvat turvallisuus, vastuullisuus ja tietoyhteiskunnan palvelujen häiriötön toimivuus. Turvallisuuskriittiset ict-palvelumme varmistavat arjen toimivuutta ja turvallisuutta viranomaisille ja huoltovarmuuskriittisille toimijoille ja sitä kautta kansalaisille.

Konserniin kuuluvat Suomen valtion sataprosenttisesti omistama Suomen Erillisverkot Oy ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt Leijonaverkot Oy ja Suomen Infratieto Oy (31.12.2025 asti, jolloin sulautui emoyhtiöön) sekä osakkuusyhtiö Kyberleijona Oy. Leijonaverkot Oy omistaa lisäksi seuraavien yhtiöiden koko osakekannan: Johtotieto Oy, Kiinteistö Oy Oulun Posteljooni, Kiinteistö Oy Porin Leijona, Kiinteistö Oy Perkiöntie 2 ja Kiinteistö Oy Jyväskylän Vapaudenkatu 49. Kyberleijona Oy on yhteisyritys, josta Suomen Erillisverkot oy omistaa 35 prosenttia ja SSH Communications Security Oyj 65 prosenttia.

Suomen Erillisverkot Oy:n omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslia. Hallituksessa ovat toimineet tilikauden aikana puheenjohtaja **Ilpo Nuutinen** (1.1.2025–), varapuheenjohtaja **Sara Kajander** (1.1.2025–) sekä varsinaisina jäseninä **Minna Bloigu** (1.1.–1.4.2025), **Tuula Haataja** (1.1.2025–), **Leena Hellfors** (1.1.2025–), **Hannu Kauppinen** (1.1.2025–), **Minna-Marja Jokinen** (1.1.2025–), **Ahti Kurvinen** (1.1.2025–), **Ismo Parviainen** (2.4.2025–), **Miikka Rainiala** (1.1.2025–) ja **Jarmo Vähätiitto** (1.1.2025–). Hallitus kokoontui vuonna 2025 yhteensä 14 kertaa. Hallitusjäsenten läsnäolo prosentti oli 95 %.

Hallituksella on neljä pysyvää valiokuntaa: Tuve-, henkilöstö-, teknologia- ja tarkastusvaliokunta. Hallituksen valiokunnista Tuve-valiokunta kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa, henkilöstövaliokunta seitsemän kertaa, teknologiavaliokunta neljä kertaa ja tarkastusvaliokunta kolme kertaa.

Toimintaympäristö

Vuonna 2025 toimintaympäristöä leimasivat talouden epävarmuus. Julkisen talouden kestävyys ja sopeutustoimet olivat keskeisiä keskustelunaiheita, ja niillä oli laajoja vaikutuksia julkisen sektorin toimintaedellytyksiin.

Suomen turvallisuuspoliittinen toimintaympäristö säilyi jännittyneenä Venäjän hyökkäyssodan jatkuessa Ukrainassa. Varautumisen, kriisinsietokyvyn ja kansainvälisen yhteistyön merkitys korostui, ja Nato-jäsenyys muodosti keskeisen viitekehyksen turvallisuus- ja puolustusratkaisujen kehittämiseksi.

Työmarkkinatilannetta leimasivat epävarmuus, muutosneuvottelut ja työttömyyden kasvu, mikä vaikutti kotitalouksien luottamukseen ja talouden kokonaiskehitykseen. Samalla digitalisaatio, tekoäly ja teknologiset innovaatiot nousivat tärkeiksi keinoiksi tuottavuuden ja palvelujen tehokkuuden parantamisessa.

Erillisverkkojen näkökulmasta yhteiskunnan kriittisen viestintäinfrastruktuurin merkitys korostui. Palveluiden kehittäminen ja investointitarpeet jatkuivat, ja Virve 2 -palvelun käyttöönottoon liittyvä siirtymävaihe edellytti teknologian, talouden ja kustannusten huolellista hallintaa. Turvallisuusympäristön jatkuva muutos ja kriittisen infrastruktuurin kasvava merkitys korostivat tarvetta kehittää palveluita ja toimia entistä ketterämmin yhteistyössä asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa.

Liiketoiminta

Alkuvuodesta toteutetun toimintaympäristöanalyysin jälkeen hallitus tarkensi konsernin strategisia tavoitteita. Tulevien vuosien talousskenaarioiden perusteella käynnistettiin tehostamisohjelma konsernin taloudellisen ja toiminnallisen kestävyuden varmistamiseksi.

Toimenpiteet kohdistuivat vuonna 2025 henkilöstö- ja toimintakustannuksiin, ja pidemmällä aikavälillä tarkastellaan myös muita kulueriä, kuten tilakustannuksia. Tehostamisohjelman osana konsernissa käytiin vuoden loppupuoliskolla yhteistoimintalain mukaiset muutosneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Neuvottelujen käynnistämisen taustalla olivat toimintaympäristön taloudelliset epävarmuustekijät ja niihin liittyvät talousskenaariot sekä tarve uudistaa organisaatorakennetta ja toimintamalleja vastaamaan yhtiön strategisia tavoitteita ja tulevaisuuden vaatimuksia. Muutosneuvottelujen seurauksena konsernin henkilöstömäärä vähenee noin 18 prosenttia. Uudistetun organisaation toimivuutta ja muutosten vaikutuksia seurataan systemaattisesti. Muutokset eivät vaaranna yhtiön perustehtävän toteuttamista.

Turvallisuustilanteen jatkunut jännittyneisyys ja varautumisen korostuminen lisäsivät kriittisen viestinnän ja turvallisten tietoliikenneyhteyksien merkitystä. Erillisverkot huolehti palveluidensa toimintavarmuudesta ja kehitti niitä edelleen vastaamaan asiakkaiden tarpeita normaalioloissa, häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Verkko- ja infrastruktuuripalvelut jatkoivat toimintaansa korkean varautumisen kiinteän runkoverkon operaattorina turvallisuusverkon asiakkaille, ja verkon sekä teknologioiden kehitystä edistettiin pitkän aikavälin suunnitelman mukaisesti kapasiteetin, palvelun laadun ja turvallisuuden vahvistamiseksi.

Viranomaisverkko Virven käyttäjämäärät kasvoivat edelleen: Perinteisen Virven tilaajamäärä pysyi edellisvuoden tasolla, mutta uusien Virve 2 laajakaistatilaajien määrä kasvoi. Virve 2 -tilaajia oli jo lähes viidennes perinteisten Virve-tilaajien määrästä. Virve 2:n käyttöönotto eteni merkittävästi, ja päätelaite-, ryhmävideo- ja ryhmäpuhepalvelut saivat turvallisuusverkolain mukaiset käyttöönoton hyväksynyt vuoden aikana. Virve 2 liittymäpalvelut ja Virve 2 Tutka hyväksyttiin jo aiemmin. Asiakasviestintää vahvistettiin muun muassa Virve-päivillä Tampereella, ja vastaava tilaisuus järjestetään uudelleen keväällä 2026. Perinteisen Virve-verkon ylläpitoa jatkettiin virtualisoimalla keskeisiä komponentteja,



mikä paransi energiatehokkuutta ja ylläpidon joustavuutta sekä tuki siirtymää IP-pohjaisiin ratkaisuihin. Virven käyttöluvia myönnettiin 21 uudelle organisaatiolle. Perinteisten Virve-liittymien asiakashintoja korotettiin 1.2.2025 alkaen noin 16 prosenttia valtionavustusten osittaisten leikkausten vuoksi. Virvelle kohdennettavien valtionavustusten taso onnistuttiin kuitenkin vakiinnuttamaan seuraaville vuosille.

Verkko- ja infrastruktuuripalveluiden tietojärjestelmäpalveluissa painopiste oli vaatimustenmukaisuusarvioinneissa ja järjestelmämigraatioissa, joita jatkettiin uuteen ympäristöön. Verkkotietojärjestelmän käyttöönotto eteni suunnitelmallisesti ja käyttö laajeni merkittävästi loppuvuodesta. Palveluiden laatu oli korkealla tasolla ja palveluiden palautusaika häiriötilanteista oli ennätyksellisen hyvällä tasolla. Erillisverkot osallistui myös kvanttiturvallisten tietoliikennetarkaisujen kehittämiseen NaQCI.fi-hankkeessa osana EU:n EuroQCI-aloitetta.

Tilannekuvapalvelu Krivatin teknologiauudistuksessa edettiin toteutusvaiheeseen, ja uudistuksen toteuttajaksi valikoitui Solitan ja Patria Aviationin muodostama ryhmittymä.

Johtotieto kasvatti toimintaansa. Sijaintitietopyyntöjä tuli edellisvuotta enemmän erityisesti valokuiturakentamisen vilkastumisen vuoksi, ja sähköisten palveluiden käyttö jatkoi kasvuaan. Myös asiakaskunta kasvoi edellisestä vuodesta. Tietojärjestelmiä kehitettiin yhdessä kumppaneiden kanssa ja tietoturvaan panostettiin.

Maailmanpoliittisesta tilanteesta johtuen maanalaisten ja suojattujen tilojen kysyntä oli aktiivista. Leijonaverkot jatkoi varautumista tukevien suojattujen tilojen ja infrastruktuurin kehittämistä sekä energiatehokkuus- ja turvallisuusinvestointeja. Asiakaskunta laajeni edelleen ja tilojen vuokrausaste pysyi hyvällä tasolla. Leijonaverkkojen liikevaihto ja kannattavuus kasvoi edellisestä vuodesta.

Erillisverkkojen asiakaskokemuksen kehitys oli vahvaa: cNPS nousi tasolle 49 (35 vuonna 2024).

Suomen Infratieto Oy sulautui emoyhtiöön 31.12.2025, ja yhtiö on purkautunut.

Talous

Konsernin liikevaihto kasvoi 8,6 prosenttia edellisvuodesta 128,9 miljoonaan euroon (vertailukelpoinen liikevaihto 118,7 miljoonaa euroa vuonna 2024). Liikevaihto kasvoi kaikissa liiketoiminnoissa. Virvelle myönnetyn valtionavustuksen esittämistapaa ja tuottojen jaksotusperiaatetta on tarkennettu vuonna 2025.

Käyttökate oli 26,9 miljoonaa euroa (30,1 miljoonaa euroa vuonna 2024). Liiketulos kasvoi 3,8 miljoonaan euroon (-2,1 miljoonaa euroa vuonna 2024). Bruttoinvestoinnit olivat 23,2 miljoonaa euroa (46,1 miljoonaa euroa vuonna 2024). Konsernin vakavaraisuus ja maksuvalmius säilyivät vahvana läpi vuoden. Korollinen vieras pääoma oli 21,5 miljoonaa euroa. Konsernilla on käytössä 5,0 miljoonan euron luottolimiitti.

Tunnusluvut liiketoiminnasta sekä taloudellisesta asemasta ja tuloksesta

Konsernin liikevaihto oli 128,9 miljoonaa euroa (140,2 miljoonaa euroa vuonna 2024).

TOTEUTUNEET LIIKEVAIHDOT LIIKETOIMINNOITTAIN SEKÄ VALTIONAVUSTUKSET VIRVELLE (SISÄISET ERÄT ELIMINOITUNA; MILJOONAA EUROA):

M€	2025	2024	2023
Turvallisuusverkko	90,8	85,1	79,6
Leijonaverkot	31,3	27,2	23,7
Muut	6,8	6,5	5,8
Virven hinta- ja käyttöönottotuki	0,0	21,4	9,7
Liikevaihto yhteensä	128,9	140,2	118,8
Valtionavustus Virvelle ¹⁾	13,5		
Yhteensä	142,4	140,2	118,8

¹⁾ Valtionavustukset Virvelle esittämistapaa tarkennettu vuonna 2025

Erillisverkkojen turvallisuusverkkotoimintaan kuuluvat verkko- ja infrastruktuuripalvelut, kytkentäoperaattoripalvelut sekä Virve-palvelut. Leijonaverkkoihin kuuluvat laitetila- ja toimitilavuokraus, neljä kiinteistö-osakeyhtiötä (Kiinteistö Oy Oulun Posteljooni, Kiinteistö Oy Porin Leijona, Kiinteistö Oy Perkiöntie 2 ja Kiinteistö Oy Jyväskylän Vapaudenkatu 49) sekä tytäryhtiö Johtotieto Oy. Muuhun liiketoimintaan kuuluvat Suomen Erillisverkot Oy:n turvapilvi- ja konesalipalveluiden, tilannekuvapalveluiden sekä Suomen Infratieto Oy:n liikevaihto. Hintatuki on Suomen valtion myöntämä avustus Virvelle.

Tilikauden tulos oli + 1,9 miljoonaa euroa (-3,0 miljoonaa euroa vuonna 2024).


MERKITTÄVIMMÄT TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT:

	2025	2024	2023
Liikevaihto (M€)	128,9	140,2	118,8
Käyttökate (M€)	26,9	30,1	17,6
Liiketulos (M€)	3,8	-2,1	-2,7
Investoinnit (M€)	23,2	46,1	38,9
Taseen loppusumma (M€)	315,9	300,7	287,3
Oman pääoman tuotto (%)	0,9	-1,3	-1,3
Omavaraisuusaste (%)	77,6	78,0	80,9

Konsernin rahat ja pankkisaamiset olivat 20,3 miljoonaa euroa, rahoitusarvopaperit 30,0 miljoonaa euroa, saamiset olivat 18,7 miljoonaa euroa ja vieras pääoma oli 90,3 miljoonaa euroa, josta 21,5 miljoonaa euroa on korollista. Rahoitusarvopaperit on sijoitettu matalan riskin sijoitusrahastoihin konsernin sijoituspolitiikan mukaisesti.

Tiedot lähipiirilainoista

Suomen Erillisverkot Oy:n antama pääomalaina, 2,0 miljoonaa euroa Suomen Infratieto Oy:lle, on rauennut tytäryhtiösulautumisessa 31.12.2025.

Voitonjakoesitys yhtiökokoukselle

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 ei jaeta osinkoa ja emoyhtiön tilikauden tappio kirjataan edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille.

Henkilöstö

KONSERNIN PALVELUKSESSA OLI HENKILÖSTÖÄ:

Keskimäärin	2025	2024	2023
Vakituisia	373	372	357
Määräaikaisia	15	22	16
Yhteensä	388	394	373

Vuoden lopussa	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023
Vakituisia	349	374	370
Määräaikaisia	7	22	14
Yhteensä	356	396	384

HENKILÖSTÖ JAKAUTUI 31.12.2025:

	Naisia	Miehiä	Yhteensä
Hallitus	4 (40,0 %)	6 (60,0 %)	10 (100,0 %)
Johtoryhmä	1 (14,3 %)	6 (85,7 %)	7 (100,0 %)
Henkilöstö	63 (17,7 %)	293 (82,3 %)	356 (100,0 %)

Erillisverkot konsernin johtoryhmään kuuluivat tilikauden lopussa toimitusjohtaja **Timo Lehtimäen** alaisuudessa: **Mari Fallström, Ilari Hatakka, Markku Järvinen, Antti Kauppinen, Mika Lehto, Pauli Miettinen** ja **Jarmo Vinkvist**. Taloudellisten ja tuotannollisten syiden vuoksi pidettyjen muutosneuvotteluiden jälkeen konsernin henkilöstön vastuita on muutettu 1.11.2025 alkaen vastaamaan uutta tilannetta.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat olivat Suomen Infratieto Oy ja Johtotieto Oy **Petri Nuutinen** sekä Leijonaverkot Oy **Kari Asiala**.

Vuoden 2025 aikana henkilöstön koulutuskustannukset olivat noin 0,3 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Konsernin henkilöstön keski-ikä on 47 vuotta. Henkilöstön ikäjakauma on tasainen, nuorimman työntekijän ollessa 22-vuotias ja vanhimman ollessa 66-vuotias.

Vuoden 2025 sairauspoissaolot olivat 2,2 % (vuonna 2024: 2,0 %). Tapaturmataajuus oli 3,1 (vuonna 2024: 1,3).

Erillisverkkojen henkilöstöllä on henkilöstörahastolain mukainen palkkiorahasto. Rahastolla on työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuva hallitus, joka vastaa rahaston päätöksenteosta rahaston sääntöjen mukaisesti. Palkkiorahasto ei juridisesti ole osa Suomen Erillisverkot -konsernia, mutta kaikki konsernin työntekijät kuuluvat siihen työsuhteensa perusteella. Tulospalkkioiden sijoittaminen palkkiorahastoon on vapaaehtoista.

Vastuullisuus

Erillisverkkojen vastuullisuusystyössä keskeistä ovat palveluiden ja sitä kautta yhteiskunnan toimivuus, työyhteisön osaaminen, hyvä hallintotapa, kestävä talous sekä ympäristöasiat. Vuonna 2025 muun muassa päivitettiin eettiset ohjeet ja niiden verkkokoulutus, liityttiin seuraavalle energiatehokkuussopimuskaudelle ja kehitettiin päästölaskentaa. Edellisen energiatehokkuussopimuskauden tavoite eli 1 341 MWh energiatehokkuustoimia saavutettiin.

EU:n CSRD-direktiivin (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) piti koskea myös Erillisverkkoja vuoden 2025 tiedoista alkaen, mutta komission sääntelyä purkava omnibus-aloite meni parlamentin ja neuvoston tuella EU:ssa läpi, ja Erillisverkot on kokonsa puolesta jäämässä pois direktiivin vaikutusalasta. Monien muiden vastaavassa tilanteessa olevien toimijoiden tavoin Erillisverkot siirtyy ESRS-standardien (*European Sustainability Reporting Standards*) rakennetta ja periaatteita mukailevaan vastuullisuusraportointiin. Raportointijakso on kalenterivuosi, ja edellinen raportti julkaistiin osana vuosikertomusta 3.4.2025. Vastuullisuusraportti sisältää GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan. Tiedot raportoidaan kolmen viimeisimmän vuoden ajalta. Hankintojen päästöt on laskettu joitakin poikkeuksia lukuun ottamatta europerusteisesti.



Teknologia, tutkimus ja kehitys

Suomen aiempaa verkottuneempi toimintaympäristö korostaa rajat ylittävien ratkaisujen kehittämistä sekä sitä, että palvelut ovat arvioitavissa kansallisten kriteeristöjen lisäksi myös EU- ja Nato-viitekehysten mukaisesti. Kansainvälisyyden lisääntyessä Erillisverkkojen rooli vahvistuu asiakkaiden rajat ylittävän toimintakyvyn mahdollistajana esimerkiksi EUCCS-kehitystyön kautta sekä Suomen kriittisten organisaatioiden etujen tukijana teknologiaa käsittelevissä yhteistyöfoorumeissa.

Teknologiamurros näkyy myös asiakkaiden toimintakykyyn vaikuttavina uusina ratkaisuin, kuten tekoäly- ja drooniteknologioina. Tekoälyn hyödyntämismahdollisuudet kasvavat sekä Erillisverkkojen omassa toiminnassa että asiakkaille tuotettavissa palveluissa, mutta ratkaisujen toteuttaminen riittävällä turvallisuus- ja saatavuustasolla edellyttää kehitystyötä. Osalle asiakkaista Erillisverkot on luonteva kumppani myös drooniratkaisujen hyödyntämisessä ja kehittämisessä.

Satelliittipalveluiden roolin odotetaan vahvistuvan kriittisten palveluiden saatavuuden turvaamisessa. Erillisverkot jatkaa sisäministeriön tukemista EU:n satelliittiratkaisujen kehittämisessä ja vuoropuhelua satelliittitoimijoiden kanssa, jotta turvallisuustoimijoille on käytettävissä tarkoituksenmukaiset ratkaisut. Erillisverkot tukee myös Traficomia Galileo PRS -palvelun valmistelussa.

Erillisverkot toteuttaa tutkimus- ja kehitystoimintaa yhdessä kumppanien kanssa. Erillisverkot ei ole aktivoitunut tilikaudella tutkimus- ja kehitysmenoja taseeseen.

Teknologisen kehityksen ja turvallisuusympäristön muutosten arvioidaan lisäävän vaatimuksia kriittisten palveluiden jatkuvuudelle, saatavuudelle ja turvallisuudelle myös tulevina vuosina.

Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Turvallisuuden tarpeen korostuminen ja yhteiskunnan kriittisten toimintojen turvaaminen vahvistivat Suomen Erillisverkot -konsernin merkitystä vuonna 2025. Tämä edellytti palveluiden kehittämisen ohella tehokasta riskienhallintaa ja turvallisuuden varmistamista. Konsernin tavoitteena on kehittää turvallisuustoimijoille kriittiseen viestintään ja tilannejohtamiseen tarjottavia palveluita oikea-aikaisesti sekä varmistaa niiden luotettava ja turvallinen toteutus. Riskienhallinnan ja turvallisuustyön painopisteet olivat ennaltaehkäisy, havainnointi sekä hallintakeinojen suunnittelu ja toteutus.

Konsernin riskienhallinta toimi osana johtamista ja päätöksentekoa. Riskejä käsitellään prosessimaisesti konsernilaajuisesti sekä liiketoiminta- ja toimintakohtaisesti. Riskiraportti käsitellään hallituksessa kvartaaleittain ja konsernin johtoryhmässä riskejä käsitellään säännöllisesti.

Vuoden 2025 keskeiset riskiteemat liittyivät geopolittisen tilanteen aiheuttamaan varautumisen korostumiseen ja kriittisten palveluiden toimintavarmuuteen. Operatiivisesti keskeisiä riskikokonaisuuksia olivat Virve 2 -palvelun käyttöönoton eteneminen ja siirtymävaiheen hallinta, joissa riskejä liittyi erityisesti teknologisiin kysymyksiin, käyttöönottovalmiuteen, laadunvarmistukseen, resursointiin sekä asiakkaiden rahoitus- ja resurssirajoitteisiin. Lisäksi tunnistettiin valtion IT-toimijoiden välisten vastuiden ja työnjaon selkeyttämistarve. Kokonaisuutena riskienhallinta tuki palveluiden jatkuvuuden varmistamista vaativassa toimintaympäristössä.

Olellaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Alkuvuoden 2026 aikana telealalla ja kriittisen viestinnän alalla esiintyneet komponenttien kasvaneet toimitusvaikeudet ja hintojen nousu haastavat globaalisti yritysten toimintaa, mikä johtaa pitkiin toimitusaikoihin, tuotannon hidastumiseen ja hintojen nousuun. Erityisesti

elektroniikkateollisuus ja mikrosirut ovat kärsineet saatavuusongelmasta, ja tämä vaikuttaa viiveellä myös Erillisverkkoihin.

Konsernin omassa operatiivisessa toiminnassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Erillisverkkojen roolin arvioidaan säilyvän merkittävänä sekä Suomen sisäisen että ulkoisen turvallisuuden näkökulmasta. Yhteiskunnan toimivuus ja turvallisuus ovat yhä riippuvaisempia teknologiasta ja digitaalisista palveluista, mikä korostaa toimintavarmojen ja turvallisten tietoliikenneyhteyksien merkitystä. Turvallisuusympäristön kehitys voi olla ennakoimatonta, ja Euroopan turvallisuustilanteen heikentyminen voisi edelleen lisätä palveluihin kohdistuvia odotuksia ja vaatimuksia, mikä korostaa varautumistyön pitkäjänteistä ja strategista toteuttamista.

Kvanttilaskenta on yksi lähivuosien keskeisistä teknologioista, jonka kehitystä Erillisverkot seuraa ja jonka mahdollisuuksia arvioidaan kriittisten palveluiden kehittämisen ja turvallisuuden vahvistamisen näkökulmasta. Teknologia soveltuu erityisesti havainnointiin ja suuritehoiseen laskentaan. Hyödyntämisen edistämiseksi tarkastellaan soveltuvia käyttötapauksia ja etenemispolkua sekä tunnistetaan yhteisiä tarpeita esimerkiksi sisäministeriön ja Puolustusvoimien kanssa.

Valtion talouspaineiden arvioidaan jatkuvan, mikä lisää tarvetta osoittaa palveluiden vaikuttavuutta ja kehittää toimintaa kustannustehokkaasti. Lisäksi asiakkaiden resurssien vaihtelu voi vaikuttaa palveluiden käyttöönoton ja laajentamisen aikatauluihin. Laajakaistaisten Virve 2 -palveluiden käyttöönoton etenemistä pidetään koko yhteiskunnan kannalta merkittävänä sekä turvallisuuden että kustannustehokkuuden näkökulmasta.



Tilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma	46
Konsernin tase	47
Emoyhtiön tuloslaskelma	48
Emoyhtiön tase	49
Konsernin rahoituslaskelma	50
Emoyhtiön rahoituslaskelma	50
Konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	51
Hallituksen voitonjakoehdotus	57
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus	57
Tilintarkastusmerkintä	57
Kirjanpitoluonnokset, tositteiden lajit ja niiden säilytystavat	58



SUOMEN ERILLISVERKOT -KONSERNI

Tilinpäätös 31.12.2025

KONSERNIN TULOSLASKELMA

EUR	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
LIIVEVAIHTO	128 868 140,40	140 156 236,20
Liiketoiminnan muut tuotot	17 267 278,90	3 933 903,44
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-9 908 691,09	-9 325 150,90
Ulkopuoliset palvelut	-64 320 260,22	-57 916 380,53
Henkilöstökulut	-33 847 431,97	-31 982 311,77
Poistot ja arvonalentumiset	-23 138 122,13	-32 276 575,70
Liiketoiminnan muut kulut	-11 128 759,02	-14 720 091,53
Kulut yhteensä	-142 343 264,43	-146 220 510,43
LIIVEVOITTO (-TAPPIO)	3 792 154,87	-2 130 370,79
Rahoitustuotot ja -kulut	-855 409,05	-6 593,26
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	2 936 745,82	-2 136 964,05
Tuloverot	-998 180,74	-824 424,84
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	1 938 565,08	-2 961 388,89



KONSERNIN TASE

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Vastaavaa		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	459 033,93	183 385,63
Muut pitkävaikutteiset menot	24 523 889,51	6 970 646,50
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	24 982 923,44	7 154 032,13
Aineelliset hyödykkeet		
Maa-alueet	9 236 895,59	8 364 398,04
Rakennukset ja rakennelmat	79 411 817,34	75 638 472,03
Rakennusten koneet ja laitteet	63 292 192,19	65 639 756,84
Koneet ja kalusto	15 740 836,17	13 154 867,70
Televerkot	34 934 615,78	38 180 080,98
Muut aineelliset hyödykkeet	3 994,00	3 994,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	6 580 629,16	26 070 445,08
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	209 200 980,23	227 052 014,67
Sijoitukset		
Muut sijoitukset	4 144 603,51	4 736 492,01
Sijoitukset yhteensä	4 144 603,51	4 736 492,01
Pysyvät vastaavat yhteensä	238 328 507,18	238 942 538,81
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	8 550 160,34	8 658 874,54
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	2 956 490,07	2 264 650,40
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	2 956 490,07	2 264 650,40
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	9 716 768,53	10 773 154,79
Muut saamiset	1 352 911,02	1 586 074,40
Siirtosaamiset	4 694 356,42	4 959 117,16
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	15 764 035,97	17 318 346,35
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	30 000 000,00	15 000 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	20 348 328,46	18 517 955,70
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	77 619 014,84	61 759 826,99
Vastaavaa yhteensä	315 947 522,02	300 702 365,80

KONSERNIN TASE

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Vastattavaa		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	16 000 000,00	16 000 000,00
Ylikurssirahasto	6 656 717,40	6 656 717,40
Muut rahastot	188 960 128,52	188 960 128,52
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	12 139 431,38	15 100 820,27
Tilikauden voitto (tappio)	1 938 565,08	-2 961 388,89
Oma pääoma yhteensä	225 694 842,38	223 756 277,30
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	4 799 849,45	0,00
Lainat rahoituslaitoksilta	18 949 196,48	18 689 982,84
Siirtovelat	1 077 161,95	1 257 634,59
Laskennalliset verovelat	14 453 425,70	13 659 113,75
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	39 279 633,58	33 606 731,18
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	20 351 549,79	13 638 211,32
Lainat rahoituslaitoksilta	2 590 786,36	2 290 786,36
Ostovelat	16 046 583,23	17 591 343,78
Muut velat	3 283 596,80	1 556 392,69
Siirtovelat	8 700 529,88	8 262 623,17
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	50 973 046,06	43 339 357,32
Vieras pääoma yhteensä	90 252 679,64	76 946 088,50
Vastattavaa yhteensä	315 947 522,02	300 702 365,80



EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EUR	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
LIKEVAIHTO	97 826 339,71	112 791 970,63
Liiketoiminnan muut tuotot	18 662 125,40	5 280 997,67
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-9 497 264,69	-9 071 708,14
Ulkopuoliset palvelut	-54 846 877,78	-51 783 537,03
Henkilöstökulut	-31 857 726,95	-30 234 864,58
Poistot ja arvonalentumiset	-13 819 308,23	-13 757 475,32
Liiketoiminnan muut kulut	-9 858 437,08	-13 079 464,71
Kulut yhteensä	-119 879 614,73	-117 927 049,78
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-3 391 149,62	145 918,52
Rahoitustuotot ja -kulut	394 715,22	564 022,77
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-2 996 434,40	709 941,29
Tilinpäätössiirrot	800 000,00	250 000,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-2 196 434,40	959 941,29



EMOYHTIÖN TASE

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Vastaavaa		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	371 815,02	96 166,72
Liittymismaksut	137 082,76	137 082,76
Muut pitkävaikutteiset menot	4 101 216,94	3 755 715,24
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	4 610 114,72	3 988 964,72
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	2 577 956,02	2 056 844,45
Rakennusten koneet ja laitteet	7 227 568,09	9 999 475,52
Koneet ja kalusto	38 234 814,22	41 372 965,46
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	5 900 718,42	6 386 089,13
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	53 941 056,75	59 815 374,56
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	90 254 984,60	90 257 484,60
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä	7 015 392,83	7 015 392,83
Sijoitukset yhteensä	97 270 377,43	97 272 877,43
Pysyvät vastaavat yhteensä	155 821 548,90	161 077 216,71
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	8 549 818,92	8 658 533,12
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	6 133 618,96	0,00
Lainasaamiset konsernin yrityksiltä	0,00	2 049 400,00
Siirtosaamiset	2 956 490,07	2 264 650,40
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	9 090 109,03	4 314 050,40
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	9 221 282,89	10 172 110,01
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	9 578 249,51	10 325 343,43
Muut saamiset	123 299,82	120 202,82
Siirtosaamiset	3 461 523,08	3 057 887,54
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	22 384 355,30	23 675 543,80
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	30 000 000,00	15 000 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	20 096 466,33	18 298 019,24
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	90 120 749,58	69 946 146,56
Vastaavaa yhteensä	245 942 298,48	231 023 363,27

EMOYHTIÖN TASE

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Vastattavaa		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	16 000 000,00	16 000 000,00
Ylikurssirahasto	6 656 717,40	6 656 717,40
Muut rahastot	97 964 664,00	97 964 664,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	72 103 163,05	71 143 221,76
Tilikauden voitto (tappio)	-2 196 434,40	959 941,29
Oma pääoma yhteensä	190 528 110,05	192 724 544,45
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	3 438 458,80	3 438 458,80
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Siirtovelat	1 077 161,95	1 257 634,59
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	1 077 161,95	1 257 634,59
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	18 264 706,20	7 428 165,14
Ostovelat	13 431 153,53	13 483 475,98
Velat konserniyrityksille	9 318 834,64	4 908 670,29
Muut velat	2 356 044,89	887 526,89
Siirtovelat	7 527 828,42	6 894 887,13
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	50 898 567,68	33 602 725,43
Vieras pääoma yhteensä	55 414 188,43	38 298 818,82
Vastattavaa yhteensä	245 942 298,48	231 023 363,27



KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA

EUR	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2025
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto (-tappio)	3 792 154,87	-2 130 370,78
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	23 155 901,62	32 294 355,18
Käyttöpääoman muutos		
Saamisten lisäys (-), vähennys (+)	-3 682 448,00	-1 499 519,46
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)	108 714,20	-707 820,35
Velkojen lisäys (+), vähennys (-)	12 133 538,18	-3 784 874,60
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	487 493,21	768 459,98
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-734 978,33	-365 406,07
Maksetut verot	-276 871,11	-248 032,34
Yhteensä	34 983 504,64	24 326 791,56
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	-813 727,88	-797 312,10
Investoinnit maa- ja vesialueisiin	0,00	-1 750 000,00
Investoinnit kiinteistöihin	-556 676,60	-4 223 169,40
Investoinnit koneisiin ja kalustoon	-1 147 595,95	604 886,16
Investoinnin televerkkoihin	-2 786 153,97	-184 696,36
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	-13 875 304,07	-30 975 973,53
Ostetut osakkuusyhtiöt	0,00	-88 897,43
Yhteensä	-19 179 458,47	-37 415 162,66
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaiset velat	300 000,00	1 521 555,56
Pitkäaikaiset velat	462 526,64	14 459 213,64
Pitkäaikaiset saamiset	263 799,95	0,00
Yhteensä	1 026 326,59	15 980 769,20
Laskelman mukainen likvidien varojen muutos	16 830 372,76	2 892 398,10
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	33 517 955,70	30 625 557,60
Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	50 348 328,46	33 517 955,70

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

EUR	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2025
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto (-tappio)	-3 391 149,62	145 918,52
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	13 819 308,23	13 757 475,32
Fuusiotappio	479 513,44	0,00
Käyttöpääoman muutos		
Saamisten lisäys (-), vähennys (+)	1 291 188,50	2 771 479,67
Pa korottomien saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	-4 776 058,63	1 330 000,58
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)	108 714,20	-707 820,35
Velkojen lisäys (+), vähennys (-)	17 295 842,25	2 442 107,49
Pa velkojen lisäys (+), vähennys(-)	-180 472,64	-517 061,88
Käyttöpääoman muut oikaisut	-5 147 770,05	-8 667 576,37
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	402 326,34	512 567,94
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-7 611,12	-8 520,01
Yhteensä	19 893 830,90	11 058 570,91
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-5 141 883,81	-10 771 521,31
Investointeihin saatu ulkopuolinen rahoitus	44 000,00	1 969 038,37
Kyberleijonan osakkeet	0,00	-6 015 392,83
Sijoitukset		
Tytäryhtiöosakkeet Suomen Infratieto Oy	2 500,00	0,00
Yhteensä	-5 095 383,81	-14 817 875,77
Rahoituksen rahavirta		
Konserniavustukset	2 000 000,00	6 700 000,00
Yhteensä	2 000 000,00	6 700 000,00
Laskelman mukainen likvidien varojen muutos	16 798 447,09	2 940 695,14
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	33 298 019,24	30 357 324,10
Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	50 096 466,33	33 298 019,24



Konsernin tilinpäätöksen liitetiedot

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Tilinpäätös on laadittu Suomen voimassaolevan kirjanpitolain säännösten mukaisesti.

Konsolidointiperiaate

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Suomen Erillisverkot Oy:n sekä sen tytäryhtiöt Suomen Infratieto Oy:n, joka fuusioitiin emoyhtiöön 31.12.2025 ja Leijonaverkot Oy:n, joka edelleen omistaa 100 % Kiinteistö Oy Oulun Posteljoonin, Kiinteistö Oy Porin Leijonan, Kiinteistö Oy Perkiöntie 2:n, Kiinteistö Oy Jyväskylän Vapaudenkatu 49:n ja Johtotieto Oy:n. Edellisten lisäksi emoyhtiö omistaa Kyberleijona Oy:stä 35%. Tytäryrityksissä emoyhtiöllä on suora määräysvalta, joka syntyy, kun konserni omistaa yli puolet yhtiön äänivallasta tai sillä on muutoin oikeus määrätä tytäryrityksen taloudessa ja toiminnassa noudatettavista periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintahetkestä lähtien luovutushetken saakka. Konserniyritysten keskinäinen osakeomistus on eliminoitu käyttäen hankintamenomenetelmää. Hankintameno on kohdistettu hankinnan kohteen varoille ja veloille kirjaamalla ne käypiin arvoihin. Se osa, jolla tytäryhtiön hankintameno ylittää hankitun yrityksen yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen ja ehdollisten velkojen käyvän nettoarvon, kirjataan konserniliikearvoksi. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat sekä konsernin sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Osakkuusyhtiön tulos yhdistellään konsernitilinpäätökseen omistusosuuden mukaan yhdelle riville. Ulkomaalaisten sivuliikkeiden tulokset yhdistellään Suomen rahaksi tilikauden keskikurssiin ja taseet tilinpäätöspäivän kurssiin.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu kirjanpitoon tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöksessä saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin. Myynteihin ja ostoihin liittyvät kurssierot on käsitelty tuloslaskelmassa kyseisten erien oikaisuerinä. Kurssierot eivät ole olennaisia.

Pysyvät vastaavat

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkupe räisiin hankintamenoihin vähennettynä kertyneillä poistoilla.

Itse rakennettujen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintameno on sisältyy osuus rakennustyölle kohdistettavista kiinteistä menoista, mutta ei korkomenoja.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden suunnitelman mukaiset poistot lasketaan tasapoistoina ja ne perustuvat arvioituun taloudelliseen pitoaikaan.

ARVIOIDUT TALOUDELLISET PITOAJAT ERI HYÖDYKERYHMILLE OVAT:

Aineettomat oikeudet ja liikearvo	3-5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3-15 vuotta
Koneet ja kalusto	3-20 vuotta
Televerkot	5-20 vuotta
Rakennusten koneet ja laitteet	5-30 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10-50 vuotta

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvosta tehdään arvonalennus mikäli on todennäköistä, että tulon odotukset eivät kata hyödykkeen tasearvoa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä myynnistä ja jakelusta aiheutuvat menot.

Rahat ja pankkisaamiset

Rahat ja pankkisaamiset sisältävät pankkitilit, alle kolmen kuukauden talletukset sekä muut käteiseen rahaan rinnastettavat varat.

Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituottoja oikaistaan myönnettyillä alennuksilla ja myyntiin liittyvillä välillisillä veroilla. Myyntitulo kirjataan tuotoksi palvelun tai hyödykkeen luovutushetkellä.

Tilikaudella 2025 päätettiin muuttaa kirjaustapaa ja esittää valtionavustus liiketoiminnan muissa tuotoissa eikä liikevaihdossa, jossa se on esitetty aikaisempina tilikausina. Vuoden 2024 luvut eivät ole vertailukelpoisia vuoden 2025 kanssa.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot kirjataan vuosikuluksi.

Ylläpito-, korjaus- ja perusparannusmenot

Ylläpitoon ja korjauksiin liittyvät menot kirjataan vuosikuluksi. Hyödykkeen olennaiseen parantamiseen tai uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan osaksi hyödykkeen hankintamenoa. Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot aktivoidaan muihin pitkävaikutteisiin menoihin ja poistetaan vuokra-aikana.



Eläkejärjestelyt

Henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty Varma Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiöön ja lisäeläkkeet OP-henkivakuutusosakeyhtiöön.

Tuloverot

Tilikauden verot sisältävät tilikauden tulosta vastaavat arvioidut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut.

Laskennalliset verot

Laskennallinen verovelka tai -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruisena.

Segmentti-informaatio

Segmentti-informaatio esitetään konsernin liiketoiminnallisen segmenttijaon mukaisesti. Liiketoimintasegmenttijako perustuu konsernin sisäiseen organisaatorakenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin.



	Leijonaverkot	Erillisverkot	Eliminoinnit Yht.	Konserni 31.12.2025	Konserni 31.12.2024
Liikevaihto	42 822 203,47	97 826 339,71	-11 780 402,78	128 868 140,40	140 156 236,20
Liiketoiminnan muut tuotot	116 752,05	18 662 125,40	-1 511 598,55	17 267 278,90	3 933 903,44
Liiketoiminnan kulut	-30 708 179,21	-106 068 827,96	21 758 496,53	-115 018 510,64	-113 943 934,73
Poistot	-9 058 856,14	-13 819 308,23	-259 957,76	-23 138 122,13	-32 276 575,70
Liiketulos	3 171 920,17	-3 399 671,08	8 206 537,44	7 978 786,53	-2 130 370,79
Rahoitustuotot ja -kulut ja verot	-2 019 288,46	1 166 817,55	-5 187 750,54	-6 040 221,45	-831 018,10
Nettotulos	1 152 631,71	-2 232 853,53	3 018 786,90	1 938 565,08	-2 961 388,89

	Konserni 2025 1.1.-31.12.2025	Konserni 2024 1.1.-31.12.2024	Emoyhtiö 2025 1.1.-31.12.2025	Emoyhtiö 2024 1.1.-31.12.2024
Liikevaihdon jakautuminen				
Kotimaa	128 868 140,40	118 721 651,18	97 826 339,71	91 357 385,61
Hintatuki	0,00	21 434 585,02	0,00	21 434 585,02
Yhteensä	128 868 140,40	140 156 236,20	97 826 339,71	112 791 970,63
Liiketoiminnan muut tuotot erittely				
Saadut avustukset	16 158 967,62	2 932 163,38	16 158 967,62	2 909 260,63
Muut liiketoiminnan muut tuotot	1 108 311,28	1 001 740,06	2 503 157,78	2 371 737,04
Yhteensä	17 267 278,90	3 933 903,44	18 662 125,40	5 280 997,67
Materiaalit ja palvelut	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Aineet ja tarvikkeet				
Ostot tilikauden aikana	-8 912 528,23	-9 249 059,52	-8 912 509,11	-9 249 043,35
Varaston muutos	-584 755,58	177 335,21	-584 755,58	177 335,21
Ulkopuoliset palvelut	-64 731 667,50	-58 169 807,12	-54 846 877,78	-51 783 537,03
Yhteensä	-74 228 951,31	-67 241 531,43	-64 344 142,47	-60 855 245,17
Henkilöstökulut ja henkilöstömäärä				
Henkilöstökulut	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Palkat ja palkkiot	-28 428 936,48	-26 863 890,15	-26 762 523,04	-25 397 646,56
Eläkemaksut	-4 797 782,70	-4 492 962,18	-4 508 484,30	-4 231 375,75
Muut henkilösivukulut	-620 712,79	-625 459,44	-586 719,61	-605 842,27
Yhteensä	-33 847 431,97	-31 982 311,77	-31 857 726,95	-30 234 864,58

	Konserni 2025	Konserni 2024	Emoyhtiö 2025	Emoyhtiö 2024
Johdon palkat ja palkkiot				
Toimitusjohtaja	-266 262,00	-247 937,00		
Johtoryhmä yhteensä	-1 318 188,00	-1 254 494,00		
Hallitus yhteensä	-278 900,00	-250 900,00		
Henkilöstömäärä keskimäärin vuoden aikana	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Kokoaikaisia	373	372	354	356
Määräaikaisia	15	22	14	20
Yhteensä	388	394	368	376
Henkilöstömäärä	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Kokoaikaisia	349	374	328	357
Määräaikaisia	7	22	7	19
Yhteensä	356	396	335	376
Poistot ja arvonalentumiset	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Suunnitelman mukaiset poistot				
Aineettomat oikeudet	-60 006,69	-65 982,58	-60 006,69	-65 982,58
Muut pitkävaikutteiset menot	-3 265 733,24	-2 985 780,63	-1 226 230,07	-1 001 613,74
Rakennukset ja rakennelmat	-2 559 401,04	-2 101 906,00	-111 265,00	-95 912,36
Rakennusten koneet ja laitteet	-6 256 950,88	-8 192 085,75	-3 032 231,78	-2 955 901,00
Koneet ja kalusto	-3 269 483,10	-2 705 891,16	-1 663 027,51	-1 783 630,18
Televerkot	-7 726 547,18	-7 854 435,46	-7 726 547,18	-7 854 435,46
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	-23 138 122,13	-23 906 081,58	-13 819 308,23	-13 757 475,32
Arvonalentumiset				
Arvonalennukset pysyvistä vastaavista	0,00	-8 370 494,12	0,00	0,00
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-23 138 122,13	-32 276 575,70	-13 819 308,23	-13 757 475,32

Vuonna 2024 kirjattiin arvonalennusta tytäryhtiö Leijonaverkot Oy:n omistuksessa olevasta kiinteistöstä.



	Konserni 2025	Konserni 2024	Emoyhtiö 2025	Emoyhtiö 2024
	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liiketoiminnan muut kulut				
Henkilöstömenot	-1 823 453,86	-1 872 573,11	-1 220 914,12	-1 464 681,70
Toimitilakulut	-2 888 600,55	-3 429 882,74	-2 356 083,78	-3 044 816,37
IT-laite- ja ohjelmakulut	-1 043 510,16	-2 044 395,55	-1 311 071,65	-2 223 882,17
Matkakulut	-1 313 264,10	-1 932 344,18	-1 111 600,85	-1 691 221,20
Markkinointikulut	-153 600,88	-239 718,02	-138 094,48	-222 877,07
Konsultointi	-1 676 386,77	-2 149 924,11	-1 421 622,96	-1 870 672,72
Muut	-2 229 942,70	-3 051 253,82	-2 299 049,24	-2 561 313,48
Yhteensä	-11 128 759,02	-14 720 091,53	-9 858 437,08	-13 079 464,71
Tilintarkastuspalkkiot				
Tilintarkastus	-69 714,03	-50 103,00	-45 495,62	-32 930,00
Veroneuvonta	-2 633,27	-3 049,50	-1 030,41	-1 284,00
Muut palvelut	-30 948,82	-26 934,22	-27 096,32	-26 934,22
Yhteensä	-103 296,12	-80 086,72	-73 622,35	-61 148,22
Rahoitustuotot ja -kulut				
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	-574 109,01	-292 688,13		
Muut korkotuotot				
Saman konsernin yrityksiltä			60 000,00	60 058,00
Muilta	487 493,21	768 459,98	342 326,34	512 567,94
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muille	-768 793,25	-482 365,11	-7 611,12	-8 603,17
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-855 409,05	-6 593,26	394 715,22	564 022,77
Tuloverot				
Tilikauden verot	-203 868,80	-273 282,83	0,00	0,00
Laskennallisen verovelan muutos	-794 311,94	-551 142,01	0,00	0,00
Yhteensä	-998 180,74	-824 424,84	0,00	0,00
Lähipiiritapahtumat			1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Palvelujen myynnit			1 809 079,63	3 123 758,63
Palvelujen ostot			-5 574 754,33	-4 706 064,03
Konserniavustus			800 000,00	250 000,00

Konserni	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaik. menot	31.12.2025 Yhteensä	31.12.2024 Yhteensä
Aineettomat hyödykkeet				
Hankintameno 1.1.	183 385,63	6 970 646,50	7 154 032,13	6 116 069,60
Lisäykset	256 322,51	796 121,37	1 052 443,88	1 017 534,33
Siirrot erien välillä	79 332,48	20 022 854,88	20 102 187,36	3 072 191,41
Hankintameno 31.12.	519 040,62	27 789 622,75	28 308 663,37	10 205 795,34
Tilikauden poisto	-60 006,69	-3 265 733,24	-3 325 739,93	-3 051 763,21
Kirjanpitoarvo 31.12.	459 033,93	24 523 889,51	24 982 923,44	7 154 032,13

Konserni	Maa-alueet	Rakennukset	Rakennusten koneet ja laitteet	Koneet ja kalusto	31.12.2025 Yhteensä	31.12.2024 Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet						
Hankintameno 1.1.	8 364 398,04	75 638 472,03	65 639 756,84	13 154 867,70	162 797 494,61	140 127 206,27
Lisäykset		632 376,57	170 565,42	1 406 193,21	2 209 135,20	7 335 931,80
Vähennykset					0,00	-1 916 017,94
Siirrot erien välillä	872 497,55	5 700 369,78	3 738 820,81	4 449 258,36	14 760 946,50	38 620 751,51
Hankintameno 31.12.	9 236 895,59	81 971 218,38	69 549 143,07	19 010 319,27	179 767 576,31	184 167 871,64
Tilikauden poisto		-2 559 401,04	-6 256 950,88	-3 269 483,10	-12 085 835,02	-12 999 882,91
Arvonlennukset					0,00	-8 370 494,12
Kirjanpitoarvo 31.12.	9 236 895,59	79 411 817,34	63 292 192,19	15 740 836,17	167 681 741,29	162 797 494,61

Konserni	Televerkot	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	31.12.2025 Yhteensä	31.12.2024 Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet					
Hankintameno 1.1.	38 180 080,98	3 994,00	26 070 445,08	64 254 520,06	78 072 734,63
Lisäykset	3 113 795,37		23 251 961,49	26 365 756,86	42 724 181,99
Vähennys	-44 000,00		-6 467 356,94	-6 511 356,94	-6 995 018,18
Siirrot erien välillä	1 411 286,61		-36 274 420,47	-34 863 133,86	-41 692 942,92
Hankintameno 31.12.	42 661 162,96	3 994,00	6 580 629,16	49 245 786,12	72 108 955,52
Tilikauden poisto	-7 726 547,18			-7 726 547,18	-7 854 435,46
Kirjanpitoarvo 31.12.	34 934 615,78	3 994,00	6 580 629,16	41 519 238,94	64 254 520,06
Aineelliset hyödykkeet yhteensä konserni				209 200 980,23	227 052 014,67



Emo			31.12.2025 Yhteensä	31.12.2024 Yhteensä
Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaik. menot		
Hankintameno 1.1.	1 599 174,47	9 360 983,89	10 960 158,36	10 060 990,03
Lisäykset	256 322,51	791 383,36	1 047 705,87	899 168,33
Siirrot erien välillä	79 332,48	780 348,41	859 680,89	0,00
Hankintameno 31.12.	1 934 829,46	10 932 715,66	12 867 545,12	10 960 158,36
Kertyneet poistot	-1 365 924,99	-5 605 268,65	-6 971 193,64	-5 903 597,32
Tilikauden poisto	-60 006,69	-1 226 230,07	-1 286 236,76	-1 067 596,32
Kirjanpitoarvo 31.12.	508 897,78	4 101 216,94	4 610 114,72	3 988 964,72

Emo					31.12.2025 Yhteensä	31.12.2024 Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet	Rakennukset ja rakennelmat	Rakennusten koneet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset		
Hankintameno 1.1.	3 702 571,97	34 208 847,91	184 778 571,55	6 386 089,13	229 076 080,56	218 895 214,74
Lisäykset	632 376,57	170 565,42	4 473 765,47	2 241 727,09	7 518 434,55	10 180 865,82
Siirrot erien välillä		89 758,93	1 777 657,98	-2 727 097,80	-859 680,89	0,00
Hankintameno 31.12.	4 334 948,54	34 469 172,26	191 029 995,00	5 900 718,42	235 734 834,22	229 076 080,56
Kertyneet poistot	-1 645 727,52	-24 209 372,39	-143 405 606,09		-169 260 706,00	-156 570 827,00
Tilikauden poisto	-111 265,00	-3 032 231,78	-9 389 574,69		-12 533 071,47	-12 689 879,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 577 956,02	7 227 568,09	38 234 814,22	5 900 718,42	53 941 056,75	59 815 374,56

Sijoitukset	31.12.2025	31.12.2024
Tytäryhtiöosakkeet	90 254 984,60	90 257 484,60
Osakkuusyhtiöosakkeet	7 015 392,83	1 000 000,00
Lisäykset	0,00	6 015 392,83
Yhteensä	97 270 377,43	97 272 877,43

Suomen Erillisverkot Oy omistaa 35% Kyberleijona Oy:stä joka on yhdistelty konsernitilinpäätökseen omistusosuuden mukaisesti. Kyberleijona Oy omistaa 100% SSH Secure Collaboration Oy:stä.

Kyberleijona Oy	31.12.2025	31.12.2024
Liikevaihto	939 563,08	1 068 160,43
Tilikauden tulos	502 935,96	353 535,78
Oma pääoma	20 362 904,29	19 859 968,33
Taseen loppusumma	26 201 759,07	21 548 461,41

	Konserni 2025 1.1.-31.12.2025	Konserni 2024 1.1.-31.12.2024	Emoyhtiö 2025 1.1.-31.12.2025	Emoyhtiö 2024 1.1.-31.12.2024
Saamiset				
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	9 716 768,53	10 773 154,79	9 221 282,89	10 172 110,01
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			9 578 249,51	10 325 343,43
Muut saamiset	1 352 911,02	1 586 074,40	123 299,82	120 202,82
Siirtosaamiset	4 694 356,42	4 959 117,16	3 461 523,08	3 057 887,54
Yhteensä	15 764 035,97	17 318 346,35	22 384 355,30	23 675 543,80
Siirtosaamisten olennaiset erät	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Tuloverot	0,00	25 250,48	0,00	0,00
Alv-saaminen	1 560 843,16	1 020 342,79	982 100,03	24 835,31
Muut siirtosaamiset	3 133 513,26	3 913 523,89	2 479 423,05	3 033 052,23
Yhteensä	4 694 356,42	4 959 117,16	3 461 523,08	3 057 887,54
Oma pääoma	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Osakepääoma	16 000 000,00	16 000 000,00	16 000 000,00	16 000 000,00
Ylikurssirahasto	6 656 717,40	6 656 717,40	6 656 717,40	6 656 717,40
Muut rahastot				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	188 960 128,52	188 960 128,52	97 964 664,00	97 964 664,00
Rahastot 31.12.	195 616 845,92	195 616 845,92	104 621 381,40	104 621 381,40
Edellisten tilikausien voitto (tappio) 1.1.	12 139 431,38	15 100 820,27	72 103 163,05	71 143 221,76
Tilikauden voitto (tappio)	1 938 565,08	-2 961 388,89	-2 196 434,40	959 941,29
Tilikauden voitto (tappio) oikaisun jälkeen 31.12.	1 938 565,08	-2 961 388,89	-2 196 434,40	959 941,29
Kertyneet voitot (tappiot) 31.12.	14 077 996,46	12 139 431,38	69 906 728,65	72 103 163,05
Oma pääoma yhteensä	225 694 842,38	223 756 277,30	190 528 110,05	192 724 544,45
Laskelma jakokelpoisista varoista			1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Pääomapalautuksena jaettavissa oleva SVOP-rahasto			97 964 664,00	97 964 664,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)			72 103 163,05	71 143 221,76
Tilikauden voitto (tappio)			-2 196 434,40	959 941,29
Jakokelpoisia varoja yhteensä			167 871 392,65	170 067 827,05



	Konserni 2025	Konserni 2024	Emoyhtiö 2025	Emoyhtiö 2024
	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Pitkäaikainen vieras pääoma				
Saadut ennakot	4 799 849,45	0,00	0,00	0,00
Muut velat	18 949 196,48	18 689 982,84	0,00	0,00
Siirtovelat	1 077 161,95	1 257 634,59	1 077 161,95	1 257 634,59
Laskennalliset verovelat	14 453 425,70	13 659 113,75	0,00	0,00
Yhteensä	39 279 633,58	33 606 731,18	1 077 161,95	1 257 634,59

Leijonaverkot Oy:llä on pankkilainaa 21 539 982,84 €, josta 8 970 666,64 € eräännyy yli 5 vuoden päästä. Rahoituslainoihin sisältyy kovenanttiehtoja. Sovitut erityisehdot liittyvät konsernin omistus- ja määräysvallan pysyvyyden turvaamiseen.

	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Lyhytaikainen vieras pääoma				
Saadut ennakot	20 351 549,79	13 638 211,32	18 264 706,20	7 428 165,14
Lainat rahoituslaitoksilta	2 590 786,36	2 290 786,36	0,00	0,00
Ostovelat	16 046 583,23	17 591 343,78	13 431 153,53	13 483 475,98
Velat saman konsernin yrityksille			9 318 834,64	4 908 670,29
Muut velat	725 265,21	876 281,99	708 421,37	853 226,10
Siirtovelat	8 700 529,88	8 262 623,17	7 527 828,42	6 894 887,13
ALV-velka	2 558 331,59	680 110,70	1 647 623,52	34 300,79
Yhteensä	50 973 046,06	43 339 357,32	50 898 567,68	33 602 725,43

Suomen Erillisverkot Oy sai tilikauden 2025 aikana valtionavustuksia Virvelle yhteensä 26 135 458,17 €. Lisäksi Suomen Erillisverkot Oy sai 442 295,54 € konsortioyhtiö VTT:ltä, joka toimii vetäjänä NaQCI.fi-hankeessa. Tilikauden aikana näistä avustuksista käytettiin yhteensä 13 617 083,36 €. Lisäksi aiempina tilikausina myönnettyjä avustuksia käytettiin yhteensä 2 124 129,29 €, Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 saatuihin ennakkoihin on kirjattu avustuksia yhteensä 18 264 706,20 €.

	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Siirtovelkojen olennaiset erät				
Palkanlaskennan velat	7 157 246,03	5 896 950,10	6 670 571,47	5 538 706,89
Muut siirtovelat	1 543 283,85	2 365 673,07	857 256,95	1 356 180,24
Yhteensä	8 700 529,88	8 262 623,17	7 527 828,42	6 894 887,13

Vastuusitoumukset	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Vuokra				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	10 511 730,00	10 035 089,00	10 012 786,00	9 703 967,00
Vuotta pidemmän ja enintään viiden vuoden kuluttua maksettavat	8 720 450,00	3 850 434,00	7 379 837,00	2 525 612,00
Myöhemminä tilikausina maksettavat	5 762 592,00	6 252 587,00	0,00	0,00
Yhteensä	24 994 772,00	20 138 110,00	17 392 623,00	12 229 579,00

Leasing	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1 409 393,64	1 231 483,00	1 341 752,00	1 214 795,00
Vuotta pidemmän ja enintään viiden vuoden kuluttua maksettavat	1 672 629,68	1 909 188,00	1 606 250,00	1 909 188,00
Yhteensä	3 082 023,32	3 140 671,00	2 948 002,00	3 123 983,00

Limiittisaldotilanne	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Konsernitilin limiitti yhteensä	19 300 000,00	20 900 000,00
Limiitin käyttövara	19 300 000,00	20 900 000,00

Muut liitetiedot

Erittely kiinnitetystä haltiaovelkakirjoista / panttikirjoista

Kiinnityspäivä	Haltija	Yhteensä
16.4.2007	Kiinteistö Oy Oulun Posteljooni	27 000 000,00
20.4.2007	Kiinteistö Oy Porin Leijona	6 000 000,00
12.2.1999	Kiinteistö Oy Perkiöntie 2	840 930,00

Tytäryhtiöt	Konsernin omistusosuus %	Kotipaikka
Johtotieto Oy	100	Helsinki
Kiinteistö Oy Jyväskylän Vapaudenkatu 49	100	Espoo
Kiinteistö Oy Oulun Posteljooni	100	Oulu
Kiinteistö Oy Porin Leijona	100	Pori
Kiinteistö Oy Perkiöntie 2	100	Helsinki
Leijonaverkot Oy	100	Espoo

Osakkuusyhtiöt	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Kyberleijona Oy	35	Helsinki



Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi sekä esitys mahdollisesta muun vapaan oman pääoman jakamisesta

Hallitus esittää, että tilikauden tulos -2 196 434,40 € siirretään edellisten vuosien voittovaroihin ja osinkoa ei jaeta.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Allekirjoitettu sähköisesti, Espoossa 24.3.2026

Ilo Nuutinen
Hallituksen puheenjohtaja

Sara Kajander
Hallituksen varapuheenjohtaja

Tuula Haataja
Jäsen

Leena Hellfors
Jäsen

Minna-Marja Jokinen
Jäsen

Hannu Kauppinen
Jäsen

Ahti Kurvinen
Jäsen

Ismo Parviainen
Jäsen

Miikka Rainiala
Jäsen

Jarmo Vähätiitto
Jäsen

Timo Lehtimäki
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.
Sähköisen allekirjoituksen päivämäärällä
BDO Oy, Tilintarkastusyhteisö

Eeva Koivula
JHT, KHT



Luettelo kirjanpito kirjoista ja tositteiden lajeista sekä niiden säilytystavoista

Kirjanpito kirjat

Päiväkirja	Elektronisena
Pääkirja	Elektronisena
Tilinpäätös	Sidottuna
Tase-erittelyt	Elektronisena
Reskontraerittelyt	Elektronisena

Tositelajit

Jeeves

Tilikausi	Integroitu lähde:tyyppi	Alin varmistusnro	Ylin tos.nro	Integroitu lähde:tyyppi
2025	0	42000001	42000757	Manuaalinen syöttö
2025	1	10000001	10000304	Myyntilaskusummat
2025	6	20000001	20000442	Suoritukset
2025	11	30000001	30009584	Ostolasku
2025	12	130000	130241	Toim.laskun maksu
2025	20	900000	901768	Jakosite
2025	25	60000001	60000012	Käyttöomaisuuskirjanpito
2025	200	1	1	Avaava saldo
2025	210	44000001	44000026	IP - Jaksotus
2025	220	50000001	50000053	Palkkatositteet
2025	400	51000001	51000099	M2-tiliointi
2025	500	40000000	40001044	Tito tiliointi



Erillisverkot