



Erillisverkot

VUOSIKERTOMUS 2024



Sisällysluettelo

VASTUULLISUUSRAPORTTI..... 3

Vuoden vastuullisuusteemoja meillä ja maailmalla	4
Vastuullisuusstrategia ja -ohjelma	7
Ympäristö ja ilmasto	10
Palveluiden ja yhteiskunnan toimivuus	15
Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö	18
Hyvä hallintotapa, talous ja hankintakäytännöt	23
Raportointiperiaatteet	28

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ..... 38

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS..... 45

TILINPÄÄTÖS 50

Vuosikatsaus on julkaistu verkkosivuillamme:
www.erillisverkot.fi/vuosikertomus-2024

Kansikuva: iStock



VASTUULLISUUSRAPORTTI



Vastuullisuuden vuosi meillä ja maailmalla

Vastuullisuustyötämme ohjaa valtion omistajapolitiikka, yhtiömme strategia sekä vastuullisuusstrategia ja -ohjelma.

Tuotamme viranomaisille ja huoltovarmuuskriittisille toimijoille turvallisia ja toimintavarmoja ict-palveluita mahdollisimman kestäväällä tavalla. Palveluillamme on käytännön vaikutusta kansalaisten arjen sujuvuuteen ja yhteiskunnan kokonaisturvallisuuteen. Tämä on kädenjälkemme ja toimintamme vastuullisuuden ydin.

Keskustelu vastuullisuudesta on kiihtynyt muutaman viime vuoden aikana. Yksi syy ovat ilmastonmuutoksen ja luontokadon kaltaiset globaalit haasteet sekä tutkimustieto maapallon hälyttävästä tilasta. Toisaalta tiukka taloustilanne, turvallisuusympäristön turbulenssi ja muutokset maailmanpolitiikassa ovat työntäneet vastuullisuusnäkökulmia myös sivuun – ikään kuin yrityksillä ja valtioilla ei olisi varaa kestävyteen. Vastuullisuus vaatii investointeja, tahtoa ja vaivannäköä; voi myös miettiä, millaisessa maailmassa elämme kymmenen vuoden kuluttua, jos nyt ei tehdä sitä, mikä vielä voidaan. Mikä on ympäristön tila, onko jokaisen ihmisen potentiaali käytössä tai talous kestävämmällä pohjalla, löytyykö vielä luottamusta toisiin toimijoihin?





Arkista työtä ja valmistautumista tulevaan

Toimintamme vastuullisuuden ydin on päivittäinen työ turvallisten ja toimintavarmojen ict-palveluiden kehittämiseksi. Palvelumme ovat yhteiskunnan turvallisuutta ja toimivuutta tukeville organisaatioille työkaluja kriittiseen viestintään, tilannejohtamiseen ja kriittisen infrastruktuurin suojaamiseen. Vuoden aikana panostettiin erityisesti palveluiden toimivuuteen kaikissa olosuhteissa.

Erillisverkoissa vastuullisuuden vuosi on ollut arkista tekemistä muun muassa energiatehokkuustyössä, avoimuusrekisterin käytäntöihin opettelussa, jatkettaessa edelleen perehtymistä ihmisten monimuotoisuusteemoihin ja rakennettaessa lisää seuranta kumppaneiden vastuullisuuden varmistamiseksi.

Huomattavasti aikaa on vienyt valmistautuminen vuoteen 2025, jonka on Erillisverkoille ensimmäinen CSRD:n (Corporate Sustainability Reporting Directive) mukaisesti raportoitava vuosi. Syksyllä 2023 tehtyä kaksoisolennaisuusanalyysia käytiin läpi tilintarkastusyhtiön kanssa ja olennaisten kestävyysseikkojen raportointivaatimukseen on tutustuttu. Vastuullisuuspäällikkö teki gap-analyysia uusien vaatimusten ja käytössä olevan tiedon välillä. Kokonaisarvio on, että Erillisverkoissa on pitkään GRI:n mukaan tehdyn vastuullisuusraportoinnin myötä suhteellisen hyvin tietoa ja valmiuksia kestävyysraportoinnin tiukentuviin vaatimuksiin. Paljon työtä on silti edessä, kun toiminnan kuvauksia täytyy kirjoittaa lisää, kestävyystiedot siirtyvät osaksi hallituksen toimintakertomusta ja ne pitää myös varmentaa. Tilintarkastusyhtiö perehdytti Erillisverkkojen hallitusta CSRD:n aiheutamiin muutoksiin, ja tätä perehtymistä on jatkettava 2025.

Valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto käynnisti valtionyhtiöiden vastuullisuusverkoston, jolla oli kaksi tapaamista vuoden mittaan. Aiheina olivat CSRD ja luonnon monimuotoisuus. Vastuullisuuspäällikkö osallistui kumpaankin tapaamiseen, jotka tavoittivat yhtiöt todella hyvin ja loivat selkeää, käytännönläheistä kuvaa valtio-omistajan odotuksista.

Valtio-omistajan odotukset

Valtioneuvosto julkisti uuden omistajapoliittisen periaatepäätöksen toukokuun lopulla. Perusasiat pysyvät ennallaan, ja hallitusohjelman mukaisesti omistajapolitiikassa painottuvat riskienhallinta, turvallisuus ja kilpailuneutraliteetti. Valtio-omistajan odotuksia muun muassa yhtiöiden ilmasto- ja luontotyöhön liittyen on täsmennetty ja yhtiöiden vastuuta arvoketjun ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutuksista korostettu. Valtio-omistaja edellyttää yhtiöiltä edelleen yritys vastuun edelläkävijyyttä, koska se katsoo vastuullisuuden vahvistavan yritysten kilpailukykyä ja kasvattavan omistaja-arvoa.

Uusi asia omistajaohjauksessa oli valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston kesäkuussa julkaisema valtio-omistajan vastuullisuusohjelma. Se on omistajaohjauksen työkalu viedä

omistajapoliittisen periaatepäätöksen vastuullisuuslinjauksia ja -odotuksia käytäntöön. Tavoitteena on parantaa yhtiöomistusten vastuullisuutta ja toisaalta vahvistaa valtio-omistajan toimintaa vastuullisen omistajuuden asiantuntijana.

Ohjelmassa on kuusi päätavoitetta, ja Erillisverkkojen vastuullisuusstrategia ja -ohjelma ovat hyvin linjassa niiden kanssa. Vastuullisuus on meillä esimerkiksi jo integroitu osaksi palkitsemista. Päästöjen vähentämissuunnitelma löytyy, ja päästöt raportoidaan vuosittain (scopet 1,

2 ja 3). Liikekumppaneiden ja erityisesti arvoketjujen vastuullisuus on puolestaan osa-alue, joka kiristyvien vaatimusten myötä vaatii lisähuomiota. Kumppanit valitaan huolella, sopimuksissa heiltä edellytetään sitoutumista vastuullisuusvaatimukseemme ja heidän suoritustaan seurataan. Arvoketjut voivat kuitenkin ulottua hyvin pitkälle, ja vastuu niistä kasvaa. Huolellisuusvelvoiteprosessin valmistelu on käynnistettävä.

**Vastuullisuus
vaatii
investointeja,
tahtoa ja
vaivannäköä.**

Asiakkailta hyvä arvosana

Olemme perinteisesti kysyneet asiakkaiden näkemystä vastuullisuudestamme osana vuosittaista asiakaskokemustutkimusta. 2024 kyselyä uudistettiin, ja sen toteuttaja vaihtui.

Tutkimuksessa asiakkaita pyydettiin arvioimaan väitettä ”Erillisverkot on vastuullinen toimija” asteikolla 1–10. Vastausten (264 kpl) keskiarvoksi tuli 8,7, mihin voi olla tyytyväinen – muistaen samalla, että vastuullisuustoimissa ei ikinä tulla valmiiksi.

Vastuullisuuden sisäinen tarkastus

Erillisverkkojen sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman mukaisesti syksyllä suoritettiin vastuullisuuden tarkastus. Sen toteutti BDO oy haastatteluin ja materiaaleihin perehtymällä.

Tarkastuksen yleisarvio oli, että Erillisverkkojen vastuullisen toiminnan johtaminen ja käytännöt ovat toimivalla tasolla. Kehittämiskohteena mainittiin hiilijalanjäljen välitavoitteen uudelleenarviointia ja arvoketjun kuvauksen tarkentamista. Jälkimmäinen on tarkoitus toteuttaa 2025, ja ensin mainitussa haluamme edelleen noudattaa Suomen yleistä hiilineutraalisuustavoitetta vuodelle 2035. Välitavoitteita tarkastellaan vastuullisuusstrategiaa ja -ohjelmaa päivitettäessä.

**Asiakkailta arvosana 8,7
Erillisverkoille
vastuullisena toimijana.**

(asteikko 1–10)



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet Erillisverkoissa

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet eli SDG:t (Sustainable Development Goals) ovat kattava kuvaus asioista, joiden pitää toteutua, jotta mahdollisimman monella olisi hyvän elämän edellytykset. Olemme tunnustaneet, että Erillisverkkojen liiketoiminnalla vaikutetaan erityisesti seitsemän kestävän kehityksen tavoitteen toteutumiseen:

- 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- 9: Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja
- 11: Kestävät kaupungit ja yhteisöt
- 12: Vastuullista kuluttamista
- 13: Ilmastotekoja
- 16: Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto
- 17: Yhteistyö ja kumppanuus.

Tarkempaa tietoa SDG:iden toteuttamisesta toiminnassamme on luettavissa [verkkosivuillamme](#). Kun vuonna 2025 päivitämme vastuullisuusstrategiaa ja -ohjelmaa, tarkastelemme uudelleen myös, mihin SDG:ihin toimintamme vaikuttaa eniten. Pyrimme tunnistamaan ne, joihin meillä on suurin vaikutus.

Vastuullisuusteemamme:

- ympäristö ja ilmasto
- palveluiden ja yhteiskunnan toimivuus
- uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö
- hyvä hallintotapa, talous ja hankintakäytännöt.





Vastuullisuusstrategia ja -ohjelma

Erillisverkot aloitti vastuullisuuden integroinnin yhtiön strategiaan ja liiketoimintaan 2019, ja se on ollut mukana myös johdon ja henkilöstön palkitsemisessa vuodesta 2020 alkaen.

Vuonna 2022 asetimme vuoteen 2025 ja 2035 ulottuvat päästövähennystavoitteet, joiden toteutumista seurataan vuosiraportoinnissa ja muun muassa yhtiökokouksessa. 2024 päivitimme päästöjen vähennyssuunnitelmaa, ja siitä kerrotaan tarkemmin Ympäristö ja ilmasto -vastuullisuusteeman kohdalla sivulla 12. Lisäksi raportoimme valtioneuvoston kanslialle vastuullisuustoiminnan kehitymisestä yleisesti.

Edellyttämme, että toimittajamme sitoutuvat kanssamme solmimassaan sopimuksessa vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteisiin ja että toimittajien avainhenkilöt suorittavat vastuullisuuden verkkokoulutuksen. Kehitämme vuosittain keinojamme tehdä valvontaa sopimuskauden aikana.

Vuodesta 2020 alkaen käytössämme on ollut ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen. Ilmoituskanavaan voi anonyymisti ilmoittaa havaitsemiaan lain ja säädösten rikkomiseen liittyviä epäilyjä. Ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset käsittelee Erillisverkkojen ulkopuolinen, neutraali toimija luottamuksellisesti.

Vuonna 2024 ilmoituskanavassa saatiin päätökseen yksi ilmoitus. Se ei johtanut toimenpiteisiin.

Päivitimme vastuullisuusstrategiamme ja siitä johdetun vastuullisuusohjelman vuoden 2023 lopussa, joten tänä vuonna saatoimme jatkaa niiden pohjalta. Seuraava päivitys tehdään vuonna 2025.

Vastuullisuusstrategia perustuu muun muassa omistajaohjauksen linjauksiin ja olennaisuusanalyysiin. Alkuvuodesta julkaistu uusi omistajapoliittinen periaatepäätös antoi selkänöjää jatkaa vastuullisuustyötä valituilla painopisteillämme. Erillisverkkojen ensimmäinen olennaisuusmäärittely oli tehty 2020 ja kaksois-olennaisuusanalyysi 2023. Jälkimmäinen ei sinänsä muuttanut vastuullisuusstrategian sisältöä, vaan auttoi tunnistamaan toimintamme kannalta olennaisimmat kestävyysseikat, joiden pohjalta valmistaudumme raportoimaan vuodesta 2025 alkaen, CSRD-direktiivin mukaisesti.

VASTUULLISUUSSTRATEGIA 2025

Teema	Ympäristö ja ilmasto	Palveluiden ja yhteiskunnan toimivuus	Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö	Hyvä hallintotapa, talous ja hankintakäytännöt
Tavoite	 <p>Sitoudumme pienentämään hiilijalanjälkeämme lähelle nollaa 2035 mennessä.</p>	   <p>Häiriöttömät ja energiatehokkaat palvelumme takaavat toimivan, turvallisen yhteiskunnan.</p>	 <p>Vastuullinen toiminta on yhteistä tekemistä ja käytäntöjä, jatkuvaa koulutusta, innovaatiokulttuuria ja hyvinvoinnin perusta.</p>	  <p>Erillisverkkolaisten eettiset toiminta-periaatteet ja vastuullisuuden vähimmäistavoitteet toimittajille ohjaavat toimintaamme. Kestävä taloudenpito turvaa toiminnan jatkuvuuden.</p>

Vuodesta 2024 raportoimme vielä GRI:n mukaisesti ja aiempien olennaisuuksien kautta vertailtavuuden ja yhdenmukaisuuden takia.

Tarpeellinen muutos vastuullisuuden johtamiseen

Lainsäädännön noudattaminen ja perustehtävämme toteuttaminen ovat luonnollisesti kaiken toimintamme lähtökohtia. Toimintamme yhdessä kumppaneiden kanssa luo lisäarvoa asiakkaille, valtio-omistajalle ja yhteiskunnalle.

Vastuullisuus on enenevässä määrin osa eri toimintojen tavoitteita, ja se integroituu liiketoimintojen lyhyen ja pitkän tähtäimen suunnitteluun sekä konsernin strategiaprosessiin.



Vastuullisuustoimintaa ohjaa konsernin johtamisen vuosikello, ja vastuullisuus on myös osa palkitsemiskriteerejä: vuonna 2024 koko konsernin yhteisiin tulokorttimittareihin kuuluivat yhteiskunnalle kriittisten palvelujen luotettavuus ja energiatehokkuus.

Vuoden alusta voimaan tullut muutos vastuullisuuden johtamismalliin osoittautui odotetusti toimivaksi: erillinen vastuullisuuden ohjausryhmä lakkasi, ja siinä käsitellyt asiat siirtyivät osaksi johtoryhmän kokouksia. Näin pyrimme varmistamaan vastuullisuuden johtamista, tiedonkulkua ja vastuullisuuden entistäkin parempaa integroitumista toimintoihimme.

Vastuullisuuden toimintamalliin kuuluu myös energiatehokkuuden johtaminen. Toimintaa koordinoi liiketoimintojen ja osaamisalueiden edustajista koostuva energiatehokkuusryhmä, jota vetää vastuullisuuspäällikkö. Energiatehokkuusryhmä samoin kuin yleinen vastuullisuusryhmä kokoontuivat kumpikin neljä kertaa. Vastuullisuusryhmän jäsenet ovat niin ikään eri puolilta organisaatiota ja merkittävässä roolissa esimerkiksi vuosiraportoinnissa.

Vastuullisuus osana prosesseja

Vastuullisuuspolitiikat, kuten ympäristöpolitiikka, eettiset toimintaohjeet henkilöstölle ja vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet toimittajille, ovat osa Erillisverkkojen johtamista ja liiketoimintaprosesseja, ja niiden noudattamista seurataan esimerkiksi palautteen perusteella ja kumppaneiden kanssa käydyn vuoropuhelun avulla. Eettisten periaatteiden käytännön soveltamisosaamista edistään joka toinen vuosi suoritettavalla verkkokoulutuksella ja viestinnällä. Seuraavan kerran koko henkilöstö kertaa eettisten periaatteiden noudattamista vuonna 2025, ja uusien työntekijöiden perehdytykseen koulutus kuuluu jatkuvasti.

Konsernin hallituksen tarkastusvaliokunnan työjärjestykseen lisättiin kestävyys selvitykseen ja sen varmentamiseen liittyviä näkökulmia vuotta 2025 silmällä pitäen.

Vastuullisuusriskien hallinta on osa johtamista

Riskienhallinnan prosessimme avulla tunnistamme merkittävimpiä riskejä ja niiden hallintakeinoja. Johtoryhmä ja tarkastusvaliokunta seuraavat riskienhallintasuunnitelmien toteutumista johtamisen vuosikellon mukaisesti. Myös vastuullisuusriskit ja niiden hallintakeinot käsitellään osana yhtiön riskienhallintaprosessia. Lisätietoja riskienhallinnasta löytyy Hallinto- ja ohjausjärjestelmä -osiesta sivulta 43. Merkittävimpiä ilmastomuutoksen aiheuttamia taloudellisia riskejä kuvataan sivulla 27.

ROOLIT JA VASTUUT

Erillisverkkojen hallitus	<ul style="list-style-type: none"> Valvoo vastuullisuuden ja kestävä kehityksen toteutumista yhtiön toiminnassa. Tunnistaa ja seuraa yhtiön toiminnan aiheuttamia tai aikaansaamia vaikutuksia ympäristöön, ihmisiin ja talouteen. Hyväksyy liiketoiminnan vastuullisuutta koskevat politiikat ja vastuullisuusraportin.
Johtoryhmä	<ul style="list-style-type: none"> Ohjaa ja tekee päätöksiä vastuullisuustoiminnasta, korjausliikkeistä ja muutoksenhallinnasta. Päätää hyväksyttäväksi esitettävästä vastuullisuusstrategiasta ja -ohjelmasta.
Vastuullisuusryhmä	<ul style="list-style-type: none"> Koostuu liiketoimintojen ja konsernin yhteisten palveluiden edustajista Varmistaa liiketoiminnan vastuullisuuden toteutumisen arjessa ja kumppaneiden kanssa. Valmistelee vastuullista ja kestävä kehitystä koskevat strategiset linjaukset ja muut toimintaa koskevat asiat johtoryhmälle. Määrittää liiketoimintaa tukevat vastuullisuustoimenpiteet ja -mittarit.
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> Havaitsee ja antaa ehdotuksia kehityskohteista. Tutustuu tavoitteisiin sekä linjauksiin ja soveltaa niitä omassa työssään.

VASTUULLISUUSOHJELMA 2025

Teema 2024–2025	Tavoitteet 2025 asti
Ympäristö ja ilmasto Sitoudumme pienentämään hiilijalanjälkeämme lähelle nolaa 2035 mennessä	<ul style="list-style-type: none"> Hiilijalanjälkemme on merkittävästi pienempi vuonna 2025 kuin vuonna 2020. Toiminnastamme aiheutuvien jätteiden vuotuinen kierrätysaste on 70 % ja hyötykäyttöaste 100 %.
Palveluiden ja yhteiskunnan toimivuus Häiriöttömät ja energiatehokkaat palvelumme takaavat toimivan, turvallisen yhteiskunnan.	<ul style="list-style-type: none"> Asiakkaalle luvattu palveluiden käytettävyytaso saavutetaan joka vuosi. Asiakkaiden suositteluhaluus eli NPS-luku säilyy nykyisellä erinomaisella tasolla. Energiatehokkuus on yksi päätöksentekokriteereistämme, myös investoinneissa.
Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö Vastuullinen toiminta on yhteistä tekemistä ja käytäntöjä, jatkuvaa koulutusta, innovaatiokulttuuria ja hyvinvoinnin perusta.	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstötyytyväisyys on vuosittain vähintään 80 % tasolla. Ymmärrämme monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden merkityksen osana toimivaa työyhteisöä. Meillä on nollatoleranssi häirintään, ja käsittelemme kaikki esiin tulleet tapaukset. Meillä ei tapahdu yhtään vakavaa työtaturmaa.
Hyvä hallintotapa, talous ja hankintakäytännöt Erillisverkkolaisten eettiset toimintaperiaatteet ja vastuullisuuden vähimmäistavoitteet toimittajille ohjaavat toimintaamme. Kestävä taloudenpito turvaa toiminnan jatkuvuuden.	<ul style="list-style-type: none"> Vähintään 95 % henkilöstöstä käy läpi Eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutuksen joka toinen vuosi. Kaikki uudet työntekijät käyvät sen läpi osana perehdytystä. Vastuullisuus huomioidaan hankintakriteereissä, esim. energiatehokkuus, vähäpäästöisyys, uusiutuvan energian käyttö. Pyrimme tuottavuutta parantaviin budjetteihin ja niiden saavuttamiseen.



Vastuullisuuden näkökulmasta huomioimme riskienhallinnassa:

- tietoturvariskit, kuten tietomurrot, kyberhyökkäykset ja hybridivaikuttamisen
- ilmastomuutokseen liittyvät riskit, jotka voivat vaikuttaa palvelujen toimintavarmuuteen sään ääri-ilmiöiden lisääntyessä
- yhdenvertaisuuteen ja monimuotoisuuteen sekä eturistiriitoihin liittyvät riskit
- työterveys- ja turvallisuusriskit, jotka liittyvät henkilöstön hyvinvointiin ja jaksamiseen, sekä välillisesti työturvallisuusriskit alihankintana tehdyissä huolto- ja tietoliikenneasennustöissä
- korruptioon tai lahjontaan liittyvät riskit, jotka kohdistuvat toimitusketjuun ja asiakassuhteisiin.

Arvoketjumme on arvoverkosto

Erillisverkkojen arvoketju kuvaa, miten uudistuva ja hyvinvoiva työyhteisö muokkaa tuotannontekijöistä yhteistyössä asiakkaiden, muiden sidosryhmien ja strategisten kumppaneiden kanssa lisä-arvoa yhteiskunnalle ja kansalaisille.

Tuotannontekijöistä ja yhteiskehittämisestä syntyvät turvalliset ja toimintavarmat palvelut kriittiseen viestintään, tilannejohtamiseen ja kriittisen infrastruktuurin suojaamiseen. Palvelut tuotetaan kestävästi ja kokonaisturvallisuus huomioiden. Ne varmistavat muun muassa viranomaisten toimintaa, mikä näkyy ja vaikuttaa kansalaisten arkeen asti. Arvoketjun eri toimijat hyötyvät yhdessä kehitetystä arvosta.

Vuonna 2025 tarkennamme arvoketjun kuvausta sisäisen tarkastuksen huomion mukaisesti.

SITOUTUMISEMME VASTUULLISUUTTA OHJAAVIIN POLITIIKKOIHIN, PERIAATTEISIIN JA JÄRJESTELMIIN

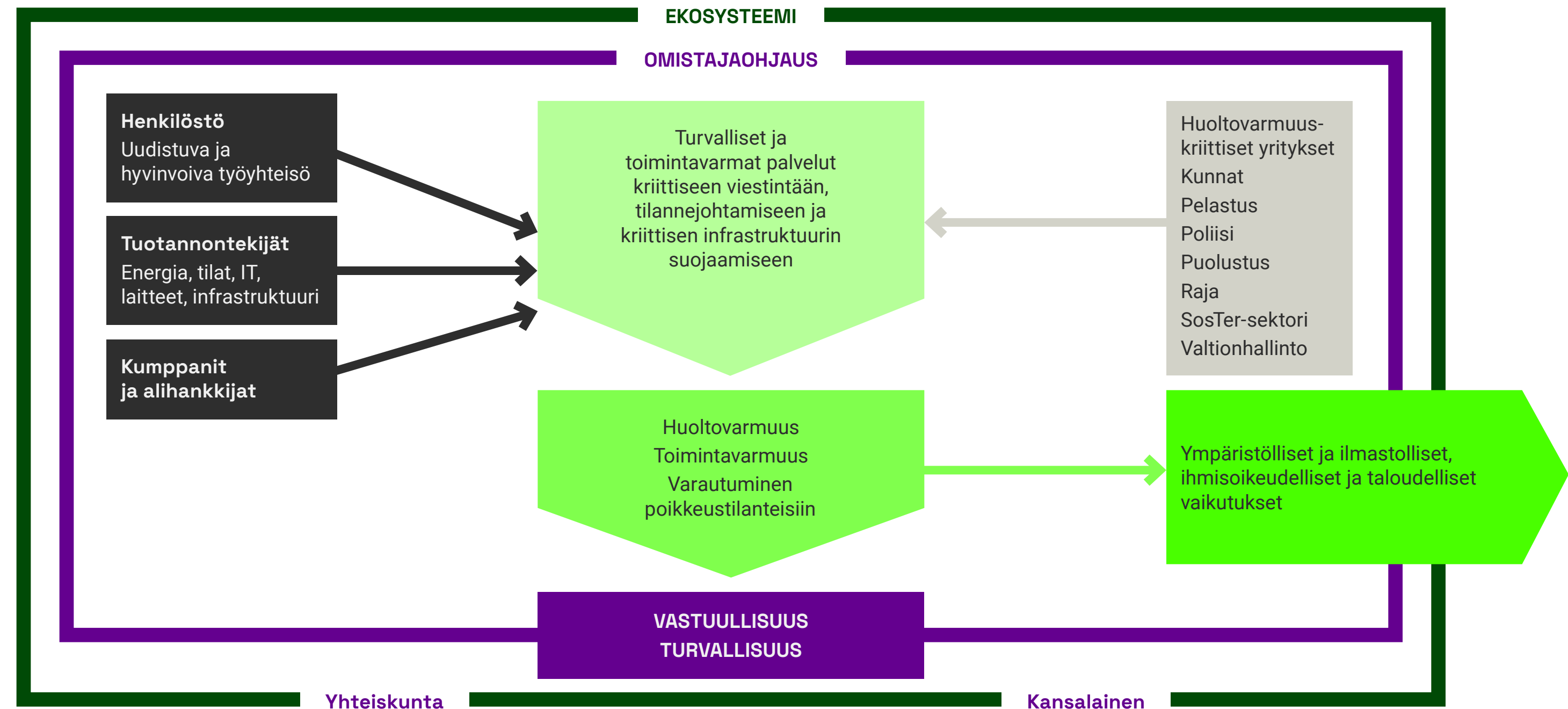
Toimintaamme ohjaavat johtamisjärjestelmät ja sopimukset

- Konsernin työjärjestysliitteinen ja ohjeinen
- Turvallisuuden kehittämistä ohjaavat tietoturvallisuuden ja riskienhallinnan standardit ISO 27000, ISO 22301 ja ISO 31000
- Teknologiateollisuuden energiatehokkuussopimus 9/2021 alkaen
- Energiatehokkuusjärjestelmä ETJ+ otettiin käyttöön loppuvuodesta 2023

Toimintaamme ohjaavat eettiset periaatteet, politiikat ja ohjeet

- Eettiset toimintaperiaatteet henkilöstölle
- Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet toimittajille ja kumppaneille
- Henkilöstöpolitiikka, ml. matkustusohjeet ja rekrytoinnin periaatteet
- Työsuhdeautopolitiikka
- Etätyöpolitiikka
- Turvallisuuden, riskienhallinnan ja varautumisen politiikat
- Tietosuojapolitiikka
- Ympäristöpolitiikka (yhdistettiin energiapolitiikan kanssa syksyllä 2023)
- Toimitilapolitiikka
- Hankintaohje
- Sijoituspolitiikka
- Ohje eturistiriitujen välttämistä

ERILLISVERKKOJEN ARVOVERKOSTO





Ympäristö ja ilmasto

Sitoudumme pienentämään
hiilijalanjälkeämme lähelle nolaa
2035 mennessä.

TAVOITTEEMME 2025 ASTI:

- Hiilijalanjälkemme on merkittävästi pienempi vuonna 2025 kuin vuonna 2020.
- Toiminnastamme aiheutuvien jätteiden vuotuinen kierrätysaste on 70 % ja hyötykäyttöaste 100 %.

TEKOJA JA TULOKSIA 2024:

- Päästöjen vähennyssuunnitelma päivitettiin.
- Hiilijalanjälki kasvoi 22 % edellisvuodesta.
- Jätteiden kierrätysaste oli 35 % ja hyötykäyttöaste 83 %





Vastuullisuusstrategiamme mukaisesti tuotamme palveluita asiakkaiden ja yhteiskunnan tarpeisiin energiatehokkaasti ja vähäpäästöisesti, vähennämme tuottamaamme jätemäärää sekä teemme hankintoja vastuullisuuteen sitoutuvilta toimittajilta. Monilla asiakkailla ja kumppaneilla on samantyyppisiä tavoitteita, koska ympäristöongelmat ovat yhteisiä.

Ympäristö- ja ilmastotoimiamme ohjaa konsernin ympäristöpolitiikka. Sen tavoitteina ovat:

- kestävä energiankulutus: energiatehokkuuslain noudattaminen, energiatehokkuuden systemaattinen johtaminen, energiatehokkuuden parantaminen kannattavasti ja vastuullisesti
- omien kasvihuonekaasupäästöjen pienentäminen: ilmastonmuutoksen torjunta ja siihen sopeutuminen huomioon ottaen ilmastonmuutokseen liittyvät liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet
- jätteen vähentäminen: tavoitteena on vähentää olennaisia jätevirtoja, etenkin SER-jätettä.

Nämä tavoitteet ohjaavat toimintaa, kun teemme esimerkiksi laite- ja toimitilojen rakentamista ja ylläpitoa sekä energiatehokkuuden parantamista, kaapeleiden vetämistä, viestiasemien ja mastojen rakentamista ja ylläpitämistä.

ETJ+ ohjasi energiatehokkuustyötä

Loppuvuonna 2023 rakensimme käyttööme energiatehokkuusjärjestelmä ETJ+:n Motivan ohjeistuksen mukaan. 2024 oli siis ensimmäinen vuosi, kun ETJ+ raamitti energiatehokkuustyötämme, ja kokemukset siitä olivat positiiviset. ETJ+ perustuu jatkuvan parantamisen periaatteelle, korostaa johdon sitoutumista energiatehokkuuteen ja kokoaa yhteen organisaation erilaiset energiatehokkuustoimet.

Huhtikuussa toteutimme ulkopuolisen konsultin avulla sisäisen auditoinnin, jonka kohteena oli tytäryhtiö Leijonaverkot oy. Sen energiatehokkuuden johtamismalli ja käytännön tekoja käytiin kattavasti läpi haastattelun ja materiaaleihin tutustumisen avulla. Poikkeamia ei havaittu, ja joitakin kehitysideoita saatiin jatkok.

Tarvitaan kaikkia toimia pienentää energiankulutusta, parantaa energiatehokkuutta ja lisätä uusiutuvan energian käyttöä.

Toukokuussa oli ETJ+:aan kuuluvan johdon katselmuksen vuoro. Vastuullisuuspäällikkö esitteli yhdessä johtoryhmän kokouksessa energiatehokkuustyön kuulumisia, ja erityisesti keskityttiin päästöjen vähennyssuunnitelmaamme sekä sen päivittämiseen.

Energiatehokkuuden jatkuvaan parantamiseen ja ETJ+-järjestelmään kuuluvat myös energiakatselmuksia, joita tehtiin loppuvuodesta kaksi kappaletta; lisäksi Leijonaverkoilla oli aktiivista katselmustoimintaa pitkin vuotta. Emoyhtiö Erillisverkkojen katselmuksissa havaittiin muun muassa mahdollisuuksia selvittää hukkalämmön hyödyntämistä tietyissä yhteiskäyttöisissä kohteissa.

Päästöjen vähentäminen on yksi keino hillitä ilmastonmuutosta

Meillä on vuonna 2022 tehty päästöjen vähennyssuunnitelma, joka tähtää mahdollisimman lähelle nollaa kaikissa kasvihuonekaasupäästöissä (scopet 1–3) vuoteen 2035. Tavoitteen realistisuudesta käytiin keskustelua pitkin vuotta, sillä toiminnan laajentuessa ja palveluiden kysynnän pysyessä kovana tavoite on vaativa. Keväällä julkaistu omistajapoliittinen periaatepäätös edellyttää



KÄYTTÖVARMUUS JA ENERGIATEHOKKUUS YHDISTYVÄT LEIJONAVERKOISSA

Leijonaverkoissa energiatehokkuus on integroitu osaksi tilojen suunnittelua ja ylläpitoa. Konesalien jäähdytys ja sähkösyöttövarmennus suunnitellaan energiatehokkuuseriaatteiden mukaisesti ja laitevalinnoissa suositetaan parhaan hyötysuhteen laitteita. Tuotantotiloissa hyödynnetään vapaajäähdytystä, jossa tilojen jäähdytykseen hyödynnetään kylmää ilmaa tai vesistöä. Viime vuosina yhtiö on alkanut ottaa talteen laitteiden tuottamaa hukkalämpöä, jota hyödynnetään muun muassa toimistotilojen lämmityksessä. Helsingissä ylimääräinen lämpö palautetaan kaukolämpöverkkoon, mikä auttaa lämmittämään paikallisia koteja.

Lisäksi Leijonaverkot on siirtynyt käyttämään yli 90-prosenttisesti tuulivoimalla tuotettua sähköä, mikä vähentää toiminnan hiilijalanjälkeä. Energiatehokkuudessa onnistuminen edellyttää tehokasta johtamista, koordinoitua ja raportointia. Yhtiö pyrkii myös lisäämään energiatehokkuuden näkyvyyttä organisaatiossa.

Käyttövarmuus ja energiatehokkuus eivät ole toisiaan poissulkevia tavoitteita. Huolellisella suunnittelulla ja toteutuksella on mahdollista saavuttaa molemmat, mikä hyödyttää sekä liiketoimintaa että ympäristöä.



kuitenkin, että valtio-omisteiset yhtiöt ottavat ilmastolain mukaisesti huomioon tavoitteen hiilineutraalista Suomesta 2035.

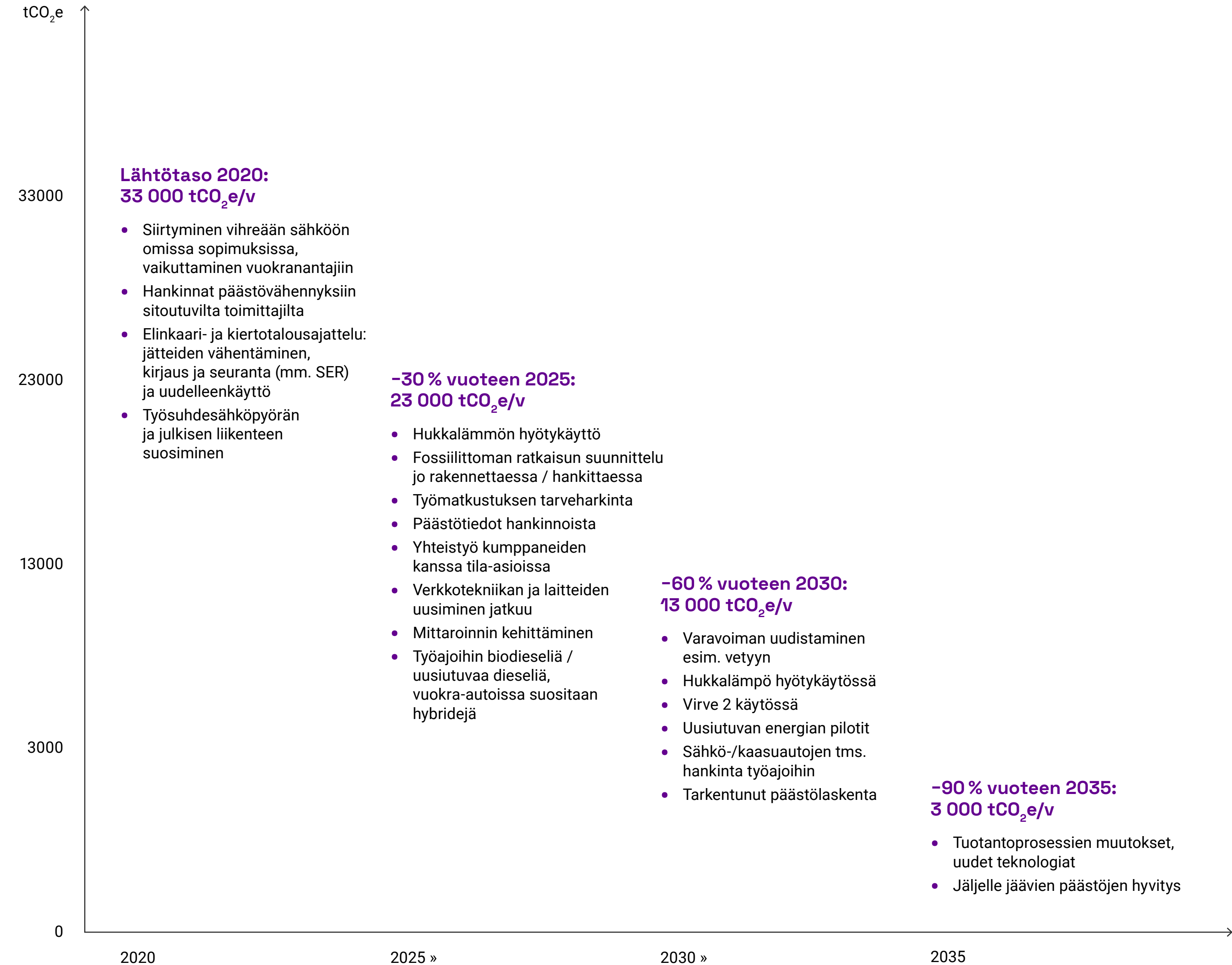
Omasta toiminnastamme aiheutuvat suorat päästöt ja ostoenergian aiheuttamat epäsuorat päästöt ovat noin kymmenesosa kokonaispäästöistämme. Valtaosa tulee siis muista epäsuorista päästöistä, lähinnä arvoketjusta (scope 3). Päästölaskennan kehittäminen niin, että saamme kumppaneiltamme materiaali- ja toimittajakohtaisia päästötietoja merkittävimpien hankintojen osalta, parantaisi laskennan tarkkuutta. Tätä kohti otettiin ensimmäisiä askelia tiedustelemalla kymmeneltä merkittävimältä kumppanilta heidän mahdollisuuksiaan toimittaa näitä tietoja.

Energiatehokkuusjärjestelmä ETJ+:n johdon katselmuksessa keväällä käynnistettiin päästöjen vähennyssuunnitelman päivitys. Lopputulos löytyy tältä sivulta. Keskusteluissa kävi ilmi, että helpot toimet on jo tehty eikä mitään yksittäistä hopealuotia ole näköpiirissä. Kaikkia mahdollisia toimia pienentää energiankulutusta, parantaa energiatehokkuutta ja lisätä uusiutuvan energian käyttöä siis tarvitaan. Teknologian kehitystä seuraavan kymmenen vuoden aikana on vaikea täysin ennustaa, mutta seuraamme sitä ja otamme uusia ratkaisuja käyttöön, kun ne ovat todistetusti toimintavarmoja.

Uusiutuvan energian mahdollisuudet ja haasteet

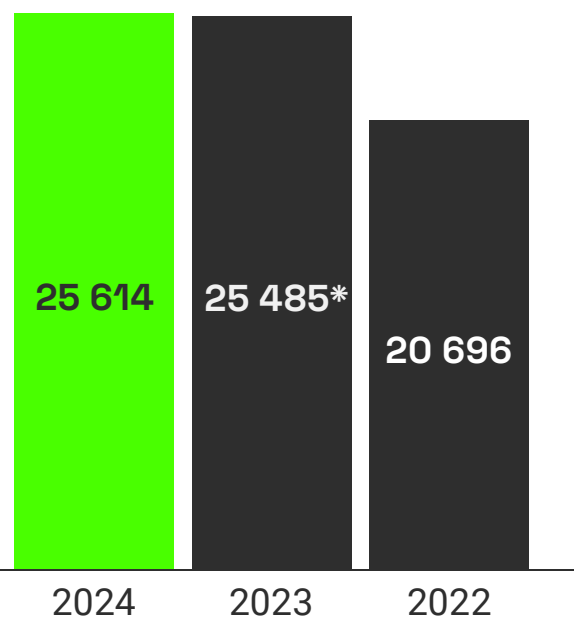
Uusiutuvan energian käyttäminen on yksi keskeinen keino hidastaa ilmaston muuttumista, ja pyrimmekin hankkimaan sitä aina kun mahdollista. Vuonna 2023 toteutimme aurinkovoimapilotin kahdessa kohteessamme. Kokemukset olivat hyviä, mutta vuoden 2024 aikana ilmeni, että muun muassa invertterihäiriöiden takia emme tällä hetkellä voi jatkaa sitä. Ajatusta ei kuitenkaan ole haudattu, vaan esimerkiksi puolijohdetekniikan kehittyminen luonee aikanaan lisää mahdollisuuksia.

PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMISSUUNNITELMA VUOTEEN 2035





KOKONAISENERGIAN KÄYTTÖ, MWh



* Vuoden 2024 raportoinnissa korjattu myös vuoden 2023 luku: 24 218 MWh → 25 485 MWh.

Oma kokonaisenergian käyttömme oli 25 614 MWh vuonna 2024 (2023: 25 485 MWh). Luku sisältää sähkön, kaukolämmön ja kaukokylmän tuottaessamme palveluita asiakkaille. Luku sisältää myös arvion toimistokohteidemme energiankäytöstä. Olemme toimitiloissamme pääsääntöisesti vuokralla, emmekä voi täysin vaikuttaa kiinteistön energiankäyttöön.

Kasvihuonekaasupäästöt kasvoivat 22 %

Erillisverkot raportoi ilmastovaikutuksensa kansainvälisen GHG-protokollan mukaisesti:

- Scope 1: suorat päästöt, jotka Erillisverkoissa muodostuvat omien ja vuokrattujen autojen, varavoimakoneiden polttoaineneiden sekä kylmäaineiden kulutuksesta, osuus kokonaispäästöistä alle 1 % (sama v. 2023)
- Scope 2: epäsuorat ostoenergian aiheuttamat päästöt, jotka Erillisverkoissa syntyvät ostetun sähkön (tuotantotilat, tukiasemat, siirtolaite- ja datan välitysinfra, toimitilat) ja kaukolämmön tuotannossa, osuus kokonaispäästöistä 7 % (8 % v. 2023)
- Scope 3: muut epäsuorat (arvoketjun) päästöt, osuus kokonaispäästöistä 93 % (92 % v. 2023). Erillisverkoissa näitä syntyy muun muassa:
 - kategoria 1–2: ostetuista tuotteista ja palveluista, komponenteista (joita tarvitaan palveluidemme tuotannossa) ja investoinneista
 - kategoria 3: polttoaineiden (scope 1) tuotannosta sekä ostoenergian (scope 2) arvoketjun upstreamista (mm. infran rakentaminen, kuljetukset) ja siirtohäviöistä
 - kategoria 4: saapuvasta ja itse maksetusta logistiikasta
 - kategoria 5: toimitilojen ja toiminnan jätehuollosta
 - kategoria 6: liikematkuksesta (lennot, majoitus, kilometrikorvattu ajo, julkinen liikenne)
 - kategoria 7: matkoista kodin ja työpaikan välillä
 - kategoria 13: ulosvuokrattujen konesalien, laitesuojien ja toistimien energiankulutuksista.

PÄÄSTÖT

Kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ e/v)	2024	2023	2022
Päästöt, markkinaperusteinen	32 356	26 422	24 221
Päästöt, sijaintiperusteinen	31 204	25 296	24 223
Scope 1	43	78	202
Scope 2, markkinaperusteinen	2 227	2 138	1 342
Scope 2, sijaintiperusteinen	1 075	1 011	1 345
Scope 3	30 086	24 207	22 676

Vuoden 2023 laskennan yhteydessä kustannusperusteiset scope 3:n kategoria 1–2 (ostetut tuotteet ja palvelut sekä käyttöomaisuus) -päästökertoimet päivitettiin ajankohtaisempiin päästökertoimiin. Aiemmin käytössä olleet ENVIMAT-kertoimet päivitettiin ajankohtaisiin Exiobase-kertoimiin, jotka ovat julkisesti saatavilla olevia päästökertoimia. Laskennassa hyödynnettiin Suomen päästökertoimia, ja niille tehtiin vuosittainen inflaatiokorjaus. Samalla päivitettiin takautuvasti myös vuosien 2020–2022 kustannusperusteiset kertoimet mahdollistamaan tietojen vertailukelpoisuutta.

Jätteiden määrä vaihtelee vuosittain

Jätteiden asianmukainen lajittelu ja kierrätys on edelleen tärkeää, vaikka se ei ole koko kuva toiminnan vastuullisuudesta. Toimintamme syntyviä jätteitä käsitellään asiakkaiden edellyttämällä tavalla lainsäädännön ja tietosuojamääräysten mukaisesti.

Pyrimme kuluttamaan vastuullisesti sekä lajitelemaan ja kierrättämään tehokkaasti. Meillä jätteiden määrä voi vaihdella vuosittain paljon. Muutokset johtuvat esimerkiksi purkamisen ja rakentamisen määristä.

Osassa toimipisteistämme olemme yhteiskäyttöisissä tiloissa, joissa on ISO 14001 -ympäristösertifikaatti. Toimitilojemme sijainnit eivät ole julkista tietoa, minkä vuoksi raportimme erikseen vain päätoimipaikkamme Espoon tiedot.

Jätteiden vähentämisessä painopisteemme on sähkö- ja elektroniikkaromu (SER) -jätteessä. Jätteiden kierrätysasteessa 35 % (2023: 23 %) ja hyötykäyttöasteessa 83 % (2023: 77 %) jäätiin tavoitteista (70 ja 100 %). Tämä johtuu esimerkiksi hankkeisiin liittyvästä purkujätteestä, jota ei ole voitu hyödyntää ja joka on mennyt normaalin kuukausittaisen jätehuollon kautta.

JÄTTEET

	2024	2023	2022
Laitetila- ja toimitilavuokrauspalvelut, tuotanto (kokonaismäärä, t)	48	68	49
Erillisverkkojen osuus kokonaisjätemäärästä (t)	7	8	5
Hyötykäyttö uusiomateriaalien raaka-aineeksi (%)	35	23	35
Hyötykäyttöaste (%)	83	77	98
SER-jätteen määrä (t)	1,8	1,0	0,4
SER-jätteen osuus kokonaisjätemäärästä (%)	3,8	1,5	1,0
Kiinteistökohteiden purku- ja rakennusjäte (t)*	253	1386	3537
Erillisverkkojen muut palvelut, tuotanto ja toimitilat (kokonaismäärä, t)**	40	35	46
SER-jätteen määrä (t)**	34	28	38
Hyötykäyttöaste (%)***	-	95	95
Espoon toimitila (kokonaismäärä, t)****	0,5	0,3	0,3

* Kiinteistökohteiden purku- ja rakennustöiden määrä vaihtelee vuosittain. Purku- ja rakennusjätteet eivät sisälly laitetila- ja toimitilavuokrauspalveluiden tuotannon kokonaisjätemäärään.

** Raportointi muutettu 2024 yhdenmukaiseksi ja takautuvasti myös 2022 ja 2023 osalta.

*** Vuoden 2023 tietoa ei ollut saatavilla raportointihetkellä, joten se on lisätty jälkikäteen. Vuoden 2024 tieto ei saatavilla raportointihetkellä.

**** Erillisverkkojen toimistokohteet eivät ole julkisia.

Raportoimme ainoastaan päätoimipaikkamme eli Espoon tiedot

Vedenkulutus

Erillisverkkojen laittilojen tuotantoprosessit eivät varsinaisesti tarvitse vettä, koska jäädytysjärjestelmissä käytetään pääsääntöisesti suljettua nestekiertoa. Varajärjestelmät kuitenkin toimivat usein vesijohtovedellä. Laitetila- ja toimitilavuokrauspalvelujen vedenkulutus oli 12 646 m³ (2023: 8 110 m³). Kasvu johtuu lisääntyneestä käyttötarpeesta. Muuten Erillisverkkojen palveluiden tuotannossa ei käytetä vettä. Toimitilojemme vedenkulutus sisältyy kiinteistövuokriin.

VEDENKULUTUS (m³)

	2024	2023	2022
Laitetila- ja suojatilavuokraus	12 646	8 110	8 454
Toimitilat, Espoo*	35	34	31

* Kulustiedot kiinteistön omistajalta.



Vaikutuksiamme luonnon monimuotoisuuteen selvitetty

Luonnon monimuotoisuuden heikkeneminen on ilmastonmuutoksen kaltainen globaali kriisi. Se on viime vuosina noussut enenevässä määrin yleiseen keskusteluun, ja myös meillä on parin vuoden ajan ollut suunnitelmissa selvittää omia vaikutuksiamme siihen.

Kaikki toimijat ja toiminta vaikuttavat ympäristöön. Monimuotoinen luonto turvaa kaiken elämän ja myös liiketoiminnan edellytykset, kuten hapen ja raaka-aineet: kun luonnon monimuotoisuus vähenee, vähenevät ihmisen luonnosta saamat hyödyt. Monelle elinvoimainen ympäristö on lisäksi arvo itsessään. Loppuvuodesta teimme sisäisen riski- ja vaikutusarvion vaikutuksistamme biodiversiteettiin. Toiminnallamme, kuten kaapeli- ja mastotöillä, on suoria vaikutuksia ympäröivään luontoon, ja lisäksi vaikutamme välillisesti esimerkiksi palveluiden tuottamisessa käytettävien uusien laitteiden valmistamisen vaativan energian ja materiaalien myötä.

Kesäkuussa julkistettu valtio-omistajan vastuullisuusohjelma edellyttää kaikilta valtionyhtiöiltä riski- ja vaikutusarvion tekemistä. Erillisiä tavoitteita ja toimenpidesuunnitelma on tehtävä, jos riskejä ja vaikutuksia tunnistetaan. Kuten edellä todettiin, niitä on kaikilla toimijoilla. Selvityksessämme päädyimme kuitenkin siihen, että erillistä suunnitelmaa ei tehdä, mutta tietoisuutta luonnon monimuotoisuudesta halutaan vielä lisätä, jotta voimme vieläkin paremmin tunnistaa vaikuttamisen paikkamme.

Otamme jo nyt toiminnassamme huomioon esimerkiksi lintujen pesimisen ja kalojen kutuajat. Jos joudumme viemään varavoimaa vaikeakulkuisiin paikkoihin, ennallistamme jälkemme. Tähän on myös toiminnan luonteesta johtuva syy. Pyrimme siis minimoimaan ja korjaamaan jälkemme, ja lisäksi haluamme hyödyntää potentiaaliamme entistäkin paremmin. Tästä syystä tietoisuuden lisääminen aiheesta ja esimerkiksi arvoketjuun vaikuttaminen ovat työllistämme joka tapauksessa.

Loppuvuonna 2023 tehdyssä kaksoisolennaisuusanalyysissä sidosryhmät eivät nostaneet luonnon monimuotoisuutta toimintamme vastuullisuuden kannalta keskeiseksi kestävyysseikaksi. Oman osamme luonnon monimuotoisuuden vaalimisesta haluamme silti tehdä.

Teimme riski- ja vaikutusarvion toimintamme vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen.





Palveluiden ja yhteiskunnan toimivuus

Häiriöttömät ja energiatehokkaat palvelumme takaavat toimivan, turvallisen yhteiskunnan.

TAVOITTEEMME 2025 ASTI:

- Asiakkaille luvattu palveluiden käytettävyytaso saavutetaan joka vuosi.
- Asiakkaiden suosittelemuus eli NPS-luku säilyy nykyisellä erinomaisella tasolla.
- Energiatehokkuus on yksi päätöksentekokriteereistämme, myös investoinneissa.

TEKOJA JA TULOKSIA 2024:

- Palvelut toimivat ilman merkittäviä häiriöitä asiakkaille.
- NPS heikentyi 13 pistettä, yhtiöllä on parannettavaa operatiivisen tehokkuuden ja muutoskyvyn osalta.
- Leijonaverkot otti käyttöön energiajohtamisen toimintamallin yhteistyössä kumppaninsa kanssa.





Erillisverkot tuottaa asiakkailleen turvallisia ja häiriöttömiä palveluita, jotka tuovat yhteiskuntaan turvallisuutta kaikkia suomalaisia hyödyttävästi. Tämä on perustehtävämme. Kehitämme ja digitalisoimme aktiivisesti palveluita ja parannamme niiden turvallisuutta. Palveluidemme on toimittava häiriöttömästi ja tietoturvalisestisesti normaalioloissa ja häiriötilanteissa. Osan palveluistamme on toimittava myös poikkeusoloissa.

Kesäkuun alussa voimaan tulleessa organisaatiouudistuksessa kokosimme turvallisuus-, varautumis- ja valmiusasiat uudeksi osaksi. Voimakkaasti muuttuneen turvallisuustilanteen johdosta on tehty muitakin toimenpiteitä sisäisesti ja tietysti tuettu asiakkaita. Omaa henkilöstöä on ohjeistettu ja toimintaympäristön muutos on otettu huomioon harjoitustoiminnassa, jota tehdään toimipaikoilla ja asiakkaiden kanssa.

Asiakkaille luvattu palveluiden saatavuustaso täytettiin. Asiakaskokemustutkimuksen NPS-luku pieneni edellisvuoden ennätyksellisestä 48:sta 35:een. Vaikka saavutamme monilla alueilla erinomaisia tuloksia, toimintaa on jatkuvasti pyrittävä kehittämään vastaamaan asiakkaiden odotuksia ja tarpeita entistäkin paremmin. Turvallisuustilanteen muutosten takia myös vaatimukset tiukentuvat koko ajan. Lue lisää asiakaskokemuksesta [verkkosivuiltamme](#).

Verkko- ja infrastruktuuripalvelut turvasivat käyttäjiä 24/7/365

Verkko- ja infrastruktuuripalvelut ovat korkean varautumisen valtakunnallisella tiedonsiirtoverkolla ja laitetiloilla tuotettuja palveluita. Ne ovat osa turvallisuusverkkotoimintaa, joka perustuu lakiin julkisen hallinnon turvallisuusverkkotoiminnasta. Turvallisuusverkon toiminta-ajatus on, että palveluiden tulee toimia normaalioloissa, normaaliolojen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa. Turvallisuusverkon palveluja tuotetaan Tuve-laissa määritetyille käyttäjryhmille. Palveluilla on yli 40 000 käyttäjää valtioneuvostossa, poliisin eri organisaatioissa, Rajavartiolaitoksessa, Hätäkeskuslaitoksessa, Maahanmuuttovirastossa, Puolustusvoimissa, Tullissa,

pelastustoimessa, ensihoidossa sekä eräissä näitä viranomaisia tukevista organisaatioissa.

Verkko- ja infrastruktuuripalvelut ovat asiakkaidemme käytävissä koko valtakunnan alueella, ja tuotamme, valvomme ja hallinnoimme palveluja 24/7/365. Korkean varautumisen verkko-opeeraattorina takaamme osaamisellamme infrastruktuurin ja verkon häiriöttömän palvelutuotannon kaikissa turvallisuustilanteissa. Palveluidemme ansiosta valtionjohdon päätöksenteko ja tilannekuvan muodostaminen helpottuvat ja viranomaisten välinen tiedonvaihto onnistuu.

Palvelutaso oli koko vuoden erinomainen, eikä merkittäviä palvelutasohäiriöitä esiintynyt. Verkon kehitysohjelmalla on turvattu tulevaisuuden kyvykkyys vastata asiakkaiden kasvaviin tiedonsiirtotarpeisiin. Yhdessä asiakkaiden, kumppaneiden ja muiden sidosryhmien kanssa osallistuimme jälleen aktiivisesti erilaisiin toiminnan kehittämiseen tähtääviin harjoituksiin pitkin vuotta.

Lisää huomiota viranomaisverkko Virven varautumiseen

Virve on kaikkia turvallisuusviranomaisia varsinkin kenttätöissä yhdistävä järjestelmä, joka mahdollistaa viranomaisten yhteistyön ja edesauttaa siten kansalaisten avunsaantia tehokkaasti. Suurimpia käyttäjryhmiä ovat pelastustoimi, sosiaali- ja terveyssektori, poliisi, Rajavartiolaitos ja Puolustusvoimat. Virveä käyttää myös Hätäkeskuslaitos, joka välittää hälytysviestit Virven avulla viranomaisille.

Nykyisessä turvallisuusympäristössä on viranomaisverkonkin varautumiseen kiinnitetty erityistä huomiota. Varautumisen parantamiseksi on edelleen käynnissä useita toimenpiteitä, ja työ jatkuu vuonna 2025. Asiakkaiden ja muiden kumppaneiden kanssa on tehty yhteistyötä muun muassa varavoimajärjestelyissä. Yllätävissä tilanteissa on aktiivisesti tuettu turvallisuusviranomaisia ja reagoitu tilanteisiin proaktiivisesti turvaamalla viestiyhteyksiä.



MITÄ ON VASTUULLISUUS VARAUTUMISESSA?

Turvallisuustoimijoiden kriittinen viestintä ja tilannejohtaminen nojaavat vahvasti Erillisverkkojen palveluihin. Vastuullinen varautuminen perustuu huolelliseen riskien arviointiin. Sen pohjalta suunnitellaan tarvittavat toimet ja resurssien tehokas käyttö.

Varavoimaratkaisuisissa korostamme laitteiden luotavuutta ja korjattavuutta kaikissa olosuhteissa. Esimerkiksi polttoaineen varastoitavuus ja pitkä säilyvyys ovat keskeisiä tekijöitä, ja ympäristöasioiden lisäksi on huomioitava yhteiskunnallinen vastuullisuus.

Lue lisää [verkkosivuiltamme](#).

VIRVE-TUNNUSLUKUJA

	2024	2023	2022
Virve-verkon laatuluku*	-	348	311
Virve-lyhytsanomien määrä (milj. kpl/viikko)	61	65	66
Virve-ryhmäpuheluiden määrä (milj. kpl/viikko)	2,0	2,0	2,0
Virve-verkon kustannukset (euroa/kansalainen)**	5,0	4,8	4,9

* Laatulukua ei saatavilla 2024, seuranta muutettu.

** Kustannukset eivät sisällä Virve 2 -verkon rakennuskustannuksia.



Leijonaverkkojen tilat suojaavat asiakkaiden kriittisiä toimintoja

Tytäryhtiömme Leijonaverkot oy vuokraa asiakkailleen toimitiloja, joiden häiriöttömyyteen ja turvallisuuteen on kiinnitetty erityistä huomiota. Lähtökohtaisesti kaikki asiakastiloja palvelevat tekniset järjestelmät on suojattu ja kahdennettu. Järjestelmien toimintavarmuuteen kiinnitetään erityistä huomiota jatkuvalla valvonnalla ja testauksella sekä säännöllisellä huollolla ja systemaattisella järjestelmien uusinnalla.

Tekniset järjestelmät on toteutettu vaatimusten mukaisesti ja niitä valvotaan, huolletaan ja testataan asetettujen vaatimusten mukaisesti.

Useat asiakastilamme sijaitsevat maanalaisissa suojatiloissa, jotka ovat fyysiseltä turvallisuudeltaan suojattuja paineiskuja, tunkeutumista ja kaasuvaikutustakin vastaan. Lisäksi tilojen turvallisuutta valvotaan teknisin järjestelmin ja harjoitelluin vastetoimin.

Maailmanpoliittisen tilanteen kiristyminen on saanut yhä useammat tahot kiinnittämään huomiota kriittisten toimintojensa suojaamiseen. Tämä on lisännyt kysyntää myös suojattujen erityis-tilojen osalta.

Leijonaverkkojen toiminta tietoturvallisen toimintaympäristön rakentamiseksi on ollut määrätietoista koko olemassaolon ajan, ja sillä on tietoturvallisuuden ISO 27001 -sertifikaatti. Toimintaa on kehitetty myös asiakkaiden kanssa luomalla uusia toimintamalleja ja harjoittelemalla yhdessä.

Seuraavina askeleina suunnittelemme jatkuvuudenhallintaprosessimme sertifiointia. Prosessit ovat olleet toiminnassa jo vuosia, ja niiden sertifiointi osoittaa toiminnan laadukkuuden myös asiakkaille. Myös Leijonaverkkojen vuokraamien tilojen huolto- ja uusimisohjelmilla on pitkät perinteet. Olemme kehittäneet toimintaamme viimeiset kymmenen vuotta varmenttaaksemme järjestelmien toimivuuden ja kestävyyyden myös kriisitilanteissa. Ympäri-vuorokautinen valvonta ja oma häiriönhallintajärjestelmämme takaavat nopean reagoinnin mahdollisissa ongelmatilanteissa.

Leijonaverkkojen oma sekä lähimpien palveluntuottajien henkilöstö on koulutettu reagoimaan nopeasti ja hoitamaan mahdolliset ongelmatilanteet turvallisesti yhteistyössä.

Leijonaverkoissa otettiin käyttöön energiajohtamisen toimintamalli yhteistyössä kumppanimme kanssa. Toimintamallin avulla muodostamme kokonaisvaltaisen tilannekuvan kohteidemme energiankäytöstä. Tämä osaltaan auttaa tulevaisuuden tavoitteiden asettamisessa. Kohteiden osalta aloitimme säännölliset energiatehokkuuden katselmoinnit energian käytön tehokkuutta parantavien tekijöiden löytämiseksi.



MITEN VASTUULLISUUS NÄKYI KRIVATIN KILPAILUTUKSESSA?

Vastuullisuusnäkökulmat ovat viime vuosina nousseet keskusteluun ja sitä kautta käytäntöön myös sovelluskehityksessä. Sovelluksen näkökulmasta vastuullisuutta voidaan ajatella resurssien käytön kannalta, niin sanotun vihreän koodin näkökulmasta, mutta myös esimerkiksi henkilöresurssien kehityksen tai sovelluksen itsensä vastuullisuuden näkökulmasta.

Tilannekuvapalvelu Krivatin uudistuksen kilpailutuksessa vastuullisuuden huomioiminen alkoi arkkitehtuurivalinnoista. Pyrimme valitsemaan uudistuksessa käyttöön teknologioita, jotka käyttävät resursseja energiasta palvelimiin viisaasti. Asiantuntijoiden vaatimuksissa vastuullisuus näkyi etenkin siinä, että emme pelkää junior-asiantuntijoiden käyttöä uudistuksessa, vaan jopa toivomme heidän olevan osa uudistustiimiämme. Haluamme näin olla mah-

dollistamassa uusien asiantuntijoiden kehittymistä alalle. Lisäksi annoimme kilpailutuksessa lisäpisteitä, jos asiantuntijalla on aikaisempaa kokemusta ympäristönäkökulmien huomioimisesta ohjelmistokehityksessä.

[Krivat](#) itsessään on perustehtävältään vastuullinen palvelu. Sen tavoite on parantaa yhteiskuntamme iskunkestävyyttä tarjoamalla toimijoille yhteinen alusta, jonka kautta voi jakaa tilannetietoja isoissa ja pienissä häiriötilanteissa.



Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö

Vastuullinen toiminta on yhteistä tekemistä ja käytäntöjä, jatkuvaa koulutusta, innovaatiokulttuuria ja hyvinvoinnin perusta.

TAVOITTEEMME 2025 ASTI:

- Henkilöstötyytyväisyys on vuosittain vähintään 80 % tasolla.
- Ymmärrämme monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden merkityksen osana toimivaa työyhteisöä.
- Meillä on nollatoleranssi häirintään, ja käsittelemme esiin tulleet kaikki tapaukset.
- Meillä ei tapahdu yhtään vakavaa työtapaturmaa.

TEKOJA JA TULOKSIA 2024:

- Henkilöstötyytyväisyys kohosi yhdellä yksiköllä 79:ään, ja hyvinvointiin panostettiin muun muassa mahdollisuudella käyttää tunti työajasta viikossa liikuntaan.
- Johtoryhmälle ja esihenkilöille pidettiin valmennus monimuotoisuusteemojen merkityksestä.
- Häirintätapauksia ei ilmennyt.
- Vuosittaisessa, kaikille yhteisessä turvallisuuskoulutuksessa keskityttiin paloturvallisuuteen.





Lähes 400 erillisverkkolaistamme työskentelevät eri puolilla Suomea hyvin erityyppisissä tehtävissä. Syyskuussa 2024 saimme valtaosan koolle Espooseen henkilöstöpäivään. Lisäksi kokoonnumme kuukausittain virtuaalisesti kuulemaan ajankohtaisista yhteisistä asioista. Kohtaamisten merkitystä ei voi korostaa liikaa – varsinkin kun taitavat kollegat ovat yksi meille työssämme merkityksellisimmistä asioista.

Uudistettu organisaatorakenne astui voimaan kesäkuun alusta. Se on yksi keino viedä vuonna 2023 tuoreutettua strategiaa käytäntöön. Muutosten tavoitteena oli tehokkaampi toiminta, entistä parempaa yhteistyö, kustannustehokkuus ja toimintavarmuuden takaaminen.

Työtyytyväisyys parani edelleen

Jatkoimme Siqni-henkilöstökyselyn tekemistä kasvattaaksemme työntekijäymmärrystä. Kysely toteutettiin loka–marraskuun vaihteessa. Siqni-kysely painottaa työntekijän merkityksellisiksi kokeimia asioita ja niiden toteutumista. Kyselyssä on mahdollisuus antaa

runsaasti avointa palautetta, mikä auttaa entistä paremmin ymmärtämään työntekijöitä ja tarttumaan oikeisiin kehityskohteisiin.

Kyselyn vastausaktiivisuus kohosi ennätyslukuun eli 87 prosenttiin (2023: 84 prosenttia). Erillisverkoissa tehtävän moninaisen työn parissa ei ole aina helppoa pysähtyä päätteen ääreen vastamaan kyselyihin. Korkea vastausaktiivisuus vahvistaa myös tulosten oikeellisuuden.

Tunnuslukumme paranivat vuoden 2024 Siqni-kyselyssä. Liekki-indeksi eli työntekijöiden valitsemien viiden merkityksellisiksi koetun asian toteutuman keskiarvo nousi yhden yksikön ja oli 79 (2023: 78; 2022: 74; 2021: 72). Merkitykselliset asiat ja niiden toteumat pysyivät lähes samoina vuodesta 2023. Erillisverkoissa työtehtävät koetaan mielekkäinä, ja arvostamme ammatitaitoisia kollegoitamme. Esihenkilöt koetaan oikeudenmukaisina ja kyvykkäinä. Koemme, että työn ja vapaa-ajan tasapaino toteutuu hyvin ja pystymme käyttämään päivittäin omaa osaamistamme.

Erillisverkoissa työtehtävät koetaan mielekkäinä, ja arvostamme ammatitaitoisia kollegoitamme. Esihenkilöt koetaan oikeudenmukaisina ja kyvykkäinä. Koemme, että työn ja vapaa-ajan tasapaino toteutuu hyvin ja pystymme käyttämään päivittäin omaa osaamistamme.

eNPS-luku eli se, kuinka todennäköisesti työntekijä suosittelisi työnantajaa työpaikkana ystävälle tai kollegalle, kohosi yhden yksikön ja oli 24 (2023: 23; 2022: 4; 2021: 2).

Olemme tehneet pitkäjänteistä työtä työntekijäkokemuksen kehittämiseksi. Vuonna 2025 työ jatkuu ja olemassa olevia hyviä asioita vahvistetaan edelleen. Jatkamme henkilöstön hyvinvoinnin tukemista ja esihenkilötyön kehittämistä. Panostamme yhteisöllisyyteen, yhteishenkeen ja yhteistyöhön kannustamalla tiimien, yksiköiden ja toimipisteiden henkilöstöä kohtaamisiin ja edistämme työyhteisön vuorovaikutusta. Pyrimme kokouksista konkretiaan kohtuullistamalla palavereja ja lisäämällä taukoja päivään. Toimintamallien tarkastelulla ja kehityksellä pyrimme yhtenäistämään toimintatapoja ja johtamista.

Ervejärkistä työtä – henkilöstön hyvinvointi on strateginen voimavara

Keväällä 2023 Erillisverkoille muotoiltiin yhtiön tuoreutettuun strategiaan pohjautuva hyvinvointistrategia. Kokonaisvaltainen hyvinvointi ei ole yksinomaan yksilön vastuulla, vaan sekä työnantaja että työyhteisömme haluavat olla tukemassa jokaisen hyvää (työ-)elämää. Kun erillisverkkolainen panostaa omaan hyvinvointiinsa, hän pitää samalla huolta myös Erillisverkkojen tärkeimmästä voimavarasta: hyvä työntekijä on palautunut työntekijä.

Hyvinvointistrategian pitkän aikavälin tavoitteet:

- Hyvinvointia ja tehokkuutta tukevan työkuulttuurin rakentaminen palautumista parantamalla.
- Henkilöstön työkyvyn suojeleminen.
- Sairauspoissaolojen ja palautumattomassa tilassa työskentelyn vähentäminen.

Hyvinvointistrategiasta nousi kiteytys "ervejärkinen työ" erillisverkkolaisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin kehittämiseksi. "Ervejärkinen työ" on meillä vakiintunut kuvaamaan systemaattista hyvinvoinnin ja siihen liittyvien taitojen kehittämistä.



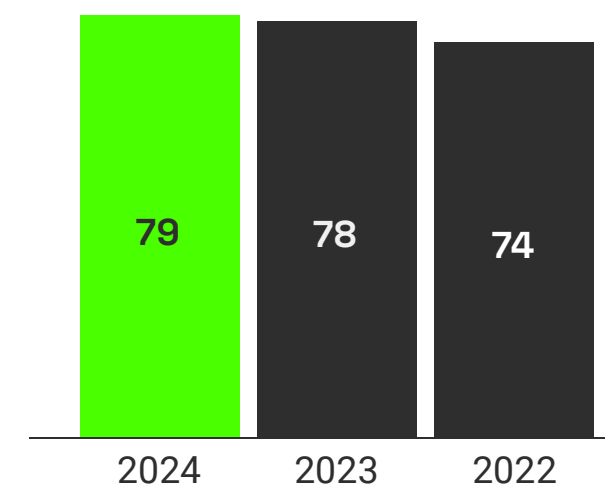
MEIDÄN ERVEJÄRKISET TYÖTAPAMME

Sitouduimme yhteisesti arkea parantaviin työtapoihin:

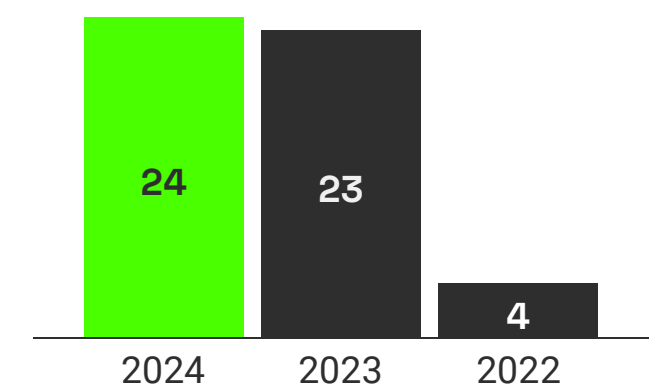
- Peruspalaverin mitta on tunnin sijaan 50 minuuttia, ja palavereiden välille jäävällä ajalla keskitytään palautumiseen.
- Pitkiä palavereja tauotetaan 50 minuutin välein.
- Yksin ja yhdessä panostetaan työpäivän tauottamiseen. 3–5 minuuttia aktiivista palautumista virkistää aivoja ja palauttaa työtehon.
- Viikossa saa käyttää tunnin työajasta liikuntaan.

Vuonna 2024 kehittämistoimien painopisteet olivat paremmissa palaverikäytännöissä ja palautekulttuurin kehittämisessä. Lisäksi henkilöstöpäivässä johdateltiin itsensä johtamisen teemoihin.

HENKILÖSTÖKYSelyn LIEKKI-INDEKSI



eNPS ELI TYÖPAIKAN SUOSITTELUHALUKKUUS





Osaamiskeskustelut varmistavat osaamisen tulevaisuutta

Jatkoimme vuonna 2023 lanseerattua osaamiskeskusteluiden mallia. Osaamiskeskustelussa pureudutaan yksilöllisesti kunkin erillisverkkolaisen työssään tarvitsemaan osaamiseen sekä tulevaisuuden kehitystarpeisiin ja -toiveisiin. Tavoitteena on paitsi tukea työntekijöiden ammatillista kasvua myös varmistaa, että konsernimme osaamistaso pysyy vahvana. Keskustelut tarjoavat meille arvokasta tietoa koko organisaation osaamisen tilasta ja mahdollistavat kehitystoimenpiteiden tarkemman kohdentamisen.

Panostusta esihenkilötyöhön ja johtamiseen

Johtamisen ja esihenkilötyön kehittämiseen on panostettu merkittävästi viimeisen kolmen vuoden aikana. Vuonna 2023 luotiin malli uuden esihenkilön perehdytykselle ja teemoitettiin kaksi kertaa vuodessa järjestettävät esihenkilöpäivät esihenkilön roolikuvauksen mukaisesti. Vuonna 2024 esihenkilöpäivissä teemoina olivat keväällä kehityksen mahdollistaja ja syksyllä monimuotoisuus.

Ihmiset ja kulttuuri -yksikön kerran kuukaudessa lähettämä esihenkilöviesti ajankohtaisista asioista koettiin hyödyllisenä, ja kuukausittaisin pidetyissä esihenkilöiden tietoisuuksissa oli useita teemoja.

Erillisverkot kiinnostaa ja työllistää nuoria ammattilaisia

Jatkoimme oppilaitosyhteistyön kehittämistä ja uransa alkupuolella olevien osaajien työllistämistä. Olimme mukana neljällä rekrytointimessuilla ja hyödynsimme oppilaitosyhteistyötä viestiäksemme työmahdollisuuksista opiskelijoille.

Toteutimme toista kertaa kesätyö- ja harjoittelurekrytoinnit yhtenäisellä kampanjoinnilla ja iloksemme saavutimme jälleen kerran erinomaista kiinnostusta nuorten ammattilaisten keskuudessa. Kesätyöntekijöitä oli yhteensä 16, joista yhdeksän oli uusia

ja loput Erillisverkoilla aiempina kesinä tai opintojen ohella työkennelleitä. Kesän jälkeen pystyimme tarjoamaan töitä opiskeluiden ohella monelle meillä harjoittelijana työkennelleelle.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus peruseriaatteina

Tasa-arvo, oikeudenmukaisuus, syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus ovat tärkeitä periaatteita Erillisverkoilla. Muun muassa konsernin työyhteisön kehittämissuunnitelma, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä varhaisen välittämisen malli toimivat taustana työlle monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Haluamme kohdella kaikkia kunnioittavasti ja reilusti. Mahdolliseen syrjintään, häirintään, kiusaamiseen tai epäasialliseen kohteluun puututaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja tapaukset selvitetään asianmukaisesti. Konsernissa on toiminut vuodesta 2022 alkaen hyvinvointi- ja työsuojeluryhmä, joka käsittelee mahdollisesti esiin nousevia epätasa-arvoiseen kohteluun, syrjintään, seksuaaliseen häirintään, työpaikkakiusaamiseen ja muihin työsuojelun piiriin kuuluvia tapauksia, jotka vaativat ulkopuolista selvittämistä. Ryhmän käsiteltäväksi ei noussut yhtään tapausta vuoden aikana.

Oppia monimuotoisuusteemoista

Ihmisten monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuden kokemukseen perehtyminen jatkui alkuvuodesta johtoryhmän valmennuksella ja syksyn esihenkilöpäivässä. Edellisvuonna HR sekä markkinointi, viestintä ja vastuullisuus olivat paneutuneet asiaan. Useimmille erilaisuuden huomioiminen ja arvostaminen on luontainen tapa toimia. Silti valmennuksissa koettiin oivalluksen hetkiä, kun ulkopuolisen konsultin johdolla perehdyimme muun muassa monimuotoisuuden moniulotteisuuteen, erilaisiin etuoikeuksiin ja

16 kesätyöntekijää, joista moni jatkoi syksyllä opintojen ohella

jokaiselta löytyviin sokeisiin pisteisiin. Nykypäivän työelämä vaatii erityistä valppautta erilaisten ihmisten kohtaamisessa, ja esimerkiksi osaaajapulan ja pitovoiman takia erilaisuutta on arvostettava.

Kesäkuussa julkistimme oman näkökulmamme monimuotoisuuteen:

- Jokainen on arvokas. Haluamme, että työmme periaatteita kunnioittavat, erilaiset ihmiset voivat meillä kokea aidosti kuuluvansa joukkoon. Jokainen arvoihimme sitoutuva voi työskennellä turvallisuudentekijänä – iästä, kokemastaan sukupuolesta, koulutustaustasta, vakaumuksesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, ulkonäöstä tai muusta ominaisuudesta riippumatta.
- Haluamme lisätä tietoisuuttamme ja ymmärrystä monimuotoisuuteen liittyvistä teemoista.
- Työtehtävämme voivat asettaa kieleen, kansalaisuuteen ja fyysiseen toimintakykyyn liittyviä rajoituksia.

Joulukuussa kartoitimme henkilöstön kokemusta monimuotoisuusteemoista osana työhyvinvoinnin pulssikyselyä. Kysyttäessä, kokeeko vastaaja voivansa olla töissä oma itsensä taustasta tai ominaisuuksista riippumatta, vastausten keskiarvo oli 4,5 (asteikko: 1 täysin eri mieltä – 5 täysin samaa mieltä). Myös oppimista oli tapahtunut: kysymyksen, onko vastaaja mielestään oppinut viimeksi kuluneen vuoden aikana lisää monimuotoisuusaiheista, vastausten keskiarvo oli 3,4. Tarkoitus on toistaa kysely vuoden 2025 lopussa.



Henkilöstöpäivä viritti itsensä johtamiseen

Koko konsernin yhteinen henkilöstöpäivä järjestettiin syyskuussa Espoossa. Osallistujia oli noin 220 eri puolilta Suomea. Päivän teemana oli hyvinvointi, ja paikka loi sopivat puitteet yhteisen hengen rakentamiselle mielenkiintoisten puheenvuorojen ja rennon yhdessäolon myötä.

Ohjelma alkoi auditorio-osuudella, jossa Sami El-Bash Lifted-yrityksestä piti luennon itsensä johtamisesta. Sami antoi vinkkejä muun muassa ajanhallintaan, sähköpostikaaokseen ja parempiin palavereihin. Iltapäivällä ohjelmassa oli yhteisiä aktiviteetteja ulkona. Lajeista ehdoton suosikki oli melonta. Päivän virallisen ohjelman jälkeen vuorossa oli ruokailua ja mahdollisuus rentoon yhdessäoloon. Palautekyselyn keskiarvo tilaisuudesta kokonaisuudessaan oli todella hyvä eli 4 asteikolla 1–5.

Lapset mukaan töihin -päivä piristi kaikenikäisiä

Erillisverkoilla vapaa-ajan ja työelämän yhteensovittamisen tukeminen on tärkeää, ja siksi osallistuimme valtakunnalliseen Lapset mukaan töihin -päivään marraskuussa.

Päivän aikana järjestimme videoyhteyksin kaikille yhteisen tuokion, jossa lapset pääsivät kuulemaan Erillisverkkojen toiminnasta, muutamien erillisverkkolaisten työtehtävistä sekä osallistumaan yhteiseen Virve-treeniin. Ohjelmassa oli myös luovuutta ja yhdessäoloa: lapset pääsivät piirtämään ja pelailemaan yhdessä. Päivä toi iloa niin lapsille kuin aikuisillekin ja vahvisti yhteisöllisyyttä sekä perheystävällistä kulttuuria.

Työsuojelu varmisti turvallista työarkea

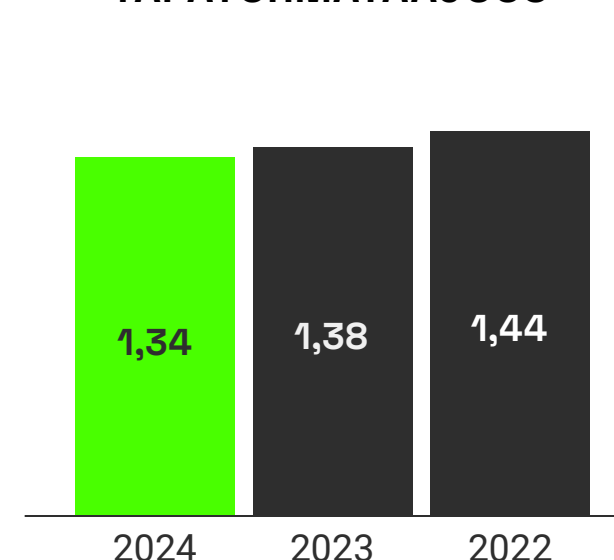
Pyrimme kaikin tavoin varmistamaan, että erillisverkkolaiset voivat työskennellä tehokkaasti ja turvallisesti eikä heille aiheudu työperäisiä sairauksia, vammoja tai tapaturmia.

Työsuojelun vuosikellon mukaisesti alkuvuodesta kartoitettiin riskit. Työsuojeluorganisaation osaamisen ja tietämyksen kartuttamiseksi osallistuimme valtakunnallisiin työsuojelualan foorumien tilaisuuksiin. Työsuojelussa tehtiin säännöllisesti ja dokumentoitiin muun muassa sisäilmatutkimuksia ja radonmittauksia sekä ylläpidettiin haitallisille aineille ammatissaan altistuvien rekisteriä (ASA-rekisteri) keskitetysti samoin kuin kemikaalirekisteriä.

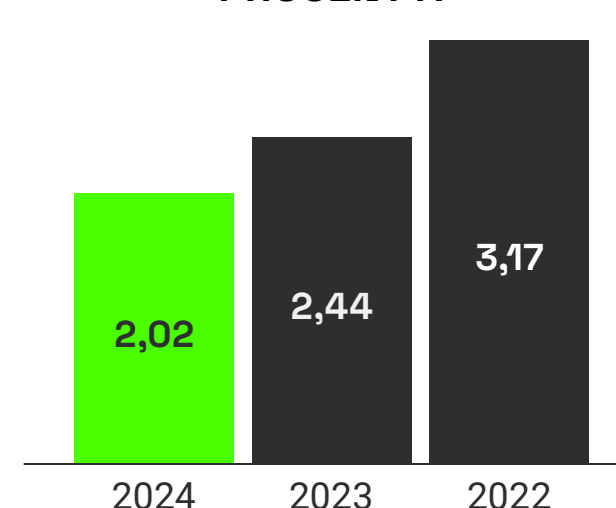
Työsuojelu kävi läpi kaikki tapaturma- sekä läheltä piti -tilanteet. Työsuojeluvaltuutettujen sekä hyvinvointi- ja työsuojeluryhmän kanssa pidimme kuukausittaiset palaverit. Lisäksi järjestimme työsuojeluvaltuutetuille koko päivän sisäisen koulutuksen työsuojeluasioista ja oman koulutuksensa eri toimipaikoillamme toimiville kiinteistökymppeille.

Työsuojeluun ei tullut yhtään selvitykseen johtavaa nollatoleranssitapausta. Työtapaturmia tapahtui neljä kappaletta (2023: yhdeksän), joista mikään ei ollut vakava. Näistä yksi johti sairauspoissaoloon. Työmatkatapaturmia tapahtui kahdeksan (2023: viisi). Vuoden tapaturmataajuus oli 1,34. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa.

TAPATURMATAAJUUS



SAIRAUSPOISSAOLOPROSENTTI



UUSIEN TYÖNTEKIJÖIDEN PÄIVÄ OLI ONNISTUNUT STARTTI YHTEISELLE MATKALLE

Toukokuussa järjestimme ensimmäistä kertaa uusien työntekijöiden päivän, joka kokosi yhteen edeltävien kuukausien aikana organisaatiossamme aloittaneet työntekijät. Päivän tavoitteena oli tarjota uusille työntekijöille syvempää ymmärrystä Erillisverkkojen toiminnasta kokonaisuutena, kulttuuristamme ja yhteisistä toimintatavoistamme sekä luoda mahdollisuus verkostoitumiseen.

Päivä sai osallistujilta kiitosta erityisesti Erillisverkkojen kokonaiskuvan selkiytymisestä. Myös vapaamuotoiset keskustelut uusien ja kokeneempien erillisverkkolaisten kanssa koettiin tärkeiksi. Uusien työntekijöiden päivä vakiinnutetaan osaksi perehdytysprosessiamme ja se järjestetään seuraavan kerran keväällä 2025.



Työturvallisuus koulutti paloturvallisuuteen

Työturvallisuusasioita pidettiin esillä erityisesti niissä toiminnoissa, joissa tehdään kenttätöitä. Työturvallisuusasioita käsiteltiin säännöllisesti myös muissa kokouksissa. Työpaikkaselvityksiä tehdään neljän vuoden kierrolla. Kaikissa toimipisteissä tehtiin vuoden aikana turvallisuuskävely kiinteistöpäällikön kanssa.

Erillisverkkojen 12 toimipaikkakunnalla pidettiin jokavuotinen koko henkilöstölle suunnattu turvallisuuskoulutus, jossa oli luennon lisäksi käytännöllisiä tehtävärasteja. Vuoden teemana oli paloturvallisuus toimistossa. Toimistoihin hankittiin akkupalosammuttimet, peitteet sekä muut välineet, jotka otettiin käyttöön henkilöstön koulutuksen yhteydessä.

Turvallisen työn varmistamiseksi jokaisen toimipisteen defibrillaattorit uusittiin ja kaikissa toimipisteissä järjestettiin uusien sydäniskureiden käyttökoulutus. Henkilöstöä käy säännöllisesti myös ensiapu- ja työturvallisuuskorttikoulutuksissa, joissa meillä on minimivaatimukset eri työntekijäryhmittäin.

TYÖTYTYTYVÄISYYS

	2024	2023	2022
Kokonaisarvosana (asteikko 1–5)	79	78	74
Vastausprosentti	87	84	84
Erillisverkot työnantajana, (eNPS)	24	23	4

ERILLISVERKKOJEN SUOSITTELU YSTÄVÄLLE TAI KOLLEGALLE, %

	2024	2023	2022
Suosittelijat	44	43	34
Neutraalit	36	37	37
Arvostelijat	20	20	29

SUKUPUOLIJAKAUMA HENKILÖSTÖRYHMITÄIN, %

	2024	2023	2022
Hallitus			
Naisia	50	40	40
Miehiä	50	60	60
Johtoryhmä			
Naisia	15	18	20
Miehiä	85	82	80
Henkilöstö			
Naisia	20	19	18
Miehiä	80	81	82
Työntekijät-henkilöstöryhmä			
Naisia	0	0	0
Miehiä	100	100	100
Toimihenkilöt-henkilöstöryhmä			
Naisia	28	28	26
Miehiä	72	72	74
Ylemmät toimihenkilöt -henkilöstöryhmä			
Naisia	15	13	13
Miehiä	85	87	87

TYÖSUHTEISET TYÖNTEKIJÄT: SUKUPUOLET TYÖSUHTEEN TYYPIN MUKAAN, KOKO VUODEN TILANNE YHTEENSÄ*

	Työntekijät			Toimihenkilöt			Ylemmät toimihenkilöt			Yhteensä		
	Miehet	Naiset	Yht.	Miehet	Naiset	Yht.	Miehet	Naiset	Yht.	Miehet	Naiset	Yht.
Kokoaikainen	36	0	36	135	54	189	159	27	186	330	81	411
	100 %	0 %	100 %	71 %	29 %	100 %	85 %	15 %	100 %			
Osaaikainen	1	0	1	16	6	22	0	0	0	17	6	23
	100 %	0 %	100 %	73 %	27 %	100 %	0 %	0 %	0 %			
Vakituisen	33	0	33	118	45	163	168	27	195	319	72	391
	100 %	0 %	100 %	72 %	28 %	100 %	86 %	14 %	100 %			
Määräaikainen	4	0	4	33	15	48	0	0	0	37	15	52
	100 %	0 %	100 %	69 %	31 %	100 %	0 %	0 %	0 %			
Yhteensä	37	0	37	151	60	211	159	27	186	347	87	434

* Taulukossa huomioitu kaikki vuonna 2024 työsuhteessa olleet henkilöt yhteensä.



Hyvä hallinto- tapa, talous ja hankinta- käytännöt

Erillisverkkolaisten eettiset toimintaperiaatteet ja vastuullisuuden vähimmäistavoitteet toimittajille ohjaavat toimintaamme. Kestävä taloudenpito turvaa toiminnan jatkuvuuden.

TAVOITTEEMME VUOTEEN 2025:

- Vähintään 95 % henkilöstöstä käy läpi Eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutuksen joka toinen vuosi. Kaikki uudet työntekijät käyvät sen läpi osana perehdytystä.
- Vastuullisuus huomioidaan hankinta-kriteereissä, esimerkiksi energiatehokkuus, vähäpäästöisyys, uusiutuvan energian käyttö.
- Pyrimme tuottavuutta parantaviin budjetteihin ja niiden saavuttamiseen.

TEKOJA JA TULOKSIA 2024:

- Ilmoituskanavassa todettiin loppuun käsitellyksi yksi tapaus. Se ei johtanut toimenpiteisiin.
- Pilotoimme vastuullisuuskyselyä kymmenelle suurimmalle toimittajalle.
- Konsernin liikevoitto ilman kertaluonteista osittaista arvonalentumiskirjausta oli 9,0 miljoonaa euroa, joka oli 3,7 miljoonaa euroa budjetoitua parempi.





Seuraamme lainsäädännön muutoksia ja päivitämme johtamista ohjaavia periaatteita, politiikkoja ja muuta ohjeistusta yhtiötä koskevan säädännön vaatimusten mukaisesti. Liiketoimintaa suunnitellaan ja johdetaan valtion erityistehtävayhtiöille osoitetun ohjeistuksen mukaisesti.

Valtioneuvosto julkisti toukokuussa uuden omistajapoliittisen periaatepäätöksen, johon tutustuttiin tarkoin. Organisaatiouudistuksen myötä päivitimme johtamismallimme.

Eettiset periaatteet toiminnan perustana

Erillisverkkojen arvot ja eettiset toimintaperiaatteet ovat pohja yhteisille toimintatavoillemme. Esimerkiksi korruptiota ja lahjontaa ei hyväksytä. Eettisiä toimintaperiaatteita ja niiden soveltamista työarjessa käydään läpi verkkokoulutuksessa, joka on pakollinen osa perehdytystä uusille työntekijöille. Koko henkilöstö suorittaa koulutuksen joka toinen vuosi, seuraavan kerran loppuvuodesta 2025.

Kiinnitämme erityistä huomiota jääviyteen ja siihen, että päätöksiä tekevät henkilöt eivät ole riippuvaisuussuhteessa päätettäviin asioihin.

Erillisverkkojen hallituksen sidonnaisuudet kerrotaan sivulla 41.

Whistleblowing-ilmoituskanavassa käsiteltiin yksi tapaus

Asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja henkilöstön käytettävissä on verkkosivuillamme anonyymi ilmoituskanava. Sen kautta voi ilmoittaa kaikista väärinkäytöksiin tai epäeettiseen toimintaan liittyvistä epäilyksistä. Ilmoitus välittyy ulkoiselle kumppanillemme BDO oyj:lle ja Erillisverkkojen nimetyille vastuuhenkilöille, joille välittyy myös ilmoittajan yhteystiedot, jos ilmoittaja on ne halunnut antaa.

Vuoden 2024 aikana ilmoituskanavassa saatiin päätökseen yksi ilmoitus. Se ei aiheuttanut toimenpiteitä.

Turvallisuuskäytännöt ja tietoturva

Erillisverkkojen tehtävän jokapäiväisessä hoitamisessa korostuu kokonaisturvallisuus eli riskienhallinta, turvallisuus, varautuminen ja tietosuoja. Erillisverkkojen henkilöstön odotetaan sitoutuvan tehtävien hoitamiseen kokonaisturvallisuus huomioiden, mikä on myös edellytys konsernin toiminnalle ja tavoitteiden saavuttamiselle.

Turvallisuuden, varautumisen ja valmiuden osalta toimintaa on kehitetty muuttuneen turvallisuustilanteen ja asiakastarpeiden mukaisesti, tarvittaessa nopeastikin reagoiden.

Erillisverkkojen johto määrittää liiketoiminnan, asiakkaiden ja lainsäädännön vaatimuksiin pohjautuvat perusteet kokonaisturvallisuudelle. Kokonaisturvallisuusjohtamisen strategiset tavoitteet ja painopisteet määritellään vuosittain laadittavassa liiketoimintasuunnitelmassa. Kokonaisturvallisuuden toteutumista seurataan turvallisuuden vuosikellon mukaisesti. Erillisverkkojen kokonaisturvallisuuden painopisteitä ei kerrota julkisesti.

Turvallisuuden kehittämistä ohjaavat viitekehyksenä tietoturvallisuuden ja riskienhallinnan standardit ISO 27000, ISO 22301, ISO 31000, asiakasvaatimukset sekä Erillisverkkojen kokonaisturvallisuutta ohjaavat politiikat ja ohjeet. Erillisverkoilla on kansallisen turvallisuusviranomaisen myöntämät kansallinen ja kansainvälinen yritysturvallisuusselvitystodistus, jotka osoittavat konsernin sitoutumisen turvallisuuden jatkuvaan ylläpitoon ja kehittämiseen. Erillisverkkojen konesalipalveluilla on ISO 27001 -sertifikaatti osoituksena laadukkaasta ja tietoturvalisesta palvelutuotannosta.

Tietosuoja

Toteutimme vuosisuunnitelmamme mukaisia tietosuojatöitä ja reagoimme säännönmukaisesti tapahtuneisiin tietosuojapoikkeamiin, joita oli maltillinen määrä. Tietosuojatoimintojen osalta pyrittiin ottamaan tietosuojaan liittyvät kysymykset huomioon entistä aiemmassa vaiheessa yrityksen toimintoja, mitä työtä tullaan jatkamaan myös seuraavana toimintavuotena.

Jäsenyydet ja edunvalvonta

Suomen Erillisverkot -konserni maksoi vuonna 2024 jäsenmaksut seuraaville organisaatioille:

- Aikuisten Liikuntatunti ry
- Center for Internet Security, CIS
- European Telecommunications Standards Institute, ETSI
- Finnish Business & Society, FIBS ry
- Finnish Information Security Cluster, FISC ry
- Helsingin kauppakamari
- Keski-Suomen kauppakamari ry
- Palvelualojen työnantajat, PALTA ry
- Puolustus- ja Ilmailuteollisuus PIA ry
- Ripe NCC
- Suomen Palopäälystöliitto ry
- The Critical Communications Association, TCCA
- Tietoliikenteen ja tietotekniikan keskusliitto FiCom ry
- Työterveyslaitos, Nolla tapaturmaa -foorumi
- Veronmaksajain Keskusliitto ry

Keväällä 2023 Suomessa hyväksyttiin avoimuusrekisterilaki, ja vuoden 2024 huhtikuusta alkaen harjoitettu, eduskuntaan ja ministeriöihin kohdistuva vaikuttamistoiminta on pitänyt ilmoittaa avoimuusrekisteriin. Tämä koskee myös Erillisverkkoja. Ensimmäisellä ilmoituskaudella eli huhti–kesäkuussa ilmoituskynnys ei meillä ylittynyt, sillä yksittäisiä yhteydenottoja lain piirissä oleviin tahoihin oli alle viisi. Heinä–joulukuun aikana vaikuttamispyrkimyksiä oli 39 kappaletta, ja listaus niistä löytyy avoimuusrekisterin verkkosivuilta.

Valtaosa hankinnoista palvelu- ja järjestelmähankintoja

Noudatamme kaikissa hankinnoissamme konsernin hankintaohjetta, yleisiä sopimusehtoja, tilaajavastuulakia ja hyvää kauppatapaa. Lisäksi asetamme toimittajille muita vaatimuksia liittyen muun muassa taloudelliseen tilanteeseen, vastuullisuuteen ja ammatilliseen pätevyYTEEN. Noudatamme myös hankintalaissa olevia toimittajien ehdottomia ja harkinnanvaraisia poissulkemisperusteita.



Erillisverkkojen yhtiöt jaetaan hankinnan näkökulmasta hankintalain määrittelemiin hankintayksiköihin ja kaupallisesti toimiviin yhtiöihin. Hankintayksiköt noudattavat hankinnoissaan lakia julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista tai lakia julkisista puolustus- ja turvallisuushankinnoista.

Valtaosa tekemistämme hankinnoista on palvelu- ja järjestelmähankintoja, ja toimittajista suurin osa on kotimaisia yrityksiä. Teemme hankintoja yhteistyössä Hanselin kanssa. Julkiset kilpailutukset julkaistaan HILMA-ilmoituskanavassa. Hankintojen tavoitteena ovat laadukkaat, oikea-aikaiset ja tarvetta vastaavat hankinnat. Vastuullisissa hankinnoissa korostuvat laadukkuus, taloudellisuus ja turvallisuus. Ympäristöasiat pyritään huomioidaan hankinnoissa monin tavoin: esimerkiksi energiatehokkuus on lisätty laatupisteytyksiin ja tarjoajia vaaditaan ilmoittamaan, mikäli niiden tarjoamissa tuotteissa on vaarallisia kemikaaleja (REACH-asetus).

Toimintamme kannalta kriittisten palveluiden hankinnoissa pyritään huomioidaan myös ostamiemme palveluiden jatkuvuus mahdollisissa häiriö- ja poikkeusoloissa.

Sopimuskumppaneiden suoritettava vastuullisuuskoulutus

Sopimuskumppaneilta edellytetään sitoutumista Erillisverkkojen vastuullisuusvelvoitteisiin (supplier code of conduct). Lisäksi ennen sopimuksen allekirjoittamista toimittajan keskeisten yhteyshenkilöiden on suoritettava verkossa vastuullisuuskoulutuksemme. Sopimuksen voimassaoloaikana seuraamme toimittajiemme vastuullisuutta riippumattoman kumppanin tuottamalla ESG-raporteilla. Kumppaneiden tiedoista koostetaan kvartaaleittain yhteenvedo Erillisverkkojen johtoryhmälle.

Meille keskeistä on tuotteiden tai palveluiden oikea-aikainen toimittaminen sekä niiden korkea laatu. Seuraamme tilauksesta toimitukseen -ketjun toimivuutta. Toimittajahallinnan olennaisena osana seurataan toimittajien taloudellista tilannetta sekä tilaaja-vastuulain mukaisten velvoitteiden täyttymistä. Erillisverkoilla on tätä varten käytössä valvontapalvelut, joiden avulla on mahdollista seurata toimittajien tilanteessa tapahtuneita muutoksia.

Loppuvuodesta pilotoimme strategisille kumppaneille tarkoitettua vastuullisuuden verkkokyselyä, joka on osa vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteiden seurantaa. Tarkoitus on muokata kyselyä tulosten annin pohjalta ja laajentaa vastaajakuntaa vuonna 2025.

Taloudellisen lisäarvon luominen sidosryhmille ja verojalanjälki

Suomen Erillisverkot -konsernin taloudellinen vaikutus yhteiskuntaan on merkittävä. Taloudellisten vaikutusten piirissä ovat asiakkaat, toimittajat, henkilöstö sekä julkinen sektori. Jaetun taloudellisen lisäarvon vaikutukset liittyvät työllistämiseen sekä tavaroiden ja palveluiden hankintaan.

Suomen Erillisverkot -konserni on sitoutunut vastuulliseen veroasioiden hallintaan. Erillisverkoissa noudatetaan verotusta koskevia lakeja ja säädöksiä sekä käydään tarvittaessa keskustelua verolainsäädännöstä veroviranomaisten ja ulkopuolisten veroasiantuntijoiden kanssa.

Periaatteen mukaisesti verot maksetaan siihen valtioon, jonne ne liiketoiminnan perusteella kuuluu maksaa. Suomen Erillisverkot -konserniin kuuluvilla emo- ja tytäryhtiöillä on liiketoimintaa ainoastaan Suomessa. Tilikaudelta maksettavat verot sisältävät yritysten tuloverot (ilman laskennallisia veroja), kiinteistöverot, arvonlisäverot sekä palkoista perittävät ennakonpidätykset.



TALOUDELLISEN LISÄARVON LUOMINEN SIDOSRYHMILLE (MILJ. EUROA)

Taloudelliset pääomavirrat suoriteperusteisesti sidosryhmittäin			2024	2023	2022
Tuotettu suora taloudellinen lisäarvo					
Liiketoiminnan tuotot *	Asiakkaat		122,7	110,7	105,0
Hintatuki	Julkinen sektori		21,4	9,7	6,5
Jaettu taloudellinen lisäarvo					
Materiaali ja palveluostot, muut liiketoiminnan kulut**	Toimittajat		80,6	70,0	68,0
Henkilöstökulut***	Henkilöstö		32,8	32,3	28,1
Nettorahoituskulut	Rahoittajat		-0,3	-0,6	
Maksut omistajille	Omistajat				
Maksut valtiolle	Julkinen sektori		0,8	0,8	0,8
Annetut tuet ja lahjoitukset	Yleishyödylliset yhteisöt				
Jakamaton lisäarvo liiketoiminnan kehittämiseen			30,2	17,9	14,6

* Sisältäen liikevaihdon, liiketoiminnan muut tuotot ja rahoitustuotot

** Sisältäen toimittajille maksetut vuosikulut (ei sis. investointeja)

*** Sisältäen palkat, palkkiot ja henkilösivukulut sekä henkilöstölle maksetut päivärahat ja km-korvaukset

TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

Avaintunnusluvut	2024	2023	2022
Liikevaihto milj. euroa	140,2	118,8	108,9
Liiketulos milj. euroa	-2,1	-2,7	-6,5
Bruttoinvestoinnit	46,1	38,9	32,1
Taseen loppusumma	300,7	287,3	272,8
Oman pääoman tuotto -%	-1,3	-1,3	-3,5
Sijoitetun pääoman tuotto -%	-0,7	-0,9	-3,0
Omavaraisuusaste -%	78	77,5	84,7

INVESTOINNIT JA KOROLLINEN VELKA

Avaintunnusluvut	2024	2023	2022
Käyttöomaisuusinvestoinnit/liikevaihto (%)	36	30	25
Korollinen velka/käyttökate (%)	70	28	0

SUOMEN ERILLISVERKOT -KONSERNIN YHTIÖIDEN MAKSAMAT VEROT JA ENNAKONPIDÄTYKSET MAKSUPERUSTEISESTI (MILJ. EUROA)

	2024	2023	2022
Tulovero Suomeen	0,1	0,2	0,3
Tulovero muihin maihin	0,0	0,0	0,0
Kiinteistövero Suomeen	0,4	0,5	0,5
Kiinteistövero muihin maihin	0,0	0,0	0,0
Arvonlisävero Suomeen*	9,5	8,5	8,9
Arvonlisävero muihin maihin	0,0	0,0	0,0
Ennakonpidätykset Suomeen	7,3	6,7	6,2
Ennakonpidätykset muihin maihin	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	17,3	15,9	15,9

*Tilitettävä ALV (myyntien ALV:sta vähennetty ostojen ALV)

VALTIOLTA SAADUT AVUSTUKSET

Valtioavustuksen kohde, milj. euroa (ALV 0 %)	2024	2023	2022
Viranomaisradioverkkoon perustuvan viranomaisviestintäpalvelun käyttö ja ylläpito sekä uuden laajakaistaisen viranomaisviestintäpalvelun kehittäminen sekä varavoimaratkaisujen kovennukset ja ylläpito. EU:n rahoittaman EURO QCI -hankkeen kansallinen vastinrahoitus.	27,4	14,1	6,5
VM tuki investointiin	0	0	2,0



ILMASTONMUUTOKSEN AIHEUTTAMAT TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

Riski/mahdollisuus	Kuvaus	Vaikuttavuusarvio	Riskin toteutumisen hallinta/mahdollisuus
Muutokset maapallon keskilämpötilassa, sään ääri-ilmiöt ja pandemiat	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat sään ääri-ilmiöt aiheuttavat uhkia mobiiliverkoille mm. sähkökatkoina. Toisaalta sään ääri-ilmiöistä toipuminen on mahdollisuus Erillisverkkojen tuottamalle yhteiskunnan toimintavarmuutta lisäävälle palvelulle.	Häiriö- ja poikkeustilanteiden määrän kasvun arvioidaan lisäävän henkilöstökustannuksia sekä verkkojen ylläpitokustannuksia. Vakavan häiriötilanteen kustannukset voivat vaihdella tuhansista miljooniin euroihin.	Erillisverkoilla on kattavat ja ennakoivat verkkojen hallintapalvelut sekä toipumista edistävät palvelut ja toimintamallit.
Ilmastonmuutoksen vaikutukset raaka-aineiden saatavuuteen ja konfliktien syntyyn	Keskeisten komponenttien saatavuus voi heiketä, tai niitä ei ole. Niukat resurssit aiheuttavat konflikteja myös paikallisesti, mutta niiden vaikutukset voivat olla globaaleja.	Tarve pitää yllä valmiusvarastoja aiheuttaa kustannuksia. Erillisverkkojen palvelujen toimivuus vaikuttaa merkittävästi yhteiskunnan toimivuuteen ja kansalaisten arjen sujuvuuteen.	Varautuminen ja jatkuvuussuunnittelu ovat olennainen osa Erillisverkkojen toimintaa.
Kasvatavat kustannukset energiasiirtymän ja mahdollisten -kriisien vuoksi	Ilmastonmuutoksen vaikutusten vähentämisestä aiheutuvat suorat ja epäsuorat muutokset sähkön ja polttoaineiden hintaan ja verotukseen. Myös geopoliittiset tekijät, kuten Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan, vaikuttavat energiantuotantoon ja energiasiirtymään.	Uusia teknologisia mahdollisuuksia, esim. vetyteknologian kehittyminen, ja käyttöönotto nopeutuu. Investoinnit energiatehokkuuteen ja uusiin energiamuotoihin lisääntyvät. Sähkön ja energian hinnan vaihtelut ovat tulleet jäädäkseen. Saatavuuteen ja siirtoon saattaa liittyä pitkäaikaista häiriötä, millä voi olla vaikutuksia palveluiden käytettävyyteen. Varautumisesta ja kriisinkestävyydestä huolehdittava.	Erillisverkoissa toimii energiatehokkuusryhmä, jonka tehtävänä on seurata ja hallitusti parantaa toimintaa energiatehokkuusasioissa koko tuotteen tai palvelun elinkaaren ajalta. Ryhmä edistää tietoisuutta ja osaaamista sekä siirtymää uuteen teknologiaan ja uusiutuviin energiamuotoihin. Yhtiön tulee suunnitella ja ottaa käyttöön varavoimaratkaisuja, mikä aiheuttaa kustannuksia, mutta turvaa toimintakykyä.
EU- ja kansainväliset sopimukset, ympäristölainsäädäntö ja Suomen valtion tavoitteet omistamilleen yhtiöille	EU:n Green Deal on ollut toimenpidepaketti Euroopan muuttamisesta ilmastoneutraaliksi vuoteen 2050 mennessä. Tavoitteena on vähentää huomattavasti päästöjä, investoida tutkimukseen ja innovaatioihin sekä säilyttää Euroopan luonnon ympäristö. Pariisin ilmastopöytäkirjassa ilmaston lämpeneminen halutaan pysäyttää 1,5°C:een. Bakun ilmastokokous keskittyi rahaan ja pääsi sopuun vuosittaisesta 300 miljardin dollarin ilmastorahoituksesta kehittyville maille. Erillisverkot on sitoutunut Suomen valtion ympäristö- ja ilmastotavoitteisiin.	Tarve yksityiskohtaisempaan energiankulutuksen ja päästöjen mittaamiseen, seurantaan ja raportointiin sekä hallitun siirtymän suunnitteluun jatkuu. Tämä lisää myös tarvetta tiukemmille tavoitteille lähitulevaisuudessa ja kasvihuonekaasupäästöjen hinnoittelulle. Mahdollinen kasvihuonepäästöjen hinnoittelu aiheuttaa kasvavia kustannuksia myös Erillisverkoille.	Erillisverkot on asettanut tavoitteekseen lähentyä nollaa päästöissä vuoteen 2035 mennessä. Liityimme Energiatehokkuussopimukseen vuonna 2021 ja otimme energiatehokkuusjärjestelmä ETJ+:n käyttöön 2023. Työ energiatehokkuuden parantamiseksi on suunnitelmallista, ja kaikkia toimia tarvitaan päästöjen vähentämiseksi. EU:n kohdentamien varojen hyödyntäminen yhteiskunnan häiriötilanteisiin varautumisessa ja niistä toipumisessa on mahdollisuus.
Sidosryhmien odotukset	Valtion erityistehtävänä Erillisverkot sitoutuu ympäristövaikutustensa vähentämiseen ja torjumiseen sekä ympäristömuutosten vaikutuksiin sopeutumiseen siten, että varautuminen ja yhteiskunnan turvallisuus huomioidaan. Raportointi, ilmastonmuutosta ja luontokatoa vähentävät toimet, palveluiden tuottamisesta ja käyttämisestä aiheutuvat päästöt tai päästösäästöt eri sidosryhmille sekä edellytykset ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi lisääntyvät.	Erillisverkkojen asiakkaiden odotukset palvelujen tuottamisesta turvallisesti, vastuullisesti ja kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti kasvavat. Rahoituslaitokset ovat yhä enemmän kiinnostuneita lainapäätöksissään investoitavan teknologian ympäristövaikutuksista. Kustannusten nousu näkyy myös asiakashinnoissa.	Yhdessä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa Erillisverkot voi vaikuttaa yhteiskuntamme kriittisten viestintäpalveluiden hiilikädenjälkeen positiivisesti. Tämä voi synnyttää myös uudenlaista liiketoimintaa ja toimintamalleja.



Raportointi- periaatteet

Erillisverkkojen vuoden 2024 vastuullisuusraportti on toteutettu GRI-standardin (Global Reporting Initiative, 2021) mukaisesti "in accordance with GRI" -tasolla. Kyseessä on Erillisverkkojen 13. GRI-vastuullisuusraportti.

Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa

Raportoimme saatavilla olevat tiedot kolmen viimeisen vuoden ajalta. Jos tiedon raportointi on aloitettu esimerkiksi vuonna 2023, tästä on maininta tiedon kohdalla. Jos aiemmin raportoiduissa tiedoissa on havaittu jälkikäteen virheitä tai laskenta- tai raportointitapaa, on vaihdettu, tämä mainitaan kyseisen tiedon yhteydessä.

Kaikki standardissa olevat vaatimukset on raportoitu tai puuttuvan asian kohdalla on perustelu, miksi asiaa ei ole raportoitu. GRI:n hyväksyminä perusteluina ovat oheisessa taulukossa esitetyt tiedot. Tiedot näkyvät kootusti GRI-indeksitaulukossa. Kasvihuonepäästöjen laskennassa on käytetty kansainvälistä GHG-protokollaa, ja laskennan teki ulkoinen kumppani toimittamiemme tietojen pohjalta.

Erillisverkot julkaisee vastuullisuusraportin vuosittain osana vuosikertomusta, samanaikaisesti hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen kanssa. Raportointijakso on kalenterivuosi (1.1.–31.12.2024). Edellinen kokonaisuus julkaistiin 10.4.2024.

Raportin kattavuus

Raportoidut tunnusluvut kattavat Erillisverkkojen kaikki liiketoiminnot ja tytäryritykset, osakkuusyritys Kyberleijonaa lukuun ottamatta. Mahdolliset poikkeamat tai tarkennukset laskentarajaan ilmoitetaan erikseen tunnuslukujen yhteydessä. Erillisverkot toimii vain Suomessa. Erillisverkkojen osin lakiperusteisen erityistehtävän vuoksi emme raportoita tarkkoja alueellisia tai toimintokohtaisia tietoja. Tiedot raportoidaan konsernitason.

Erillisverkkojen vastuullisuusstrategian ja -ohjelman tavoitteita, toimenpiteitä, mittareita ja raportointia ohjaa vuonna 2020 tehty olennaisuusanalyysi. Teimme loppuvuodesta 2023 kaksoisolennaisuuden mukaisen uuden olennaisuusanalyysin, mutta raportointi pohjautuu vielä edelliseen analyysiin. Kaksoisolennaisuusanalyysin pohjalta on valmistauduttu CSRD:n mukaiseen raportointiin.

Olennaisuusanalyysi nostaa esiin sidosryhmien, toiminnan aiheuttamien vaikutusten sekä liiketoiminnan näkökulmasta merkittävimmät aiheet. Laskentaraja vuoden 2024 raportoinnin kaikissa vastuullisuusteemoissa ja olennaisissa GRI-aiheissa on Suomen Erillisverkot -konserni sisältäen tytäryhtiöt Leijonaverkot oy ja sen kiinteistöyhtiöt, Johtotieto oy ja Suomen Infratieto oy.

Asiakkaiden ja sidosryhmien kuuleminen

Erillisverkoilla on useita kanavia asiakkaiden ja sidosryhmien näkemysten kuulemiseen. Teetämme vuosittain esimerkiksi asiakaskokemukseen liittyvän tutkimuksen ja käyttäjähaastatteluja sekä noudatamme valtion omistajaohjauksen vastuullisuusperiaatteita. Vastuullisuusstrategiamme teemojen kannalta olennaiset GRI-aiheet kuvataan oheisessa taulukossa. Valtio-omistajan asettamista velvoitteista kerrotaan tarkemmin sivulla 5. Sidosryhmäyhteistyötä kuvaava taulukko löytyy [verkkosivuiltamme](#).

GRI:N HYVÄKSYMÄT PERUSTELUT TIEDON RAPORTOIMATTOMUUTEEN

Syy raportoimattomuuteen	Selvitys GRI-indeksitaulukossa
Tieto ei ole soveltuva / sovellettavissa	Selvityksessä avataan, miksi tieto ei ole soveltuva tai sovellettavissa yhtiön toimintaan.
Lakiperusteinen syy	Kerrotaan, mihin lakiin viitataan ja miten laki rajoittaa tiedon jakamista.
Luottamuksellisuus	Kerrotaan, miten luottamuksellisuus, kuten sopimusasiakirja rajaa tiedonjakamista.
Tietoa ei ole saatavissa / tieto on epätäydellistä	Selvityksessä avataan, miksi tieto ei ole saatavissa ja milloin tiedon oletetaan olevan käytettävissä sekä millaisia toimenpiteitä tehdään, jotta tieto saadaan käyttöön.



Raportoidut tiedot, toimintamalli ja raportoinnin kehittäminen

Erillisverkkojen vastuullisuuspäällikkö vastaa raportoinnin kehittämisestä yhdessä Erillisverkkojen johdon ja eri toimintojen edustajista koostuvan vastuullisuusryhmän kanssa.

Vuosikertomuksen, joka sisältää vastuullisuusraportin, käsittelee ja hyväksyy ennen julkaisua Erillisverkkojen johtoryhmä, hallituksen tarkastusvaliokunta ja hallitus.

Erillisverkkojen selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista on annettu hallituksen toimintakertomuksessa ja tilinpäätöksessä. Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös julkaistaan osana vuosikertomusta, joka koostuu vuosikatsauksesta, vastuullisuusraportista, hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä hallituksen toimintakertomuksesta ja tilinpäätöksestä. Vastuullisuusraportissa esitettyjä tietoja, lukuun ottamatta tilintarkastettuja talouden tietoja, ei ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta.

Lisätietoja raportista: vastuullisuus@erillisverkot.fi

VASTUULLISUUSTEEMAT JA GRI-AIHEET

Vastuullisuusteema	Olellaiset GRI-aiheet
Ympäristö ja ilmasto	<ul style="list-style-type: none"> Energia Päästöt Jätteet Luonnon monimuotoisuus
Sosiaalinen Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö	<ul style="list-style-type: none"> Työterveys ja -turvallisuus Työsuhteet Koulutus Syrjinnän ehkäisy Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus
Häiriöttömät palvelut Palveluiden häiriötön toimivuus, yhteiskunnan toimivuus ja tutkimus, kehittäminen ja innovointi (TKI)	<ul style="list-style-type: none"> Asiakkaiden yksityisyydensuoja Toimenpiteet verkon saatavuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi sekä käyttökatkot Verkon saatavuus ja käytettävyys hätätilanteissa Tuotteiden ja palveluiden resurssitehokkuus
Hallinto Hyvä hallintotapa ja talous, vastuulliset hankintakäytännöt ja toimittajahallinta	<ul style="list-style-type: none"> Taloudelliset tulokset ja välilliset taloudelliset vaikutukset Korruptionvastaisuus Yksityisyyden suoja Liiketoiminnan eettisyys Toimittajien ympäristö- ja sosiaalinen arviointi



SOSIAALISEN VASTUUN TUNNUSLUKUJA

	2024	2023	2022
Oma indikaattori: Etätyöpäivien määrä	28 256	25 155	23 692
Etätyöpäiviä/hlö	71	66	67
2-7 Työntekijät			
Vakinaisten työntekijöiden määrä vuoden lopussa	374	370	364
Henkilöstön vaihtuvuus, %	12	13	7
Keskimääräinen työsuhteen pituus, v.	10	10	11
Katso myös Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö -osio.			
2-8 Muut työntekijät	58	16	9
Luku sisältää konsulttisopimuksella olevan henkilöstön. Luku ei sisällä muuta alihankintasopimuksella olevaa henkilöstöä. Raportointia kehitetty 2024.			
2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	97 %	98 %	98 %
Kaikki Erillisverkoissa työskentelevät paitsi johtajasopimuksella työskentelevät henkilöt kuuluvat kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Erillisverkkojen yrityksissä noudatetaan ict-alan työehtosopimuksia. Ict-alan työehtosopimuksissa työntekijöille, toimihenkilöille ja ylemmille toimihenkilöille on omat sopimuksensa. Työntekijöitä ovat asentajat ja vanhemmat asentajat. Toimihenkilöksi luokitellaan ict-alan toimihenkilötehtävissä työskentelevät, kuten assistentit ja osa asiantuntijatehtävissä työskentelevistä. Ylemmiksi toimihenkilöiksi luokitellaan sellaisissa tehtävissä työskentelevät, joiden tehtävissä on suhteellisen suuri itsenäisyys ja vastuu. Tällaisia tehtäviä ovat muun muassa vaativat asiantuntijatehtävät sekä esihenkilö- ja päällikkötehtävät.			

	2024	2023	2022
205-2 Korruption vastaiset koulutukset ja viestintä. Henkilöstön Code of Conduct -koulutukset (%-osuus henkilöstöstä, joka käynyt koulutuksen)	98	86	84
Koulutus on pitänyt vuoteen 2023 asti uusia vuosittain, siitä alkaen joka toinen vuosi. Uusilla henkilöillä pakollinen osa perehdytystä.			
401-1 Uusien henkilöiden määrä ja vaihtuvuus ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan*			
Uudet henkilöt, kokonaismäärä	74	76	-
Alle 30-vuotiaat	37	37	-
30–50-vuotiaat	29	28	-
Yli 50-vuotiaat	8	11	-
Uudet henkilöt, naisten osuus (%)	31	25	-
Uudet henkilöt, miesten osuus (%)	69	75	-
Erillisverkoista lähteneet (sisältää myös eläköityneet)	54	59	-
Alle 30-vuotiaat	26	30	-
30–50-vuotiaat	17	16	-
Yli 50-vuotiaat	11	13	-
Lähteneet henkilöt, naisten osuus (%)	26%	29	-
Lähteneet henkilöt, miesten osuus (%)	74	71	-
* Vuonna 2023 tehty järjestelmämuutos ja saatu tiedot ensimmäistä kertaa.			
403-9, 403-10 Työperäiset tapaturmat ja sairaudet. Tapaturmatyyppit, tapaturmataajuus, menetetyt työpäivät ja poissaolot			
Työtapaturmat, lkm.	4	9	7
Työmatkalla tapahtuneet raportoidut tapaturmat, lkm.	8	5	7
Tapaturmataajuus (työtapaturmat/milj. työtuntia)	1,3	1,4	1,4
Työperäiset vakavat tapaturmat	0	0	0
Työperäiset kuolemantapaukset (tapaturmista ja sairauksista johtuvat)	0	0	0
Poissaolot (%)	2	2	3
Poissaolot (pv/hlö)	5	7	8

	2024	2023	2022
404-1 Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden			
Hallinnolliseen perehdytykseen osallistuneet (%)	73	63	57
Koulutustunnit/vuosi**	6937	8174	5338
Koulutuspäivien määrä/vuosi	2	3	2
Koulutuskustannukset (MEUR)	0,5	0,5	0,4
Koulutustunnit sukupuolen mukaan			
Naisten koulutustuntien määrä/vuosi	1330	1602	958
Naisten koulutustunnit per hlö	15	24	15
Miesten koulutustuntien määrä/vuosi	5606	6572	4380
Miesten koulutustunnit per hlö	16	21	15
Koulutustunnit työntekijäryhmän mukaan **			
Työntekijöiden koulutustuntien määrä/vuosi/hlö	27	30	-
Toimihenkilöiden koulutustuntien määrä/vuosi/hlö	16	20	-
Ylempien toimihenkilöiden koulutustuntien määrä/vuosi/hlö	13	21	-
Johtajiston koulutustuntien määrä/vuosi/hlö	8	8	-
** Otettu seurantaan vuonna 2023.			
404-3 Kehityskeskustelun käynyt henkilöstö* (%)	96	93	78
* Kaikki henkilöstöryhmät ovat säännöllisten vähintään kerran vuodessa käytävien kehityskeskustelujen piirissä.			



	2024	2023	2022
405-1 Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus			
Naisten lukumäärä henkilöstöstä	89	83	66
Naisten määrä henkilöstöstä (%)	20	19	18
Miesten lukumäärä henkilöstöstä	357	348	298
Miesten määrä henkilöstöstä (%)	80	81	82
Henkilöstön ikäjakauma (%)			
20–29-vuotiaita	13	13	8
30–39-vuotiaita	18	18	18
40–49-vuotiaita	27	29	30
50–59-vuotiaita	28	29	34
60–vuotiaita	13	12	10
Henkilöstön keski-ikä, vuotta	45	45	46
Johtoryhmän jäsenten määrä	13	11	10
Naisia	2	2	2
Miehiä	11	9	8
Hallituksen jäsenten määrä	10	10	10
Naisia	5	4	4
Miehiä	5	6	6
Vastuullisuuden ohjausryhmän jäsenten määrä*	-	5	5
Naisia	-	2	2
Miehiä	-	3	3

*Lakkautettu 2023 lopussa.

406-1 Syrjintätapausten lkm. ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet*	0	0	1
---	---	---	---

* Vuonna 2022 oli yksi raportoitu ilmoituskanavaan tullut tapaus, joka selvitettiin, eikä se johtanut oikeudellisiin toimenpiteisiin.

414-1 Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi*	0	0	0
--	---	---	---

* Seuraamme ulkopuolisen arvioijan EGS-kriteerein keskeisten toimittajamme vastuullisuutta. Ei huomautettavaa.

415-1 Poliittiset tuet*	0	0	0
--------------------------------	---	---	---

* Erillisverkot ei myönnä lahjoituksia tai avustuksia poliittisen toiminnan tukemiseen.

	2024	2023	2022
416-1 Tuotteiden ja palveluiden terveys ja turvallisuusvaikutusten arviointi*	-	-	-

* Tuotteisiin/palveluihin ei ole kohdistunut epäilyjä. Arviointia ei ole tehty tästä syystä. Arviointi tehdään tarvittaessa.

416-2 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	0	0	0
--	---	---	---

417-1 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät informaatio- ja merkintävaatimukset	0	0	1
---	---	---	---

417-2 Tuoteinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset	0	0	0
--	---	---	---

417-3 Markkinointiviestintään, mainontaan ja sponsorointiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lkm. jaoteltuna lopputulosten mukaan*	0	0	0
--	---	---	---

*Erillisverkot ei tee sponsorointia.

418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lkm	0	0	0
---	---	---	---



YMPÄRISTÖVASTUUN TUNNUSLUKUJA

Kasvihuonekaasupäästöt* (GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-5), tCO₂ekv

Fossiiliset päästöt	2024	2023	2022
Suorat päästöt (scope 1)	43	78	202
Muutos	-34	-125	-179
Epäsuorat päästöt energiantuotannosta, markkinaperusteinen (scope 2)	2 227	2 138	1 342
Muutos	89	795	267
Epäsuorat päästöt energiantuotannosta, sijaintiperusteinen (scope 2)	1 075	1 011	1 345
Muutos	64	-355	-1 086
Muut epäsuorat päästöt (scope 3)	30 086	24 207	22 676
Muutos	5 879	1 531	6 157
Yhteensä (markkinaperusteinen)	32 356	26 422	24 221
Muutos	5 934	2 201	6 438
Biogeeniset päästöt**			39
Biogeeniset suorat päästöt (scope 1)	148	93	39

*Aiempia laskentoja tarkennettu vuoden 2023 laskennan yhteydessä.

**Esim. biodiesel.

Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 3) päästölähteittäin (GRI 305-3), tCO₂ekv

	2024	2023	2022
Hankinnat	23 618	20 450	18 815
Energiantuotannon muut päästöt (polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt)	1 342	962	1 014
Tavarakuljetukset	13	15	10
Jäte	12	21	32
Liikematkustaminen	614	479	259
Töihin matkustaminen	153	326	242
Ulos vuokrattu omaisuus	4 334	1 954	2 209
Yhteensä	30 086	24 207	22 676

Energiankulutus (GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-4), MWh

	2024	2023	2022
Polttoaineet, uusiutuvat	459	367,6	151
Muutos	91	216,8	151
Polttoaineet, uusiutumattomat	129	260	679
Muutos	-130	-419	-218
Sähkö	20 691	18 250	16 390
Muutos	2 441	1 860	
Kaukolämpö	2 078	2 300	1 064
Muutos	-222	1 236	-830
Kaukojäähdytys	4 593	4 161	3 155
Muutos	432	1 006	2 493
Yhteensä	27 950	25 338	21 438
Muutos	2 612	3 900	-174
Ulos vuokrattujen tilojen energiankulutus	21 976	13 392	42 529
Muutos	8 584		-9 199



Päästökertoimet ja niiden lähteet

Päästökertoimissa on käytetty hiilidioksidiekvivalenteja aina, kun niitä on ollut saatavissa. Kertoimina käytetään tuoreinta julkaisua tietoa. Päästökertoimien lähteinä ovat mm. Defra Conversion Factors (Britannian ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioiden ministeriön ylläpitämä päästökerroinpankki), energiayhtiöiden omat päästökertoimet, kun ne ovat tiedossa ja saatavilla, sekä hankintojen ja investointien osalta Exiobase-päästökerrointietokanta, johon on tehty erikseen vuosittaiset inflaatiokorjaukset Kansainvälisen valuuttarahaston julkaiseman inflaatioasteen mukaisesti. Vaikutukset ilmaston lämpenemiseen on arvioitu ilmastopaneeli IPCC:n neljännen arviointiraportin mukaisesti (AR4–100 vuotta). Polttoaineiden energiasisältöjen lähde on Tilastokeskuksen polttoaineluokitus.

Polttoaineet

Polttoaineiden päästöt on laskettu käyttämällä Defran kertoimia.

Sähkö

Markkinaperusteinen arvo (market-based) perustuu ostetun sähkön aiheuttamiin päästöihin. Uusiutuvaa energiaa ostettaessa päästöjen määrä on nolla. Muulle energialle päästökertoimena käytettiin sähkönmyyntiyhtiön ilmoittamaa sähkön ominaispäästöä tai Energiaviraston julkaisemaa Suomen jäännösjakaumaa (471 kgCO₂/MWh).

Sijaintiperusteinen arvo (location-based) perustuu sähköntuotannon päästöihin alueella, jossa yritys kuluttaa sähkön. Päästökertoimena käytettiin Fingridin viimeisintä julkaisemaa energiamenetelmällä laskettua sähkön ominaispäästöä (38 kgCO₂/MWh).

Kaukolämpö

Markkinaperusteinen arvo (market-based) perustuu ostetun kaukolämmön aiheuttamiin päästöihin. Uusiutuvaa energiaa ostettaessa päästöjen määrä on nolla. Osassa laskentaa käytettiin kaukolämpöyhtiökohtaisia tietoja energiayhtiöiden verkkosivuilta tai Paikallisvoiman kaukolämpölaskurista. Alkuperältään tuntemattomalle kaukolämmölle päästökertoimena käytettiin Tilastokeskuksen viimeisintä julkaisemaa energiamenetelmällä laskettua kaukolämmön ominaispäästöä Suomessa (138 kgCO₂/MWh).

Sijaintiperusteisen arvon laskennassa käytettiin edellä mainittua Tilastokeskuksen julkaisemaa energiamenetelmällä laskettua kaukolämmön ominaispäästöä Suomessa (138 kgCO₂/MWh).

Päästökertoimien päivitys

Vuoden 2023 laskennan yhteydessä kustannusperusteiset scope 3 kategoria 1–2 (ostetut tuotteet ja palvelut sekä käyttöomaisuus) -päästökertoimet päivitettiin ajankohtaisempiin päästökertoimiin.

Samalla päivitettiin takautuvasti myös vuosien 2020–2022 kustannusperusteiset kertoimet mahdollistamaan tietojen vertailukelpoisuus. Lisäksi vuosien 2022 ja 2023 käyttöomaisuuden laskentaan lisättiin keskeneräiset investoinnit, jotka on aloitettu raportointivuonna. Näin ollen laskentavuoden 2022 ja 2023 ovat keskenään vertailukelpoisia.

Kustannusperusteisten päästökertoimien kanssa on huomioitava, että päästökertoimien virhemarginaalit ovat merkittäviä. Tämän vuoksi pyrkimme edelleen tarkentamaan hankintadataa ja näin vähentämään kustannusperusteisen laskennan osuutta.



GRI-taulukko 2024		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
2 - YLEISET TIEDOT			
Organisaation ja raportin kuvaus			
2-1	Tietoa organisaatiosta	39, 46	
2-2	Raportin kattavuus	28	
2-3	Raportointijakso, julkaisutiheys ja yhteystiedot	28, 29	
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	28, 33	
2-5	Raportin ulkoinen varmennus		Vastuullisuusraportissa esitettyjä tietoja, lukuun ottamatta tilintarkastettuja talouden tietoja, ei ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta.
Liiketoiminta ja työntekijät			
2-6	Toiminnan, arvoketjun ja liiketoimintasuhteiden kuvaus	9, 24, 25	
2-7	Henkilöstö	22, 30, 31	
2-8	Muut työntekijät	30	Raportoitu luku sisältää konsulttisopimuksella olevan henkilöstön. Luku ei sisällä muuta alihankintasopimuksella olevaa henkilöstöä.
Hallintotapa			
2-9	Hallintorakenne ja hallituksen valiokunnat	39, 40, 42	
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valinta	39	
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	41	
2-12	Hallituksen rooli vaikutusten hallinnan seurannassa	8, 42, 43, 44	
2-13	Vaikutusten hallinnan vastuunjako	8, 42	
2-14	Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa	8, 28, 29	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	9, 44	
2-16	Kriittisistä huolenaiheista kommunikointi	8, 9	
2-17	Hallituksen yhteinen osaaminen kestävästä kehityksestä	40	

GRI-taulukko 2024		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	42	
2-19	Palkitsemispolitiikat	5, 7, 8, 42, 43	
2-20	Palkitsemisen määrittelyprosessi	43	
2-21	Kokonaispalkitsemisen suhde	43	
Strategia, toimintapolitiikat ja -käytännöt			
2-22	Lausunto organisaation kestävästä kehityksen strategiasta	4, 6, www	https://www.erillisverkot.fi/vuosikertomus-2024/
2-23	Sitoutuminen vastuullisuuspolitiikkoihin	6, 9	Erillisverkot ei ole allekirjoittanut erillisiä ihmisoikeuksiin liittyviä sitoumuksia, mutta eettisiä toimintaperiaatteita laatiessaan se on huomioinut muun muassa YK:n Global Compact -aloitteen sekä YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet sekä OECD:n ohjeet yrityksille.
2-24	Vastuullisuuspolitiikkojen sisällyttäminen toimintaan ja liiketoimintasuhteisiin	8, 24	
2-25	Haittavaikutusten korjaamisprosessi	14	
2-26	Toimintatavat eettisten huolenaiheiden ja kysymysten esittämiseen	8, 24	
2-27	Lakien ja velvoitteiden mukaisuus	24	
2-28	Jäsenyydet järjestöissä	24	
Sidosryhmäsuhteet			
2-29	Sidosryhmävuorovaikutus	16, 27, 28, www	http://www.erillisverkot.fi/liiketoimintakatsaus-2024
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	30	Kaikki Erillisverkoissa työskentelevät paitsi johtajasopimuksella työskentelevät henkilöt kuuluvat kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Erillisverkkojen yrityksissä noudatetaan ict-alan työehtosopimuksia.
3 - OLENNAISET ASIAT			
3-1	Oleennaisten asioiden määrittelyprosessi	7, 28	
3-2	Olennaiset teemat	7, 28, 29	
3-3	Oleennaisten asioiden johtamistapa	7, 8	



GRI-tili 2024		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
200 - TALOUDELLISET VAIKUTUKSET			
Taloudelliset tulokset			
3-3	Olennaisen asian johtamistapa	25, 26	
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	25, 26	
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	27	
201-3	Eläketurvan kattavuus		Suomessa on kattava eläketurvajärjestelmä. Toimimme Suomen eläketurvajärjestelmän mukaisesti. Tietoja ei ole tämän vuoksi raportoitu erikseen.
201-4	Valtiolta saadut avustukset	26	
Korruptionvastaisuus			
3-3	Olennaisen asian johtamistapa	9, 24	
205-1	Liiketoiminnot, joiden korruptioon liittyvät riskit on arvioitu		Korruptioon liittyvää riskienhallintaa tehdään osana riskienhallintaprosessia. Liiketoimintojen välillä ei ole tunnistettu eroavuuksia riskien suhteen.
205-2	Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	24, 30	Korruption vastainen viestintä ja koulutus on keskitetty konsernin Eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutukseen ja sisällytetty konsernin työjärjestystä tukeviin ohjeisiin. Erillisverkkolaisia koskee rikosoikeudellinen virkavastuu heidän työskennellessään turvallisuusverkkotoiminnan parissa.
205-3	Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet		Ei tapauksia 2024.
Verot			
207-1	Verostrategia	25	
207-4	Maakohtainen veroraportointi	25	
300 - YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET			
Energia			
3-3	Olennaisen asian johtamistapa	8, 11, 12	
302-1	Organisaation oma energiankulutus	13, 32	
302-2	Organisaation ulkopuolinen energiankulutus		Tietoa ei ole saatavilla.

GRI-tili 2024		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
302-3	Energiaintensiteetti		Tietoa ei ole saatavilla.
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	11, 12, 32	
302-5	Vähennykset tuotteiden ja palveluiden energian tarpeessa	11, 12, 32	
Vesi ja päästöt veteen			
303-5	Vedenkulutus	13	
Luonnon monimuotoisuus			
3-3	Olennaisen asian johtamistapa	14	Riski- ja vaikutusarvio vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen tehty 2024. Pyrimme minimoimaan ja korjaamaan jälkemme, ja lisäksi haluamme hyödyntää potentiaalia entistäkin paremmin.
304-1	Toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta merkittävillä alueilla		Tietoa ei ole saatavilla.
304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	14	Riski- ja vaikutusarvio vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen tehty 2024.
304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt		Tietoa ei ole saatavilla.
304-4	IUCN:n uhanalaisten lajien listalla tai kansallisilla suojeltavien lajien listoilla olevien lajien määrä organisaation vaikutuspiirissä olevilla alueilla		Tietoa ei ole saatavilla.
Päästöt ilmaan			
3-3	Olennaisen asian johtamistapa	5, 8, 11, 12	
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	13, 32	
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 2)	13, 32	
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 3)	13, 32	
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti		Tietoa ei ole saatavilla.
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	11, 12, 13, 32	



GRI-tili 2024		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
Jätteet			
3-3	Olellaisen asian johtamistapa	11, 13	
306-1	Jätteen tuotanto ja jätteisiin liittyvät merkittävät vaikutukset	13	
306-2	Jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	13	
306-3	Tuotetun jätteen määrä jätelajeittain	13	
306-4	Muualle kuin hävitettäväksi toimitetut jätteet	13	
306-5	Hävitettäväksi toimitetut jätteet	13	

Toimittajien ympäristöarvioinnit

3-3	Olellaisen asian johtamistapa	24, 25	
308-1	Osuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti		Sopimuskumppaneilta edellytetään sitoutumista Erillisverkkojen vastuullisuusvelvoitteisiin. Lisäksi ennen sopimuksen allekirjoittamista toimittajan on suoritettava vastuullisuuskoulutus.
308-2	Negatiiviset ympäristövaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet		Erillisverkot seuraa ulkoisen yhteistyökumppanin tuottaman datan avulla kumppaniyritystensä ESG-tietoja vuosittain. Ei huomautettavaa 2024.

400 - SOSIAALISET VAIKUTUKSET

Työsuhteet

3-3	Olellaisen asian johtamistapa	19, 20, 21	
401-1	Uuden palkatun henkilöstön määrä ja vaihtuvuus	30	
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle		Erillisverkoissa kesätyöntekijöillä on käytössään samat työsuhte-edut kuin muillakin työntekijöillä lukuun ottamatta työsuohdepyöretua, joka koskee vain vakituisia työntekijöitä.
401-3	Vanhempainvapaat		Yrityksen koon vuoksi Erillisverkot ei raportoi tarkkoja lukumääriä, jotta yksittäiset henkilöt eivät ole tunnistettavissa.

GRI-tili 2024		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
Työterveys ja -turvallisuus			
3-3	Olellaisen asian johtamistapa	19, 21, 22	
403-1	Työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmät ja niiden kattavuus		Ei raportoitu
403-2	Riskien tunnistaminen, arviointi ja tapausten tutkinta	21, 22	
403-3	Työterveyspalvelut, joiden avulla ennaltaehkäistään riskejä	19, 20, 21, 22	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen työterveyden ja -turvallisuuden johtamiseen ja kehittämiseen	19, 20, 21, 22	
403-5	Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät koulutukset	21, 22	
403-6	Terveiden edistämiseen liittyvät palvelut ja ohjelmat	19, 20	
403-7	Työterveys- ja työturvallisuus-haittojen ehkäisy läpi arvoketjun		Ei raportoitu
403-8	Työterveys ja -turvallisuusjohtamisjärjestelmien kattavuus ja niiden auditoinnit		Ei raportoitu
403-9	Työtaturmat, kuolemantapaukset	21, 30	
403-10	Työperäiset sairaudet ja kuolemantapaukset	30	

Koulutukset

3-3	Olellaisen asian johtamistapa	20, 21	
404-1	Koulutustunnit	30	
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja muutokseen liittyvät ohjelmat	20, 21	
404-3	Suoritusarvioinnit ja kehityskeskustelut	30	

Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet

3-3	Olellaisen asian johtamistapa	20	
405-1	Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus	22, 30, 31	
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen sekä palkitsemisen suhde		Tietoa ei ole saatavilla.



GRI-tili 2024		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
Syrjinnän ehkäisy			
3-3	Olellaisen asian johtamistapa	20	
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet		Vuoden 2024 aikana ei raportoitu yhtään syrjintätapausta tai muita työsuojelun piiriin kuuluvia asioita, jotka vaativat ulkopuolista selvittämistä.
Toimittajien sosiaalinen arviointi			
3-3	Olellaisen asian johtamistapa	24, 25	
414-1	Toimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti		Hankinnoissa sopimusosapuolilta edellytetään sitoutumista Erillisverkkojen vastuullisuusvelvoitteisiin.
414-2	Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet		Erillisverkot seuraa ulkoisen yhteistyökumppanin tuottaman datan avulla kumppaniyritystensä ESG-tietoja vuosittain. Ei huomautettavaa 2024.
Julkinen päätöksenteko			
415-1	Poliittiset tuet		Erillisverkot ei myönnä lahjoituksia tai avustuksia poliittisen toiminnan tukemiseen.
Asiakkaiden yksityisyydensuoja			
3-3	Olellaisen asian johtamistapa	17, 24	
418-1	Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät valitukset		Ei raportoituja tapauksia 2024.
Teletoimialan tunnusluvut			
3-3	Olellaisen asian johtamistapa	16, 17	
PA3	Toimenpiteet verkon saatavuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi sekä käyttökatkot	16, 17, www	http://www.erillisverkot.fi/liiketoimintakatsaus-2024
PA6	Verkon saatavuus ja käytettävyys hätätilanteissa	16	
TA1	Tuotteiden ja palveluiden resurssitehokkuus	11, 12, 13	



HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ



Hallinto- ja ohjausjärjestelmän sisällöt on kirjattu GRI-vaatimusten (2021) mukaisesti.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä ovat osa Suomen Erillisverkot -konsernin vuosikertomusta ja vastuullisuusraportointia.

Hallintorakenne, yhtiökokous ja hallitus

Yhtiön toimialana on rakentaa ja operoida julkisen hallinnon viranomaisten käytössä olevia ja yhteiskunnan turvallisuuden varmistamiseen liittyviä tietoliikenneverkkoja sekä muita turvaverkkoja, toimittaa niihin liittyviä palveluita sekä konsultoida niihin liittyen muun muassa julkisen hallinnon turvallisuusverkkotoiminnasta annetun lain mukaisesti. Yhtiön toimialaan kuuluu myös sotilastiedustelusta annetun lain mukainen kytkentäoperaattoritoiminta. Yhtiö voi tuottaa hallinto- ja tukipalveluita tytäryhtiöilleen. Tehtävää hoitaessaan yhtiö voi omistaa, rakentaa, hallita ja operoida tietoliikenneverkkoja ja muita tehtävänsä liittyviä verkkoja tai infrastruktuureja, kiinteistöjä sekä osakkeita.

Erillisverkkojen toiminnan tarkoitus on voiton tuottaminen osakkeenomistajalle, Suomen valtiolle. Tämä ei koske julkisen hallinnon turvallisuusverkkotoiminnasta annetun lain ja sotilastiedustelusta annetun lain alla harjoitettua toimintaa. Sen tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille.

Erillisverkkojen omaa pääomaa, joka on muodostunut yhtiön julkisen hallinnon turvallisuusverkkotoiminnasta annetun lain alla tuottamista palveluista, ei jaeta osinkoina tai vapaan pääoman rahastosta, vaan varat käytetään kokonaisuudessaan kyseisten palvelutehtävien kustannustehokkaaseen tuottamiseen.

Erillisverkot ei hanki tai lunasta omia osakkeitaan. Osakepääomaa alennettaessa sekä yhtiötä purettaessa ja rekisteristä poistettaessa sekä yhtiön muussa toiminnassa kuin edellä mainittu menetellään osakeyhtiölain määräysten mukaisesti.

Hallintorakenne

Suomen Erillisverkot -konserniin kuuluvat Suomen valtion sataprosenttisesti omistama Suomen Erillisverkot oy ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt Leijonaverkot oy ja Suomen Infratieto oy sekä osakkuusyhtiö Kyberleijona oy. Leijonaverkot oy omistaa lisäksi seuraavien yhtiöiden koko osakekannan: Johtotieto oy, Kiinteistö oy Oulun Posteljooni, Kiinteistö oy Porin Leijona, Kiinteistö oy Perkiöntie 2 ja Kiinteistö oy Jyväskylän Vapaudenkatu 49. Kyberleijona oy on yhteisyritys, josta Erillisverkot omistaa 35 prosenttia ja SSH Communications Security oyj 65 prosenttia.

Erillisverkkojen päätöksenteosta, hallinnosta ja toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja sen valiokunnat henkilöstövaliokunta, tarkastusvaliokunta, Tuve-valiokunta ja teknologiavaliokunta sekä toimitusjohtaja johtoryhmän tukemana.

Erillisverkkojen omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslia. Turvallisuusverkko-toiminnan (Tuve) substanssiohjauksesta vastaa valtiovarainministeriö Tuve-hallintamallin mukaisesti. Tuve-hallintamallia sovelletaan verkko- ja infrastruktuuripalveluissa ja Virve-palveluissa sekä Turvapilvi- ja Krivat-palvelujen tuottamisessa.

Yhtiökokous

Erillisverkoissa ylintä päätösvaltaa käyttää yhtiökokous. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, taseen osoittaman voiton käyttämisestä, vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan palkkioista sekä hallituksen jäsenten lukumäärästä. Yhtiökokous hyväksyy vuosikertomuksen, joka sisältää vastuullisuusraportin.

Hallitus ja hallitustoimintaa tukevat valiokunnat

Hallituksen puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan sekä muut jäsenet valitsee yhtiökokous. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Valtio-omistajan tavoitteena on, ettei sen nimeämistä hallitusjäsenistä kummankaan sukupuolen edustus jäisi alle 40 prosentin.

Työjärjestys määrittelee Erillisverkkojen hallituksen tehtävät ja toimintaperiaatteet, jotka perustuvat Suomen lainsäädäntöön. Työjärjestys ohjaa hallituksen työskentelyä ja täydentää hallituksen toiminnassa noudatettavia muita säännöksiä. Työjärjestyksessä määrätään hallituksen, hallituksen valiokuntien ja yhtiön toimitusjohtajan tehtävät ja vastuut.



Hallituksen kestävä kehityksen osaaminen

Erillisverkkojen hallitusjäsenillä on monipuolinen kokemus ja taustaosaaminen kestävä kehityksen kysymyksissä. Yksi lähestymistavoista on sisäinen turvallisuus, jossa yhteiskunnan turvallisuus ja vakaus muodostavat perusedellytyksen kestävälle kehitykselle ja sille, miten tuotamme turvallisuutta taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävällä tavalla. Kestävä kehitys on useammalla jäsenellä läsnä arjen tehtävissä lainsäädäntö- ja talousarviovalmistelussa sekä strategiatyössä.

Hallituksen jäsenillä on myös kokemusta ja näkemystä liiketoiminnan energia-asioista ja energiatehokkuuden parantamisesta pitkäjänteisesti. Erityisesti liikenteen päästöjen vähentäminen on keskeinen tavoite, joiden suunnittelussa hallitusjäseniä on ollut mukana. Ilmastotavoitteiden rinnalle on noussut vahvasti myös luontokadon pysäyttäminen ja sen eteen ministeriössä tehtävä työ, joista useammalla hallitusjäsenellä on kokemusta.

Vaikutusarviointien kehittäminen (ympäristö-, sosiaaliset ja hallinnolliset/taloudelliset vaikutukset) on asia, jonka parissa hallitusjäsenet ovat myös tehneet viime vuosina määrätietoista työtä ja kerryttäneet osaamistaan.

Yhdellä hallitusjäsenistä on vastuullaan kestävä kehityksen ohjaus ja raportointi organisaatiossaan. Lisäksi hallituksessa on osaamista teknologisessa lähestymistavassa kestävään kehitykseen. Yksi hallitusjäsenistä on ollut mukana laatimassa teknologiastrategiaa, jossa ESG on keskeisessä asemassa. Erityisosaamisena on tuotteiden teknologinen kehitys siten, että ne edistävät kestävyyttä. TKI-kulmasta katsottuna näkemystä on myös globaalia yliopistolahjoitusohjelmasta, jossa ilmastonmuutos ja eettisyys ovat keskeinen teema.

SUOMEN ERILLISVERKOT -KONSERNIN OHJAUS- JA ORGANISAATIOMALLI

Omistaja: Suomen valtio
Omistajaohjaus: Valtioneuvoston kanslia, omistajaohjausyksikkö

Substanssiohjaus: Valtiovarainministeriö, Tuve-hallintamalli*
Hallinnonalanohjaus: Liikenne- ja viestintäministeriö

Erillisverkkojen hallitus
Tuve-, Henkilöstö-, Tarkastus- ja Teknologialiokunnat

Toimitusjohtaja

	Verkko- ja infrastruktuuri-palvelut	Virve-palvelut	Turvapilvi- ja konesalipalvelut	Laite- ja toimitila-vuokraus (Leijonaverkot oy)	Sijaintitieto- ja yhteisnäyttö-palvelut (Johtotieto oy, Suomen Infratieto oy)
Asiakkaat					
Palvelut					
Tuotanto					
Yhteiset palvelut					

* Tuve-hallintamallia sovelletaan Verkko-operaattori- ja Virve-palveluissa sekä Turvapilvi- ja Krivat-palvelujen tuottamisessa.



Vuonna 2024 Erillisverkkojen hallituksen muodostivat

PUHEENJOHTAJA



Ilpo Nuutinen

Hallitusneuvos, omistajaohjausosasto, valtioneuvoston kanslia
Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden (VNK) ja valtio-omistajuuden kautta

Keskeiset luottamustehtävät: Governia Oy:n hallituksen jäsen 31.8.2024 asti, Patria Oyj:n hallituksen jäsen 1.9.2024 alkaen, Erillisverkkojen henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

VARAPUHEENJOHTAJA



Sara Kajander

1.11.2024 alkaen

Kiinteistö- ja ympäristöyksikön johtaja, puolustusministeriö

Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden kautta (PLM)

Keskeiset luottamustehtävät:

Suomenlinnan hoitokunnan johtokunnan jäsen, Erillisverkkojen tarkastusvaliokunnan jäsen



Jani Pitkäniemi

22.10.2024 asti

Porvoon kaupunginjohtaja 1.7.2024 alkaen. Aiemmin: osastopäällikkö, ylijohtaja, kunta- ja alueosasto, valtiovarainministeriö

Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden (VM) ja yhtiön substanssi-ohjauksen kautta

Keskeiset luottamustehtävät: Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan jäsen

HALLITUKSEN JÄSENET 2024



Minna Bloigu

Tietohallintojohtaja, sisäministeriö

Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden kautta (SM)

Keskeiset

luottamustehtävät: Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan ja teknologia-valiokunnan jäsen



Tuula Haataja

Talous- ja rahoitusjohtaja, QMG Group

Riippumaton yhtiöstä, ei sidonnaisuuksia yhtiöön

Keskeiset

luottamustehtävät: QMG Bidco Oy:n hallituksen jäsen, Viafin Service Oyj:n hallituksen jäsen, Erillisverkkojen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja



Leena Hellfors

Senior Partner, Sam Headhunting Oy

Riippumaton yhtiöstä, ei sidonnaisuuksia yhtiöön

Keskeiset

luottamustehtävät: Tukikummit-säätiön hallituksen varapuheenjohtaja, Erillisverkkojen henkilöstövaliokunnan jäsen



Minna-Marja Jokinen

1.11.2024 alkaen

Osastopäällikkö (ma.), hallitusneuvos, kunta- ja alueosasto, valtiovarainministeriö

Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden (VM) ja yhtiön substanssi-ohjauksen kautta

Keskeiset

luottamustehtävät: Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan jäsen



Hannu Kauppinen

4/2024 asti: Vice President, CTO, Nokia Technologies.

5/2024 alkaen: toimitusjohtaja, QMill Oy

Riippumaton yhtiöstä, ei sidonnaisuuksia yhtiöön

Keskeiset luottamustehtävät:

Nokia oy:n Säätiön hallituksen puheenjohtaja, Teknoliigateollisuuden 100-vuotissäätiön hallituksen jäsen, Erillisverkkojen teknologiaevaliokunnan puheenjohtaja sekä henkilöstövaliokunnan jäsen



Ahti Kurvinen

Turvallisuusjohtaja, valtioneuvosto

• **Sidonnaisuus yhtiöön** asiakkuuden kautta (VN)

• **Keskeiset**

luottamustehtävät: Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan puheenjohtaja



Miikka Rainiala

14.2.2024 alkaen

Yksikön johtaja, strategia- ja ohjausyksikkö, konserniosasto, liikenne- ja viestintäministeriö

Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden kautta (LVM)

Keskeiset

luottamustehtävät: Erillisverkkojen tarkastusvaliokunnan jäsen



Olli-Pekka Rantala

25.1.2024 asti

Osastopäällikkö, ylijohtaja, konserniohjausosasto, liikenne- ja viestintäministeriö

Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden kautta (LVM)

Keskeiset

luottamustehtävät: Haagan seurakunta-neuvosto kaudella 2023–26, Erillisverkkojen tarkastusvaliokunnan jäsen



Jarmo Vähätiitto

Johtamisjärjestelmäpäällikkö, Pääesikunta, Puolustusvoimat

Sidonnaisuus yhtiöön asiakkuuden kautta (PV)

Keskeiset

luottamustehtävät: Valtorin Tuve-neuvottelukunta, Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan jäsen



Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on huolehtia sille osakeyhtiölain 6 luvussa ja yhtiöjärjestyksessä määrätyistä tehtävistä sekä tehdä yhtiötä koskevat päätökset näissä asioissa. Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä (yleistoimivalta). Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Hallitus

- päättää Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten strategiasta, arvoista, liiketoimintasuunnitelmista, budjeteista ja merkittävistä taloudellisista sitoumuksista
- hyväksyy toimitusjohtajan ja muun johdon kannustinjärjestelmät sekä Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten noudattamat palkitsemisen periaatteet ja valvoo palkitsemisjärjestelmien tarkoituksenmukaisuutta
- vahvistaa konsernin ja sen alaisuudessa toimivan organisaation toiminnallisen rakenteen
- päättää sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelmasta ja riskienhallinnasta ja -politiikasta sekä valvoo sen noudattamista
- hyväksyy yhtiön vastuullisuusstrategian ja -ohjelman sekä käsittelee vastuullisuustoimenpiteiden etenemistä
- kehittää omaa tietopohjaansa ja suorittaa säännöllisesti oman toimintansa itsearviointia
- käsittelee muut asiat, jotka hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja ovat sopineet otettavaksi käsittelyyn tai jotka muuten kuuluvat hallituksen päätösvaltaan esimerkiksi osakeyhtiölain perusteella.

Hallituksen suorituksen arviointi

Hallitus arvioi vuosittain sisäisenä itsearviointina toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen jäsenet

Erillisverkkojen hallitukseen kuuluu kymmenen jäsentä. Hallituksessa on edustus valtioneuvoston kansliasta, valtiovarainministeriöstä, sisäministeriöstä, puolustusministeriöstä, liikenne- ja viestintäministeriöstä sekä muista keskeisistä turvallisuusverkko toimintaa ohjaavista viranomaisista ja alan asiantuntijoista. Hallituksessa on oltava riittävä edustus turvallisuusverkko toimintaa ohjaavista viranomaisista. Riittävästä edustuksesta päättää valtioneuvoston kanslia kuultuaan valtiovarainministeriötä.

Hallituksen valiokunnat

Valiokuntien tehtävä on valmistella asiat hallitukselle. Kullakin valiokunnalla on oma, hallituksen hyväksymä työjärjestys. Valiokunnat eivät tee itsenäisiä päätöksiä, mutta voivat tehdä päätösesityksiä hallitukselle.

Tuve-valiokunta

Tuve-valiokunta keskittyy yhtiön tehtäviin kuuluvien turvallisuusverkko toiminnasta annetun lain ja sotilastiedustelulaisissa määritellyn kytkentäoperaattoritoiminnan asioiden käsittelyyn ja valmisteluun. Valiokunta varmistaa Tuve-asioiden riittävän valmistelun ja valmisteluun liittyvän turvaluokiteltujen aineistojen käsittelyn huomioiden salassapitoa koskevat toimitila- ja tietojärjestelmävaatimukset. Valiokunta varmistaa asianmukaisesti ja riittävästi Tuve-toiminnan vaatimuksenmukaisuuden valmistelussa, käsittelyssä ja päätöksenteossa turvallisuusverkko toiminnan hallintamallin mukaisesti. Erillisverkkojen hallitus tekee turvallisuusverkkoa koskevat päätökset Tuve-valiokunnan valmistelun pohjalta.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunta avustaa hallitusta konsernin yleisiin palkka- ja palkitsemisjärjestelmiin sekä konsernin ylimmän johdon nimitys-, palkka- ja palkitsemisasioihin liittyvien asioiden valmistelussa. Valiokunnan tehtäviin kuuluu myös henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta keskittyy taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden käsittelyyn ja valmisteluun. Lisäksi sen vastuualueelle kuuluvat riskienhallintaan ja sisäisen tarkistukseen liittyvät asiat ja seurantaraportit. Tarkastusvaliokunta käsittelee ennen hallituskäsittelyä myös vuosikertomuksen, joka sisältää tilinpäätöksen ja vastuullisuusraportin.

Teknologiavaliokunta

Teknologiavaliokunta keskittyy yhtiön palvelutuotannon kannalta merkitseviin nykyisiin ja tuleviin teknologioihin. Teknologiavaliokunnan tehtävänä on seurata yhtiölle merkitsevien teknologioiden kehitystä, sekä niihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Valiokunta ohjaa yhtiön teknologiatiekartan kehitystä ja seuraa yhtiön teknologiaekosysteemiä sekä kartoittaa uusien kumppanuuksien hyödyntämistä. Lisäksi valiokunta seuraa yhtiön teknologisen kilpailukyvyn kehittymistä.

Toimitusjohtaja

Hallitus valitsee yhtiölle toimitusjohtajan. Hallituksen ja toimitusjohtajan tehtävät kuvataan osakeyhtiölaissa. Konsernin työjärjestyksellä ja muilla sisäisillä ohjeilla toimitusjohtaja delegoi omalle vastuulleen kuuluvia asioita johtoryhmän hoidettavaksi. Liiketoiminnat vastaavat vastuullaan olevista liiketoiminnoista ja lakisääteisten tehtävien toteuttamisesta. Liiketoimintojen tarvitsemat resurssit sijaitsevat osastoilla. Osastot varmistavat ja tarjoavat tarvittavat henkilö- ja muut resurssit liiketoimintojen käyttöön. Lisäksi osastot vastaavat keskitetyistä toiminteista, kuten liiketoiminnan vastuullisuudesta, konsernitasoisesti.



Palkat ja palkitseminen, palkkiorahasto

Suomen Erillisverkot -konserni noudatti myös vuonna 2024 palkitsemisessaan valtioneuvoston omistajapoliittisen periaatepäätöksen mukaisia valtion erityistehtäväyhtiön palkitsemisen periaatteita. Johdon palkitsemiseen noudatetaan samoja palkitsemisen kriteerejä kuin muullakin henkilöstöllä.

Konsernin johtoryhmälle ja muutamille muille avainhenkilöille on käytössä pitkän aikavälin kannustinohjelma, joka perustuu kolmen vuoden päähän ulottuviin yhteisiin tulokorttitavoitteisiin. Johdolle ei ole tehty ylimääräisiä eläkejärjestelyjä. Erillisverkoissa on käytössä koko henkilöstön kattava tulos- ja kertapalkkiojärjestelmä. Palkitsemisen tavoitteena on kannustaa hyviin suorituksiin ja motivoida henkilöstöä pitkäjänteiseen työhön yrityksen päämäärien saavuttamiseksi. Maksetun tulospalkkion suuruus perustuu tilikauden alussa määriteltyjen taloudellisten ja toiminnallisten tulostavoitteiden toteutumiseen. Vuonna 2023 käyttöön otettujen tulospalkkioiden maksamisperiaatteiden mukaan mahdollinen tulospalkkio määräytyy toisaalta organisaation tulostavoitteiden ja toisaalta työntekijän henkilökohtaisten tulostavoitteiden saavuttamisen perusteella.

Kertapalkkiojärjestelmä mahdollistaa palkitsemisen erityisistä työsuorituksista. Rekrytointipalkkio tarkoittaa puolestaan sitä, että Erillisverkkojen henkilöstöön kuuluvalla maksetaan palkkio vinokista, joka johtaa toistaiseksi voimassa olevan työtehtävän täyttämiseen ja uuden henkilön rekrytointiin. Palkitsemispolitiikka on saatavilla [verkkosivuillamme](#).

Erillisverkoissa aloitettiin valmistautuminen tulevan palkka-avoimuusdirektiivin tuomiin velvoitteisiin. Palkka-avoimuusdirektiivin tarkoitus on vahvistaa naisten ja miesten välisen samapalkkaisuusperiaatteen toteutumista lisäämällä palkka-avoimuutta. Periaatteen mukaan työntekijälle on hänen sukupuolestaan riippumatta maksettava samaa palkkaa samasta tai samanarvoisesta työstä. Tarkoituksena on myös lisätä tasa-arvoa ja läpinäkyvyyttä työpaikoilla ja rekrytoinneissa sekä selventää, mitä samanarvoisella työllä tarkoitetaan. Direktiivi tuli voimaan 17.5.2023, kun se julkaistiin EU:n virallisessa lehdessä. EU-mailla on julkaisusta lukien kolme vuotta aikaa tuoda direktiivi osaksi kansallista lain-

PALKAT JA PALKKIOT (EUR)	2024	2023	2022*
Toimitusjohtaja (Suomen Erillisverkot)	247 937	247 218	240 989
Muu johtoryhmä	1 254 494	1 111 929**	1 139 185
Hallitus (Suomen Erillisverkot)	222 300	199 200	203 300
Hallitus (Leijonaverkot)	28 600	25 600	24 800
Hallitus (Johtotieto)	0	0	0
Henkilöstölle maksetut kertapalkkiot, lkm.	159	199	176
Kokonaispalkitsemisen suhde	3,66	3,32	***
Kokonaispalkitsemisen muutos	3,07	0,6	***

* Palkanlaskentajärjestelmä vaihtui vuoden 2022 aikana, joten lukuihin sisältyy virhemarginaali.

** 2024 raportoinnin yhteydessä korjattu vuoden 2023 luku, koska huomattu, että aiempaan lukuun 1 174 293 e oli laskettu maksettu tulospalkkio kahteen kertaan.

*** Tietoa ei ole saatavilla koko vuodelta järjestelmämuutoksen vuoksi. Raportointi aloitettiin vuonna 2023.

säädäntöä. Suomessa direktiivi ei siis ole voimassa vielä, vaan se on pantava täytäntöön viimeistään keväällä 2026. Erillisverkot ryhtyy noudattamaan osaa direktiivin velvoitteista jo ennen määräaika.

Henkilöstön palkkatietämystä lisättiin erilaisilla koulutuksilla, tietoiskuilla ja uutisilla. Myös kahden vuoden välein tehtävä palkkakartoitus toteutettiin.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta tarkoittaa organisaation sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joiden avulla varmistetaan toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus. Johto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa yhtiön kustannustehokas toiminta, tiedon luotettavuus, säännösten ja toimintaperiaatteiden noudattaminen sekä liiketoimintaan liittyvien riskien tunnistaminen, arvioiminen ja seuranta.

Erillisverkkojen riskienhallinnan päämäärät ja periaatteet, organisointi ja vastuut sekä toimintatavat kuvataan riskienhallintapolitiikassa. Poliittikka pohjautuu SFS-ISO 31000 -sarjan standardeihin. Poliittikan ylläpidosta ja kehittämisestä vastaa konsernin turvallisuuspäällikkö. Poliittikka katselmoidaan vuosittain vuoden alussa. Konsernin toimitusjohtaja tukeaan johtoryhmä hyväksyy muutokset.

Riskienhallinnan päämääränä on suojata konsernin henkilöstöä, kaikkia toimintoja ja tukea liiketoimintojen ja konsernihallinnon tavoitteiden saavuttamista. Riskienhallinnalla pyritään myös varmistamaan lain ja muiden säädösten noudattamista sekä hyvän hallintotavan toteutumista. Riskienhallintaprosessi nivoutuu kiinteäksi osaksi konsernin yleistä hallintotapaa, strategiaa ja suunnittelua, johtamista, raportointiprosesseja, toimintaperiaatteita, arvoja ja kulttuuria sekä vastuullisuutta. Vuonna 2024 pyrimme tuomaan riskienhallintaprosessin osaksi liiketoiminnan kehittämistä ja antamaan syötteitä varautumisen kehittämiseen.

Työjärjestys ohjaa konsernin vaikutusten ja riskien hallintaa

Toimitusjohtaja tukeaan johtoryhmä vastaa siitä, että vaikutusten seuranta ja riskienhallintaa tehdään konsernissa ja että se on riittävästi resursoitua ja organisoitua. Riskienhallinnan valtuudet perustuvat konsernin työjärjestykseen. Työjärjestystä sovelletaan kaikissa Suomen Erillisverkot -konsernin konserniyhtiöissä. Työjärjestys määrittelee hallituksen tehtävät ja toimintaperiaatteet. Työjärjestyksessä määrätään hallituksen, hallituksen valiokuntien ja yhtiön toimitusjohtajan tehtävät ja vastuut.



Riskienhallintaa seurataan vuosikellon mukaisesti

Vuosikellossa kuvatun seurannan lisäksi konsernissa seurataan riskienhallinnan tilaa jatkuvana prosessina. Suojattavien kohteiden omistajat raportoivat hallintakeinojen toteutuksen etenemisestä liiketoimintojen sisällä. Turvallisuusryhmä koostaa raportin ja esittelee sen johtoryhmälle. Konsernin turvallisuuspäällikkö esittelee raportin tarkastusvaliokunnalle. Liiketoimintasuunnitelmassa keskeisimmät konsernin riskien hallintakeinot vastuutetaan eri liiketoiminnoille ja prosessien omistajille. Toteutumista seurataan osana konsernin tulostavoitteiden toteutumista. Konsernin toimitusjohtaja tukena johtoryhmä ja hallitus tarkastelevat hallintakeinojen tilaa vuoden alussa.

Eturistiriitojen välttäminen

Eturistiriitojen välttämistä laadittiin ja julkaistiin intranetissä erillinen ohje vuonna 2023. Lisäksi eturistiriitojen välttäminen on sisällytetty muihin ohjeisiin, kuten edustamiseen ja lahjojen vastaanottamiseen. Myös sivutoimilupaa koskevassa asiassa on annettu ohjeistus, miten välttää eturistiriitoja.

Tilintarkastus

Tilinpäätökseen sisältyvät seuraavat yhtiöt: Suomen Erillisverkot oy, Suomen Infratieto oy, Leijonaverkot oy, Johtotieto oy, Kiinteistö oy, Perkiöntie, Kiinteistö oy Porin Leijona, Kiinteistö oy Posteljooni ja Kiinteistö oy Jyväskylän Vapaudenkatu 49.

Vastuullisena tilintarkastajana toimii JHT, KHT Eeva Koivula BDO Oy:sta. BDO on toiminut Erillisverkkojen tilintarkastusyhteisönä vuodesta 2020.

Sisäinen tarkastus

BDO oy vastaa myös sisäisestä tarkastuksesta. Sisäisellä tarkastuksella arvioidaan sisäisen valvonnan ja prosessien toimivuutta. Käytännössä tämä toteutetaan siten, että vuosittain hyväksytyn tarkastussuunnitelman mukaan arvioidaan valittuja toimintoja ja prosesseja sekä annetaan toimenpidesuosituksia niiden kehittämiseksi. Sisäisen tarkastuksen raportit käsitellään tarkastusvaliokunnassa ja hallituksessa.



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS



Hallituksen toimintakertomus 1.1.–31.12.2024

Suomen Erillisverkot -konsernin tehtävä on turvata yhteiskunnan toimintaa ja viestintää. Erillisverkot tuottaa yhteiskunnan turvallisuutta tukeville organisaatioille ict-palveluja kriittiseen viestintään, tilannejohtamiseen ja kriittisen infrastruktuurin suojaamiseen.

Yhtiön toiminnassa korostuvat turvallisuus, vastuullisuus ja tietoyhteiskunnan palvelujen häiriötön toimivuus. Turvallisuuskriittiset ict-palvelumme varmistavat arjen toimivuutta ja turvallisuutta viranomaisille ja huoltovarmuuskriittisille toimijoille ja sitä kautta kansalaisille.

Konserniin kuuluvat Suomen valtion sataprosenttisesti omistama Suomen Erillisverkot oy ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt Leijonaverkot oy ja Suomen Infratieto oy sekä osakkuusyhtiö Kyberleijona oy. Leijonaverkot oy omistaa lisäksi seuraavien yhtiöiden koko osakekannan: Johtotieto oy, Kiinteistö oy Oulun Posteljooni, Kiinteistö oy Porin Leijona, Kiinteistö oy Perkiöntie 2 ja Kiinteistö oy Jyväskylän Vapaudenkatu 49. Kyberleijona oy on yhteisyritys, josta Erillisverkot omistaa 35 prosenttia ja SSH Communications Security 65 prosenttia.

Suomen Erillisverkot oy:n omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslia. Hallituksessa ovat toimineet varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen puheenjohtaja **Ilpo Nuutinen**, varapuheenjohtaja **Jani Pitkäniemi** (22.10.2024 asti) sekä varsinaisina jäseninä **Minna Bloigu**, **Tuula Haataja**, **Leena Hellfors**, **Sara Kajander** (varapuheenjohtajana 1.11.2024 alkaen), **Hannu Kauppinen**, **Minna**

Marja Jokinen (1.11.2024 alkaen), **Ahti Kurvinen**, **Miikka Rainiala** (14.2.2024 alkaen), **Olli-Pekka Rantala** (25.1.2024 asti) ja **Jarmo Vähätiitto**. Hallitus kokoontui vuonna 2024 yhteensä 10 kertaa. Hallitusjäsenten läsnäoloprosentti oli 90,5 %.

Hallituksen valiokunnista Tuve-valiokunta kokoontui vuoden aikana kymmenen kertaa, henkilöstövaliokunta kymmenen kertaa, teknologiavaliokunta neljä kertaa ja tarkastusvaliokunta kolme kertaa.

Toimintaympäristö

Globaalin talouden vaikeat ajat jatkuivat vuonna 2024, vaikka inflaation ja korkotason nousu taittuivat laskuun. Euroalueella inflaatiopaineet olivat vuoden alussa korkeat, mutta vuoden loppua kohti hinnat alkoivat tasaantua ja korkojen nousu hidastui. Suomessa hintojen ja korkojen kallistuminen ovat vähentäneet kotitalouksien kulutusta ja investointeja, mikä osaltaan on hidastanut talouskasvua. Vuoden jälkipuoliskolla inflaatiopaineet alkoivat hellittää, ja kotitalouksien ostovoiman parantuminen lisäsi kulutusta, mikä tuki talouden hidasta elpymistä.

Julkisen talouden tilanne pysyi heikkona, ja valtion velkasuhde jatkoi kasvuaan. Talouden sopeutustoimet olivat välttämättömiä, mutta niiden vaikutukset näkyvät vasta pitkällä aikavälillä.

Suomen turvallisuustilanne on pysynyt melko vakaana, mutta se on kohdannut myös uusia haasteita. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan on jatkunut, mikä on pitänyt Euroopan ja siten myös Suomen turvallisuuspoliittisen ympäristön jännittyneenä. Suomi on vastannut tähän kehitykseen tiivistämällä yhteistyötä edelleen muun muassa Euroopan maiden kanssa. Vuonna 2024 Suomen ja Naton suhde tiivistyi entisestään Suomen liittyttyä sotilasliittoon vuotta aiemmin. Suomi on pyrkinyt turvamaan rahoituksen turvallisuus- ja puolustusmenojen osalta, mutta valtiontalouden niukkuus vaikuttaa myös näihin sektoreihin.

Väestön ikärakenne toimi edelleen talouskasvun jarruna Suomessa ja Euroopassa. Tämä näkyi erityisesti julkisen sektorin toimintamahdollisuuksissa, sillä väestön ikääntyminen kuormitti niin talous- kuin työvoimaresursseja. Suomessa tuottavuuskehitys laahasi edelleen jäljessä verrattuna moniin muihin maihin, ja tekoälystä ja teknologisista innovaatioista tuli keskeisiä mahdollisuuksia parantaa tuottavuutta.

Erillisverkkojen näkökulmasta vuoden 2024 taloudellinen kehitys oli kaksijakoinen. Leijonaverkkojen palveluiden kysyntä oli edelleen voimakasta, mutta pääomaintensiivinen toiminta vaati merkittäviä ulkopuolisia rahoitusresursseja. Virve 2 -palvelun käyttöönotto ja siirtymävaihe nykyisestä Virve-palvelusta rasittivat taloutta kahden verkon samanaikaisilla ylläpitokustannuksilla.

Liiketoiminta

Turvallisuustilanne ja Suomen Nato-jäsenyys lisäsivät entisestään tarvetta sille, että kriittisen viestinnän palvelut mahdollistavat viranomaisten tehokkaan yhteistyön ja johtamisen kaikissa olosuhteissa. Erillisverkot huolehti palveluidensa toimintavarmuudesta ja kehitti niitä edelleen vastaamaan turvallisuustoimijoiden tarpeita muun muassa varautumisen osalta.

Verkko- ja infrastruktuuripalvelut toimii korkean varautumisen verkko-operaattorina turvallisuusverkon käyttäjille. Liiketoiminta perustuu vakiintuneisiin ja tehokkaisiin toimintamalleihin ja prosesseihin. Niiden avulla toiminta voidaan varmistaa normaalioloissa, normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Verkon ja jär-



jestelmien kehitystä jatkettiin pitkän tähtäimen suunnitelman mukaisesti. Kehitysohjelmalla vastataan sekä käyttäjien kasvaviin kapasiteettitarpeisiin että parannetaan palveluiden laatua, varautumista ja turvallisuutta. Palvelualustan kattavuutta ja uusia asiakasliityntäpisteitä toteutettiin yhdessä asiakkaiden kanssa sovituissa laajuudessa ja aikataulussa. Käytön laajentuminen turvaa kokonaisvaltaisen turvallisen tietoliikenteen koko käyttäjäkunnassa kustannustehokkaasti.

Viranomaisverkko Virven palveluiden käyttö on vakiintunut kahden miljoonan ryhmäpuhelun ja 60 miljoonan lyhytsanomaviestin viikoittaiselle tasolle. Virve-verkon ja -palveluiden luotettavuus pysyi hyvänä myös vaativissa olosuhteissa, kuten myrskyjen aikana.

Viranomaisverkko Virve siirtyi laajakaistaiseksi lähivuosien aikana. Vuoden 2024 aikana Virve 2 -palveluun saatiin valmiiksi nykyisen Virven kaltaiset toiminnallisuudet, mikä mahdollisti toiminnallisten testauksien aloittamisen yhdessä asiakkaiden kanssa. Virve 2 -päätelaitteiden toimittajaksi ja elinkaaripalveluista vastavaksi kumppaniksi valikoitui kilpailutuksessa Senop Communications oy.

Turvapilvipalvelussa tapahtui toimintatavan muutos, kun Turvapilven teknisen alustan tuottamisen ja kehittämisen kumppaniksi valittiin Fujitsu Finland. Prosessien yhteensovittamisen jälkeen muutoshallinnassa ja asiakastikettien käsittelyssä päästiin hyvälle polulle ja käsittelyajat tehostuivat merkittävästi. Turvapilven määräaikainen liityntäpäättös Turvallisuusverkkopalveluksi sai jatkoa valtiovarainministeriöltä.

Tilannekuvapalvelu Krivatissa käynnistettiin odotettu teknologiauudistus kilpailuttamalla sovellustoimittaja uudistusta toteuttamaan, ja vuoden lopussa kilpailutus oli loppusuoralla. Lisäksi Krivatissa saavutettiin uusi ennätys aktiivisten käyttäjätunnusten määrässä.

Johtotieto jatkoi palvelukonseptinsa kehittämistä. Sähköisten palveluiden käyttö jatkoi kasvuaan, ja tietoturvan lisääminen oli keskeisessä roolissa vuonna 2024. Asiakasmäärä kasvoi useilla verkkotoimijoilla.

Leijonaverkkojen tarjoamien konesali- ja suojatilojen suuri kysyntä jatkui. Turvallisuustilanne on saanut yritykset ja viranomaiset varautumaan entistä huolellisemmin, mikä näkyy erityisesti

kasvaneessa kysynnässä hyvin suojatuille tiloille, joita voimme tarjota sekä asiakkaiden henkilöstölle että ict-järjestelmille. Tuotannon kehittäminen eteni suunnitellusti painottuen erityisesti energiatehokkuuden parantamiseen, jatkuvuuden hallinnan kehittämiseen, fyysisen turvallisuuden kehittämiseen sekä rakennusautomaation kehittämiseen. Myös tietojen käsittely-ympäristön turvallisuuteen kiinnitettiin entistä enemmän huomiota.

Leijonaverkkojen hallinnoimien toimitilojen osalta merkittävin tapahtuma oli toimistotalon ostaminen Jyväskylän keskustasta. Tilat on vuokrattu pitkällä vuokrasopimuksella. Leijonaverkot myi kaksi omistamaansa kohdetta.

Talous

Konsernin liikevaihto kasvoi 18 prosenttia edellisvuodesta 140,2 miljoonaan euroon (118,8 miljoonaa euroa vuonna 2023). Käyttökate oli 30,1 miljoonaa euroa (17,6 miljoonaa euroa vuonna 2023). Liiketulos painui -2,1 miljoonaa euroa tappiolliseksi (-2,7 miljoonaa euroa vuonna 2023). Liiketulosta heikensi kertaluonteinen Kiinteistö oy Oulun Posteljooniin liittyvä 11,2 miljoonan euron osittainen arvonalentumiskirjaus. Arvonalentumisen vaikutus kokonaisuudessaan konsernin tilikauden tulokseen oli 11,6 miljoonaa euroa. Liiketulos ilman kertaluonteista arvonalentumiskirjausta oli 9,0 miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit kasvoivat edellisvuodesta 46,1 miljoonaan euroon (38,9 miljoonaa euroa vuonna 2023). Konsernin vakavaraisuus ja maksuvalmius säilyivät vahvana läpi vuoden. Korollinen vieras pääoma oli 21,0 miljoonaa euroa. Konsernilla on käytössä 10,0 miljoonaa euron luottolimiitti.

Tunnusluvut liiketoiminnasta sekä taloudellisesta asemasta ja tuloksesta

Konsernin liikevaihto oli 140,2 miljoonaa euroa (118,8 miljoonaa euroa vuonna 2023).

Palvelualueittain toteutuneet liikevaihdot olivat, miljoonaa euroa 1):

	2024	2023	2022
Turvallisuusverkko	85,1	79,6	74,4
Leijonaverkot	27,2	23,7	24,2
Muut	6,5	5,8	3,8
Hinta- ja käyttöönototuki	21,4	9,7	6,5
Yhteensä	140,2	118,8	108,9

1) Sisäiset erät eliminoituna

Erillisverkkojen turvallisuusverkkotoimintaan kuuluvat verkko- ja infrastruktuuripalvelut, kytkentäoperaattoripalvelut sekä Virve-palvelut. Leijonaverkkoihin kuuluvat laitetila- ja toimitilavuokraus, neljä kiinteistöosakeyhtiötä (Kiinteistö oy Oulun Posteljooni, Kiinteistö oy Porin Leijona, Kiinteistö oy Perkiöntie 2 ja Kiinteistö oy Jyväskylän Vapaudenkatu 49) sekä tytäryhtiö Johtotieto oy. Muuhun liiketoimintaan kuuluvat Suomen Erillisverkot oy:n turvapilvi- ja konesalipalveluiden, tilannekuvapalveluiden sekä Suomen Inf-ratieto oy:n liikevaihto. Hintatuki on Suomen valtion myöntämä Virven hinta- ja alijäämätuki sekä Virve 2 -käyttöönototuki Suomen Erillisverkot oy:lle.

Tilikauden tappio oli -3,0 miljoonaa euroa (-2,9 miljoonaa euroa vuonna 2023). Tilikauden tappio sisältää KOY Oulun Posteljooniin liittyvän 11,6 miljoonan euron osittaisen arvonalentumiskirjauksen. Tilikauden tulos ilman kertaluonteista arvonalentumiskirjausta oli 8,6 miljoonaa euroa.



MERKITTÄVIMMÄT TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT:

	2024	2023	2022
Liikevaihto (M€)	140,2	118,8	108,9
Käyttökate (M€)	30,1	17,6	15,0
Liiketulos (M€)	-2,1	-2,7	-6,5
Investoinnit (M€)	46,1	38,9	32,1
Taseen loppusumma (M€)	300,7	287,3	272,8
Oman pääoman tuotto (%)	-1,3	-1,3	-3,5
Omavaraisuusaste (%)	78,0	80,9	84,7

Konsernin rahat ja pankkisaamiset olivat 18,5 miljoonaa euroa, rahoitusarvopaperit 15,0 miljoonaa euroa, saamiset olivat 19,6 miljoonaa euroa ja vieras pääoma oli 76,9 miljoonaa euroa, josta 21 miljoonaa euroa on korollista. Rahoitusarvopaperit on sijoitettu matalan riskin sijoitusrahastoihin konsernin sijoituspolitiikan mukaisesti.

Voitonjakoesitys yhtiökokoukselle

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 ei jaeta osinkoa ja emoyhtiön tilikauden voitto kirjataan edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille. Myöskään tilikaudelta 2023 ei jaettu osinkoa.

Henkilöstö

KONSERNIN PALVELUKSESSA OLI HENKILÖSTÖÄ:

Keskimäärin	2024	2023	2022
Vakituisia	372	357	343
Määräaikaisia	22	16	10
Yhteensä	394	373	353
Vuoden lopussa	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022
Vakituisia	374	370	351
Määräaikaisia	22	14	13
Yhteensä	396	384	364

HENKILÖSTÖ JAKAUTUI 31.12.2024:

	Naisia		Miehiä		Yhteensä	
Hallitus	5	50 %	5	50 %	10	100 %
Johtoryhmä	2	15 %	11	85 %	13	100 %
Henkilöstö	79	20 %	317	80 %	396	100 %

Emoyhtiö Suomen Erillisverkot oy:n johtoryhmään kuuluivat tilikauden lopussa toimitusjohtaja **Timo Lehtimäen** alaisuudessa: **Kari Asiala, Mari Fallström, Ilari Hatakka** (1.6. alkaen), **Kim Höijer** (30.9. saakka, jolloin siirtyi toisen työnantajan palvelukseen), **Markku Järvinen, Antti Kauppinen, Pasi Kuivalainen, Mika Lehto** (1.6. alkaen), **Tomi Lounema** (1.6. alkaen), **Pauli Miettinen, Petri Nuutinen, Katariina Salmisalo** sekä **Jarmo Vinkvist**. 1.6.2024 astui voimaan uusi organisaatorakenne, joka on yksi keino toteuttaa vuonna 2023 tuoreutettua strategiaa. Tavoitteena on myös toiminnan tehostaminen, parempi yhteistyö, kustannustehokkuus ja toimintavarmuus.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat olivat Suomen Infratieto oy ja Johtotieto oy **Petri Nuutinen** sekä Leijonaverkot oy **Kari Asiala**.

Vuoden 2024 aikana henkilöstön koulutuskustannukset olivat noin 0,5 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa vuonna 2023).

Konsernin henkilöstön keski-ikä on 45 vuotta. Henkilöstön ikäjakauma on tasainen, nuorimman työntekijän ollessa 19-vuotias ja vanhimman ollessa 67-vuotias.

Vuoden 2024 sairauspoissaolot olivat 2,02 % (vuonna 2023: 2,44 %). Tapaturmataajuus oli 1,34 (vuonna 2023: 1,38).

Erillisverkkojen henkilöstöllä on palkkiorahasto, joka on henkilöstörahastolain mahdollistama ja säätelämä verotehokas tapa maksaa henkilöstön tulospalkkioita. Palkkiorahastolla on hallitus, joka muodostuu työnantajan ja työntekijöiden edustajista. Palkkiorahaston hallitus vastaa rahaston päätöksenteosta perustamiskokouksessa sovittujen sääntöjen mukaisesti. Palkkiorahasto ei juridisesti ole osa Suomen Erillisverkot -konsernia, mutta kaikki konsernin työntekijät kuuluvat siihen työsuhteensa perusteella. Mahdollisten tulospalkkioiden sijoittaminen palkkiorahastoon on vapaaehtoista.

Vastuullisuus

Erillisverkkojen vastuullisuustyössä keskeistä ovat ilmasto ja ympäristö, palveluiden ja sitä kautta yhteiskunnan toimivuus, oman henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi sekä hyvä hallintotapa, talous ja hankintakäytännöt. Vuonna 2024 tehtiin muun muassa riski- ja vaikutusarvio toiminnan vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen ja jatkettiin perehtymistä ihmisten monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden teemoihin.

Erillisverkot julkaisee GRI-standardin (2021) mukaisen vastuullisuusraportin. Raportointijakso on kalenterivuosi, ja edellinen raportti julkaistiin osana vuosikertomusta 10.4.2024. Vastuullisuusraportti sisältää GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan. Tiedot raportoidaan kolmen viimeisimmän vuoden ajalta. Hankintojen päästöt on laskettu europerusteisesti. Vuonna 2022 laadittua päästöjen vähentämissuunnitelmaa päivitettiin 2024. Tavoitteena on edelleen lähestyä kaikissa kasvihuonekaasupäästöissä (scopet 1–3) nollaa vuoteen 2035 mennessä.



Erillisverkot aloitti valmistautumisen CSRD-direktiivin mukaiseen raportointiin loppuvuodesta 2023 tekemällä kaksoisolennaisuusanalyysin. Työ jatkui vuonna 2024 tunnistamalla Erillisverkoille olennaisia datapisteitä ja tekemällä gap-analyysia eli kartoittamalla olemassa olevaa ja tulevassa raportoinnissa tarvittavaa tietoa. Euroopan komissio julkaisi Omnibus Simplification -paketin luonnoksen helmikuussa 2025, jossa esitetään merkittäviä muutoksia raportointivelvollisuuteen. Omnibus Simplification -paketin tuomat mahdolliset muutokset kansalliseen lainsäädäntöön saatavat tuoda kahden vuoden siirron CSRD:n voimaantuloon.

Uudet liiketoiminnot sekä teknologia, tutkimus ja kehitys

Uusien teknologioiden, kuten tekoäly ja pilvipalvelut, käyttöönotto vaatii merkittäviä investointeja, mutta niiden avulla voidaan tehostaa turvallisuustoimijoiden työtä nopeasti. Turvallisuustoimijoiden tulee myös olla mukana kehittämässä niille parhaiten soveltuvia ratkaisuja. Satelliittiteknologioiden, kuten kuvantaminen, tietoliikenne sekä aika- ja paikkatieto, hyödyntäminen lisääntyy turvallisuustoimijoiden keskuudessa teknologian kehityksen myötä. Erillisverkot on ollut aktiivisesti mukana sekä Galileo PRS-että European Critical Communication System (EUCCS) -kehitystyössä, jotka ovat myös Euroopan komission (EC) tärkeimpiä hankkeita sisäisen turvallisuuden alueella. Lisäksi Erillisverkot on tehnyt tiiviissä yhteistyössä tärkeimpien asiakkaiden kanssa selvitystyötä toiminnan tehostamiseen tähtäävien ratkaisujen tuottamiseksi tulevaisuudessa.

Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Turvallisuuden tarpeen korostuminen ja yhteiskunnan toimivuuden turvaaminen lisäävät Suomen Erillisverkot -konsernin toiminnan merkitystä. Tämä edellyttää kehittyvien palveluiden ohella toimivaa riskienhallintaa ja turvallisuuden varmistamista. Tavoitteena on turvallisuustoimijoille kriittiseen viestintään ja tilannejohtamiseen tarjottavien palveluiden oikea-aikainen kehittäminen ja niiden turvallisuuden varmistaminen. Riskienhallinnan ja turvallisuustyön painopiste on ei-toivottujen tapahtumien ennaltaehkäisyssä ja havainnoinnissa sekä hallintakeinojen suunnittelussa ja tarvittaessa toteutuksessa.

Tarkastelukauden aikana konsernin riskienhallinta toimi tehdyn kehitystyön mukaisesti aktiivisesti osana konsernin johtamista. Riskejä käsitellään prosessimaisesti ja kokonaisvaltaisesti sekä konsernilaajuisesti että liiketoiminta- ja toimintokohtaisesti. Konsernin johtoryhmässä ja hallituksessa riskejä käsitellään vähintään kaksi kertaa vuodessa konsernin turvallisuuspäällikön koordinoimana. Konsernin turvallisuusryhmä raportoi konsernin johtoryhmälle ja konsernin toimitusjohtajalle.

Vuoden 2024 merkittävimmät haasteet liittyivät kireänä pysyneen geopoliittisen tilanteen luomaan korostuneeseen varautumisen tarpeeseen. Operatiivisista haasteista mainittakoon edelleen Virve 2 -palvelun kehitystyö, jossa riskit liittyvät asiakkaiden luotamukseen ja haluun ottaa käyttöön uusi palvelu, sekä asiakkaiden rahoitusresurssien rajallisuus palvelujen laajamittaiseen käyttöön. Kokonaisuutena Erillisverkkojen riskienhallinta toimi haastavissa olosuhteissa mahdollistaen osaltaan laadukkaiden palveluiden toimittamisen asiakkaille ilman suuria häiriöitä sekä taloudellisesti hyvän tuloksen.

Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Muun muassa Virven hinta- ja alijäämätuen puolittaminen valtion budjetissa vuonna 2025 ja sitä kautta Virve-palveluiden hinnan korotus 1.2.2025 alkaen ja asiakkaiden rahoitusresurssit rajoittavat kuitenkin palvelujen laajamittaista käyttöönottoa.

Konsernin operatiivisessa toiminnassa tai toimintaympäristössä ei ole tapahtunut muita merkittäviä muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Erillisverkkojen rooli säilyy edelleen merkittävänä sekä Suomen sisäisen että ulkoisen turvallisuuden näkökulmasta. Nyky-yhteiskunnan toimivuus ja turvallisuus riippuvat yhä enemmän teknologiasta ja digitaalisista palveluista, jotka puolestaan edellyttävät toimintavarmoja tietoliikenneyhteyksiä. Ilman niitä mittavatkin satoukset turvallisuuteen voivat mennä hukkaan.

Turvallisuusympäristön muutokset voivat olla ennakoimattomia, ja tilanne Euroopassa voi kääntyä edelleen huonompaan suuntaan. Erillisverkkojen palveluihin kohdistuu siis aiempaa enemmän odotuksia ja vaatimuksia, joten varautumistyötä on tehtävä pitkäjänteisesti ja strategisesti. Myös oman turvallisuuskulttuurin on oltava kunnossa.

Ennakoimattomat muutokset edellyttävät joustavuutta ja kykyä kuunnella asiakkaita. Talouspaineet vaativat myös Erillisverkoilta entistä vahvempaa olemassaolon perustelua ja toiminnan ja palvelujen hyötyjen osoittamista asiakkaille ja valtiolle. Taloustilanne asettaa painetta löytää aidosti keinoja toiminnan tehostamiseen. Valtion ict-toimintojen synergiahyötyjen tarkastelu jatkuu edelleen.

On tunnistettava, että joillakin asiakkailta on käytössään vähemmän rahaa palveluiden hankkimiseen. Erillisverkkojen ja kumppaneiden pitää varmistaa, että kansallinen turvallisuus ei vaaranna esimerkiksi palvelujen käytön vähentämisen myötä. Laajakaistaisen Virve 2 -palvelujen käyttöönoton edistäminen on koko yhteiskunnan etu niin turvallisuus- kuin taloudellisessa mielessä.



TILINPÄÄTÖS



KONSERNIN TULOSLASKELMA, EUR	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
LIKEVAIHTO	140 156 236,20	118 807 728,48
Liiketoiminnan muut tuotot	3 933 903,44	1 617 420,87
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-9 325 150,90	-6 467 118,98
Ulkopuoliset palvelut	-57 916 380,53	-51 365 057,74
Henkilöstökulut	-31 982 311,77	-31 552 073,87
Poistot ja arvonalentumiset	-32 276 575,70	-20 269 569,73
Liiketoiminnan muut kulut	-14 720 091,53	-13 478 068,90
Kulut yhteensä	-146 220 510,43	-123 131 889,22
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	-2 130 370,79	-2 706 739,87
Rahoitustuotot ja -kulut	-6 593,26	565 873,74
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-2 136 964,05	-2 140 866,13
Tuloverot	-824 424,84	-793 365,39
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-2 961 388,89	-2 934 231,52

KONSERNIN TASE, EUR	31.12.2024	31.12.2023
V a s t a a v a a		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	183 385,63	386 450,97
Muut pitkävaikutteiset menot	6 970 646,50	5 729 618,63
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	7 154 032,13	6 116 069,60
Aineelliset hyödykkeet		
Maa-alueet	8 364 398,04	3 264 398,04
Rakennukset ja rakennelmat	75 638 472,03	63 621 981,69
Rakennusten koneet ja laitteet	65 639 756,84	66 830 431,13
Koneet ja kalusto	13 154 867,70	6 410 395,41
Televerkot	38 180 080,98	41 562 841,56
Muut aineelliset hyödykkeet	3 994,00	3 994,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	26 070 445,08	36 505 899,07
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	227 052 014,67	218 199 940,90
Sijoitukset		
Muut sijoitukset	4 736 492,01	4 958 062,19
Sijoitukset yhteensä	4 736 492,01	4 958 062,19
Pysyvät vastaavat yhteensä	238 942 538,81	229 274 072,69
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	8 658 874,54	7 951 054,19
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	2 264 650,40	3 594 650,98
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	2 264 650,40	3 594 650,98
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	10 773 154,79	7 460 910,61
Muut saamiset	1 586 074,40	3 973 701,31
Siirtosaamiset	4 959 117,16	4 409 465,45
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	17 318 346,35	15 844 077,37
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	15 000 000,00	10 000 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	18 517 955,70	20 625 557,60
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	61 759 826,99	58 015 340,14
V a s t a a v a a y h t e e n s ä	300 702 365,80	287 289 412,83

KONSERNIN TASE, EUR	31.12.2024	31.12.2023
V a s t a t t a v a a		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	16 000 000,00	16 000 000,00
Ylikurssirahasto	6 656 717,40	6 656 717,40
Muut rahastot	188 960 128,52	188 960 128,52
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	15 100 820,27	18 035 051,79
Tilikauden voitto (tappio)	-2 961 388,89	-2 934 231,52
Oma pääoma yhteensä	223 756 277,30	226 717 666,19
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	18 689 982,84	4 230 769,20
Siirtovelat	1 257 634,59	1 774 696,47
Laskennalliset verovelat	13 659 113,75	13 107 971,74
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	33 606 731,18	19 113 437,41
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	13 638 211,32	7 152 272,94
Lainat rahoituslaitoksilta	2 290 786,36	769 230,80
Ostovelat	17 591 343,78	15 647 110,50
Muut velat	1 556 392,69	1 553 682,23
Siirtovelat	8 262 623,17	16 336 012,76
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	43 339 357,32	41 458 309,23
Vieras pääoma yhteensä	76 946 088,50	60 571 746,64
V a s t a t t a v a a y h t e e n s ä	300 702 365,80	287 289 412,83



EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, EUR	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
LIKEVAIHTO	112 791 970,63	95 167 499,51
Liiketoiminnan muut tuotot	5 280 997,67	2 916 410,43
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-9 071 708,14	-6 040 103,62
Ulkopuoliset palvelut	-51 783 537,03	-45 313 050,23
Henkilöstökulut	-30 234 864,58	-29 925 693,89
Poistot ja arvonalentumiset	-13 757 475,32	-14 149 495,51
Liiketoiminnan muut kulut	-13 079 464,71	-12 249 804,30
Kulut yhteensä	-117 927 049,78	-107 678 147,55
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	145 918,52	-9 594 237,61
Rahoitustuotot ja -kulut	564 022,77	456 883,69
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILIN- PÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	709 941,29	-9 137 353,92
Tilinpäätössiirrot	250 000,00	3 100 000,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	959 941,29	-6 037 353,92

EMOYHTIÖN TASE, EUR	31.12.2024	31.12.2023
V a s t a a v a a		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	96 166,72	162 149,30
Liittymismaksut	137 082,76	137 082,76
Muut pitkävaikutteiset menot	3 755 715,24	3 858 160,65
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	3 988 964,72	4 157 392,71
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	2 056 844,45	1 906 750,88
Rakennusten koneet ja laitteet	9 999 475,52	11 738 360,34
Koneet ja kalusto	41 372 965,46	45 525 585,54
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	6 386 089,13	3 153 690,98
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	59 815 374,56	62 324 387,74
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	90 257 484,60	90 257 484,60
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä	7 015 392,83	1 000 000,00
Sijoitukset yhteensä	97 272 877,43	91 257 484,60
Pysyvät vastaavat yhteensä	161 077 216,71	157 739 265,05
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	8 658 533,12	7 950 712,77
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	2 049 400,00	2 049 400,00
Siirtosaamiset	2 264 650,40	3 594 650,98
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	4 314 050,40	5 644 050,98
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	10 172 110,01	6 019 204,85
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	10 325 343,43	17 285 330,06
Muut saamiset	120 202,82	112 702,82
Siirtosaamiset	3 057 887,54	3 029 785,74
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	23 675 543,80	26 447 023,47
Rahoitussarvopaperit		
Muut arvopaperit	15 000 000,00	10 000 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	18 298 019,24	20 357 324,10
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	69 946 146,56	70 399 111,32
V a s t a a v a a y h t e e n s ä	231 023 363,27	228 138 376,37

EMOYHTIÖN TASE, EUR	31.12.2024	31.12.2023
V a s t a t t a v a a		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	16 000 000,00	16 000 000,00
Ylikurssirahasto	6 656 717,40	6 656 717,40
Muut rahastot	97 964 664,00	97 964 664,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	71 143 221,76	77 180 575,68
Tilikauden voitto (tappio)	959 941,29	-6 037 353,92
Oma pääoma yhteensä	192 724 544,45	191 764 603,16
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	3 438 458,80	3 438 458,80
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Siirtovelat	1 257 634,59	1 774 696,47
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	1 257 634,59	1 774 696,47
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	7 428 165,14	5 953 598,36
Ostovelat	13 483 475,98	9 716 077,69
Velat konserniyrityksille	4 908 670,29	6 330 097,36
Muut velat	887 526,89	1 384 479,40
Siirtovelat	6 894 887,13	7 776 365,13
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	33 602 725,43	31 160 617,94
Vieras pääoma yhteensä	38 298 818,82	36 373 773,21
V a s t a t t a v a a y h t e e n s ä	231 023 363,27	228 138 376,37



KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA, EUR	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto (-tappio)	-2 130 370,78	-2 706 739,86
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	32 294 355,18	20 269 569,73
Käyttöpääoman muutos		
Saamisten lisäys (-), vähennys (+)	-1 499 519,46	5 353 911,89
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)	-707 820,35	1 326 769,41
Velkojen lisäys (+), vähennys (-)	-3 784 874,60	6 962 402,65
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	768 459,98	719 458,00
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-365 406,07	-36 040,96
Maksetut verot	-248 032,34	-261 896,64
Yhteensä	24 326 791,56	31 627 434,22
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	-797 312,10	-687 694,82
Investoinnit maa- ja vesialueisiin	-1 750 000,00	0,00
Investoinnit kiinteistöihin	-4 223 169,40	-23 220,99
Investoinnit koneisiin ja kalustoon	604 886,16	-1 261 046,22
Investoinnin televerkkoihin	-184 696,36	-4 082 410,97
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	-30 975 973,53	-23 433 356,56
Ostetut osakkuusyhtiöt	-88 897,43	0,00
Yhteensä	-37 415 162,66	-29 487 729,56
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lyhytaikaiset velat	1 521 555,56	769 230,80
Pitkäaikaiset velat	14 459 213,64	4 230 769,20
Yhteensä	15 980 769,20	5 000 000,00
Laskelman mukainen likvidien varojen muutos	2 892 398,10	7 139 704,66
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	30 625 557,60	23 485 852,94
Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	33 517 955,70	30 625 557,60

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA, EUR	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto (-tappio)	145 918,52	-9 594 237,61
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	13 757 475,32	14 149 495,51
Käyttöpääoman muutos		
Saamisten lisäys (-), vähennys (+)	2 771 479,67	2 807 846,56
Pa korottomien saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	1 330 000,58	1 340 974,39
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)	-707 820,35	1 326 769,41
Velkojen lisäys (+), vähennys (-)	2 442 107,49	2 553 201,41
Pa velkojen lisäys (+), vähennys(-)	-517 061,88	-517 061,88
Käyttöpääoman muut oikaisut	-8 667 576,37	0,00
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	512 567,94	405 570,08
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-8 520,01	-7 823,44
Yhteensä	11 058 570,91	12 464 734,43
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-10 771 521,31	-6 301 754,10
Investointeihin saatu ulkopuolinen rahoitus	1 969 038,37	0,00
Kyberleijonan osakkeet	-6 015 392,83	0,00
Yhteensä	-14 817 875,77	-6 301 754,10
Rahoituksen rahavirta		
Konserniavustukset	6 700 000,00	4 000 000,00
Yhteensä	6 700 000,00	4 000 000,00
Laskelman mukainen likvidien varojen muutos	2 940 695,14	10 162 980,33
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	30 357 324,10	20 194 343,77
Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	33 298 019,24	30 357 324,10



Konsernin tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu Suomen voimassaolevan kirjanpitolain säännösten mukaisesti.

Konsolidointiperiaate

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Suomen Erillisverkot oy:n sekä sen tytäryhtiöt Suomen Infratieto oy:n ja Leijonaverkot oy:n, joka edelleen omistaa 100 % Kiinteistö oy Oulun Posteljoonin, Kiinteistö oy Porin Leijonan, Kiinteistö oy Perkiöntie 2:n, Kiinteistö oy Jyväskylän Vapaudenkatu 49:n ja Johtotieto oy:n. Edellisten lisäksi emoyhtiö omistaa Kyberleijona oy:stä 35 %. Tytäryrityksissä emoyhtiöllä on suora määräysvalta, joka syntyy, kun konserni omistaa yli puolet yhtiön äänivallasta tai sillä on muutoin oikeus määrätä tytäryrityksen taloudessa ja toiminnassa noudatettavista periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintahetkestä lähtien luovutushetkeen saakka. Konserniyritysten keskinäinen osakeomistus on eliminoitu käyttäen hankintamenomenetelmää. Han-

kintameno on kohdistettu hankinnan kohteen varoille ja veloille kirjaamalla ne käypiin arvoihin. Se osa, jolla tytäryhtiön hankintameno ylittää hankitun yrityksen yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen ja ehdollisten velkojen käyvän nettoarvon, kirjataan konserniliikearvoksi. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat sekä konsernin sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Osakkuusyhtiön tulos yhdistellään konsernitilinpäätökseen omistusosuuden mukaan yhdelle riville. Ulkomaalaisten sivuliikkeiden tulokset yhdistellään Suomen rahaksi tilikauden keskikurssiin ja taseet tilinpäätöspäivän kurssiin.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu kirjanpitoon tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöksessä saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin. Myyn-teihin ja ostoihin liittyvät kurssierot on käsitelty tuloslaskelmassa kyseisten erien oikaisuerinä. Kurssierot eivät ole olennaisia.

Pysyvät vastaavat

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin vähennettynä kertyneillä poistoilla.

Itse rakennettujen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoon sisältyy osuus rakennustyölle kohdistettavista kiinteistä menoista, mutta ei korkomenoja.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden suunnitelman mukaiset poistot lasketaan tasapoistoina ja ne perustuvat arvioituun taloudelliseen pitoaikaan.

ARVIOIDUT TALOUDELLISET PITOAJAT ERI HYÖDYKERYHMILLE OVAT:

Aineettomat oikeudet ja liikearvo	3–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–15 vuotta
Koneet ja kalusto	3–20 vuotta
Televerkot	5–20 vuotta
Rakennusten koneet ja laitteet	5–30 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10–50 vuotta

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvosta tehdään arvonalennus mikäli on todennäköistä, että tulon odotukset eivät kata hyödykkeen tasearvoa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä myynnistä ja jakelusta aiheutuvat menot.

Rahat ja pankkisaamiset

Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteiset varat, pankkitilit, alle kolmen kuukauden talletukset sekä muut käteiseen rahaan rinnastettavat varat.



Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituottoja oikaistaan myönnettyillä alennuksilla ja myyntiin liittyvillä välillisillä veroilla. Myyntitulo kirjataan tuotoksi palvelun tai hyödykkeen luovutushetkellä. Saatu hintatuki esitetään osana liikevaihtoa.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot kirjataan vuosikuluksi.

Ylläpito-, korjaus- ja perusparannusmenot

Ylläpitoon ja korjauksiin liittyvät menot kirjataan vuosikuluksi. Hyödykkeen olennaiseen parantamiseen tai uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan osaksi hyödykkeen hankintamenoa. Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot aktivoidaan muihin pitkävaikutteisiin menoihin ja poistetaan vuokra-aikana.

Eläkejärjestelyt

Henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty Varma Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiöön ja lisäeläkkeet OP-henkivakuutusosakeyhtiöön.

Tuloverot

Tilikauden verot sisältävät tilikauden tulosta vastaavat arvioidut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut.

Laskennalliset verot

Laskennallinen verovelka tai -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruisena.

Segmentti-informaatio

Segmentti-informaatio esitetään konsernin liiketoiminnallisen segmenttijaon mukaisesti. Liiketoimintasegmenttijako perustuu konsernin sisäiseen organisaatorakenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin.



	Leijonaverkot	Erillisverkot	Eliminoinnit Yht.	Konserni 31.12.2024	Konserni 31.12.2023
Liikevaihto	36 879 448,91	114 593 179,18	-11 316 391,89	140 156 236,20	118 807 728,48
Liiketoiminnan muut tuotot	183 528,10	5 280 997,67	-1 530 622,33	3 933 903,44	1 617 420,87
Liiketoiminnan kulut	-23 158 797,99	-104 934 721,48	14 149 584,74	-113 943 934,73	-102 862 319,48
Poistot	-18 259 142,62	-13 757 475,32	-259 957,76	-32 276 575,70	-20 269 569,73
Liiketulos	-4 354 963,60	1 181 980,05	1 042 612,76	-2 130 370,79	-2 706 739,86
Rahoitustuotot ja -kulut ja verot	-17 540 638,11	811 149,70	15 898 470,31	-831 018,10	-227 491,66
Nettotulos	-21 895 601,71	1 993 129,75	16 941 083,07	-2 961 388,89	-2 934 231,52
		Konserni 2024	Konserni 2023	Emoyhtiö 2024	Emoyhtiö 2023
Liikevaihdon jakautuminen	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Kotimaa	118 721 651,18	109 130 309,11	91 357 385,61	85 490 080,14	
Hintatuki	21 434 585,02	9 677 419,37	21 434 585,02	9 677 419,37	
Yhteensä	140 156 236,20	118 807 728,48	112 791 970,63	95 167 499,51	
Materiaalit ja palvelut	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	
Aineet ja tarvikkeet					
Ostot tilikauden aikana	-9 249 059,52	-6 040 103,62	-9 249 043,35	-4 450 220,05	
Varaston muutos	177 335,21	-427 015,36	177 335,21	-1 589 883,57	
Ulkopuoliset palvelut	-58 169 807,12	-51 365 057,74	-51 783 537,03	-45 313 050,23	
Yhteensä	-67 241 531,43	-57 832 176,72	-60 855 245,17	-51 353 153,85	
Henkilöstökulut ja henkilöstömäärä					
Henkilöstökulut	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	
Palkat ja palkkiot	-26 863 890,15	-26 028 228,02	-25 397 646,56	-24 674 318,48	
Eläkemaksut	-4 492 962,18	-4 623 865,16	-4 231 375,75	-4 402 399,23	
Muut henkilösivukulut	-625 459,44	-899 980,69	-605 842,27	-848 976,18	
Yhteensä	-31 982 311,77	-31 552 073,87	-30 234 864,58	-29 925 693,89	
Johdon palkat ja palkkiot					
Toimitusjohtaja	-247 937,00	-247 218,18			
Johtoryhmä yhteensä	-1 254 494,00	-1 111 929,00			
Hallitus yhteensä	-250 900,00	-231 800,00			
Henkilöstömäärä keskimäärin vuoden aikana	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	
Kokoaikaisia	372	357	356	344	
Määräaikaisia	22	16	20	14	
Yhteensä	394	373	376	358	

	Konserni 2024 1.1.-31.12.2024	Konserni 2023 1.1.-31.12.2023	Emoyhtiö 2024 1.1.-31.12.2024	Emoyhtiö 2023 1.1.-31.12.2023
Henkilöstömäärä				
Kokoaikaisia	374	370	357	355
Määräaikaisia	22	14	19	12
Yhteensä	396	384	376	367
Poistot ja arvonalentumiset	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Suunnitelman mukaiset poistot				
Aineettomat oikeudet	-65 982,58	-73 364,17	-65 982,58	-73 364,17
Liikearvo	0,00	-283 974,51	0,00	-283 974,51
Muut pitkävaikutteiset menot	-2 985 780,63	-1 807 247,32	-1 001 613,74	-894 309,46
Rakennukset ja rakennelmat	-2 101 906,00	-1 688 244,70	-95 912,36	-92 319,45
Rakennusten koneet ja laitteet	-8 192 085,75	-5 942 532,57	-2 955 901,00	-2 818 772,14
Koneet ja kalusto	-2 705 891,16	-2 481 631,96	-1 783 630,18	-1 994 181,28
Televerkot	-7 854 435,46	-7 992 574,50	-7 854 435,46	-7 992 574,50
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	-23 906 081,58	-20 269 569,73	-13 757 475,32	-14 149 495,51
Arvonalentumiset				
Arvonalennukset pysyvistä vastaavista	-8 370 494,12	0,00	0,00	0,00
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-32 276 575,70	-20 269 569,73	-13 757 475,32	-14 149 495,51

Tilikauden aikana on kirjattu arvonalennusta tytäryhtiö Leijonaverkot Oy:n omistuksessa olevasta kiinteistöstä.

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Liiketoiminnan muut kulut				
Henkilöstömenot	-1 872 573,11	-1 906 968,46	-1 464 681,70	-1 445 827,90
Toimitilakulut	-3 429 882,74	-2 725 108,33	-3 044 816,37	-2 335 721,42
ATK-laite- ja ohjelmakulut	-2 044 395,55	-1 856 609,91	-2 223 882,17	-1 855 436,36
Matkakulut	-1 932 344,18	-1 890 947,73	-1 691 221,20	-1 676 857,50
Markkinointikulut	-239 718,02	-288 614,60	-222 877,07	-267 712,92
Konsultointi	-2 149 924,11	-2 957 785,73	-1 870 672,72	-2 534 436,37
Muut	-3 051 253,82	-1 852 034,14	-2 561 313,48	-2 133 811,83
Yhteensä	-14 720 091,53	-13 478 068,90	-13 079 464,71	-12 249 804,30
Tilintarkastuspalkkiot	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Tilintarkastus	-50 103,00	-33 732,35	-32 930,00	-27 687,20
Veroneuvonta	-3 049,50	-2 190,00	-1 284,00	-547,50
Muut palvelut	-26 934,22	-23 719,97	-26 934,22	-15 604,26
Yhteensä	-80 086,72	-59 642,32	-61 148,22	-43 838,96



	Konserni 2024	Konserni 2023	Emoyhtiö 2024	Emoyhtiö 2023
	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Rahoitustuotot ja -kulut				
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	-292 688,13	-52 407,90		
Muut korkotuotot				
Saman konsernin yrityksiltä			60 058,00	60 222,70
Muilta	768 459,98	699 145,37	512 567,94	405 347,38
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Saman konsernin yrityksille			0,00	-193,74
Muille	-482 365,11	-80 863,73	-8 603,17	-8 492,65
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-6 593,26	565 873,74	564 022,77	456 883,69
Tuloverot	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Tilikauden verot	-273 282,83	-50 707,19		
Laskennallisen verovelan muutos	-551 142,01	-742 658,20		
Yhteensä	-824 424,84	-793 365,39		

	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Lähipiiritapahtumat		
Palvelujen myynnit	3 123 758,63	3 564 531,57
Palvelujen ostot	-4 706 064,03	-3 995 540,37
Konserniavustus	250 000,00	3 100 000,00

Konserni	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaik. menot	31.12.2024 Yhteensä	31.12.2023 Yhteensä
Aineettomat hyödykkeet				
Hankintameno 1.1.	386 450,97	5 729 618,63	6 116 069,60	5 240 573,56
Lisäykset		1 017 534,33	1 017 534,33	1 137 577,89
Siirrot erien välillä	-137 082,76	3 209 274,17	3 072 191,41	1 902 504,15
Hankintameno 31.12.	249 368,21	9 956 427,13	10 205 795,34	8 280 655,60
Tilikauden poisto	-65 982,58	-2 985 780,63	-3 051 763,21	-2 164 586,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	183 385,63	6 970 646,50	7 154 032,13	6 116 069,60

Konserni	Maa-alueet	Rakennukset	Rakennusten koneet ja laitteet	Koneet ja kalusto	31.12.2024 Yhteensä	31.12.2023 Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet						
Hankintameno 1.1.	3 264 398,04	63 621 981,69	66 830 431,13	6 410 395,41	140 127 206,27	138 395 322,91
Lisäykset	1 750 000,00	4 873 714,93	526 311,10	185 905,77	7 335 931,80	1 330 024,24
Vähennykset		-650 545,53	-1 160 342,16	-105 130,25	-1 916 017,94	
Siirrot erien välillä	3 350 000,00	18 265 721,06	7 635 442,52	9 369 587,93	38 620 751,51	10 514 268,35
Hankintameno 31.12.	8 364 398,04	86 110 872,15	73 831 842,59	15 860 758,86	184 167 871,64	150 239 615,50
Tilikauden poisto		-2 101 906,00	-8 192 085,75	-2 705 891,16	-12 999 882,91	-10 112 409,23
Arvon-alennukset		-8 370 494,12			-8 370 494,12	
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 364 398,04	75 638 472,03	65 639 756,84	13 154 867,70	162 797 494,61	140 127 206,27

Aineelliset hyödykkeet	Televerkot	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	31.12.2024 Yhteensä	31.12.2023 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	41 562 841,56	3 994,00	36 505 899,07	78 072 734,63	65 273 682,74
Lisäykset	2 716 718,39		40 007 463,60	42 724 181,99	36 450 968,77
Siirrot erien välillä	3 673 711,99		-45 366 654,91	-41 692 942,92	-12 416 772,50
Vähennys	-1 918 755,50		-5 076 262,68	-6 995 018,18	-3 242 569,88
Hankintameno 31.12.	46 034 516,44	3 994,00	26 070 445,08	72 108 955,52	86 065 309,13
Tilikauden poisto	-7 854 435,46			-7 854 435,46	-7 992 574,50
Kirjanpitoarvo 31.12.	38 180 080,98	3 994,00	26 070 445,08	64 254 520,06	78 072 734,63
Aineelliset hyödykkeet yhteensä konserni				227 052 014,67	218 199 940,90



Emo	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaik. menot	31.12.2024 Yhteensä	31.12.2023 Yhteensä
Aineettomat hyödykkeet				
Hankintameno 1.1.	1 599 174,47	8 461 815,56	10 060 990,03	9 727 868,34
Lisäykset		899 168,33	899 168,33	1 131 229,51
Siirrot erien välillä				53 815,70
Hankintameno 31.12.	1 599 174,47	9 360 983,89	10 960 158,36	10 912 913,55
Kertyneet poistot	-1 299 942,41	-4 603 654,91	-5 903 597,32	-5 503 129,73
Tilikauden poisto	-65 982,58	-1 001 613,74	-1 067 596,32	-1 252 391,11
Kirjanpitoarvo 31.12.	233 249,48	3 755 715,24	3 988 964,72	4 157 392,71

Aineelliset hyödykkeet	Rakennukset ja rakennelmat	Rakennusten koneet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset	31.12.2024 Yhteensä	31.12.2023 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 456 566,04	32 991 831,81	179 293 125,91	3 153 690,98	218 895 214,74	212 189 170,96
Lisäykset	246 005,93	1 143 945,22	933 585,79	7 857 328,88	10 180 865,82	6 759 859,48
Siirrot erien välillä		73 070,88	4 551 859,85	-4 624 930,73	0,00	-53 815,70
Hankintameno 31.12.	3 702 571,97	34 208 847,91	184 778 571,55	6 386 089,13	229 076 080,56	218 895 214,74
Kertyneet poistot	-1 549 815,16	-21 253 471,47	-133 767 540,37		-156 570 827,00	-143 673 722,60
Tilikauden poisto	-95 912,36	-2 955 900,92	-9 638 065,72		-12 689 879,00	-12 897 104,40
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 056 844,45	9 999 475,52	41 372 965,46	6 386 089,13	59 815 374,56	62 324 387,74

Sijoitukset	31.12.2024	31.12.2023
Tytäryhtiöosakkeet	90 257 484,60	90 257 484,60
Osakkuusyhtiöosakkeet	1 000 000,00	1 000 000,00
Lisäykset	6 015 392,83	0,00
Yhteensä	97 272 877,43	91 257 484,60

Suomen Erillisverkot Oy omistaa 35 % Kyberleijona Oy:stä joka on yhdistelty konsernitilinpäätökseen omistussuuden mukaisesti. Kyberleijona Oy omistaa 100 % SSH Secure Collaboration Oy:stä.

Kyberleijona Oy	31.12.2024	31.12.2023
Liikevaihto	1 068 160,43	964 170,91
Tilikauden tulos	353 535,78	1 620 912,36
Oma pääoma	19 859 968,33	19 506 432,55
Taseen loppusumma	21 548 461,41	26 722 169,07

Suomen Erillisverkot Oy antoi 2 000 000,00 euron pääomallainan 100 % omistamalleen tytäryhtiö Suomen Infratieto Oy:lle 19.12.2022. Laina on kirjattu Suomen Infratieto Oy:n vieraaseen pääomaan omana eränään oman pääoman jälkeen. Pääomallainalla ei ole eräpäivää. Sopimuksen mukainen vuotuinen korko on kiinteä 3 % per vuosi. Jos pääomallainalle tulevaa korkoa ei voida maksaa korko siirtyy maksettavaksi ensimmäisen sellaisen tilinpäätöksen perusteella, jonka mukaan maksuedellytykset täyttyvät.

Saamiset	Konserni 2024 1.1.-31.12.2024	Konserni 2023 1.1.-31.12.2023	Emoyhtiö 2024 1.1.-31.12.2024	Emoyhtiö 2023 1.1.-31.12.2023
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	10 773 154,79	7 460 910,61	10 172 110,01	6 019 204,85
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			10 325 343,43	17 285 330,06
Muut saamiset	1 586 074,40	3 973 701,31	120 202,82	112 702,82
Siirtosaamiset	4 959 117,16	4 409 465,45	3 057 887,54	3 029 785,74
Yhteensä	17 318 346,35	15 844 077,37	23 675 543,80	26 447 023,47

Siirtosaamisten olennaiset erät	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Tuloverot	25 250,48	0,00	0,00	0,00
Alv-saaminen	1 020 342,79	1 161 084,82	24 835,31	217 421,50
Muut siirtosaamiset	3 913 523,89	3 248 380,63	3 033 052,23	2 812 364,24
Yhteensä	4 959 117,16	4 409 465,45	3 057 887,54	3 029 785,74

Oma pääoma	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Osakepääoma	16 000 000,00	16 000 000,00	16 000 000,00	16 000 000,00
Ylikurssirahasto	6 656 717,40	6 656 717,40	6 656 717,40	6 656 717,40
Muut rahastot				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	188 960 128,52	188 960 128,52	97 964 664,00	97 964 664,00
Rahastot 31.12.	195 616 845,92	195 616 845,92	104 621 381,40	104 621 381,40
Edellisten tilikausien voitto (tappio) 1.1.	15 100 820,27	18 035 051,79	71 143 221,76	77 180 575,68
Tilikauden voitto (tappio) oikaisun jälkeen 31.12.	-2 961 388,89	-2 934 231,52	959 941,29	-6 037 353,92
Tilikauden voitto (tappio) oikaisun jälkeen 31.12.	-2 961 388,89	-2 934 231,52	959 941,29	-6 037 353,92
Kertyneet voitot (tappiot) 31.12.	12 139 431,38	15 100 820,27	72 103 163,05	71 143 221,76
Oma pääoma yhteensä	223 756 277,30	226 717 666,19	192 724 544,45	191 764 603,16

Laskelma jakokelpoisista varoista	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Pääomapalautuksena jaettavissa oleva SVOP-rahasto	188 960 128,52	188 960 128,52	97 964 664,00	97 964 664,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	15 100 820,27	18 035 051,79	71 143 221,76	77 180 575,68
Tilikauden voitto (tappio)	-2 961 388,89	-2 934 231,52	959 941,29	-6 037 353,92
Jakokelpoisia varoja yhteensä	201 099 559,90	204 060 948,79	170 067 827,05	169 107 885,76



	Konserni 2024 1.1.–31.12.2024	Konserni 2023 1.1.–31.12.2023	Emoyhtiö 2024 1.1.–31.12.2024	Emoyhtiö 2023 1.1.–31.12.2023
Pitkäaikainen vieras pääoma				
Muut velat	18 689 982,84	4 230 769,20		
Siirtovelat	1 257 634,59	1 774 696,47	1 257 634,59	1 774 696,47
Laskennalliset verovelat	13 659 113,75	13 107 971,74		
Yhteensä	33 606 731,18	19 113 437,41	1 257 634,59	1 774 696,47

Leijonaverkot Oy:llä on pankkilainaa 20 980 769,20 €, josta 9 526 837,40 € eräännyy yli 5 vuoden päästä. Rahoituslainoihin sisältyy kovenanttiehtoja. Sovitut erityisehdot liittyvät konsernin omistus- ja määräysvallan pysyvyyden turvaamiseen.

	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Lyhytaikainen vieras pääoma				
Saadut ennakot	13 638 211,32	7 152 272,94	7 428 165,14	5 953 598,36
Lainat rahoituslaitoksilta	2 290 786,36	769 230,80		
Ostovelat	17 591 343,78	15 647 110,50	13 483 475,98	9 716 077,69
Velat saman konsernin yrityksille			4 908 670,29	6 330 097,36
Muut velat	876 281,99	879 889,87	853 226,10	838 166,06
Siirtovelat	8 262 623,17	16 336 012,76	6 894 887,13	7 776 365,13
ALV-velka	680 110,70	673 792,36	34 300,79	546 313,34
Yhteensä	43 339 357,32	41 458 309,23	33 602 725,43	31 160 617,94

Suomen Erillisverkot Oy sai tilikauden 2024 aikana Valtiovarainministeriöltä investointiavustuksia Virve varavoiman koventamiseen ja uuden laajakaistaisen viranomaisviestintäpalvelun käyttöönoton tukemiseen yhteensä 5,3M € ja Euro QCI hankkeeseen 0,7M €. Tilikauden aikana näistä avustuksista käytettiin 876 145,50 €. Lisäksi aiempina tilikausina myönnettyjä avustuksia käytettiin tilikauden aikana yhteensä 3 679 762,35 €. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 saatuihin ennakkoihin on kirjattu yhteensä 7 428 165,14 € arvosta käyttämättömiä avustuksia.

	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Siirtovelkojen olennaiset erät				
Palkanlaskennan velat	5 896 950,10	5 877 440,22	5 538 706,89	5 521 122,09
Muut siirtovelat	2 365 673,07	10 458 572,49	1 356 180,24	2 255 243,04
Yhteensä	8 262 623,17	16 336 012,71	6 894 887,13	7 776 365,13

	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Vastuositoumukset				
Vuokra				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	10 035 089,00	8 351 032,00	9 703 967,00	8 002 030,00
Vuotta pidemmän ja enintään viiden vuoden kuluttua maksettavat	3 850 434,00	7 046 887,00	2 525 612,00	5 642 972,00
Myöhempinä tilikausina maksettavat	6 252 587,00	6 969 561,00		
Yhteensä	20 138 110,00	22 367 480,00	12 229 579,00	13 645 002,00

Leasing				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1 231 483,00	693 245,51	1 214 795,00	674 766,00
Myöhempinä tilikausina maksettavat	1 909 188,00	502 236,00	1 909 188,00	502 236,00
Yhteensä	3 140 671,00	1 195 481,51	3 123 983,00	1 177 002,00

Limiittisaldotilanne			1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Konsernitilin limiitti yhteensä			20 900 000,00	20 900 000,00
Limiitin käyttövara			20 900 000,00	20 900 000,00

Muut liitetiedot

Erittely kiinnitettyistä haltiavelkakirjoista / panttikirjoista

Kiinnityspäivä	Haltija	Yhteensä
16.4.2007	Kiinteistö Oy Oulun Posteljooni	27 000 000,00
20.4.2007	Kiinteistö Oy Porin Leijona	6 000 000,00
12.2.1999	Kiinteistö Oy Perkiöntie 2	840 930,00
Tytäryhtiöt	Konsernin omistusosuus %	Kotipaikka
Johtotieto Oy	100	Helsinki
Kiinteistö Oy Jyväskylän Vapaudenkatu 49	100	Espoo
Kiinteistö Oy Oulun Posteljooni	100	Oulu
Kiinteistö Oy Porin Leijona	100	Pori
Kiinteistö Oy Perkiöntie 2	100	Helsinki
Leijonaverkot Oy	100	Espoo
Suomen Infratieto Oy	100	Espoo
Osakkuusyhtiöt		
Kyberleijona Oy	35	Helsinki

LUETTELO KIRJANPITOKIRJOISTA JA TOSITTEIDEN LAJEISTA SEKÄ NIIDEN SÄILYTSTAVOISTA

Kirjanpitolikirjat

Päiväkirja	Elektronisena
Pääkirja	Elektronisena
Tilinpäätös	Sidottuna
Tase-erittelyt	Elektronisena
Reskontraerittelyt	Elektronisena

Tositelajit

Jeeves

Tilikausi	Integroitu lähde: tyyppi	Alin varmistusnro	Ylin tos.nro	Integroitu lähde: tyyppi
2024	0	42000001	42000677	Manuaalinen syöttö
2024	1	10000001	10000238	Myyntilaskusummat
2024	6	20000001	20000487	Suoritukset
2024	11	30000001	30009214	Ostolasku
2024	12	130000	130236	Toim.laskun maksu
2024	20	900000	901542	Jakosite
2024	25	60000001	60000012	Käyttöomaisuuskirjanpito
2024	200	1	1	Avaava saldo
2024	210	44000001	44000024	IP - Jaksotus
2024	220	50000001	50000053	Palkkositteet
2024	400	51000001	51000102	M2-tiliöinti
2024	500	40000000	40001139	Tito tiliöinti



Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi sekä esitys mahdollisesta muun vapaan oman pääoman jakamisesta

Hallitus esittää, että tilikauden tulos 959 941,29 euroa siirretään edellisten vuosien voittovaroihin ja osinkoa ei jaeta.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS

Espoo 27 / 3 / 2025

Ilpo Nuutinen
Hallituksen puheenjohtaja

Sara Kajander
Hallituksen varapuheenjohtaja

Minna Bloigu
Jäsen

Tuula Haataja
Jäsen

Leena Hellfors
Jäsen

Minna-Marja Jokinen
Jäsen

Hannu Kauppinen
Jäsen

Ahti Kurvinen
Jäsen

Miikka Rainiala
Jäsen

Jarmo Vähätiitto
Jäsen

Timo Lehtimäki
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.
Sähköisen allekirjoituksen päivämäärällä
BDO Oy, Tilintarkastusyhteisö

Eeva Koivula
JHT, KHT

