

2.8.2023

TYÖNHAKIJOIDEN TIETOSUOJASELOSTE

Suomen Erillisverkot Oy kunnioittaa yksityisyyttäsi ja on sitoutunut henkilötietojesi suojeluun. Tämän tietosuojaselosteen tarkoituksena on kertoa sinulle, kuinka me keräämme, käsittelemme ja jaamme henkilötietojasi, hakiessasi työpaikkaa meiltä. Lisäksi selosteessa kerrotaan tietosuojaoikeuksistasi.

TYÖNHAKIJOIDEN TIETOSUOJASELOSTE.....	1
1. KUKA ON REKISTERINPITÄJÄ?.....	1
2. MITÄ TIETOJA KERÄÄMME JA MITEN?	1
3. HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELYN TARKOITUKSET JA OIKEUDELLINEN PERUSTE... ..	2
4. KERÄTTYJEN TIETOJEN JAKAMINEN	5
5. TIEDONSIIRROT KOLMANSIIN MAIHIN	6
6. SÄILYTYSAJAT.....	6
7. KUINKA VOIT KÄYTTÄÄ TIETOSUOJAOIKEUKSIASI?	7
8. MUUTOKSET TIETOSUOJASELOSTEeseen.....	8

1. KUKA ON REKISTERINPITÄJÄ?

Tässä selosteessa kuvaillun henkilötietojen käsittelyn rekisterinpitäjä on:

- Suomen Erillisverkot Oy

Jos sinulla on kysymyksiä tästä tietosuojaselosteesta, voit ottaa meihin yhteyttä sähköpostitse osoitteessa tietosuoja@erillisverkot.fi

2. MITÄ TIETOJA KERÄÄMME JA MITEN?

Seuraavaksi kerromme sinulle, mitä henkilötietojasi voimme kerätä ja miten kerääminen tapahtuu. Kohdasta 3 löydät kaavion, jossa olemme eritelleet henkilötietojesi keräämisen tarkoitukset sekä henkilötietojen käsittelyn oikeudellisen perusteen.

Voimme kerätä, käyttää, säilyttää ja siirtää erityyppisiä henkilötietojasi, jotka olemme ryhmitelleet seuraavalla tavalla:

- (A) **Tunnistetiedoilla** tarkoitetaan nimeä, syntymäaika ja valokuvallista henkilöllisyystodistusta.

- (B) **Yhteystiedoilla** tarkoitetaan sähköpostia, puhelinnumeroa ja osoitetta.
- (C) **Ansioluettelotiedoilla** tarkoitetaan työhakemuksen ja ansioluettelon sisältämiä tietoja, kuten dokumentaatiota ja tietoja koulutuksestasi, aiemmasta työkokemuksestasi, ammatillisesta pätevyydestäsi ja kielitaidostasi sekä valokuvia, videoita tai muuta nauhoitettua materiaalia, jonka tarjoat meille oman harkintasi mukaan.
- (D) **Suosittelijatiedoilla** tarkoitetaan aikaisemmilta työnantajilta pyynnöstämme saatuja tietoja.
- (E) **Testitiedoilla** tarkoitetaan vastauksiasi soveltuvuutesi, taitoihisi tai persoonallisuustesteihin liittyen.
- (F) **Taloudellisilla tiedoilla** tarkoitetaan työsopimuksen yksityiskohtia, henkilön asemaa yrityksessä, työpaikan sijaintia, työaikoja ja aikatauluja.
- (G) **Henkilötunnuksella** tarkoitetaan valtion antamaa ihmisen yksilöivää tunnusta.

Tiedot kerätään suoraan sinun meille ennen haastatteluja tai niiden yhteydessä toimittaman työhakemuksen, ansioluettelon tai muun aineiston perusteella. Käsittelemme henkilötietoja myös rekrytointialustoille lataamistasi työnhakijaprofiileista. Tiettyjä tehtäviä varten voimme käyttää rekrytointiyrityksen meille toimittamia tietoja. Tällainen rekrytointiyritys voi toimia erillisenä rekisterinpitäjänä, ja sinua kehoitetaan tutustumaan kyseisen rekrytointiyrityksen tietoihin henkilötietojen käsittelystä. Suosittelijatietoja käytetään vain, jos siitä on erikseen sovittu sinun kanssasi.

3. HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELYN TARKOITUKSET JA OIKEUDELLINEN PERUSTE

Käsittelemme henkilötietojasi vain lain sallimissa rajoissa. Käsittelemme henkilötietojasi useimmiten seuraavissa tilanteissa:

- (i) Käsittely on tarpeen mahdollisen työsopimuksen solmimiseksi tietosuoja-asetuksen 6(1)(b) artiklan mukaisesti sinun pyynnöstäsi, kun lähetät meille työhakemuksesi.
- (ii) Käsittely on tarpeen lakisääteisen veloitteen noudattamiseksi yleisen tietosuoja-asetuksen 6(1)(c) artiklan mukaisesti tai oikeusvaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi yleisen tietosuoja-asetuksen 9(2)(f) artiklan mukaisesti.

- (iii) Olet antanut meille suostumuksesi henkilötietojen käsittelyyn yleisen tietosuoja-asetuksen 6(1)(a) tai 9(2)(a) artiklan mukaisesti.
- (iv) Käsittely on tarpeen oikeutettujen etujemme toteuttamiseksi, paitsi milloin henkilötietojen suoja edellyttävät sinun etusi tai perusoikeutesi ja -vapautesi syrjäyttävät tällaiset edut yleisen tietosuoja-asetuksen 6(1)(f) artiklan mukaisesti.

Alla on taulukko, jossa olemme kuvanneet kaikki tarkoitukset, joita varten tulemme käyttämään henkilötietojasi ja millä oikeudellisella perusteella käsittelemme tietojasi. Olemme myös kuvanneet oikeutetun etumme, jos käsittely perustuu tähän oikeudelliseen käsittelyperusteeseen.

Tarkoitus/Aktiviteetti	Tietotyyppi	Käsittelyperuste, sisältäen myös perustelut oikeutetun edun käyttämiselle
Rekrytointiprosessin hallinta, sisältäen: <ul style="list-style-type: none"> • Työhakemusten vastaanottamisen ja läpikäynnin • Haastattelujen järjestämisen ja kutsumisen haastatteluihin • Ehdokkaiden seulonnan ja arvioinnin sopivimman ehdokkaan valitsemiseksi • Työnhakijoille tiedottamisen rekrytointiprosessin etenemisestä ja tuloksista 	(A) Tunnistetiedot (C) Ansioluettelotiedot	Käsittely tapahtuu tätä tarkoitusta varten annetun suostumuksen perusteella. (GDPR 6 artikla 1. (a)) Niiden tietojen osalta, jotka avoimena hakemuksena toimitetaan suoraan rekisterinpitäjälle, on käsittely tarpeen oikeutettujen etujemme toteuttamiseksi. (GDPR 6 artikla 1. (f)) Erillisverkkojen oikeutettu etu on tarve pystyä käsitellä sille suoraan toimitettuja tietoja, jotta avoimia hakemuksia voidaan käyttää hakijan toivomalla tavalla.

Työnhakijoiden pätevyyden ja soveltuvuuden arviointi suosittelijoita käyttämällä	(A) Tunnistetiedot (D) Suosittelijatiedot	Käsittely tapahtuu tätä tarkoitusta varten annetun suostumuksen perusteella. (GDPR 6 artikla 1. (a))
Soveltuvuustestien käyttäminen rekrytointiprosessin apuna	(A) Tunnistetiedot (E) Testitiedot	Käsittely tapahtuu tätä tarkoitusta varten annetun suostumuksen perusteella. (GDPR 6 artikla 1. (a))
Rekrytointiprosessin hallinta, sisältäen: Työsopimuksen solmimisen valitun ehdokkaan kanssa	(A) Tunnistetiedot (B) Yhteystiedot (C) Ansioluettelotiedot (G) Henkilötunnus	Käsittely on tarpeen sopimuksen tekemistä edeltävien toimenpiteiden toteuttamiseksi. (GDPR 6 artikla 1. (b))
Rekrytointiprosessiin liittyvien valitusten käsittely	(A) Tunnistetiedot	Käsittely on tarpeen oikeutettujen etujemme toteuttamiseksi. (GDPR 6 artikla 1. (f)) Erillisverkkojen oikeutettu etu on rekrytointiprosessin osapuolten oikeus oikeudenmukaiseen ja syrjimättömään rekrytointiprosessiin.
Turvallisuusselvitysten tekeminen, hyödyntäminen ja hallinnointi	(A) Tunnistetiedot (G) Henkilötunnus	Käsittely on tarpeen lakisääteisen veloitteemme noudattamiseksi. (GDPR 6 artikla 1. (c))
Työsuhteen perustamiseksi tarvittavien tietojen hallinnointi	(A) Tunnistetiedot (B) Yhteystiedot (G) Henkilötunnus (F) Taloudelliset tiedot	Käsittely on tarpeen sopimuksen tekemistä edeltävien toimenpiteiden toteuttamiseksi. (GDPR 6 artikla 1. (b))

Siltä osin, kun henkilötietojen käsittely perustuu oikeutettuun etuumme, olemme suorittaneet tasapainotestin. Tasapainotestin tarkoituksena on varmistaa, etteivät sinun etusi tai perusoikeutesi ja -vapautesi mene meidän oikeutetun etumme edelle. Jos haluat saada lisätietoa suorituista tasapainotesteistä, voit olla meihin yhteydessä sähköpostitse osoitteeseen tietosuoja@erillisverkot.fi.

4. KERÄTTYJEN TIETOJEN JAKAMINEN

Voimme jakaa tietojasi Erillisverkot-konsernin sisällä silloin, kun se on tarpeen edellä määriteltyjen tarkoitusten toteuttamiseksi. Tämä käsittely perustuu oikeutettuun etuumme siirtää tietoja konsernin sisällä sisäisiin tarkoituksiin. Tällaisia sisäisiä tarkoituksia ovat muun muassa keskitetyn IT-järjestelmän käyttäminen sekä liiketoiminnan ja sen strategioiden yhtenäistäminen.

Voimme jakaa tietojasi kolmansille osapuolille seuraavissa tilanteissa:

- Kun se on tarpeen kohdassa 3 listattuja tarkoituksia varten.
- Julkisille viranomaisille lain niin edellyttäessä.
- Henkilölle tai yhteisölle, joka hankkii kaikki tai suurimman osan yhtiöstämme, osakkeistamme tai omaisuudestamme tai jonka kanssa olemme fuusioitumassa.
- Kun me vilpittömässä mielessä uskomme, että tietojen luovuttaminen on tarpeen oikeuksiemme käyttämiseksi tai oikeusvaateelta puolustautumiseksi, sinun tai muiden turvallisuuden takaamiseksi, petoksen tutkimiseksi tai valtiohallinnon pyyntöön vastaamiseksi.

Jaamme tietoja, mukaan lukien henkilötietoja, luotettaville kolmansille palveluntarjoajillemme, jotka käsittelevät henkilötietoja puolestamme ja ohjeidemme perusteella. Tällaisia palveluja ovat esimerkiksi hostingpalvelut, IT-järjestelmien ylläpito ja kunnossapito sekä rekrytointiportaalien ja -alustojen ja tiettyjen rekrytointi- ja testipalvelujen ylläpito. Kolmansilla palveluntarjoajilla voi olla pääsy tai mahdollisuus käsitellä henkilötietoja, jotta he voivat tarjota edellä mainittuja palveluita meille. Kolmannet osapuolet eivät saa hyödyntää henkilötietojasi muihin kuin niihin tarkoituksiin, jotka liittyvät heidän tarjoamiinsa palveluihin. Olemme solmineet tietojenkäsittelysopimukset kyseisten kolmansien osapuolten kanssa.

5. TIEDONSIIRROT KOLMANSIIN MAIHIN

Emme siirrä tietojasi Euroopan unionin tai Euroopan talousalueen ulkopuolisiin maihin ellemmme ole varmistaneet siirron täyttävän yleisen tietosuoja-asetuksen V luvun vaatimukset.

Jotkut käyttämämme kolmannen osapuolen palveluntarjoajat ovat sijoittautuneet Euroopan talousalueen ulkopuolelle. Tällöin heidän suorittamaansa henkilötietojen käsittelyyn liittyy luonnollisesti myös henkilötietojen siirto Euroopan talousalueen ulkopuolelle. Jotta sinun henkilötietosi saisivat riittävää suojaa, olemme varmistaneet, että tällaisissa tilanteissa on otettu käyttöön riittävät suojatoimet turvallisen siirron varmistamiseksi. Tällaisia suojatoimia ovat muun muassa Euroopan komission päätökset riittävästä tietosuojan tasosta tai komission erikseen hyväksymät vakiosopimuslausekkeet. Näiden toimenpiteiden katsotaan antavan tiedoille saman suojan kuin minkä ne saavat Euroopan talousalueella.

Jos haluat lisätietoja Euroopan talousalueen ulkopuolelle sijoittautuneista henkilötietojesi käsittelijöistä ja turvallisuustoimenpiteistä, joihin olemme ryhtyneet tiedonsiirtojen jatkumisen varmistamiseksi, voit olla yhteydessä meihin sähköpostitse osoitteeseen tietosuoja@erillisverkot.fi

6. SÄILYTYSAJAT

Säilytämme keräämiämme henkilötietoja (Tunnistetietoja, Yhteystietoja, Ansioluettelotietoja, Suosittelijatietoja, Työlupatietoja ja Testitietoja) niin pitkään, kuin meillä on edelleen jatkuva oikeutettu etu tai velvollisuus tietojen säilyttämiseen. Kun tällainen oikeutettu etu tai velvollisuus tietojen säilyttämiseen päättyy, poistamme tai anonymisoimme henkilötietosi.

Niiden työnhakijoiden osalta, joille ei tarjota paikkaa, poistamme kaikki tiedot yleensä 12 kuukauden kuluessa kielteisestä päätöksestä. Säilytämme työnhakijatietoja pidempään, jos työnhakija on antanut siihen suostumuksensa.

Työtehtävään palkattujen työnhakijoiden henkilötietoja säilytetään Työntekijöiden tietosuojaselostemme mukaisesti.

Tietoja voidaan säilyttää myös pidempään, jos meillä on laillinen velvoite tietojen säilyttämiseen tai jos säilyttäminen on tarpeen oikeusvaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi oikeudellisessa menettelyssä.

7. KUINKA VOIT KÄYTTÄÄ TIETOSUOJAOIKEUKSIASI?

Sinulla on useita eri oikeuksia liittyen omiin henkilötietoihisi. Alta löydät tiivistettynä nämä oikeudet sekä tiedon siitä, kuinka voit käyttää näitä oikeuksia ja mitä rajoituksia niihin liittyy.

Tiettyjen edellytysten täytyessä sinulla on:

- **Oikeus pyytää pääsyä henkilötietoihisi.** Tämän oikeuden avulla voit saada kopion kaikista henkilötiedoista, joita säilytämme sinusta sekä varmistaa, että käsitelämme kyseisiä tietoja lainmukaisesti.
- **Oikeus pyytää henkilötietojesi korjaamista.** Tämän oikeuden avulla voit pyytää meitä korjaamaan sinua koskevat tiedot, jotka ovat epätarkkoja tai vääriä. Lain mukaan emme kuitenkaan voi poistaa merkintöjä tietyissä tilanteissa, esimerkiksi potilastiedoissasi olevia merkintöjä.
- **Oikeus pyytää tietojesi poistamista.** Tämän oikeuden avulla voit pyytää meitä poistamaan tai siirtämään henkilötietoja silloin kun tietojen käsittelylle ei ole enää sopivaa perustetta.
- **Oikeus vastustaa tietojesi käsittelyä** silloin kun käsittelyperusteena on meidän (tai kolmannen osapuolen) oikeutettu etu ja sinulla on henkilökohtaiseen erityiseen tilanteeseen liittyvä syy vastustaa tietojen käsittelyä. Sinulla on myös aina oikeus vastustaa tietojesi käsittelyä suoramarkkinointitarkoituksiin.
- **Oikeus pyytää tietojesi käsittelyn rajoittamista.** Tämän oikeuden avulla voit pyytää meitä lopettamaan tietojesi käsittelyn esimerkiksi siksi aikaa, että varmistat tietojen tai käsittelyperusteen oikeellisuuden.
- Oikeus pyytää tietojesi siirtoa järjestelmästä toiseen.
- Jos käsittely perustuu vain suostumukseesi, sinulla on **oikeus peruuttaa suostumuksesi** milloin tahansa. Suostumuksen peruuttaminen ei kuitenkaan vaikuta sellaisten henkilötietojen käsittelyn laillisuuteen, joka on suoritettu suostumukseen perustuen ennen suostumuksen peruutusta.

Jos haluat käyttää mitään edellä mainituista oikeuksista, voit olla meihin yhteydessä sähköpostitse osoitteeseen tietosuoja@erillisverkot.fi. Yhteydenottosi jälkeen toteutamme toiveesi tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Sinulla on oikeus tehdä ilmoitus kansalliselle tietosuojaviranomaiselle, jos olet tyytymätön tapaan, jolla käsittelemme henkilötietojasi. Suomessa ilmoituksen voi tehdä Tietosuojavaikuttetun toimistolle osoitteessa <https://tietosuoja.fi/ilmoitus-tietosuojavaikuttetulle>.

8. MUUTOKSET TIETOSUOJASELOSTEeseen

Tätä tietosuojaselostetta voidaan tarvittaessa päivittää kuvastamaan muuttuvia oikeudellisia ja toiminnallisia vaatimuksia. Suosittelemme säännöllisesti vierailemaan verkkosivustollamme saadaksesi tiedon päivittyneistä tietosuojakäytännöistämme.