



ERILLISVERKOT

VUOSIKERTOMUS 2022



Sisällysluettelo

Vuosikatsaus	3
Toimitusjohtajan katsaus	3
Tätä on Erillisverkot	5
Vuoden 2022 tapahtumat.....	7
Vuosi 2022 lukuina	8
Toimintaympäristö.....	9
Strategia- ja liiketoimintakatsaus.....	12
Vastuullisuusraportti	23
Kestävän kehityksen strategiamme.....	27
Vastuullisuuden johtaminen	33
Vastuullisuusohjelma vuoteen 2025	38
Ympäristö- ja ilmastovastuu.....	41
Häiriöttömät palvelut yhteiskunnalle.....	48
Tutkimus-, kehittämis- ja oppilaitosyhteistyö sekä sidosryhmät.....	52
Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö	59
Hyvä hallintotapa ja taloudellinen vastuu	70
Vastuulliset hankinnat ja toimittajahallinta.....	76
Raportointiperiaatteet	80
Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	93
Hallituksen toimintakertomus	102
Tilinpäätös	109

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Varautuminen ja turvallisuus nousivat uudella tavalla parrasvaloihin





Kriittisten ict-palveluiden näkökulmasta vuosi 2022 muistetaan erityisesti huoltovarmuuden, varautumisen ja turvallisuuden merkityksestä. Venäjän hyökkäyssota Ukraina on vaikuttanut vakavalla tavalla koko Euroopan turvallisuusympäristöön – Suomi haki Naton jäsenyyttä.

Jälleen poikkeuksellinen vuosi

Menneen vuoden taloustilanne oli poikkeuksellinen. Vielä tammikuussa Suomen talouden tunnelma näytti lupaavalta, mutta sota Ukrainassa muutti suunnan. Sota on vaikuttanut muun muassa energian tarjontaan. Energian hinta on kallistunut voimakkaasti, ja samalla kustannusten nousu on levinnyt muidenkin energiaintensiivisten tuotteiden ja palveluiden hintoihin.

Sähkön saanti on myös Erillisverkkojen tarjoamien ict-palveluiden toimivuuden perusedellytys. Useiden palvelui-

demme varautuminen oli jo ennen Ukrainan sotaa korkealla tasolla, mutta uhkaskenaariot haastavat myös meitä. Muuttuneessa tilanteessa Erillisverkkojen asiakkaat ovat päivittäneet varautumis- ja valmiussuunnitteluaan. Me teemme työtä omalla sarallamme, jotta voimme vastata näihin tarpeisiin.

Kiinan pandemiarajoitukset häiritsivät edelleen ict-palveluiden tuotantoa ja logistiikkaketjuissa ilmeni merkittäviä häiriöitä. Monien komponenttien saatavuus heikkeni, ja hinnat nousivat voimakkaasti. Erillisverkot ylläpiti vaikeassa toimintaympäristössä korkeaa varautumista ennakoimalla kriittisten komponenttien tilauksia ja nostamalla tilapäisesti varastotasoja.

Turvallisuudentekijät ja vastuullisuus toimintavarmojen palveluiden taustalla

Erillisverkkojen palvelut edellyttävät henkilöstöltä sitoutumista ja vahvaa turvallisuusosaamista. Asiakkaidemme korkea vaatimustaso heijastuu myös henkilöstöön. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä yrityskulttuuri, joka kannustaa, mutta myös sopivalla tavalla sparraa ovat menestystekijöitämme. Tavoittelemme muun muassa Future Workplaces -sertifikaattia: tähtäämme poikkeukselliseen hyvään työntekijäymmärrykseen.

Vastuullinen tehtävämme vaatii myös vastuulliset toimintatavat. Tämä näkyy strategiassamme, tuloskorttimme tavoitteissa ja sen myötä jokaisen erillisverkkolaisen työssä. Noudatamme valtio-omistajan asettamia vastuullisuuden ja kestävän kehityksen tavoitteita – työ Agenda 2030:n toteuttamiseksi jatkuu. Teimme myös vuoteen 2035 ulottuvan päästöjen vähentämissuunnitelman: tuotamme palveluitamme yhteiskunnan tarpeisiin energiatehokkaasti, vähäpäästöisesti ja kiinnittämällä huomiota tuotta- maamme jätemäärään.

Turvallisuus tehdään yhdessä

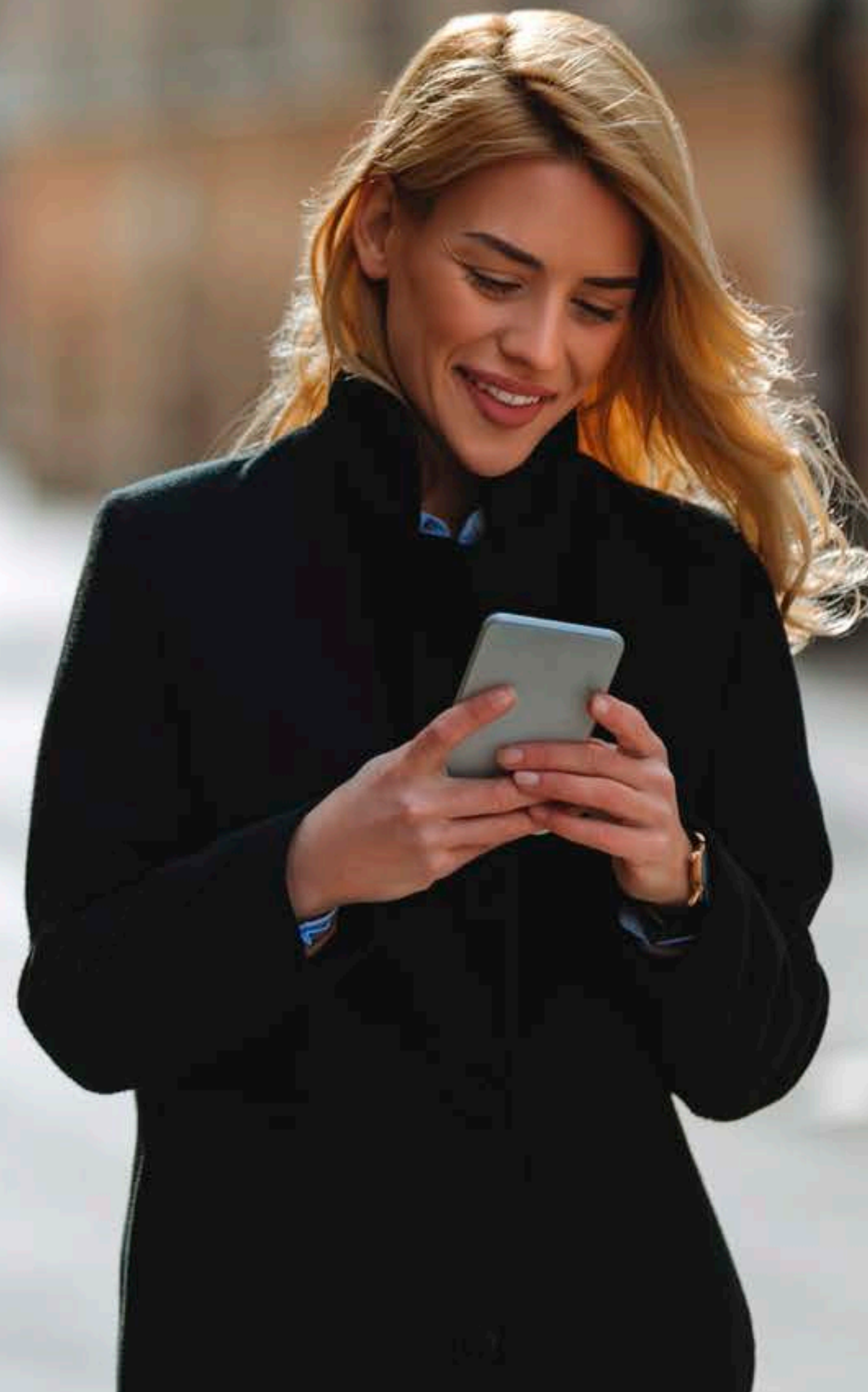
Epävarma turvallisuustilanne on vahvistanut näkemystämme siitä, että myös Suomen tulevassa hallitusohjelmassa on panostettava yhteiskunnan kokonaisturvallisuuteen ja varautumiseen. Erillisverkkojen tavoitteena on saada hallitusohjelmaan kirjaukset Suomen digitaalisen itsenäisyyden ja viranomaisverkko Virven kehityksen turvaamisesta.

Kiitän asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme luottamuksesta ja yhteistyöstä sekä henkilöstöämme ja kumppaneitamme pitkäjänteisyydestä ja sisukkuudesta poikkeuksellisen vuoden aikana.

Timo Lehtimäki

toimitusjohtaja

Tätä on Erillisverkot





Visiomme

”Maailman parasta digitaalista turvallisuutta”

Missiomme

”Kun tavanomainen ei riitä”

Arvomme

Luottamus – Vastuullisuus – Yhteistyö – Kehitys



Olemme viranomaisten ja turvallisuustoimijoiden luottokumppani

- Ylläpidämme ja kehitämme turvallisuusverkon verkko-operaattoripalveluita
- Kehitämme viranomaisverkko Virveä kohti laajakaistaisia palveluita
- Tarjoamme Suomessa sijaitsevat turvapilvi- ja konesalipalvelut
- Turvaamme kansallista kriittistä infrastruktuuria kaikissa olosuhteissa

Rakennamme turvallista yhteiskuntaa yhdessä

- Olemme olemassa auttaaksemme asiakkaitamme saavuttamaan tavoitteensa
- Puhallamme yhteen hiileen ja olemme alamme puolestapuhuja yhteiskunnassa
- Olemme yhteen tuoja, ja palvelumme yhdistävät viranomaiset ja turvallisuustoimijat
- Olemme mukana uudistamassa digitaalisen yhteiskunnan turvallisuustoiminnan ekosysteemiä

Näytämme tietä tulevaisuuteen

- Tunnemme teknologian uusimmat mahdollisuudet
- Esittelemme asiakkaillemme alamme uusimmat innovaatiot
- Autamme asiakkaitamme toimimaan kustannustehokkaammin ja vastuullisemmin

Erillisverkot rakentaa turvallista, toimivaa ja kestävää suomalaista yhteiskuntaa yhdessä turvallisuustoimijoiden kanssa. Turvaamalla viranomaisten ja muiden turvallisuuskriittisten organisaatioiden viestintää pidämme huolta myös kansalaisten avunsaannista ja arjen sujumisesta.

Erillisverkot tuottaa ict-, konesali- ja verkko-operaattoripalveluja kriittiseen viestintään, tilannejohtamiseen ja kriittisen infrastruktuurin suojaamiseen. Asiakkaitamme ovat muun muassa puolustusvoimat, pelastustoimi, poliisi, sosiaali- ja terveystoimijat, Rajavartiolaitos, Tulli sekä monet huoltovarmuuskriittiset yksityiset toimijat.

Suomen Erillisverkot -konserni on valtion erityistehtävä-yhtiö, jonka omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslia. Päätoimipaikkamme sijaitsee Espoossa ja meillä on toimintaa useilla paikkakunnilla Suomessa.

Merkittäviä tapahtumia 2022

Viranomaisviestinnän uudistaminen

- Laajakaistainen Virve 2 -ryhmäpuhelu soitettiin 10/2022
- Virve 2 Data -liittymä asiakkaiden käyttöön 12/2022

Varautuminen

- Virve ja Rakel -viranomaisverkkojen yhteistoiminta esittelyssä Ruotsin valtiovierailulla 5/2022
- Kova-hanke valmistui sähköjärjestelmän suurhäiriötilanteisiin 12/2022

Teknologiakehitys

- Erillisverkot, Airbus ja Puolustusvoimat testasivat OneWeb-satelliittipalvelua 9/2022

Ympäristövastuu ja kestävä kehitys

- Erillisverkkojen hallitus hyväksyi päästötavoitteet vuoteen 2035 6/2022

Sosiaalinen vastuu ja työyhteisön monimuotoisuus

- Kumppanuussopimus Jamkin kanssa vahvasti oppilaitosyhteistyötä 9/2022
- Erillisverkot toteutti konsernitasoisen palkkavertailun 3/2022
- Korona vauhditti hybridityötä – Espoon päätoimipaikkamme muutti uusiin tiloihin 3/2022

Digitaalisen itsenäisyyden turvaaminen

- Hallitusohjelmatavoitteet julkaistiin 4/2022

Kestävän kehityksen sitoumuksemme vuoteen 2035

Ilmaston lämpenemisen rajoittaminen 1,5 °C:een

- Lähestymme nollaa kasvihuonekaasupäästöissämme (GHG scope 1–3).
- Parannamme energiatehokkuuttamme 7,5 % vuoden 2020 tasosta vuoteen 2025 mennessä ja jatkamme tehokkuustoimia uusin tavoittein.

Yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden edistäminen työyhteisössä

- Edistämme yhdenvertaista ja kilpailukykyistä palkitsemista.
- Huomioimme yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden rekrytoinneissa.

Venäjä aloitti hyökkäyssodan Ukrainassa 2/2022.

Covid-19-hybridistrategia esiteltiin yhteiskunnan vakauttamiseksi mahdollisimman avoimeksi 2/22.

Suomi jätti hakemuksensa puolustusliitto Naton jäseneksi 5/2022.

YK:n COP15 -kokous nosti luontokadon ilmastonmuutokseen verrattavaksi riskiksi 12/2022.

Vuosi 2022 lukuina

Liikevaihto	Henkilöstö- määrä	Asiakaskokemus NPS	Omista huoltoajoistamme biopolttoaineilla
108,9	364	43	32%
milj. euroa			

Virve-liittymiä	Verkko-operaattori- palveluiden palvelun- käyttäjiä yli	Hiilijalanjälkemme	Henkilöstön Liekki-indeksi
51 000	35 000	33 825	74/100
		tCO ₂ e – on 13 % suurempi edelliseen vuoteen verrattuna	

Toimintaympäristö





Koronapandemia ja Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan vaikuttivat keskeisesti toimintaympäristöömme.

Suomen turvallisuusympäristö on nopeassa ja rajussa muutoksessa. Turvallisuustilanne on muuttunut voimakkaasti huonompaan suuntaan, luottamus Venäjän toimintaan on heikentynyt ja tilanne voi edelleenkin muuttua arvaamattomasti ja nopeasti. Toimintavarmuus ja palveluiden jatkuvuus korostuvat globaaleissa ja paikallisissa muutoksissa, samanaikaisesti keskinäisriippuvuudet lisääntyvät.

Koronapandemia nosti esiin tuotantoketjujen haavoittuvuuden. Monet valtiot ovat kääntyneet sisäänpäin ja kulu- ja työskentelytottumukset ovat muuttuneet pysyvästi. Venäjän hyökkäyssota on nostanut riskiä sodan laajenemisesta Ukrainan rajojen ulkopuolelle sekä riskiä merkittävästä energiapulasta useassa eri valtiossa. Sota on myös lisännyt epävakautta maailman taloudessa, ruoantuotannossa ja nostanut merkittävästi energian hintaa.

Demokraattisesti ja autoritäärisesti johdettujen yhteiskuntien välillä korostuvat syvät arvostiriidat sekä näkemuserot. Resilienssi, eli palautumis- ja toimintakyvyn

säilyttäminen muuttuvassa ympäristössä, on noussut tehokkuusajattelun rinnalle. Resilienssiin vaikuttaa positii-visesti muun muassa tulevaisuuden ennakoitiharjoitukset ja systeeminen ajattelu, jossa tunnistetaan ja ymmärretään systeemien toimintaa, ennustetaan niiden käyttäytymistä ja muutetaan niitä halutun vaikutuksen aikaansaamiseksi. Systeemisellä ajattelulla voidaan vaikuttaa ihmisten ja organisaatioiden toimintamahdollisuuksien ja vaihtoehtojen kasvattamiseen. Yhteistyö korostuu resilienssin vahvistamisessa.

Toimintaympäristön muuttuessa Erillisverkkojen palveluille on kysyntää. Palveluillamme asiakkaat voivat varmistaa oman toimintansa jatkuvuuden ja edesauttaa kansallisen turvallisuuden ja vakauden luomisessa. Kansallinen turvallisuus ja toiminnan vakaus ovat aina olleet Erillisverkkojen Verkko-operaattori- ja Virve-palveluissa toiminnan keskiössä. Mainittujen palveluiden tuottamisessa keskeistä onkin valmius toimia ja toipua niin normaaliolojen häiriötilanteissa kuin poikkeusoloissa.



Megatrendejä, jotka vaikuttavat Erillisverkkojen toimintaan

Megatrendi	Vaikutus toimintaan
Ilmastomuutos ja luonnon monimuotoisuuden kato	Lisääntyvät sään ääri-ilmiöt haastavat. Ilmastonmuutokseen sopeutumisessa varautumisvaatimukset kasvavat. Tarvitaan yhä tarkempaa yhteistä tilannekuvaa ja johtamista, varavoima- ja henkilöstöjärjestelyjä. Nämä vaikuttavat palveluidemme jatkuvuus- ja varautumissuunnitelmiin 24/7/365. Ilmastomuutoksen torjunnassa päästöjen vähentäminen ja siirtyminen pois fossiilisista energiamuodoista on tärkeässä roolissa. Vaikutuksemme luonnon monimuotoisuuteen ja riippuvuutemme luonnon ekosysteemipalveluista on selvitettävä sekä tehtävä ohjelma, jolla vähennämme vaikutuksiamme ja torjumme osaltamme luontokatoa ja vähennämme riippuvuuttamme neitseellisistä raaka-aineista.
Väestön ikääntyminen ja työvoiman riittävyys	Väestön ikääntyminen ja pula ammattitaitoisesta työvoimasta vaikeuttavat henkilöstön palkkaamista. Nämä hidastavat yleistä talouskehitystä ja osaltaan lisäävät kestävyysvajetta, mikä vaikuttaa myös Erillisverkkojen talouteen ja liiketoimintaan. Erillisverkot panostaa työntekijöiden hyvinvointiin ja työpaikan houkuttelevuuteen muun muassa kehittämällä työyhteisön yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta kiristyneessä kilpailussa osaavasta työvoimasta.
Talouden murros	Korkea inflaatio, korkojen nousu ja siirtymä pahimmillaan stagflaatioon eli taloustilanteeseen, jossa yhdistyvät lama, korkea inflaatio ja korkea työttömyys, vaikuttavat heikentävästi Erillisverkkojen kannattavuuteen, eri resurssien saatavuuteen, hintojen korotuspaineeseen sekä asiakkaiden ostokykyyn.
Eriarvoistuminen ja yhteiskunnallinen epävakaus	Erillisverkkojen kriittisen viestinnän ja toiminnan palvelut luovat palveluiden käyttäjäorganisaatioiden kautta turvallisuutta ja vakautta yhteiskuntaamme.
Naton laajeneminen, EU:n ja pohjoismaiden turvallisuusyhteistyön lisääntyminen	Erillisverkoilla on erityistehtävärooli tuottaa yhteiskunnan kriittisen turvallisuusviestinnän palveluita yli valtiorajojen, muun muassa EU:n BroadNet-hanke, Pohjoismaiden rajat ylittävä viranomaisverkkopalvelu sekä Galileo PRS -palvelu. Natoon liittyminen tuo lisävaatimuksia Erillisverkkojen eri toimintoihin sekä palveluihin.
Lisääntyvä digitalisaatio	Viranomaistoiminta on riippuvainen muun muassa luotettavasta datasta, varmennetuista tietojärjestelmistä ja tietoliikenneyhteyksistä. Nämä luovat langattoman tiedonsiirron ja mobiiliviestintäpalveluiden viranomaisviestintäratkaisujen liiketoimintamahdollisuuksia Erillisverkoille. Yhteiset verkko- ja tietotekniset ratkaisut edistävät Suomen taloutta ja turvallisuutta verrattuna tilanteeseen, jossa turvallisuustoimijat/-viranomaiset tekisivät omia paikallisesti optimoituja ratkaisujaan.
Vastuullisuuden ja kestäväen kehityksen kasvavat vaatimukset	Erillisverkot on sitoutunut lähenemään hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä. Pyrimme myös lisäämään asiakkaidemme hiilikädenjälkeä. Kehitämme toimintaamme, jotta palvelumme ovat mitattavasti energiatehokkaita ja häiriöttömiä sekä asiakkaiden korkeat laatuvaatimukset täyttäviä. Vastuullisuuden ja kestäväen kehityksen suunnitelmallinen, läpinäkyvä toteuttaminen ja integrointi toimintaamme jatkuu. Tunnistamme omassa toiminnassamme yhdenvertaisuuden ja työyhteisön hyvinvoinnin, hyvän hallintotavan ja vastuulliset hankintakäytännöt sekä ihmisoikeudet läpi arvoketjun. Torjumme näihin liittyviä väärinkäytöksiä.

A close-up photograph of a person's hands writing in a white notebook with a clear pen. The person is wearing a blue bracelet and a red and white beaded bracelet on their left wrist. The background is blurred, showing a person in a blue shirt. The text 'Strategia- ja liiketoimintakatsaus' is overlaid on the image in white, bold, sans-serif font.

Strategia- ja liiketoimintakatsaus



Erillisverkkojen vuonna 2021 uudistettu strategia osoitti toimivuutensa vuonna 2022, kun Eurooppaa kohtasi Ukrainan sota ja energiakriisi.

Strategiassa keskeistä on vastaaminen tulevaisuuden mahdollisuuksiin ja uhkiin. Erillisverkkojen vastuullisen kasvustrategian missiomme on olla viranomaisten ja turvallisuustoimijoiden luottokumppani turvallisuuden rakentamisessa. Tarjoamme asiakkaidemme käyttöön kriittisen viestinnän ja toiminnan digitaaliset ratkaisut, joilla rakennetaan kestävästi ja vastuullisesti maailman parasta digitaalista turvallisuutta. Olemme olemassa auttaaksemme asiakkaitamme saavuttamaan tavoitteensa, ja siksi myös oman osaamisemme kehittäminen sekä työyhteisön hyvinvointi ovat strategiamme ytimessä.

Turvallisia ja toimintavarmoja ict-palveluja viranomaisille ja huoltovarmuuskriittisille toimijoille



Verkko- operaattoripalvelut

Korkean varautumisen verkko



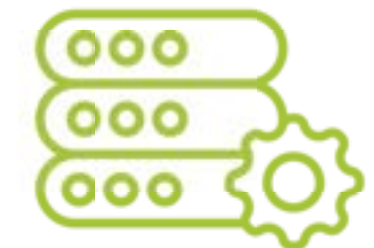
Virve-palvelut

Viranomaiset yhdistävä viestintä



Turvapilvi- ja konesalipalvelut

Kotimainen turvasatama datalle



Laitetila- ja toimitilavuokraus

Tiloja vaativaan käyttöön



Krivat

Tilannekuvapalvelua häiriötilanteisiin



Sijaintitieto- ja yhteisnäyttöpalvelut

Tietoa maanalaisesta infrastruktuurista



Asiakasratkaisut

Tuotteistettuja kokonaisratkaisuja

Turvallisuusverkon toiminta varmistettu kaikissa oloissa

Suomen Turvallisuusverkko oy fuusioitui vuoden 2022 alussa Suomen Erillisverkot oy:öön. Tuolloin muodostettiin liiketoiminta-alue Verkko-operaattoripalvelut, joka toimii korkean varautumisen verkko-operaattorina turvallisuusverkko Tuven asiakkaille. Liiketoiminta on jatkunut vakaasti. Vakiintuneiden sekä tehokkaiden toimintamallien ja prosessien avulla turvallisuusverkon toiminta voidaan varmistaa normaalioloissa, häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Vuonna 2022 on asteittain siirrytty operatiivisten työohjaus- ja verkkotietojärjestelmien kehitysvaiheesta niiden käyttöönottoon osana digitalisaation ja automaation edistämistä. Jatkossa tämä näkyy asiakkaille nopeampina vasteaikoina, itsepalvelumahdollisuuksien lisääntymisenä

sekä jalostuneempana raportointina. Tämä luo merkittävän suorituskyvyllisen ja laadullisen liiketoiminnan kehittämispotentiaalin tuleville vuosille. Verkon suorituskykyä ja laatua on parannettu jatkuvasti uusimalla teknologioita ja vahventamalla maantieteellistä kattavuutta.

Kiinteän verkon asiakasliityntäpisteitä ja asiakasyhteyksiä rakennettiin yhdessä Tuve-asiakkaiden kanssa sovitulla aikataululla. Käytön laajentaminen turvaa kokonaisvaltaisen turvallisen tietoliikenteen saatavuuden ja käytettävyyden koko käyttäjäkunnassa ja samalla se käytön laajentuessa parantaa toiminnan kustannustehokkuutta.

Turvalliset ja luotettavat tietoliikenneyhteydet ovat keskeinen edellytys turvallisuusverkon asiakkaille niin toimistoympäristössä kuin etätöissäkin. Turvallisuusverkko-toiminta on voittoa tavoittelematonta liiketoimintaa.

Ensimmäiset Virve 2 -liittymät asiakkaille

Virve-palvelut toimivat pääosin häiriöttömästi vuonna 2022. Virve-verkon suorituskyvyssä ei ollut merkittäviä poikkeamia koko vuonna. Myös sähkönsyötön häiriötilanteilta säästettiin. Ukrainan sodan vuoksi viranomaisten välisen viestinnän merkitys on korostunut edelleen ja Virven käytön laajentuminen on jatkunut maltillisesti. Sota on nostanut varautumisen entistä tärkeämmäksi osaksi palvelun käytettävyyttä ja laatua. Käynnistimme loppuvuodesta 2022 Virve-palveluissa toimenpiteitä varautumisen parantamiseksi tiiviissä yhteistyössä asiakkaiden kanssa.

Viranomaisien laajakaistaisten Virve 2 -viestintäpalvelujen rakentaminen eteni ja valmius ensimmäisille turvallisuus kriittisille mobiilipalveluille saavutettiin vuonna 2022. Etuoikeustoiminteilla varustettu Virve 2 Data -liittymä saatiin tuotannolliseen käyttöön ja ensimmäisille viranomaisasiakkaille loppuvuodesta 2022. Virve 2 -liittymät toimivat markkinoiden parhaimmalla prioriteetilla varmistaen näin jatkossakin Virve-palveluiden korkean saatavuuden ja toimintavarmuuden.

Ensimmäinen julkinen laajakaistainen Virve 2 -ryhmäpuhelu soitettiin Erillisverkkojen ja Hätäkeskuslaitoksen välillä Erillisverkkojen Asiakas- ja Teknologiapäivässä lokakuussa. Myös uuden palveluun keskeisesti kuuluvan päätelaitepalvelun rakentaminen eteni.



Virve-viranomaisverkko

Virven liittymämääräkehitys on ollut maltillista. Liittymämäärä on reilut 51 000 kappaletta, joista noin 5 000 liittymää on kansainvälisiä liittymiä rajanaapurimme Ruotsin ja Norjan kanssa. Asiakaskunnassa sosiaali- ja terveyssektori on noussut toiseksi suurimmaksi käyttäjäryhmäksi pelastustoimen ollessa edelleen palvelun suurin käyttäjäorganisaatio liittymämäärillä mitattuna.

Viikoittainen ryhmäpuhemäärä on ollut noin kaksi miljoonaa kappaletta/viikko ja lyhytsanomia on kulkenut verkossa noin 70 miljoonaa kappaletta/viikko vuonna 2022. Liikennemäärät ovat pysyneet edellisvuosien tasolla.

Monivuotinen radioverkon rakentamis- ja kunnossapito-palvelusopimus uudistettiin Digita oy:n kanssa. Suomen, Ruotsin ja Norjan välisen viranomaisverkkovierailun käytön laajuus ja merkitys kasvoi vuoden 2022 aikana. Pohjoismainen yhteistyö on turvallisuustilanteen muuttumisen ja Nato-hakemuksen vuoksi lisääntymässä.

Virve 2 -palvelu

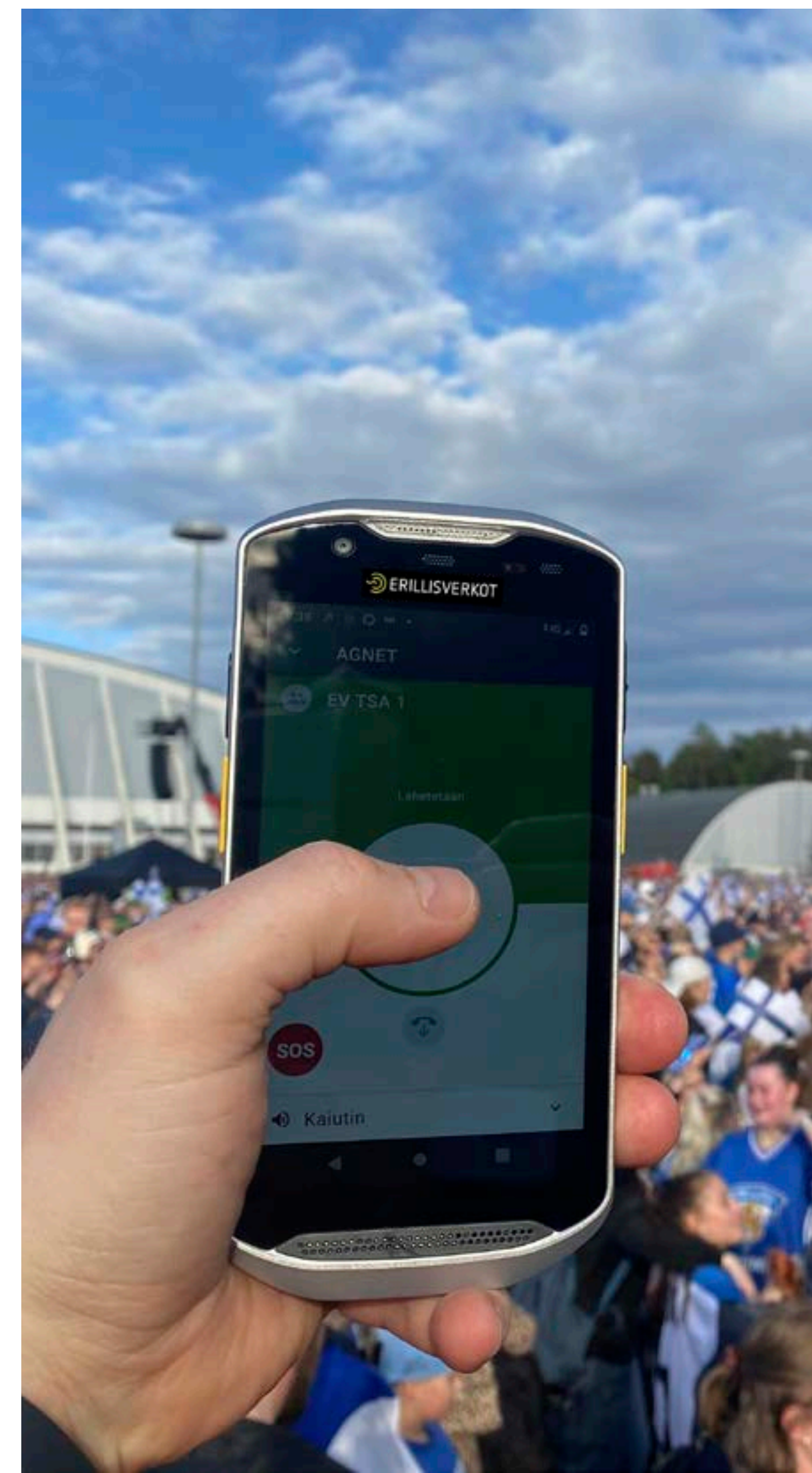
Virve 2 -viestintäpalvelun keskeisten tietojärjestelmien (core) toimitus on hyväksytty ja tuotannollisessa kyvykkydessä otettiin merkittävä edistysaskel vuonna 2022. Kesällä 2022 aloitettiin laajakaistaisten data- ja puhepalveluiden kenttätestaaminen. Virve 2 Data -liittymäpalvelulle

saatiin määräaikainen käyttöönottopäätös valtiovarainministeriöltä vuoden 2023 loppuun saakka. Virve 2 -pääte-laitehallinnan ja sim-hallintaympäristön kilpailutukset ovat meneillään. Kehitystyön tuloksena viranomaiset voivat korvata käyttämänsä kaupalliset tuotteet luotettavilla laajakaistaisilla Virve 2 -palveluilla.

Vuoden aikana Virve 2 -hankesuunnitelmaa on päivitetty teknologisia valmiuksia ja asiakastarpeita vastaavaksi. Uuden palvelun käyttöönotto tiiviissä yhteistyössä viranomaisten ja muiden käyttäjäorganisaatioiden kanssa on tunnistettu erittäin keskeiseksi osaksi hanketta. Hanketta viedään jatkossa eteenpäin kahdessa osakokonaisuudessa:

- asiakastestaukset ja -käyttöönotot sekä näihin olennaisesti vaikuttava Virve 2 -toimintavarmuuden parantaminen
- Erillisverkkojen valmiuden ja tuotantokyvykkyyden varmistaminen Virve 2 -palveluiden tuottamisessa.

Vuoden 2023 ensimmäisellä vuosipuoliskolla saadaan käyttöön nykyisen Virven palvelut korvaava Virve Paketti. Pakettiin sisältyvät etuoikeutetut laajakaistadata-, ryhmäpuhe- ja puhepalvelut. Tämä mahdollistaa siirtymän ja palvelujen käyttämisen nykyisen verkon ja Virve 2:n välillä. Vuoden 2023 aikana saadaan käyttöön myös päätelaite-



palvelut ja IoT-liittymiä. Testausvaiheen jälkeen käyttäjien on mahdollista siirtyä uusien palvelujen käyttöön vuodesta 2024 lähtien. Tavoitteena on saada käyttöönotto hoidettua tiiviissä yhteistyössä asiakkaiden kanssa vuoden 2028 loppuun mennessä. Siirtymävaiheessa nykyinen Virve ja Virve 2 toimivat rinnakkain.

Turvapilvi valmiina auditointiin ja viranomaisten datatarpeisiin

Täysin kotimainen ja julkisesta internetistä eriytetty Turvapilvipalvelu kehittyi suunnitellusti ja sai uusia viranomaisasiakkaita vuoden 2022 aikana. Palvelun käyttö kasvoi maltillisesti. Asiakkaiden käytössä on itsepalveluportaalit palvelun käyttöönottoon ja hallintaan. Uusia lisäpalveluja

kehitetään asiakastarpeita kuunnellen. Palvelussa on tällä hetkellä muutamia pilottiasiakkaita käyttäjinä ja kokemukset ovat positiivisia.

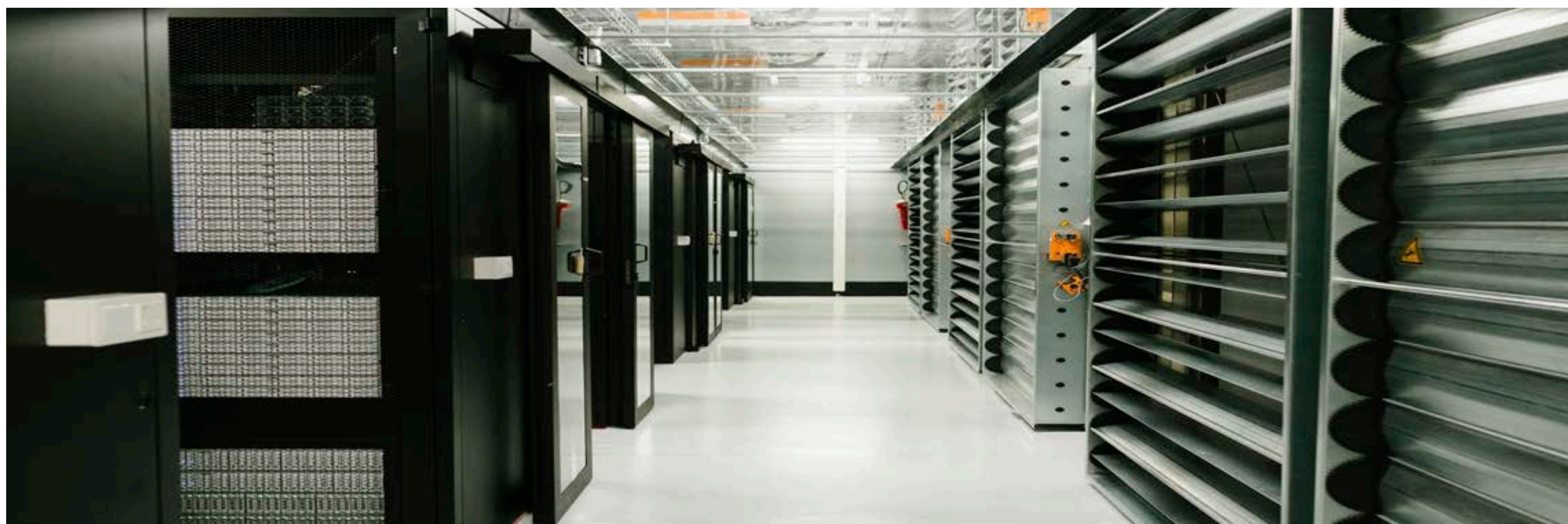
Turvapilven konttiajoalusta ja ohjelmistokehitysympäristö ovat saaneet pilottiasiakkailta hyvää palautetta ja palveluun on valmius ottaa lisää käyttäjiä. Ensimmäiset pilotit ovat jo hyvässä vauhdissa. Turvapilvipalvelun maantieteellinen hajautus valmistuu alkuvuodesta 2023. Asiakkaillemme tämä mahdollistaa työkuormien hajauttamisen useampaan konesaliin ja mahdollisuuden rakentaa korkean saavutettavuuden palveluja.

Turvapilvipalvelun turvallisuuden ja tukijärjestelmien kehitystä ja auditointeja jatkettiin. Valmius käynnistää TL IV-tietoturva-auditointi Kansallisen turvallisuuden auditointikriteeristöä (Katakri 2022) vasten saavutettiin vuoden 2022

aikana ja tietoturvatarkastus valmistuu vuoden 2023 alkupuolella. Kehitystyötä jatketaan suunnitelmallisesti palvelun turvallisuuden takaamiseksi. Rakennamme palvelun kehittämisen tiekarttaa ja valmiuksia tarjota kustannustehokkaita ratkaisuja Turvapilven asiakastarpeisiin ja muuttuviin maailmantilanteisiin yhdessä luotettujen kumppanien ja teknologiatoimittajien kanssa. Turvapilven kehitystyössä otetaan huomioon julkishallinnon tarve käyttää helposti myös julkipilvipalveluita.

Erillisverkot ja Valtori ovat aloittaneet yhteistyön, joka perustuu valtiovarainministeriön Käyttö- ja kapasiteetti- ja mobiilihallintapalveluihin liittyvän yhteistoiminnan käynnistäminen -ohjelmistoon. Yhteistyö kattaa myös Turvapilvipalvelun toimittamisen turvallisuusverkon sekä Tuve- että toimialariippumattomille Tori-asiakkaille siten, että Erillisverkot toimii Valtorin alihankkijana. Erillisverkot jatkaa Valtori-yhteistyön rinnalla myös perinteistä suoraa yhteistyötä nykyisten ja uusien asiakkaitensa kanssa.

Erillisverkkojen konesalipalvelut on saanut valmiiksi konesalipalveluiden tiekartan, joka kattaa suunnitelmat aina vuoteen 2030 asti optimoiden konesaliympäristöjä turvallisuudesta ja hajauttamisesta tinkimättä. Pitkäaikaisuus suunnitelman ajureina huomioidaan muun muassa teknikoiden ja laitteistojen elinkaaret ja energiatehokkuus, asiakastarpeiden kehitys ja geopoliittinen tilanne sekä kustannustehokkuus.



Vanhoja konesaleja migroidaan ja puretaan samalla kun uusia kustannus- ja energiatehokkaampia yhteiskäyttöisiä konesaleja rakennetaan asiakkaiden tarpeita vastaaviksi kokonaisuuksiksi. Varautumisen näkökulmasta tiekartassa on huomioitu datan replikointi tulevaisuudessa mahdollisesti myös Suomen rajojen ulkopuolelle.

Vuonna 2022 aloitettiin mittava Turvapilvipalveluiden Tuve-hyväksyntäprosessi. Tämä prosessi viedään päätökseen vuoden 2023 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Laitetila- ja toimitilavuokrauksessa investointien vuosi

Erillisverkkojen kiinteistöliiketoiminta, maanalaisten laitetilojen ja toimitilojen vuokraukseen sekä ylläpitoon keskittyvät palvelut, on sijoitettu tytäryhtiö Leijonaverkkoihin. Teletuotannon lisäksi laitesuojissa on korkeaa turvallisuutta vaativille asiakkaille datasaleja sekä turvallisia toimitiloja. Sertifioidut palvelut takaavat toiminnan jatkuvuuden ja turvallisuuden. Kiinteistöjä on kaikkiaan 18 ja ne sijaitsevat eri puolilla Suomea. Asiakaskuntamme on laajentunut vuonna 2022, mikä ilmenee myös investointitarpeina ja -mahdollisuuksina tulevina vuosina.

Vuoden 2022 aikana laitetiloissa toteutettiin useita investointeja. Osa investoinneista oli uusien asiakastilojen, kuten datasalien, teletilojen tai turvallisten toimitilojen

rakentamista. Toinen osa sisälsi olemassa olevien järjestelmien uusimista tai laajentamista. Merkittävä osa pitkän tähtäimen investoinneista perustui kestävään kehitykseen ja elinkaarimalliin. Laitetilojen turvallisuus, varautuminen ja saavutettavuus pysyivät hyvällä tasolla. Erityisesti häiriötilanteisiin varautumiseen kiinnitettiin huomiota muun muassa testaamalla ja harjoittelemalla myös uusien uhkakuvien varalta.

Leijonaverkkojen Oulussa, Helsingissä ja Porissa sijaitsevista kiinteistöissä on laitetilojen lisäksi merkittävä määrä tavallista toimitilaa. Oulun Postitalon julkisivuhanke valmistui suunnitellusti kesällä 2022 ja kohteen vuokrausaste oli hyvällä tasolla. Saneerauksen myötä rakennuksen olosuhteet ja energiatehokkuus paranivat merkittävästi. Rakennuksessa on toteutettu myös useita asiakasinvestointeja.

Helsingissä sijaitsevan toimitalon pitkäaikainen vuokrasopimus päättyi kesällä 2022. Kohteen toimitiloista allekirjoitettiin uusi vuokrasopimus Senaatti-kiinteistöjen kanssa. Sopimus käynnisti myös merkittävän peruskorjaus- ja asiakasinvestointihankkeen. Tilat valmistuvat ja ovat asiakkaan käytettävissä alkuvuodesta 2023.

Porin keskustassa sijaitsevan toimitalon peruskorjaushanke etenee suunnitelmien mukaisesti. Rakennuksesta tulee valtion uuden toimitilakonseptin mukainen yhteiskäyttöinen virastotalo valtion eri toimijoiden sekä Porin kaupungin käyttöön. Rakentamisen on määrä valmistua vuoden 2023 lopulla. Investointi parantaa kohteen energiatehokkuutta huomattavasti.



Krivat-kehitystyötä suunnattiin käyttäjäkunnan laajentamiseen

Krivat-tilannekuvapalvelun toiminta on ollut samanaikaisesti sekä vakaata ja varmaa että muutostentäyteistä. Vakautta ja varmuutta osoittaa, ettei järjestelmässä ollut lainkaan suunnittelemattomia katkoja. Huoltotöistä johtuvia, käyttäjille näkyviä, katkoja on ollut harvemmin kuin kerran kuussa.

Toimintaympäristön muutokset ovat vaatineet Krivat-palvelun kehitystyön uudelleen suuntaamista. Kesällä 2022 aloitettiin palvelussa toimenpiteet, joiden tavoitteena on tehdä Krivat käyttöönottokelpoiseksi Tuve-palveluksi.



Prosessiin kuuluva vaatimustenmukaisuuden varmistaminen mahdollistaa nykyisille asiakkaille syvemmän yhteistyön palvelussa. Mahdollisuus laajentaa käyttäjäkuntaa puolestaan palvelee sekä uusia että vanhoja Krivat-palvelun asiakkaita.

Palvelun teknistä uudistusta päästiin aloittamaan jo vuonna 2021. Vuoden 2022 alussa toteutettiin uudistukseen liittyen tietopyyntö, josta saatiin arvokasta tietoa muun muassa hankkeen kustannusten arviointiin ja toteutustavan suunnitteluun. Laajemman teknisen uudistuksen suunnittelua jatkettiin Tuve-hyväksyntäprosessin rinnalla.

Kriittisen tiedon suojaaminen korostui sijainti- ja yhteisnäyttöpalveluissa

Johtotiedossa jatkettiin maa-, ilma- ja vesikaapeleiden sekä putkien sijaintitieto- ja yhteisnäyttöpalvelujen valtakunnallista tarjoamista. Geopoliittinen kriisitilanne vaikutti myös johtotietopalveluiden toimintaan ja etenkin kriittisen infrastruktuurin suojelutehtävä korostui entisestään.

Asiakaspalveluiden kehittämisessä erityisesti toiminnan tietoturvan lisääminen yhteiskunnan toimivuuden varmistamiseksi ja kaapelivaurioiden ehkäisemiseksi oli keskeisessä roolissa. Myös sidosryhmien tarpeita ja näkemyksiä selvitettiin ja ne vietiin palvelurakenteisiin.

Sähköisten palveluiden käyttö jatkoi kasvuaan. Itsepalvelussa sekä yhteisnäyttötoiminnassa hyödynnettävä dynaaminen karttasovellus osoittautui toimivaksi ja asiakastarpeita vastaavaksi palveluksi.

Verkkotietopisteen kehittäminen yhdessä Traficom ja Energiaviraston kanssa jatkui. Lisätietoa: [verkkotietopiste.fi](https://www.verkkotietopiste.fi)

Asiakasratkaisut – tuotteistettuja kokonaisratkaisuja

Viranomaisten ja yhteiskunnan eri turvallisuus- ja huoltovarmuustoimijoiden ict-palvelutarpeet vaihtelevat.

Erillisverkot vastaa yhteiskunnan tarpeisiin omalta osaltaan: palvelemme asiakkaitamme vastuullisilla ja kestävä kehityksen ratkaisuilla. Lähtökohtana ovat asiakkaamme tarpeet ja vaatimukset, yhdessä etsimme niihin sopivat palvelukokonaisuudet tuotteistetusta palveluvalikoimastamme.

Yksi esimerkki vuonna 2022 toteutetuista asiakasratkaisuistamme on korkean varautumisen verkkopalvelu (KoVa).

KoVa-verkkopalvelu sähkönsiirron suurhäiriöihin

Korkean varautumisen KoVa-verkkopalvelu saavutti merkittävän virstanpylvään tavoiteaikataulun mukaisesti vuoden 2022 lopulla, kun kaikkiaan yli 50 organisaatiota saatiin palvelun piiriin. Palvelu yhdistää sähköjärjestelmän merkittävät osapuolet, kantaverkkoyhtiö Fingridin, isot sähköntuottajat ja siirtoyhtiöt sekä suurimmat kuluttajat.

KoVa-verkkopalvelu on kehitetty kriittisen johtamisen ja tilannekuvan palvelualustaksi erityisesti sähköjärjestelmän suurhäiriötilanteiden, kuten laajojen sähkökatkojen varalle. Taustalla on kansainvälinen lainsäädäntö. EU:n NC-ER-verkkosäännön ([Network Code for Emergency and Restoration](#)) mukaan jokaisen EU-maan on pystyttävä pitämään yllä sähkönpalauttamiseen tarvittavia kriittisiä tietoliikenneyhteyksiä vähintään 24 tuntia, vaikka sähkönjakelu ei toimisikaan.

KoVa-verkkopalvelun käyttäjämäärä tulee kasvaamaan. Näin Erillisverkot edistää osaltaan vihreää siirtymää. Palvelun kautta integroidaan sähköjärjestelmään lisääntyvä määrä uusiutuvaa energiaa, erityisesti tuulivoimaa.

Teknologiakehitys tutkii asiakatarpeita ja uusia mahdollisuuksia

Erillisverkkojen strategisen päätöksenteon tueksi Teknologiakehitys-toiminto ylläpitää 3–6 vuoden päähän ulottuvaa teknologiatiekarttaa palvelualueittain (verkko-operaattori-, mobiili- sekä pilvi- ja tilannekuvapalvelut). Turvallisuuskriittisen teknologian trendikatsauksissa käsitelimme vuonna 2022 mobiiliverkkojen varmentamista, avaruusteknologian kehitysnäkymiä sekä droonien käyttöä. Testasimme yhdessä Airbusin ja Puolustusvoimien kanssa OneWeb-satelliittipalvelua, joka tarjoaa laajakaistaista kapasiteettia ja luotettavia yhteyksiä myös arktisilla leveysasteilla. Satelliittipaikannukseen käytettävän Galileo PRS -palvelun kehittäminen jatkui yhteistyössä Traficomien kanssa.

Hankkeeseen osallistuu Erillisverkkojen resursseja useilta eri osaamisalueilta.

Käynnistymässä on tiekartan luominen 5G-teknologian antamista mahdollisuuksista. Toinen keskeinen selvitystyö koskee rikastetun todellisuuden ja virtuaalitodellisuuden merkitystä turvallisuustoimijoille sekä niiden vaikutusta liiketoimintamalleihin ja asiakastarpeisiin. Uusien satelliittitekniologioiden käyttökohteiden ja liiketoimintamahdollisuuksien tarkastelu sekä strategiatyö privaattiverkkojen roolista osana Erillisverkkojen Virve 2 -liiketoimintaa valmistuvat vuoden 2023 aikana.

Seuraamme myös jatkuvasti eri palvelualueiden teknologian kehitystä ja osallistumme standardointityön lisäksi kansainväliseen yhteistyöhön muiden kriittisen viestin-

nän toimijoiden kanssa. Olemme mukana kansallisissa ja kansainvälisissä hankkeissa, kuten eurooppalaisessa viranomaisten [BroadNet-laajakaistahankkeessa](#), jonka toteutusvaihe on juuri käynnistymässä. BroadNet-kehitystyöstä kerrotaan tarkemmin sivulla 54.

Yksi Yhteinen Erve rakentuu vahvasti

Erillisverkkojen Muutosohjelmaa 2020–2023 vietiin suunnitelmallisesti eteenpäin normaalina liiketoiminnan kehittämisenä vuonna 2022. Turvallisuusverkkotoiminnan fuusioitumisen jälkeen suunnattiin kehitystoimia konsernin ohjaus- ja toimintamalleihin laadun ja resilienssin parantamiseksi sekä tehokkuuden lisäämiseksi. Lisäksi käynnistettiin toimia myös entistä yhtenäisemmän yrityskulttuurin rakentamiseksi. Konsernin hallinto- ja johtamisrakennetta selkeytetään edelleen tulevaisuuden toiminnallisen ja taloudellisen kilpailukyvyn turvaamiseksi.

Yhtenä osana toiminnan kehittämistä ja yhtenäistämistä Erillisverkoissa luotiin yhteiset prosessityön mallit. Projektissa käyttöön otettiin yhteinen työkalu prosessien kuvaamiseksi ja hallinnoimiseksi. Tavoitteena on saattaa tehtävä työ läpinäkyväksi ja korostaa jokaisen erillisverkkolaisen merkitystä kokonaisuudessa sekä luoda hyvät lähtökohdat prosessiemme asiakaslähtöiselle kehittämiselle.



Talouden kuva ja suunta

Vuotta 2022 on leimannut yleinen epävarmuus markkinoilla ja maailmassa. Koronarajoitusten vähittäinen purkaminen normalisoi monilta osin taloutta Suomessa ja muualla Euroopassa, mutta kansainvälisesti rajoitusten vaikutus näkyi edelleen muun muassa tuotannon ja logistiikan häiriöinä.

Venäjän Ukrainassa käymä hyökkäyssota aiheuttaa laajoja epävarmuuksia Euroopassa ja sen lähialueilla, mikä heijastuu taloudellisiin näkymiin myös Suomessa. Inflaatio on pysytellyt edellisvuosiin nähden poikkeuksellisen korkealla ja yleisimmät lainojen viitekoroit sekä energian hinta ovat nousseet nopeasti. Kiihtyvän inflaation hillitsemiseksi keskuspankit ovat kiristäneet rahapolitiikkaansa, millä on ainakin lyhyellä tähtäimellä negatiivinen vaikutus talouskasvuun.

Julkinen talous on ollut jo pitkään suhdannetilanteesta riippumatta rakenteellisesti alijäämäinen. Jatkuvat alijäämät ovat lisänneet julkisen velan määrää. Nousseet korot lisäävät velan korkomenoja velkakannan uusiutuessa ja kasvaessa. Samaan aikaan väestön ikääntyminen lisää sosiaali- ja terveyspalveluiden tarvetta ja kustannuksia sekä vähentää työvoiman määrää.

Tilastokeskuksen mukaan suomalaisten kuluttajien luottamus talouteen oli vajonnut alemmas kuin koskaan vuo-

desta 1995 alkaneessa mittaushistoriassa. Talouden taantuma näyttääkin vääjäämättömältä.

Samanaikaisesti turvallisuuskriittisten palveluiden merkitys on korostunut, minkä seurauksena Erillisverkkojen varautumiseen ja toiminnan resilienssiin ja riskienhallintaan ollaan kiinnitetty erityistä huomiota muun muassa mahdollisiin sähkön saatavuuteen liittyvissä häiriöissä. Erillisverkot on vaikeassa toimintaympäristössä pitänyt yllä korkeaa varautumista ennakoimalla kriittisten komponenttien tilauksia ja nostamalla tilapäisesti varastotasojaan.

Heikentyvistä talousnäkyistä huolimatta työllisyys on pysynyt koko vuoden korkealla tasolla ja monella alalla karsitäänkin työvoimapolusta. Erillisverkkojen strategisena painopisteenä onkin panostaa työntekijöiden hyvinvointiin ja työpaikan houkuttelevuuteen kiristyneessä kilpailussa osaavasta työvoimasta. Erillisverkkojen tavoitteena on turvata asiakkailleen laadukkaiden korkean varautumisen palvelujen häiriötön jatkuvuus mahdollisimman kustannustehokkaasti.

Jo etukäteen oli tiedossa, että Erillisverkkojen vuosi 2022 on taloudellisesti haastava. Erityisesti Virve 2 -palvelun kehityskustannukset rasittivat sekä tulosta että kassavirtaa. Lisäksi Leijonaverkkojen Helsingin kiinteistön asiakassopimuksen päättyminen kesällä sekä Porin kiin-

teistön mittava peruskorjaus vähensivät liikevaihtoa ja lisäsivät sekä kustannuksia että erityisesti investointeja. Vaikka kannattavuus jäikin merkittävästi edellisvuotta heikommaksi, säilyi konsernin kassatilanne vahvana läpi vuoden eikä rahoituslaitoksilta jouduttu hankkimaan korollista vierasta pääomaa.

Asiakastyytyväisyyden kehittyminen

Erillisverkoissa on käytössä strategisten asiakkuuksien hoitomalli, joka ohjaa yhteistyötä puitesopimusasiakkaidemme kanssa. Malli mahdollistaa syvällisen ja määrämuotoisen yhteistyön, jossa varmistetaan asiakkaalle korkea palvelutaso. Toiminnan jatkuva kehittäminen on osa mallia, jotta asiakastarpeisiin vastataan oikea-aikaisesti.

Asiakaskokemus pysyi erinomaisena

Asiakkaiden suositteluaste (NPS) vuonna 2022 oli 43, mikä on kaksi yksikköä matalampi kuin vuonna 2021. Vaikka tulos laski edellisestä vuodesta, sitä voidaan edelleen pitää erinomaisena sekä omalla toimialallamme että verrattuna muihin b2b-toimijoihin. Erillisverkkojen asiakkaiden kokonaistyytyväisyyttä mittaava asiakastyytyväisyysindeksi CSI eli täysin ja hyvin tyytyväisten osuus kaikista

vastaajista nousi tulokseen 76 (vuonna 2021: 68). Koko tutkimuksessa vastaajien määrä kasvoi merkittävästi ollen 501 (vuonna 2021: 260).

Tutkimuksen yhteydessä mitattiin nyt myös uutena kokonaisuutena mielikuvaa Erillisverkoista. Tutkimuksen mukaan Erillisverkot tunnetaan erityisesti Virve-palveluistaan ja yhteiskunnallisesti tärkeistä ja kriittisistä palveluista. Lisäksi yhtiö mielletään luotettavaksi ja vastuulliseksi.

Kehittämiskohteina nousivat esiin asiakastyössä asiakaspalvelun riipeys ja yhteyshenkilöiden aktiivisuus ja palveluissa palvelujen hinta sekä palvelujen kyky vastata tämän päivän tarpeisiin. Tutkimuksen pohjalta tehtiin tarkemmat

analyysit ja toimenpidesuunnitelma, joilla pyritään parempaan asiakaskokemukseen.

Asiakassuhde NPS-mittauksen lisäksi teimme laadullisen kyselytutkimuksen ministeriöiden avainhenkilöille. Halusimme ymmärtää sidosryhmiemme ja asiakkaidemme tarpeita ja näkemyksiä paremmin sekä saada konkreettista palautetta palveluidemme ja toimintamme parantamiseksi. Kysyttäessä spontaania mielikuvaa Erillisverkoista esiin nousivat yhtiön erityisasema ja yhteiskunnallisesti tärkeä tehtävä, luotettavuus, turvallisuus ja asiantuntijuus sekä palveluista erityisesti Virve- ja verkko-operaattoripalvelut. Tämän kohderyhmän NPS-suosittelemuaste oli 75.

Erillisverkot tunnetaan erityisesti Virve-palveluistaan ja yhteiskunnallisesti tärkeistä ja kriittisistä palveluista.

Täysin tai hyvin tyytyväisiä palveluihin ja asiakaskokemuksensa oli 76 prosenttia vastaajista.



Vastuullisuusraportti



Vuoden vastuullisuusteemoja Erillisverkoissa ja maailmalla

Ukrainan sota ja energiakriisi

Erillisverkoissa vuoden 2022 vastuullisuuden ja kestäväen kehityksen teemoina näkyivät Ukrainan sota ja varautuminen mahdolliseen energiakriisiin. Merkittävä osa Erillisverkkojen liiketoimintaa vastaa yhteiskunnan tarpeeseen varautua ja rakentaa kyvykkyyttä toimia normaaliolojen häiriötilanteita ja poikkeusoloja varten. Energian saatavuus on yksi keskeinen osa varautumista. Palveluiden kyvykkyyttä on testattu ja varautumista tehdään säännöllisesti, ja vuonna 2022 tähän panostettiin erityisesti.

Erillisverkkojen konesalien varavoimaratkaisut ovat teholtaan merkittäviä. Varavoiman osalta tutkimme vuonna 2022 mahdollisuuksia ja olemme lähteneet alkuvuodesta 2023 mukaan Fingridin vapaaehtoisuuteen pohjautuvaan sähköjärjestelmän tuki -menettelyyn. Menettelyllä pyritään hyödyntämään säätösähkömarkkinoiden ulkopuolinen joustopotentiali ja välttämään näin sähköpulasta johtuvia mahdollisia sähkökatkoja.

Energiakriisi vauhdittaa Euroopan vihreää siirtymää. Erillisverkkojen toimintaan energiakriisi vaikutti myös pyrkimyksenä uusien korvaavien energiaratkaisujen löytämiseksi ja käyttöönottamiseksi. Energiakriisi näkyi myös kustannusten nousuna ja tarpeena ilmoittaa palvelujen hinnankorotuksista asiakkaille joulukuussa 2022.

Ilmastonmuutos ja luonnon monimuotoisuus

Erillisverkoissa ilmastonmuutoksen hillinnässä keskitytään laitteiden ja palveluiden hiilikädenjälkivaikutukseen. Sen avulla voidaan optimoida monia prosesseja esimerkiksi logistiikan reiteissä, rakennusten energiatehokkuudessa, toiminnanohjausjärjestelmissä, robotiikassa sekä tekoälyteknologian hyödyntämisessä kriittisessä viestinnässä. Lisäksi teknologiset ratkaisut korvaavat matkustamista ja vähentävät näin päästöjä. Vaikka ict:n avulla voidaan optimoida toimintaa ja siten lisätä hiilikädenjälkeä, ei se yksin riitä pysäyttämään ilmastonmuutosta. Kädenjälkivaikutuksia tulee peilata hiilijalanjäljen vaikutuksiin.

Ilmastonmuutoksen hillinnän ja siihen sopeutumisen rinnalle on tarkasteluun noussut toimintamme vaikutus luonnon monimuotoisuuteen. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja vaikutuksemme luontoon sekä riippuvuutemme luonnon ekosysteemipalveluista tarvitsevat vielä lisäselvitystyötä sekä toimintasuunnitelmien laatimista tulevina vuosina. Selvitämme asiakkaidemme tarvetta tietää palveluidemme hiilijalan- ja hiilikädenjäljestä sekä vaikutuksistamme luonnon monimuotoisuuteen.

Hillitäksemme ilmastonmuutosta käynnistämme vuonna 2023 pilotteja, joissa selvitämme vaihtoehtoja fossiilisille polttoaineille varavoimanlähteenä. Otimme vuonna 2022 seurantaan biopolttoaineiden käytön, jonka raportoimme GHG-päästölaskennassamme. Ohjeistuksemme on ollut jo useamman vuoden käyttää yhtiön ajoissa biopolttoaineita, kun niitä on saatavilla.

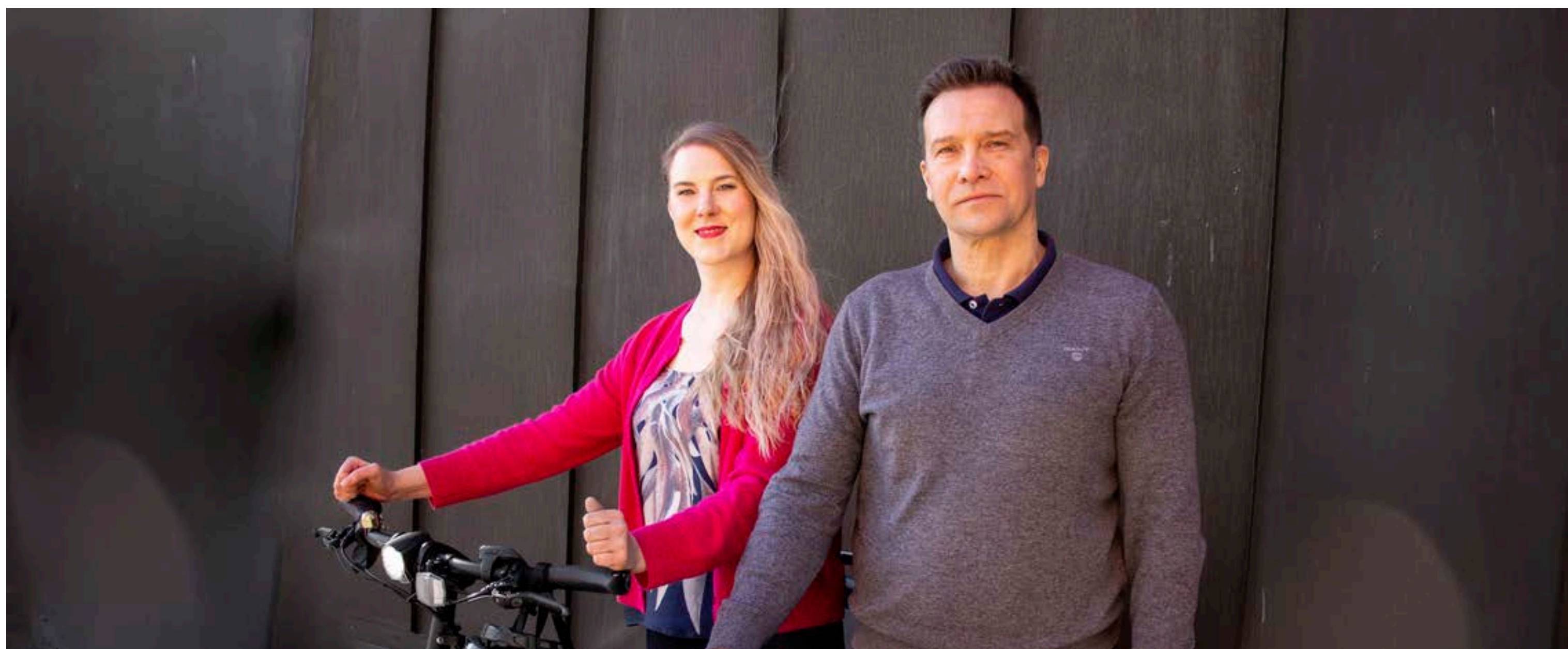
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys

Erillisverkot haluaa kehittää monimuotoista, yhdenvertaista ja mukaan ottavaa työkuultuuria, jossa kaikilla on mahdollisuus toimia tasavertaisina työyhteisön jäseninä. Yhdenvertaisuus sekä nollatoleranssi syrjinnässä ovat tärkeitä periaatteita ja osa toimintakulttuuriamme. Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys (Diversity, Equity, Inclusion, DEI) ovat Erillisverkoissa osa henkilöstöhallinnon vetämää työyhteisön hyvinvointiohjelmaa. Olemme tämän vastuullisuustyön alueen alkutaipaleella. Toimenpiteitä

tehdään yhdessä ja niiden toteutumista seurataan sekä konsernin yhteisenä tulokorttitavoitteena että osana vastuullisuusohjelmaa. Vuonna 2022 toteutettiin yhdenvertaisuutta tukeva palkkatasa-arvotutkimus, joka osoitti palkkauksen Erillisverkoissa olevan tasapuolista. Tulevana vuonna aloitamme yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuusosaamisemme syventämisen valitun kumppanin kanssa. Lue lisää toimenpiteistämme Hyvinvoiva ja uudistuva työyhteisö -osiossa sivulla 65.

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys ovat osa työyhteisön hyvinvointiohjelmaamme.

Palkkatasa-arvotutkimus osoitti palkkauksen olevan tasapuolista Erillisverkoissa.

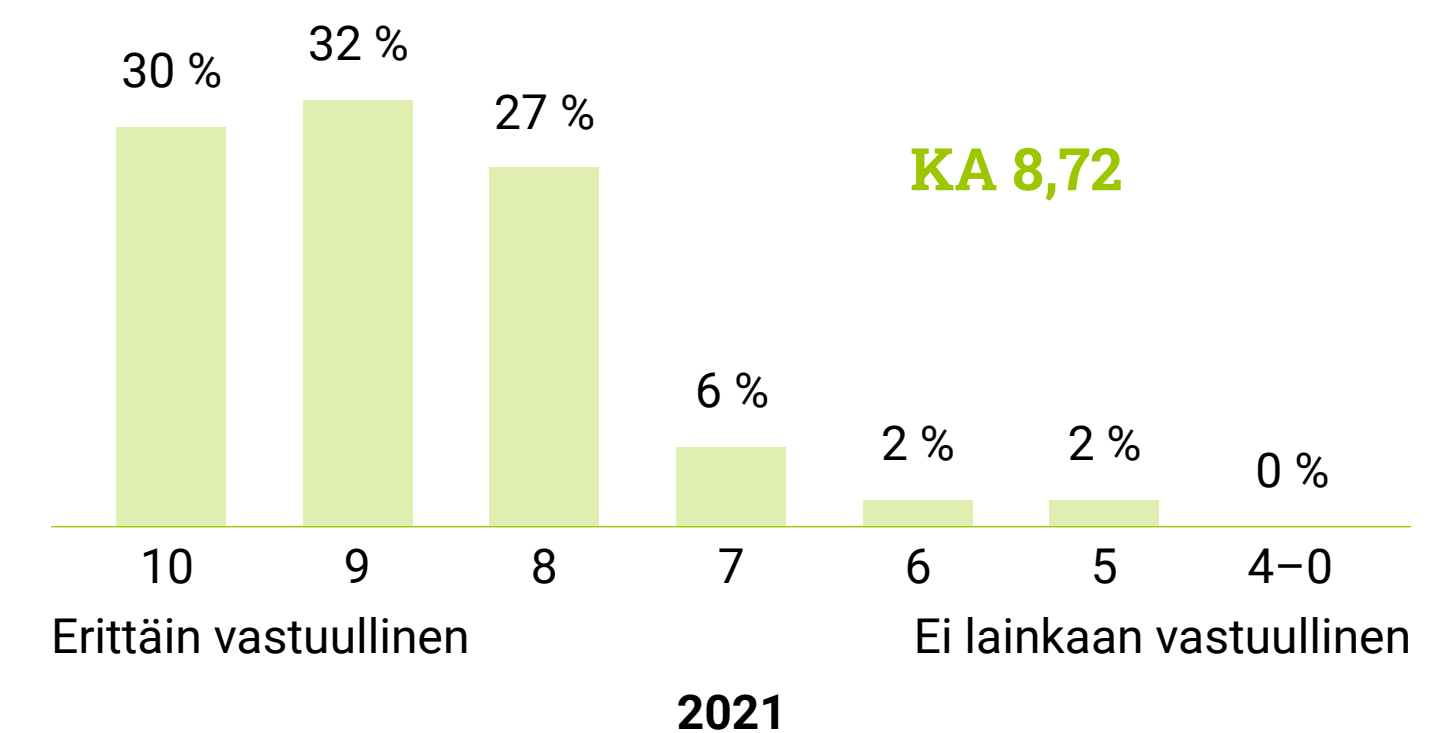
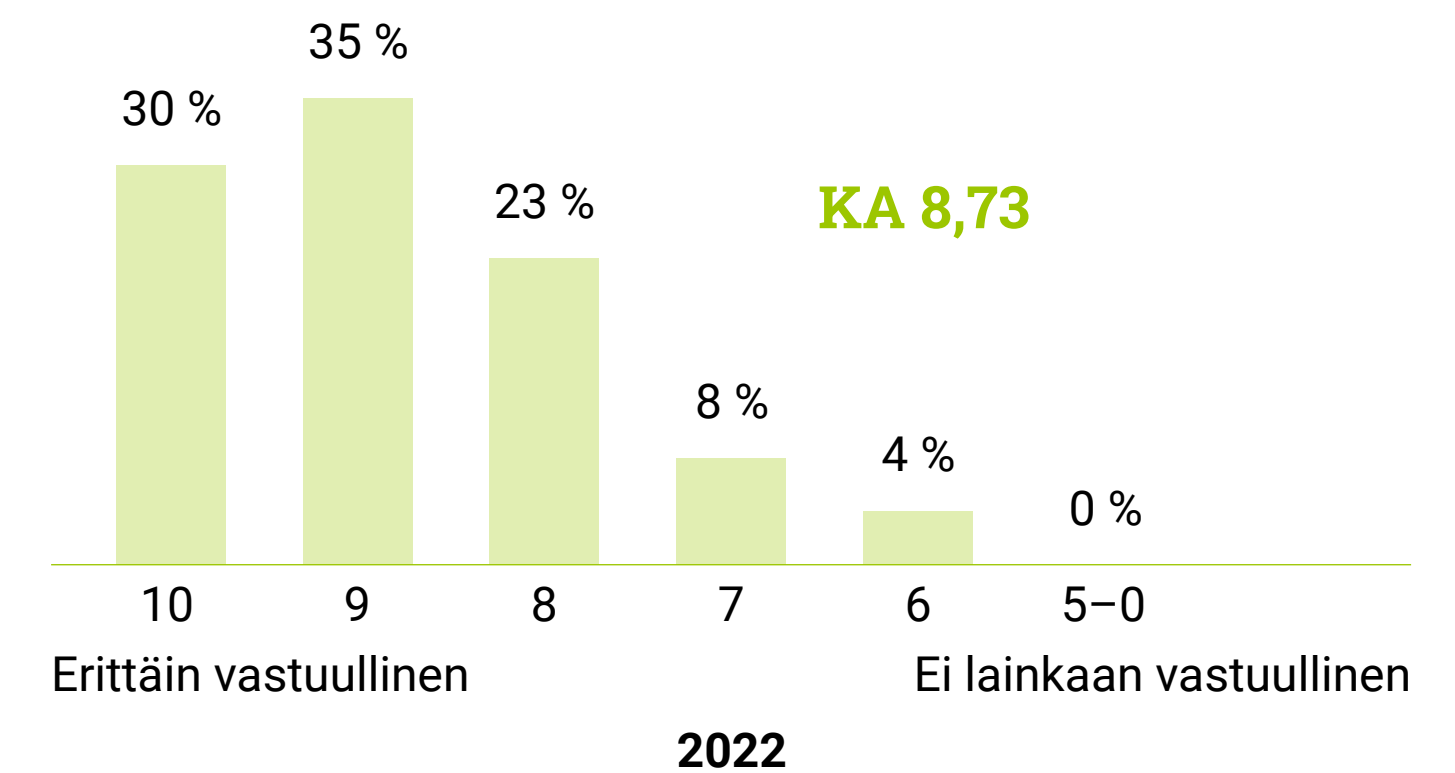


Mielikuva Erillisverkkojen vastuullisuudesta on vahva

Asiakaskokemustutkimuksen mukaan erittäin vastuullisena tai vastuullisena Erillisverkkojen toimintaa pitää 88 prosenttia vastaajista. Sidosryhmämme kokivat kyselyssä vastuullisuutena verkkojen ja toimintamme kokonaisvaltaisen turvallisuuden ja toimintavarmuuden. Vastauksissa korostui valtio-omistajuus, jonka vastaajat kokivat vakuuttavan, että Erillisverkot toimii vastuullisesti monien lakien, säädösten, vähimmäisvelvoitteiden ja ohjeiden noudattamisessa. Valtion myös koetaan valvovan omistamissaan yrityksissä etujaan ja puuttuvan tarvittaessa epäkohtiin.

Vastaajat tunnistivat myös Erillisverkkojen vastuun ympäristöstä ja ihmisoikeuksista huolehtimisesta palveluiden tuottamisessa. Näissä asioissa koettiin Erillisverkkojen edistyneen, mutta niistä viestimisessä nähtiin tehostamisen varaa. Työyhteisöä pidettiin hyvänä, koska henkilöstön vaihtuvuus on ollut pientä ja yhteyshenkilöt ovat säilyneet tuttuina.

Miten vastuullisena toimijana pidätte Erillisverkkoja?



An aerial photograph of a white wind turbine. The turbine's three blades are visible, extending from a central hub. Below the turbine is a dense, green forest. In the background, there are rolling hills, fields, and a small town under a blue sky with scattered clouds. The text 'Kestävän kehityksen strategiamme' is overlaid on the left side of the image in a large, white, sans-serif font.

Kestävän kehityksen strategiamme

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet Erillisverkoissa

Erillisverkkojen liiketoiminnalla vaikutetaan seitsemän YK:n kestävän kehityksen tavoitteen toteutumiseen. Vaikutustamme seurataan säännöllisesti ja korjaavia toimenpiteitä tehdään Vastuullisuuden johtamismallissa kuvatun prosessin mukaisesti. Lisää tästä sivulla 35.

Päivittyvä tieto globaalien kestävän kehityksen tavoitteiden toteuttamisesta toiminnassamme on kokonaisuudessaan luettavissa [verkkosivullamme](#).

Tavoite



Tavoite 8 on edistää kaikkia koskevaa kestävää talouskasvua, täyttä ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja.

Tavoitteen toteuttaminen Erillisverkoissa

Nolla tapaturmaa on seuraavien vuosien tavoitteemme. Syrjinnässä ja epäasiallisessa kohtelussa on nollatoleranssi. Tarjoamme harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkoja opiskelijoille sekä mielenkiintoisia työtehtäviä, joissa kasvaa ja kehittyä.



Tavoite 9 on rakentaa kestävää infrastruktuuria sekä edistää kestävää teollisuutta ja innovaatioita.

Tuotamme innovatiivisilla, kustannustehokkailla ratkaisulla ja yhteistyöllä kriittiseen viestintään nykyiset sekä tulevaisuuden palvelut ja ratkaisut. Hyödynnämme toimintamme kehittämisessä ja innovaatioissa oppi- ja tutkimuslaitosyhteistyötä. Näillä rakennetaan kestävää infrastruktuuria ja turvallinen toimintaympäristö, jossa suomalaiset organisaatiot voivat turvallisesti toimia ja kasvaa.



Tavoite 11 on taata turvalliset ja kestävät kaupungit sekä asuinyhdyskunnat.

Tavoitteenamme on ottaa käyttöön uuden sukupolven Virve-palvelut vuoteen 2028 mennessä. Nykyinen Virve palvelee rinnalla ja varmistaa muun muassa viranomaisten kriittisen viestinnän. Kaikille viranomaisille ja huoltovarmuuskriittisille organisaatioille tuotettava turvallinen, luotettava ja kestävä viranomaispalvelu vahvistaa yhteiskunnan turvallisuutta. Uudistettuna se tuo nykyaikaiset viestintäpalvelut niin kaupunkeihin kuin harvaan asutuille seuduille muuttuviin tarpeisiin ja olosuhteisiin.

Teemme yhteistyötä kriittisen viestinnän toimijoiden kanssa viranomaisten tarpeet täyttäen ja tarjoamme turvallisia palveluratkaisuja. Tällainen on muun muassa Pohjoismaiden rajat ylittävä viranomaisverkkovierailu.

Haluamme oman toimintamme osalta vähentää ympäristömme kuormitusta. Olemme liittyneet vuonna 2021 WWF Green Office -ohjelmaan, jonka avulla vähennämme muun muassa energiankulutustamme ja jätteen määrää toimitiloissamme.

Tavoite

Tavoitteen toteuttaminen Erillisverkoissa

12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA



Tavoite 12 on varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys.

Tavoitteena on minimoida omasta toiminnastamme aiheutuvat ympäristövaikutukset ja kannustaa myös hankintaketjuamme huolehtimaan ympäristö- ja sosiaalisesta vastuustaan. Toimistoissamme kiinnitämme huomiota mm. ruokahävikkiin ja miten ruoka on tuotettu. Sitoudumme WWF Green Officen -periaatteisiin ja otamme sen käyttöön päätoimipaikassamme sekä koko konsernissa.

Kannustamme tavarantoimittajiamme tarjoamaan Erillisverkoille kasvihuonekaasupäästöjen kannalta vähiten haitallisia tuotteita ja palveluita. Hankinnoissa kiinnitämme huomiota energiatehokkuuteen, kierrätettävyyteen, alkuperään, turvallisuuteen ja lisäksi mm. vaarallisten kemikaalien käyttöön, jälleenkäsittelyyn ja hävittämiseen. Toimintaa seurataan mm. vaadittavin raportein sopimussuhteen aikana.

Huomioimme myös tuotannossamme kestäväen kehityksen ja vastuullisuuden näkökulmat sekä vähennämme syntyvän jätteen määrää. Painopiste on SER-jätteen määrän vähentämisessä.

13 ILMASTOTEKOJA



Tavoite 13 on toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan.

Tavoitteenamme on lähestyä kaikissa scope 1–3 -hiilidioksidipäästöissämme nollaa vuoteen 2035 mennessä. Lisäämme vaiheittain uusiutuvan energian käyttöä kriittisissä viestintäpalveluissa.

16 RAUHA, OIKEUDEN MUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO



Tavoite 16 edistää rauhanomaisia yhteiskuntia ja taata kaikille pääsy oikeuspalveluiden pariin; rakentaa tehokkaita ja vastuullisia instituutioita kaikilla tasoilla.

Palveluillamme edistämme yhteiskunnan toimivuutta niin normaaliaikoina kuin normaaliajan häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa. Toiminnassamme vastuunkanto on päivittäistä, mikä korostuu vaativissa tilanteissa palveluiden jatkuvuuden varmistamisena. Tämä edellyttää, että päätöksenteko on joustavaa, osallistavaa ja edustavaa koko organisaatiossa. Hyvän hallintotavan mukaisesti noudatamme työyhteisössämme eettisiä toimintaperiaatteita ja valvomme toimintaa myös sisäisin tarkastuksin.

17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS



Tavoite 17 on tukea vahvemmin kestäväen kehityksen toimeenpanoa ja globaalia kumppanuutta.

Kehitämme ja ylläpidämme yhteistyötä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa. Teemme muun muassa ehdotuksia ja esityksiä sekä osallistamme ja pidämme ajatus- sekä palvelumuotoilun työpajoja palveluiden kehittämiseksi ja uudistamiseksi. Kantavana ajatuksena on turvallisuuden tekeminen yhteistyössä.

Erillisverkkojen polku kestävään liiketoimintaan

Erillisverkkojen kestävä kehityksen strategia otettiin käyttöön vuonna 2020. Strategiaa on tarkasteltu Erillisverkkojen vastuullisuuden johtamismallin mukaisesti vuosittain. Teemoihin, tavoitteisiin ja mittareihin vuoteen 2025 on tehty joitakin tarkentavia lisäyksiä vuonna 2022. Tarkennukset kohdistuvat Virve 2 -palvelun käyttöönottoaikatauluun, jonka tavoitteeksi on tarkennettu vuoden 2028 loppuun mennessä sekä taloudellisen vaikuttavuuden seurantaan, johon otettiin uutena mittarina kannattavuus.

2020

Perusta

Ohjelma, tavoitteet, mittarit, toimintamalli, työkalut, raportoinnin uudistaminen

- WWF Green Officeen liittyminen
- Sitoumus 2050

2021

Tiedot, taidot, asenteet, integrointi liiketoimintaan

GHG-päästölaskenta, SER-prosessi, energia-tehokkuus-tavoitteet, hankintojen vastuullisuus

- Teknologiateollisuuden Energiatehokkuus-sopimukseen liittyminen
- FIBS ry:n perusjäseneksi

2022

Vastuullisuuden johtaminen osaksi liiketoimintaa

Tavoitteiden tarkastelu (tulokortti), johtamismalli liiketoiminnan ympäristö-asioihin

- ETJ+ käyttöönotto
- Päästöjen vähentämissuunnitelma

2023

Toimintamallien jatkuva parantaminen

Hiilikädenjälki ja asiakkaiden ympäristö- ja ilmasto-vaikutusten vähentäminen digitaalisilla ratkaisulla

- Vaikutukset ja riippuvuudet luonnon monimuotoisuuteen selvitetään
- Lainsäädännön vaikutukset raportointiin ja prosesseihin selvitetään

2024–25

Ohjelman uudistaminen vahvemmin kohti visionääristä, vastuullista liiketoimintaa

Siirrymme uusiutuviin energiamuotoihin ja uusiin teknologisiin ratkaisuihin

2035

Vastuullisesti tuotetut, turvalliset kriittisen toiminnan ja viestinnän palvelut yhteiskunnalle

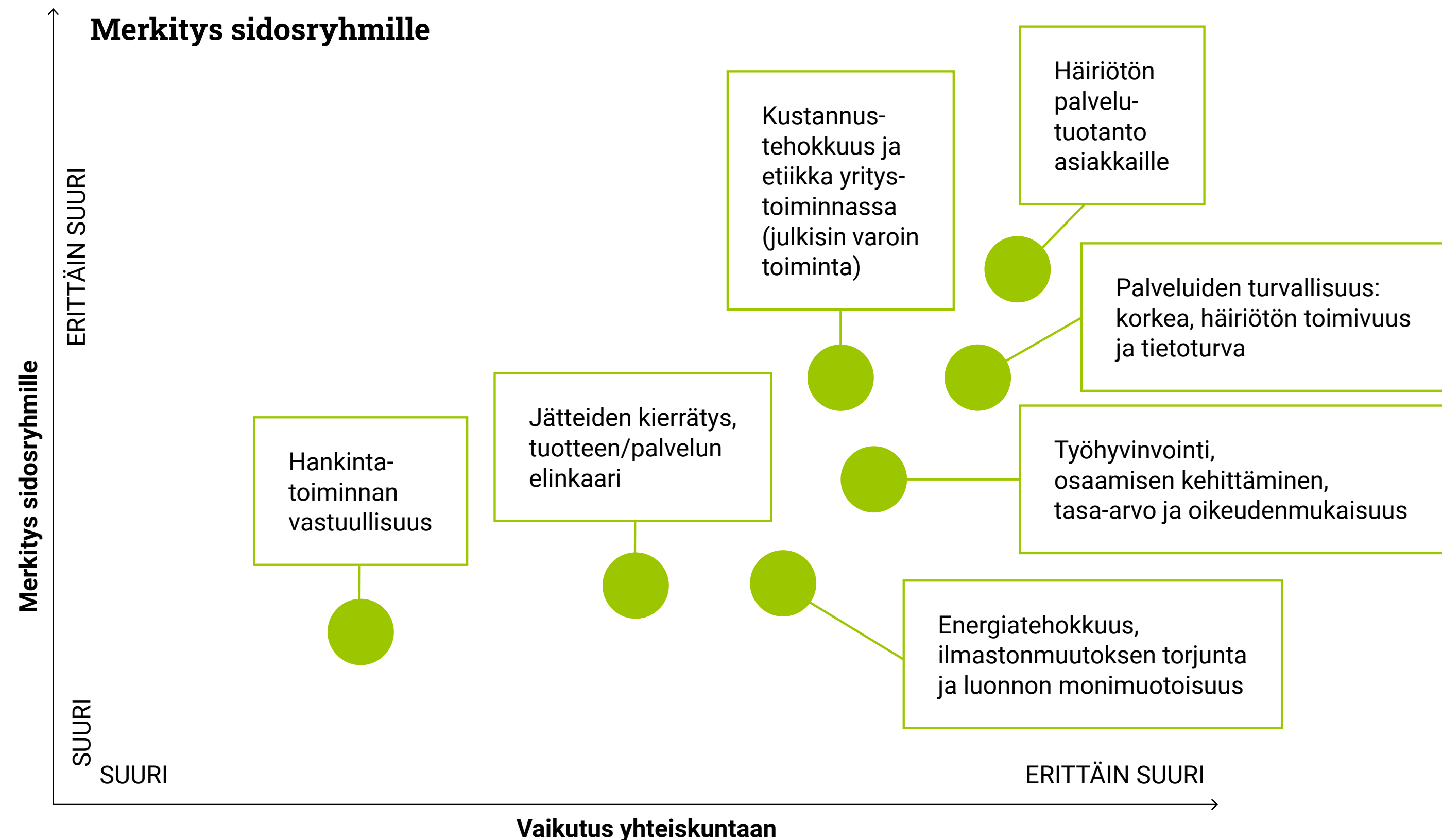
Nettovaikuttavuutemme maailmaan +38

Palvelualojen työnantajien teettämässä Palvelualojen nettovaikutus maailmaan -selvityksessä tarkasteltiin 62 eri palvelualoilla toimivan suomalaisyrityksen vaikutusta ympäristöön, terveyteen, yhteiskuntaan ja tiedon tuotantoon. Selvityksen mukaan Erillisverkot on 38 prosenttia plussalla, kun sen käyttämiä resursseja verrataan tuotettuun hyötyyn. Palvelualat ovat keskimäärin 30 prosenttia plussalla.

Erillisverkot esimerkiksi tarjoaa kattavasti töitä, tuo verotuloja ja yhtiön palvelut kokonaisuutena aiheuttavat vähän päästöjä tuottamaansa arvonlisään nähden. Erillisverkoilla on kuitenkin edelleen kehitettävää muun muassa energiatehokkuuden parantamisessa ja päästöjen vähentämisessä. [Lisää blogissa.](#)

Olennaisuusmäärittely ohjaa etenemistä

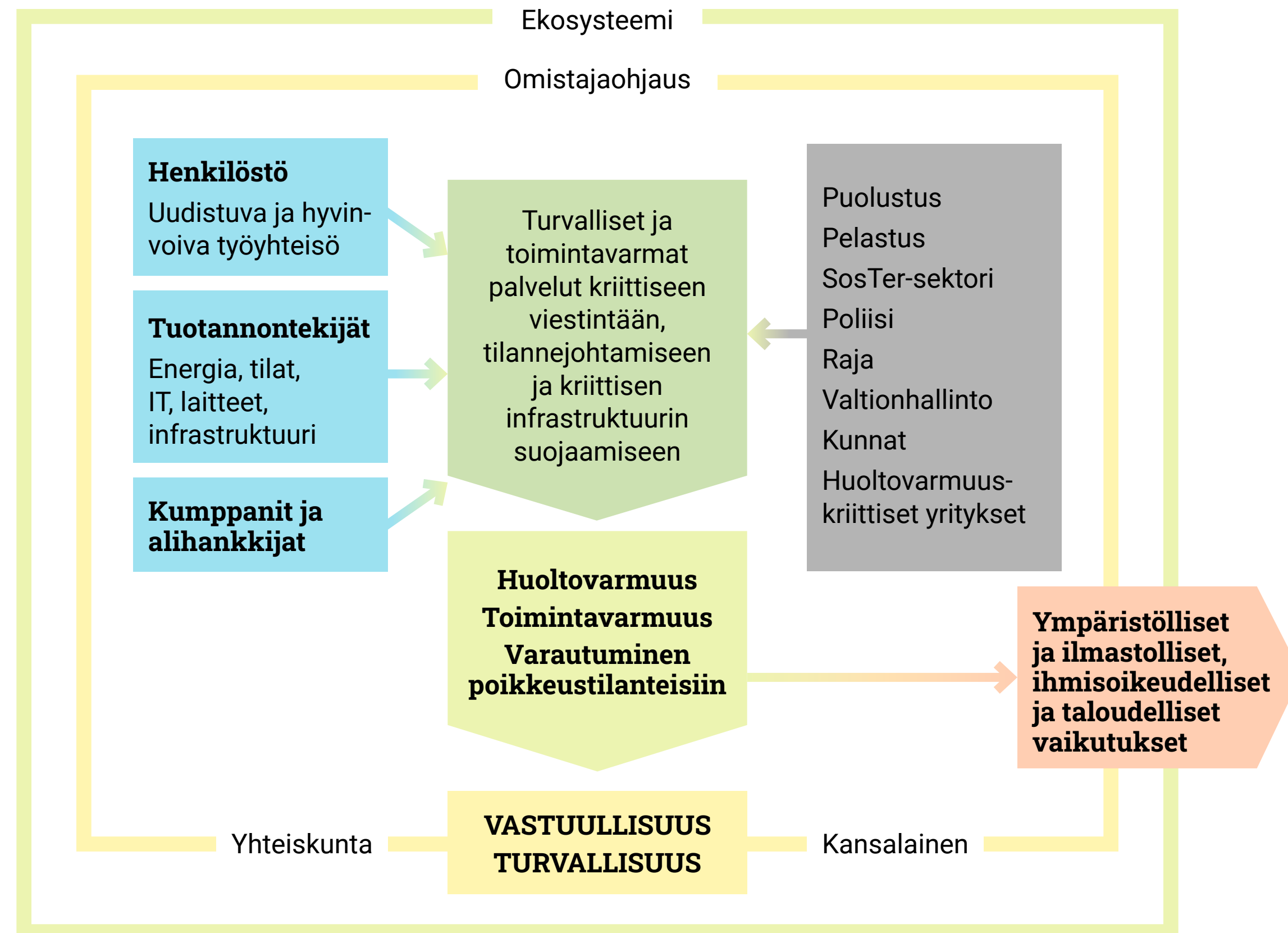
Erillisverkkojen kestävä kehityksen tavoitteita, toimenpiteitä ja raportointia ohjaa liiketoimintatavoitteiden ja sidosryhmien odotusten perusteella vuonna 2020 tehty olennaisuusmäärittely. Määrittelyä päivitetään tarpeiden mukaisesti.



Arvoketjumme on arvoverkosto

Erillisverkkojen arvoketju kuvaa, miten uudistuva ja hyvinvoiva työyhteisö muokkaa tuotantotekijöistä yhteistyössä asiakkaiden ja muiden sidosryhmien sekä strategisten kumppaneiden kanssa lisäarvoa yhteiskunnalle ja kansalaisille. Tuotantotekijöistä ja yhteiskehittämisestä syntyvät turvalliset ja toimintavarmat palvelut kriittiseen viestintään, tilannejohtamiseen ja kriittisen infrastruktuurin suojaamiseen, jotka tuotetaan vastuullisesti ja kokonais-turvallisuus huomioiden. Palvelut varmistavat muun muassa viranomaisten toimintaa, mikä puolestaan näkyy ja vaikuttaa kansalaisten arjessa. Arvoketjun eri toimijat hyötyvät yhdessä kehitetystä arvosta.

Erilliverkkojen arvoverkosto



Vastuullisuuden johtaminen





Tuottaessamme palveluja yhteiskunnalle tarkastelemme koko arvoketjumme vaikutuksia ympäristöllisestä, sosiaalisesta sekä hallinnollisesta ja taloudellisesta kulmasta.

Luomme toiminnallamme vaikuttavaa lisäarvoa asiakkaille, valtio-omistajalle ja yhteiskunnalle kumppaneidemme kanssa. Lainsäädännön noudattaminen on lähtökohta liiketoiminnassamme. Erillisverkkojen vastuullisuuden johtamismallin viitekehykseen kuuluvat myös YK:n Kestävän kehityksen periaatteet (Sustainable Development Goals, SDG:t) ja Global Reporting Initiative (GRI 2021) -standardi.

Vastuullisuustavoitteet ovat osa liiketoimintojen tavoitteita ja ne integroituvat liiketoimintojen lyhyen- ja pitkän tähtäimen suunnitteluun sekä konsernin strategiaprosessiin. Vastuullisuustoimintaa ohjaa konsernin johtamisen vuosikello.

Vastuullisuuden toimintamalliin kuuluu energiatehokkuuden johtaminen. Toimintaa koordinoi liiketoimintojen ja osaamisalueiden edustajista koostuva energiatehokkuusryhmä. Energiatehokkuutta parantavia toimenpiteitä käsitellään vastuullisuuden ohjausryhmässä. Systemaattinen energiatehokkuustyö alkoi vuonna 2021, kun liityimme Teknologiateollisuuden Energiatehokkuussopimukseen.

Roolit ja vastuut

Erillisverkkojen hallitus	Valvoo vastuullisuuden ja kestäväen kehityksen toteutumista yhtiön toiminnassa.
	Tunnistaa ja seuraa yhtiön toiminnan aiheuttamia ja/tai aikaansaamia vaikutuksia ympäristöön, ihmisiin ja talouteen.
Vastuullisuuden ohjausryhmä	Hyväksyy liiketoiminnan vastuullisuutta koskevat politiikat sekä vastuullisuusraportin.
	Ohjaa ja tekee päätöksiä vastuullisuustoiminnasta, korjausliikkeistä ja muutoksenhallinnasta.
Vastuullisuusryhmä	Varmistaa keskitetyt vastuullisuusviestit sekä päättää hyväksyttäväksi esitettävästä vastuullisuusstrategiasta ja -ohjelmasta.
	Määrittää liiketoimintaa tukevat vastuullisuustoimenpiteet ja -mittarit.
	Valmistelee vastuullista ja kestävää kehitystä koskevat strategiset linjaukset ja muut toimintaa koskevat asiat vastuullisuuden ohjausryhmälle.
Henkilöstö	Varmistaa liiketoiminnan vastuullisuuden toteutumisen arjessa ja kumppaneiden kanssa.
	Havaitsee ja antaa ehdotuksia kehityskohteista.
	Tutustuu tavoitteisiin sekä linjauksiin ja soveltaa niitä omassa työssään.

Henkilöstöllä on useita eri kanavia vaikuttaa liiketoiminnan vastuullisuuteen. Intranetissä on Ideapankki, jonne henkilöstö voi jättää kehitysehdotuksensa. Prosessitoimiston työstettäväksi voi toimittaa oman ehdotuksensa prosesseissa havaittujen puutteiden korjaamiseksi.

Vastuullisuusryhmä koostuu liiketoimintojen ja konsernin yhteisten palveluiden edustajista. Ryhmä kokoontuu kvartaaleittain. Teemaryhmissä työstetään liiketoiminnan kannalta olennaisiksi katsottuja vastuullisuusaihealueita.

Vastuullisuuden ohjausryhmän jäseniä ovat konsernin toimitusjohtaja, talousjohtaja, verkko-operaattoripalveluiden liiketoimintajohtaja, tuotanto-osaamisalueen johtaja ja vastuullisuuspäällikkö.

Erillisverkkojen hallitus käsittelee vähintään kvartaaleittain vastuullisuusteemoja kokouksissaan vastuullisuuspäällikön raportoimana. Tunnistetuissa haittavaikutuksissa hallitus voi pyytää lisäselvitystä ja seurata toimenpiteiden toteutusta, kunnes haittavaikutus on poistunut.

Vastuullisuuden johtamismalli



Vastuullisuus sisällytettiin kaikkiin prosesseihin

Vastuullisuuspolitiikat, kuten ympäristöpolitiikka, energia-politiikka, eettiset toimintaohjeet henkilöstölle ja vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet toimittajille, ovat osa Erillisverkkojen johtamista ja liiketoimintaprosesseja. Vuonna 2022 kaikki prosessit kuvattiin ja vastuullisuus sisällytettiin prosesseihin.

Vastuullisuuspolitiikoiden noudattamista seurataan sisäisin tarkastuksin ja prosessikatselmoinein. Eettisten periaatteiden käytännön soveltamisosaamista edistetään koulutuksella ja viestinnällä ja niiden noudattamista seurataan osana esihenkilötyötä.

Vuonna 2022 konsernin työjärjestystä uudistettiin organisaatiomuutosta ja vastuullisuustavoitteita vastaavaksi. Työjärjestys määrittelee hallituksen tehtävät ja toimintaperiaatteet sekä ohjeistaa henkilöstöä.

Sitoutumisemme vastuullisuutta ohjaaviin politiikkoihin, periaatteisiin ja järjestelmiin

Toimintaamme ohjaavat johtamisjärjestelmät ja sopimukset	Toimintaamme ohjaavat eettiset periaatteet, politiikat ja ohjeet
Konsernin työjärjestys liitteineen ja ohjeineen	Eettiset toimintaperiaatteet henkilöstölle
Turvallisuuden kehittämistä ohjaavat tietoturvallisuuden ja riskienhallinnan standardit ISO 27000, ISO 22301 ja ISO 31000	Vastuullisuuden vähimmäisveloitteet toimittajille ja kumppaneille
Energiatehokkuusjärjestelmä ETJ+ on käyttöönottoaiheessa. Valmistuu vuoden 2023 aikana.	Henkilöstöpolitiikka, ml. matkustusohjeet ja rekrytoinnin periaatteet
Teknologiaateollisuuden energiatehokkuussopimus	Työsuhdeautopolitiikka
	Etätyöpolitiikka
	Turvallisuuden, riskienhallinnan ja varautumisen politiikat
	Tietosuojapolitiikka
	Ympäristöpolitiikka
	Energiapolitiikka (valmistui 2/2023)
	Toimitilapolitiikka
	Hankintaohje
	Sijoituspolitiikka

Valtio-omistajan odotukset toiminnan vastuullisuudelle

Valtio-omistaja tunnistaa, että sen omistamien yhtiöiden vastuullisuus vaikuttaa yhä enemmän niiden kilpailukykyyn ja omistaja-arvoon. Omistajapoliittinen periaatepäätös edellyttää valtioyhtiöiltä vastuullisuutta ja kestävästä kehitystä toiminnassa.

Erillisverkot aloitti vuonna 2019 vastuullisuuden integroinnin yhtiön strategiaan, liiketoimintaan ja johdon palkitsemiseen. Vastuullisuus on ollut mukana johdon ja henkilöstön palkitsemisessa vuodesta 2020 alkaen. Asetimme vuonna 2019 vuoteen 2025 ja 2035 ulottuvat mitattavat ja kunnianhimoiset vastuullisuustavoitteet, joiden toteutusta seurataan muun muassa yhtiökokouksessa ja vuosiraportoinnissa. Tämän lisäksi raportoimme valtioneuvoston kanslialle vähintään neljä kertaa vuodessa vastuullisuustoimintamme kehittymisestä.

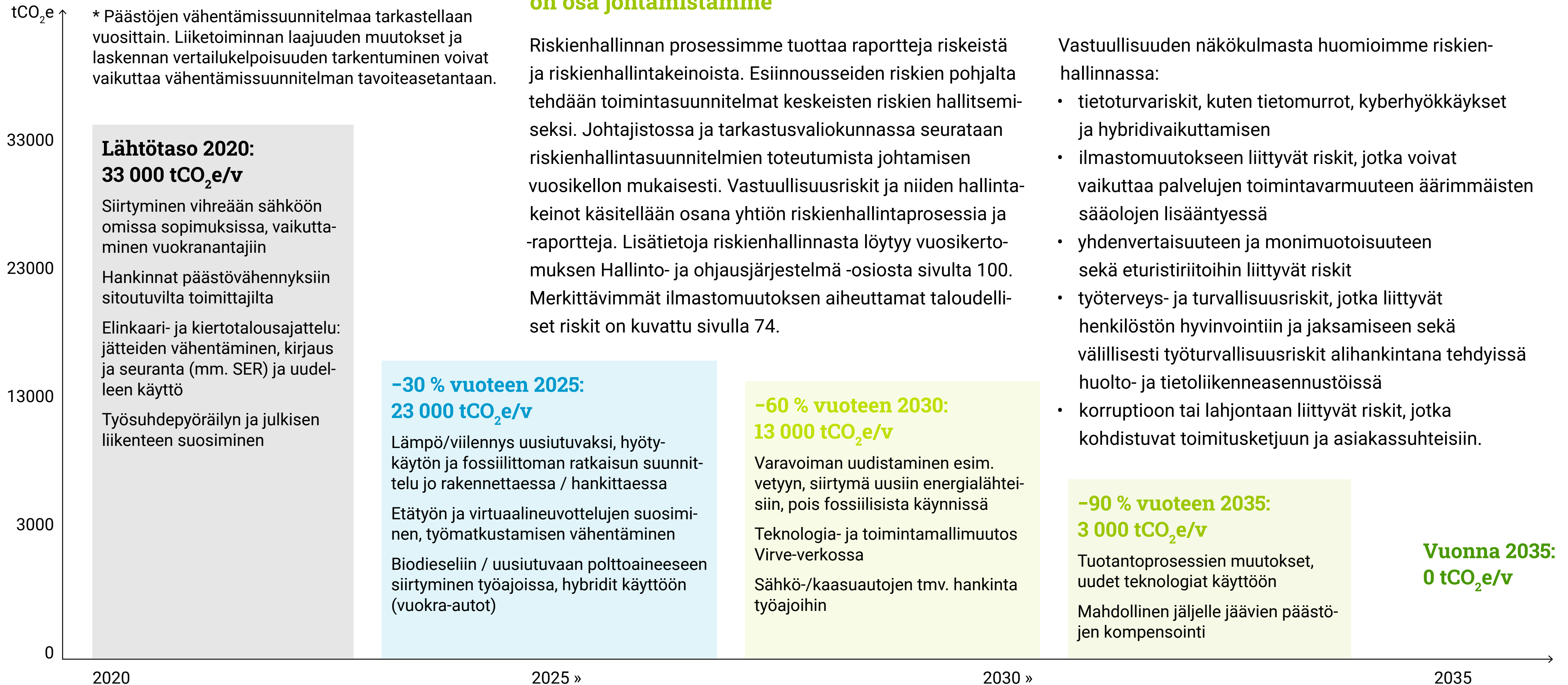
Otamme ihmisoikeudet huomioon sekä omassa toiminnassamme että toimitusketjussamme. Erillisverkot seuraa säännöllisesti kumppaneidensa ESG-tietoja riippumattoman kumppanin tuottamin tiedoin. Lisäksi Erillisverkot odottaa toimittajiensa sitoutuvan vastuullisuuden vähimmäisveloitteisiin ja suorittamaan vastuullisuuden verkko-koulutuksen.

Selvitämme säännöllisesti keinojamme ja mahdollisuuksiamme tehdä valvontaa sopimuskauden aikana. Käytössämme on ollut vuodesta 2020 ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen. Ilmoituskanavaan voi anonyymisti ilmoittaa havaitsemiaan lain ja säädösten rikkomiseen liittyviä epäilyjä. Ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset käsittelee Erillisverkkojen ulkopuolinen, neutraali toimija (BDO oyj) luottamuksellisesti. Lisätietoa Eettisistä toimintaperiaatteista sivulla 71.

Kehitäksemme toimintamme vastuullisuutta analysoimme vaikutuksiamme ilmastoon ja luonnon monimuotoisuuteen. Teimme vuonna 2022 päästöjen vähentämissuunnitelman vuoteen 2035. Päästöjen vähentämissuunnitelmaa tarkastellaan vuosittain. Liiketoiminnan laajuuden muutokset ja laskennan vertailukelpoisuuden tarkentuminen voivat vaikuttaa vähentämissuunnitelman tavoiteasetantaan.

GHG-protokollan mukaisesti Erillisverkot raportoi vuosittain kasvihuonekaasupäästöistään sekä suorien että epäsuorien päästöjen osalta (scope 1, 2 ja 3).

Päästöjen vähentämissuunnitelma* vuoteen 2035



Vastuullisuusriskien hallinta on osa johtamistamme

Riskienhallinnan prosessimme tuottaa raportteja riskeistä ja riskienhallintakeinoista. Esiinnousseiden riskien pohjalta tehdään toimintasuunnitelmat keskeisten riskien hallitsemiseksi. Johtajistossa ja tarkastusvaliokunnassa seurataan riskienhallintasuunnitelmien toteutumista johtamisen vuosikellon mukaisesti. Vastuullisuusriskit ja niiden hallintakeinot käsitellään osana yhtiön riskienhallintaprosessia ja -raportteja. Lisätietoja riskienhallinnasta löytyy vuosikertomuksen Hallinto- ja ohjausjärjestelmä -osiosta sivulta 100. Merkittävimmät ilmastomuutoksen aiheuttamat taloudelliset riskit on kuvattu sivulla 74.

Vastuullisuuden näkökulmasta huomioimme riskienhallinnassa:

- tietoturvariskit, kuten tietomurrot, kyberhyökkäykset ja hybridivaikuttamisen
- ilmastomuutokseen liittyvät riskit, jotka voivat vaikuttaa palvelujen toimintavarmuuteen äärimmäisten sääolojen lisääntyessä
- yhdenvertaisuuteen ja monimuotoisuuteen sekä eturistiriitoihin liittyvät riskit
- työterveys- ja turvallisuusriskit, jotka liittyvät henkilöstön hyvinvointiin ja jaksamiseen sekä välillisesti työturvallisuusriskit alihankintana tehdyissä huolto- ja tietoliikenneasennustöissä
- korruption tai lahjontaan liittyvät riskit, jotka kohdistuvat toimitusketjuun ja asiakassuhteisiin.

Vastuullisuusohjelma vuoteen 2025



Erillisverkkojen tehtävä on yhteiskunnan toimivuuden ja turvallisuuden varmistamista. Yhtiö on olemassa, jotta turvallisuustoimijat voisivat tehdä omaa työtään häiriöttömästi ja sujuvasti yhteistyössä. Erityistehtävämme edellyttää meiltä vastuullisuutta ja kestäväen kehityksen toteuttamista liiketoiminnassamme.

Muutokset toimintaympäristössä, Ukrainan sota ja energiapula nostivat varautumisen merkitystä vuonna 2022, millä oli vaikutusta myös vastuullisuutemme toteuttamiseen esimerkiksi varavoimalähteiden osalta.

Jatkoimme vuonna 2022 vastuullisuustavoitteidemme mukaisia toimenpiteitä, kuten energiatehokkuuden parantamista ja hiilijalanjälkilaskennan kehittämistä päästöjemme tunnistamiseksi ja vähentämiseksi pitkällä aikavälillä. Kumppaneille laaditun Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet -verkkokoulutuksen käyminen otettiin ehdoksi sopimuksen allekirjoittamiseen toimittajan kanssa. Riskienhallin-

nassa vastuullisuusriskit sisällytettiin riskienhallintaprosessiin ja niitä seurataan osana konsernin riskien hallintaa.

Vastuullisuusohjelmamme ympäristövastuun toteuttamisessa on positiivinen kehityssuunta. Vaikka kokonaispäästömmme kasvoivat 13 % edelliseen vuoteen verrattuna, scope 1 -päästömmme vähenivät. Päästöt nousivat eniten scope 3 hankinnat -kategoriassa, mikä johtui muun muassa muutoksista liiketoiminnan laajuudessa ja matkustuksessa. Olemme aloittaneet toimenpiteet hankintojen päästöjen vähentämiseksi. Kiinnitämme huomiota jo investointipäätöstä tehtäessä muun muassa investoinnin energiatehokkuuteen ja elinkaaren aikaisiin päästöihin.

Tarkensimme myös päästöjen laskentaa toimistotilojen

energiankäytön, sähkön ja jätteiden osalta. Määrämuotoisesti aloitettu energiatehokkuustyö ja sisäisten Green Office -tarkastusten jälkeiset toimenpiteet ovat lisänneet ymmärrystä ympäristöjalanjäljen ja toiminnan vastuullisuuden merkityksestä.

Sosiaalisen vastuun osalta työmme hyvinvoivan työyhteisön ja sen monimuotoisuuden puolesta jatkuu.

Vastuullisuusmittarit ovat osa konsernin yhteistä tuloskorttia ja niiden toteutumista seurataan vastuullisuuden johtamismallin mukaisesti. Tavoitteissa etenemisestä käsitellään muun muassa henkilöstöinfoissa. Mittarit ovat osin päällekkäisiä, millä pyritään vahvistamaan yhteistä kestäväen kehityksen suuntaa läpi konsernin.



Teemat ja tavoitteet 2020–2025	Mittarit 2025 asti	Toteuma 2021	Toteuma 2022
Ympäristö ja ilmastonmuutos Sitoudumme pienentämään hiilijalanjälkeämme	Hiilijalanjälkemme on 30 % pienempi vuonna 2025 kuin vuonna 2020. Uudistamme WWF Green Officen vuosittain (auditointi 3 vuoden välein). Toiminnastamme aiheutuvien jätteiden vuotuinen kierrätysaste on 70 % ja hyötykäyttöaste 100 %.	Päästöt (markkinaperusteinen) 29 989 tCO ₂ ekv. Espoon päätoimipaikka auditointiin ja sertifioitiin. Ohjelma koskee kaikkia konsernin toimipaikkoja. Kierrätysaste (laitetila- ja toimitilavuokraus) 34 % ja hyötykäyttöaste 95 %. Konsernitasoinen SER-kierrätysprosessi tehtiin.	Päästöt (markkinaperusteinen) 33 825 tCO ₂ ekv. Määrittelimme päästöjen vähentämisen polun vuoteen 2035. Välitavoitteenamme on 30 % pienemmät päästöt vuonna 2025 vuoteen 2020 verrattuna. Teimme sisäiset Green Office -tarkastukset 70 %:iin toimipaikoistamme. Varmistimme, että ohjelmaa noudatetaan. Korjasimme havaittuja pieniä puutteita. Tarkastukset jatkuvat 2023. Kierrätysaste (laitetila- ja toimitilavuokraus) 35 % ja hyötykäyttöaste 98 %. Konsernitasoinen jättesopimus uudistettiin.
Palveluiden häiriötön toimivuus ja tietoturva Palvelumme ovat mitattavasti energiatehokkaita ja häiriöttömiä	Asiakkaille luvattu palveluiden saatavuustaso* täytetään joka vuosi. Jokainen uusi asiakkaiden turvallisuusvaatimukset täyttävä ict- ja verkko-operaattoripalvelumme on edellistä energiatehokkaampi. Vuosittain vastuullisuuskysely osana NPS-mittausta. NPS luku ≥ 50.	Saatavuustaso täytettiin. Liityimme Teknologiateollisuuden Energiatehokkuussopimukseen. Vastuullisuuskysely toteutettiin osana asiakaskokemusmittausta. NPS oli 45.	Saatavuustaso täytettiin kaikissa palveluissa. Jatkoimme vuonna 2021 aloitettua ETJ+ -rakentamista ja käyttöönottoa toimintasuunnitelmalla ja -mallilla. Aloitimme kohde- ja energiakatselmukset suunnitelman mukaisesti. Vastuullisuuskysely toteutettiin osana asiakaskokemuskyselyä. NPS oli 43.
Yhteiskunnan toimivuus ja TKI Teemme tutkimus- ja kehitysyhteistyötä yhteiskuntaa hyödyttävien palveluiden tuottamisessa	Oppilaitos- ja tutkimuslaitosyhteistyön toimintamalli käytössä osana tuotekehitysprosessia. Oppilaitosyhteistyöllä vuosittain kasvava määrä opinnäytetyö- ja harjoittelupaikkoja sekä uusia yhteistyökumppaneita mukaan. Avainasiakasorganisaatioille luotu Virve 2 -palvelu viranomaisten yhteistoimintaan vuosikymmenen loppuun mennessä.	Useita opinnäytetyön ohjauksia. Myös väitöskirjatason tutkimusyhteistyötä. Keskeisessä toimituksessa oli viivästys. Pitkän aikavälin kokonaisuikataulussa on pysytty toistaiseksi.	Toimintasuunnitelma valmistui. Solmimme Jamkin kanssa yhteistyösopimuksen. Harjoittelijoita oli 11 ja vuoden aikana työstettiin ja ohjattiin useita opinnäytetöitä. Tavoiteltu taso saavutettiin. Tavoite käyttöönotolle siirtyi. Täsmennetty tavoite on vuoden 2028 loppuun mennessä.
Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö Vastuullinen toiminta on yhteistä tekemistä ja käytäntöjä, jatkuvaa koulutusta, innovaatiokulttuuria ja hyvinvoinnin perusta	Tapaturmataajuuden tavoite vuosittain nolla. Henkilöstötyytyväisyys vuosittain vähintään 4/5. Siqnin liekkiarvosana 80/100. Henkilön ja liiketoiminnan toiminnan kehittymiseen kohdentuvia koulutuspäiviä 4 pv/hlö/vuosi.	Tapaturmataajuus 0. Siqnin liekkiarvosana oli 72/100. Koulutuspäiviä oli 2 pv/hlö/vuosi.	Tapaturmataajuusluku oli 1,44. Siqnin Liekki-arvosana oli 74/100. Koulutuspäiviä oli 2 pv/hlö/vuosi.
Hyvä hallintotapa ja talous Hyvän hallinnon ja talouden periaatteet eettisine ohjeineen ohjaavat meitä ja kumppaneitamme toiminnassamme	Vuosittain 100 % henkilöstöstä käy uudistuvan Eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutuksen, uusilla koulutus on osana perehdytystä. Sijoitetun pääomantuotto-% (ROCE-%). Kannattavuus* (käyttöomaisuusinvestoinnit/liikevaihto ja velka/käyttökate). Tavoite perustuu kunkin vuoden budjettiin.	Verkkokoulutus uudistettiin, toteuma oli 93 %. Sijoitetun pääomantuotto-% oli 5,2 %.	Verkkokoulutus uudistettiin, toteuma oli 84 %. Sijoitetun pääomantuotto-% oli -3,0 %. Käyttöomaisuusinvestoinnit/liikevaihto oli 25 %. Velka/käyttökate: ei ulkopuolista korollista velkaa vuonna 2022.
Vastuulliset hankintakäytännöt ja toimittajahallinta Vastuullisuus on olennainen osa hankintoja ja toimittajahallintaa	Vastuulliset hankinnat, mm. energiatehokkuus konesaleissa, verkko-operaattoripalveluissa ja ict-tuotannossa. Keskeisten toimittajiemme avainyhteyshenkilöt käyvät kilpailutusten yhteydessä Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet -verkkokoulutuksen osana toimittajahallintaa.	Olimme mukana KEINOn Vähähiiliset hankinnat -hankkeessa. Vastuullisuuden verkkokoulutus toimittajille otettiin käyttöön.	Energiatehokkuusmallin mukainen toiminta aloitettiin. Energiatehokkuuden investointilaskelma otettiin käyttöön. Hankintaprosessiin tehtiin lisäys: sopimus toimittajan kanssa allekirjoitetaan, kun verkkokoulutus on käyty.

* Uusi mittari/mittarin tarkennus vuodesta 2022.



Ympäristö- ja ilmastovastuu





Sitoudumme pienentämään hiilijalanjälkeämme.

Vastuullisuusstrategiamme mukaisesti tuotamme palveluita yhteiskunnan tarpeisiin energiatehokkaasti ja vähäpäästöisesti, vähennämme tuottamaamme jätemäärää sekä teemme hankintoja kestäväan kehitykseen ja vastuullisuuteen sitoutuvilta toimittajilta.

Aloitimme Energiatehokkuuden johtamisjärjestelmän, ETJ+-rakentamisen ja otamme sen käyttöön vuoden 2023 loppuun mennessä. Osana ETJ+-rakentamista tehdään vuosittain energiakatselmuksia, seurataan energiatehokkuustoimenpiteiden kehittymistä, kuten liiketoimintojen uusiutuvan energian pilotteja. Teknologiateollisuuden Energiatehokkuussopimuksen mukaisesti raportoimme vuosittain Seuranta-apu-järjestelmään käyttämistämme energiasta ja kehittymisestämme energiatehokkuudessa.

Olennaisuudet:		
Energiatehokkuus, ilmastomuutoksen torjunta ja luonnon monimuotoisuus		
Jätteiden kierrätys, tuotteen/palvelun elinkaari		
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>11 KESTÄVÄT KAUPUNGIT JA YHTEISÖT</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>13 ILMASTOTEKOJA</p> </div> </div>		
Mitä tavoitellaan – kuinka olennaisuutta johdetaan?	Miten matka edennyt 2022?	Miten tavoitetta edistetään jatkossa?
Tavoitteemme on lähestyä nollaa hiilidioksidipäästöisämme vuoteen 2035 mennessä	Aloitimme ETJ+-järjestelmän rakentamisen.	Vuonna 2023 selvitämme palveluidemme hiilijalanjälkeä ja -kädenjälkeä. Selvitämme vaikutuksiamme ja riippuvuuk-siamme luonnon monimuotoi-suuteen. Laadimme ohjelman ja täsmennämme tavoitteet.
Voimme palveluillamme parantaa asiakkaidemme hiilikädenjälkeä ja torjua tai ainakin vähentää vaikutus-tamme luontokatoon sekä asiakkaiden että omalta osaltamme.	Teimme päästöjen vähentämissuunnitelman, jonka yhtenä toimenpiteenä on siirtyä huoltoajoneuvoissamme uusiutuviin polttoaineisiin vuoteen 2030 mennessä. Ajoimme uusiutuvalla dieselillä 32 prosenttia omista huoltoajoistammme.	Siirrymme vihreään sähkөөn ja uusiutuvaan energiaan, kun niiden saatavuus on varmaa.
Tavoitteet 2020–2025		
Hiilijalanjälkemme on merkittävästi pienempi vuonna 2025 kuin vuonna 2020. Scope 1–3 -päästömme ovat 30 %:a pienemmät vuonna 2025 (vrt. 2020).		
Uudistamme WWF Green Officen vuosittain (auditointi 3 vuoden välein).		
Toiminnastamme aiheutuvien jätteiden kierrätysaste on 70 % ja hyötykäyttöaste 100 %.		

Erillisverkkojen ympäristöpolitiikan konsernia ja sen henkilöstöä sitovina tavoitteina ovat:

- **kestävä energiankulutus:** asiakkaiden ja energiatehokkuuslain vaatimusten täyttäminen energiatehokkuus johdettuna ja systemaattisesti osana vastuullisuus- ja ilmastotyötä sekä energiatehokkuuden parantaminen
- **omien kasvihuonekaasupäästöjen pienentäminen:** ilmastomuutoksen torjunta ja siihen sopeutuminen, joka ottaa huomioon ilmastomuutokseen liittyvät muut liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet
- **jätteen määrän vähentäminen:** painopiste on sähkö- ja elektroniikkaromu (SER) -jätteessä, mutta tavoitteena on vähentää myös muita olennaisia jätevirtoja.

Nämä tavoitteet ohjaavat toimintaa, kun teemme esimerkiksi laite- ja toimitilojen rakentamista ja ylläpitoa sekä energiatehokkuuden parantamista, kaapeleiden vetämistä, viestiasemien ja mastojen rakentamista ja ylläpitämistä.

Tunnistamme vaikutuksemme ja sopeutamme toimintaamme ilmastonmuutoksessa

Päästöjen tunnistaminen ja laskenta auttavat ilmastomuutoksen hillinnän toimenpiteiden suunnittelussa. Päästölaskennan scope 1 ja 2 tehdään eri järjestelmistä kerätyn datan pohjalta ja tietojen alkuperä varmistetaan alkuperäisin järjestelmäraportein. Päästölaskennan scope 3 tehdään pääosin konsernitilinpäätöstietojen avulla. Tilinpäätöstiedoista päästölaskennassa hyödynnetään muun muassa investoinnit ja hankinnat. Laskennan virhemarginaalia pienentääksemme tarkennamme laskentaa osio kerrallaan aloittaen matkustamisesta ja komponenttihankinnoista. Biodieselin käytön seuranta on aloitettu ja koko vuoden tiedot ovat saatavissa vuodesta 2023 alkaen.

Olemme käyneet kumppaneidemme kanssa keskusteluja, jotta heiltä ostamamme palvelut olisivat vihreällä sähköllä ja uusiutuvalla energialla tuotettuja. Käytännössä lähes kaikki käyttämämme sähkö on jo vihreää ja päästötöntä.

Päästöjen vähentämissuunnitelmaa tarkastellaan vuosittain. Liiketoiminnan laajuuden muutokset, ja laskennan tarkentuminen voivat vaikuttaa vähentämissuunnitelman tavoiteasetantaan.

Uusiutuvien energioiden käyttöön siirtyminen ja energiatehokkuuden kasvattaminen

Varautuminen energiapulaan talvella 2022–2023 on hidastanut siirtymää fossiilisista uusiutuviin energiamuotoihin. Kriittisen viestinnän turvaamisessa ja varautumisessa käytettäviä luotettavia sekä viranomaisten hyväksymiä varavoimalähteitä ei ole vielä saatavilla. Tehdyissä varavoimahankinnoissa fossiilinen polttoaine on tällä hetkellä testatuin ja luotettavin ratkaisu. Varavoimavaihtoehtojen tilanne on muuttumassa ja seuraamme kehitystä.

Kaukolämmössä tavoitteenamme on siirtyä uusiutuvan energian käyttöön, kun paikalliset energiantuottajat siirtyvät fossiilittomiin energiavaihtoehtoihin. Laite- ja toimitilojen vuokrauspalveluissamme siirryimme useammassa kohteessa käyttämään uusiutuvaa kaukolämpöä. Kohteissa, joissa siirtyminen ei vielä ollut mahdollista palveluntarjoajasta johtuvista syistä, siirtymää tarkastellaan vuosittain osana liiketoiminnan ja energiatehokkuusryhmän toimintaa.

Oma kokonaisenergian käyttömme oli 20 696 MWh vuonna 2022 (edellisenä vuonna 21 842 MWh). Luku sisältää sähkön, kaukolämmön ja kaukokylmän tuottaessamme palveluita asiakkaille. Luku sisältää myös arvion toimistokohteidemme energiankäytöstä. Olemme toimitiloissamme pääsääntöisesti vuokralla emmekä voi vaikuttaa kiinteistön energiankäyttöön.

Kasvihuonekaasupäästöt kasvoivat vuonna 2022

Erillisverkot raportoi ilmastovaikutuksensa kansainvälisen GHG-protokollan mukaisesti. Päästölaskentamme ja raportointimme on jaettu kolmeen:

- **Scope 1: suorat päästöt**, jotka Erillisverkoissa muodostuvat omien ja vuokrattujen autojen, varavoimakoneiden polttoaineiden sekä kylmäaineiden kulutuksesta, osuus kokonaispäästöistä lähes 0 % (1 % vuonna 2021)
- **Scope 2: epäsuorat ostoenergian aiheuttamat päästöt**, jotka Erillisverkoissa syntyvät ostetun sähkön (tuotantotilat, tukiasemat, siirtolaite- ja datan välitysinfra, toimitilat) ja kaukolämmön tuotannossa, osuus kokonaispäästöistä 3 % (3 % vuonna 2021)
- **Scope 3: muut epäsuorat päästöt**, joita Erillisverkoissa syntyy muun muassa ostetuista tuotteista ja palveluista, komponenteista, joita tarvitaan palveluidemme tuotannossa, toimitilojen, toiminnan ja rakentamisen jätehuollosta sekä matkustuksesta (lennot, majoitus, henkilöautot, julkinen liikenne), osuus kokonaispäästöistä 97 % (96 % vuonna 2021). **Scope 3** -laskennan tarkkuutta kehitetään vuosittain, jotta saamme tarkempaa dataa raportointiin.

Päästöt

Kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ e/v)	Vuosi 2020	Vuosi 2021	Vuosi 2022
Päästöt, markkinaperusteinen	33 118	29 976	33 825
Päästöt, sijaintiperusteinen	34 964	31 508	33 988
Scope 1	378	380	202
Scope 2, markkinaperusteinen	914	883	1 149
Scope 2, sijaintiperusteinen	2 760	2 397	1 312
Scope 3	31 826	28 713	32 474

Sisäiset Green Office -tarkastukset vahvistivat ymmärrystämme ympäristöasioissa

Tarjoilujen kasvisruokapainotteisuudessa on otettu askelia parempaan, esimerkiksi taukotoiloissamme on tarjolla kaukajuomaa maidon ohella. Myös hankinnoissa on kiinnitetty enenevästi huomiota energiatehokkuuteen ja ympäristövaikutuksiin, mutta juurikin hankintojen päästöjen vähentämisessä on runsaasti tehtävää tulevina vuosina. Tähän pyritään vaikuttamaan jo investointilaskelmia ja -päätöksiä tehtäessä.

Erillisverkkojen Espoon päätoimipaikka on Green Office -sertifioitu ja olemme sitoutuneet noudattamaan kaikissa toimipaikoissamme Green Office -kriteereitä. Sisäisiä Green Office -tarkastuksia pystyttiin tekemään koronarajoitusten mukaisesti 70 prosentissa toimitiloistamme. Tarkastukset jatkuvat vuonna 2023.

Vedenkulutus

Erillisverkkojen laittilojen tuotantoprosessit eivät varsinaisesti tarvitse vettä, koska jäädytysjärjestelmissä käytetään pääsääntöisesti suljettua nestekiertoa. Varajärjestelmät kuitenkin toimivat usein vesijohtovedellä. Laitetila- ja toimitilavuokrauspalvelujen vedenkulutus oli 8 454 kuutiometriä (10 667 kuutiometriä vuonna 2021). Vedenkulutuksessa palattiin vuoden 2020 tasolle. Vuonna 2021 Jyväskylän kohteen varastovesisäiliön kunnostustyöt nostivat kohteen vedenkulutusta noin 2 000 kuutiometriä. Muuten Erillisverkkojen palveluiden tuotannossa ei käytetä vettä. Erillisverkkojen toimitilojen vedenkulutus sisältyy kiinteistövuokriin.

Vedenkulutus

Vedenkulutus (m ³)	2020	2021	2022
Laitetila- ja suojatilavuokraus	8 994	10 667	8 454
Toimitilat, Espoo*	-	33	31

* Laskenta aloitettu 2021. Kulutustiedot kiinteistön omistajalta.

Jätteet hyötykäyttöön

Vaikka jätteiden kokonaismäärä kasvoi vuonna 2022, Erillisverkkoissa kulutetaan aikaisempaa vastuullisemmin sekä lajitellaan ja kierrätetään tehokkaasti. Jätteiden määrän kasvu johtui kiinteistökohteidemme peruskorjausten purku- ja rakennusjätteistä. Päästöt näistä olivat noin 251 tCO₂ekv. Myös toimistojätteiden määrä kasvoi tarkentuneen laskennan vuoksi

Vastuullisuusohjelmamme mukaisesti toimisto- ja tuotantotilojemme jätteiden keräämiseen ja niiden käsittelyyn tuotannossa ja kiinteistöissä on kiinnitetty vuonna 2022 erityistä huomiota. Teimme toimipaikkakunnillamme sisäisiä tarkastuksia, joissa hyödynsimme Green Office -kriteereitä. Tarkastuksissa muun muassa kiinnitettiin huomiota jätteiden synnyn vähentämisen ja niiden asianmukaiseen keräämiseen, lajitteluun ja kierrättämiseen. Lisäksi keskustelimme paikkakunnilla henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden kanssa jätteiden hyötykäyttämistä ja jatkojalostamisesta, mitkä ovat jätekumppanimme vastuulla ja osheidän liiketoimintaansa.

Henkilöstömme osallistui aktiivisesti tarkastuksiin ja kertoi jätteiden synnyn vähentämisestä omassa toiminnassaan. Toimipaikoilla oli neuvoteltu paikallisten palveluiden tuottajien kanssa muutoksista muun muassa lajittelumahdollisuuksiin. Osassa toimipisteistämme olemme yhteis-

käyttöisissä toimitiloissa, joissa on ollut jo vuosia ISO 14001-ympäristösertifikaatti. Erillisverkkojen toimitilojen sijainnit eivät ole julkista tietoa, minkä vuoksi raportoimme vain päätoimipaikkamme Espoon tiedot.

Jätteiden vähentämisessä painopisteemme on sähkö- ja elektroniikkaromu (SER) -jätteessä. SER-prosessi otettiin

käyttöön koko konsernissa alkuvuodesta 2022. Toimintatapoihin tehtiin paikkakuntakohtaisia tarkennuksia. Raportoinnin tarkentamisesta käytiin keskusteluja konsernin jätepalvelun tuottajan kanssa. Jätteiden vuotuisessa kierrätysastetavoitteessa (70 %) ja hyötykäyttöasteessa (100 %) päästiin lähelle tavoitteita.

Jätteet (tonnia)	2020	2021	2022
Laitetila- ja toimitilavuokrauspalvelut, tuotanto (kokonaismäärä, t)	72	52	49
Erillisverkkojen osuus kokonaisjättemäärästä (t)	7	5	5
Hyötykäyttö uusiomateriaalien raaka-aineeksi (%)	49	34	35
Hyötykäyttöaste (%)	99	95	98
SER-jätteen määrä (t)	-	8	0,4
SER-jätteen osuus kokonaisjättemäärästä (%)	-	1	1
Kiinteistökohteiden purku- ja rakennusjäte (t)*	-	-	3537
Erillisverkkojen muut palvelut, tuotanto ja toimitilat (kokonaismäärä, t)**	26	19	48
SER-jätteen määrä (t)	-	4	8
Hyötykäyttöaste (%)***	95	97	-
Espoon toimitila, Green Office -sertifioitu, (kokonaismäärä, t)****	-	0,6	0,3

* Erillisverkkojen kolmessa kiinteistökohteessa tehtiin vuonna 2022 purku- ja rakennustöitä. Purku- ja rakennusjätteet eivät sisälly Laitetila- ja toimitilavuokrauspalveluiden tuotannon kokonaisjättemäärään. Kiinteistökohteiden purku- ja rakennusjätettä syntyi kohteissa 3 537 tonnia. Näistä jätteistä aiheutuvat päästöt olivat 251 tCO₂ekv.

** Toimitilojen jätteiden raportointi aloitettiin vuonna 2021, jolloin raportointi perustui keskimääräiseen toimistossa syntyvään jättemäärään. Laskentaa tarkennettiin vuonna 2022. Jätteet on jaettu kiinteistöissä toimivien yritysten kesken käytössä olevien neliöiden mukaan.

*** Raportointi aloitettu vuonna 2021. Vuoden 2022 tietoa ei ole saatavilla toimittajalta raportointihetkellä. Hyötykäyttöaste toimittajan ilmoituksen mukaan Suomessa 96,8 % vuonna 2021.

**** Espoon toimitilan jätteiden hyödyntämisen raportointi muuttui vuonna 2022. Saamme raportit kiinteistön omistajalta. Vuonna 2022 Espoon toimitilojen jätteiden materiaalihyötyaste oli 83 %. Energiahyötyaste oli 17 %.

Erillisverkkojen toimistokohteet eivät ole julkisia. Raportoimme ainoastaan päätoimipaikkamme tiedot.

Erillisverkkojen toiminnasta syntyviä jätteitä käsitellään asiakkaiden edellyttämällä tavalla lainsäädännön ja tietosuojamääräysten mukaisesti. Jätteiden vähentämiseen ja hyötykäyttöön pyritään löytämään ratkaisuja prosessien eri vaiheissa.

Toimintamme luontokadon torjunnassa

Kun maastossa tehdään maanmuokkausta kaapelitöiden kaivuussa, ja mastot muuttavat maisemaa, muokatut alueet pyritään käytön jälkeen ennallistamaan mahdollisimman samaan tilaan kuin ne olivat ennen. Luonnon monimuotoisuuden väheneminen altistaa myös muutoksille maastossa ja ilmastonmuutos kasvattaa muun muassa metsäpalojen riskiä. Nämä välilliset vaikutukset otetaan

huomioon myös Erillisverkkojen kriittisen viestinnän palvelujen tuottamisessa ja kehittämisessä.

Ict-sektorin merkitys ilmastonmuutoksen ja luontokadon torjumisessa on huomattava. Kasvavan datamäärän siirtämiseen, prosessoimiseen ja säilyttämiseen vaadittavien palvelintehojen ja energian hankintaan, käyttöön ja laatuun kiinnitetään huomiota Erillisverkkojen toiminnan eri vaiheissa. Esimerkiksi hankintoja kilpailutettaessa pyritään saamaan käyttöön mahdollisimman energiatehokkaat ratkaisut turvallisuusvaatimukset huomioiden. Palveluiden tuottamisessa käytettävien uusien laitteiden valmistaminen vaatii energiaa ja materiaaleja, myös harvinaisia metalleja. Raaka-aineiden otolla on suoria ympäristövaikutuksia, kuten luonnonympäristöjen ja eri eliölajien elinolosuhteiden

heikentymistä ja häviämistä.

Materiaalien kierrättäminen säästää neitseellisiä raaka-aineita. Toistaiseksi kierrättäminen ja pitkälle jalostettujen materiaalien ja metallien erottelu on energiaintensiivistä ja haastavaa, koska materiaaleja on useita ja pieniä määriä eri laitteissa. Pyrimme vastaamaan tähän hankkimalla tuotteemme ja palvelumme toimittajilta, jotka sitoutuvat edistämään luontokadon torjuntaa, edistämään paikallisia toimintaolosuhteita ja sitoutumaan kierrätykseen sekä kiertotalouteen.



COP15 ja Erillisverkkojen toimet luontokadon pysäyttämiseksi

Joulukuussa 2022 YK:n COP15-kokouksessa päätettiin globaalisti yhteisistä tavoitteista luontokadon pysäyttämiseksi. Kokouksen merkittävimpänä saavutuksena voidaan pitää lähes 200 maan yhteistä päätöstä suojella 30 prosenttia maailman maa-, sisävesi- ja merialueista vuoteen 2030 mennessä. Ennallistamiseen sekä suoje- luun liittyvät tavoitteet sisältyvät pitkälti jo EU:n tavoit- teisiin, kuten valmisteilla olevaan ennallistamisasetuk- seen sekä biodiversiteettistrategiaan.

Myös yritykset ja finanssialan toimijat pyrkivät vai- kuttamaan kokouksessa päätettäviin sopimuksiin tavoitteenaan saada sopimuksiin selkeämmät ja tar- kemmat kirjaukset. Tällä hetkellä ei ole käytettävissä esimerkiksi selkeää, standardiksi muodostunutta las- kutapaa yritysten luontovaikutusten mittaamiselle.

Erillisverkot selvittää riippuvuuksiaan ja vaikutus- taan luonnon monimuotoisuuteen ja vaikutustensa vähentämistä. Olemme vuonna 2023 mukana Palta ry:n selvityksessä, jossa arvioidaan palvelualojen työnanta- jien vaikutusta luonnon monimuotoisuuteen. Otamme luonnon monimuotoisuuden mukaan vastuullisuusseu- rantaamme ja mittaamiseemme.





Häiriöttömät palvelut yhteiskunnalle



Palveluiden häiriötön toimivuus ja tietoturva – palvelumme ovat mitattavasti energiatehokkaita ja häiriöttömiä.

Erillisverkot tuottaa asiakkailleen turvallisia ja häiriöttömiä palveluita, jotka tuovat yhteiskuntaan turvallisuutta kaikkia suomalaisia hyödyttävästi. Erillisverkot kehittää ja digitalisoi aktiivisesti palveluitaan ja parantaa niiden tietoturvasuutta sekä panostaa asiakasvuorovaikutukseen innovatiivisten ja ympäristöä mahdollisimman vähän kuormittavien palveluiden kehittämisessä.

Asiakkaat ja heidän tarpeensa ovat liiketoimintamme keskiössä. Palveluidemme on toimittava häiriöttömästi ja tietoturvallisesti normaalioloissa ja häiriötilanteissa. Osan palveluistamme on toimittava myös poikkeusoloissa. Palveluidemme ympäristövaikutukset ovat myös asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kiinnostuksen kohde.

Erillisverkkojen asiakkaille luvattu palveluiden saatavuustaso täytettiin kaikissa palveluissamme myös vuonna 2022. Palveluiden saatavuus raportoitiin aiemmin palveluiden käytettävyytenä, joka on muutettu tähän raporttiin saatavuudeksi. Vuoden 2022 asiakaskokemuksen NPS-luku oli 43. Edellisen vuoden asiakaskokemuksesta (NPS 45) jäätin hienoisesti. Lisää asiakaskokemuksesta sivulla 21.

Olennaisuudet:		
Häiriötön palvelutuotanto asiakkaille		
Palveluiden turvallisuus: korkea häiriötön toimivuus ja tietoturva		
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>11 KESTÄVÄT KAUPUNGIT JA YHTEISÖT</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>16 RAUHA, OIKEUDENMUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO</p> </div> </div>		
Mitä tavoitellaan – kuinka olennaisuutta johdetaan?	Miten matka edennyt 2022?	Miten tavoitetta edistetään jatkossa?
Palvelumme ovat mitattavasti energiatehokkaita ja häiriöttömiä. Lisäksi täytämme vuosittain asiakkaille luvattun palveluiden saatavuustason.	<p>Kehitimme palveluidemme energiankäytön mittausta. Pystymme nyt tarjoamaan asiakkaille kohdennettua kulutustietoa.</p> <p>Kehitimme varavoimajärjestelyjä yhteistyössä asiakkaiden kanssa.</p>	<p>Keräämme tuottamiemme palveluiden energiansäästöistä datan ja teemme energiatehokkuusinvestointi-laskelmat.</p> <p>Otamme ETJ+-järjestelmän käyttöön ja vakiinnutamme toimintamallin organisaatioon. Otamme käyttöön energiaa säästäviä palvelinalustaratkaisuja ja testaamme aurinkokennoratkaisuja</p>
Tavoitteet 2020–2025		
Asiakkaille luvattu palveluiden saatavuus täytetään joka vuosi.		
Jokainen uusi asiakkaiden turvallisuusvaatimukset täyttävä ict-palvelumme on edellistä energiatehokkaampi.		
Vuosittain tehdään vastuullisuuskysely osana NPS-mittausta. NPS-luku ≥ 50.		



Verkko-operaattoripalveluissa käyntiin energiakatselmoinnit ja aurinkovoimapilotit

Verkko-operaattoripalvelut ovat osa turvallisuusverkkotoimintaa, joka perustuu lakiin julkisen hallinnon turvallisuusverkkotoiminnasta. Turvallisuusverkon palveluja tuotetaan Tuve-laissa määritetyille käyttäjäryhmille. Palveluilla on noin 36 000 käyttäjää valtioneuvostossa, poliisin eri organisaatioissa, Rajavartiolaitoksessa, Hätäkeskuslaitoksessa, Maahanmuuttovirastossa, Puolustusvoimissa, Tullissa, pelastustoimessa, ensihoidossa sekä eräissä näitä viranomaisia tukevissa organisaatioissa.

Verkko-operaattoripalvelut ovat asiakkaidemme käytävissä koko valtakunnan alueella, ja tuotamme, valvomme ja hallinnoimme palveluja kellon ympäri. Korkean varautumisen verkko-operaattorina takaamme osaamisellamme infrastruktuurin ja verkon häiriöttömän palvelutuotannon kaikissa turvallisuustilanteissa. Valtionjohdon päätöksenteko ja tilannekuvan muodostaminen helpottuvat ja viranomaisten välinen tiedonvaihto onnistuu.

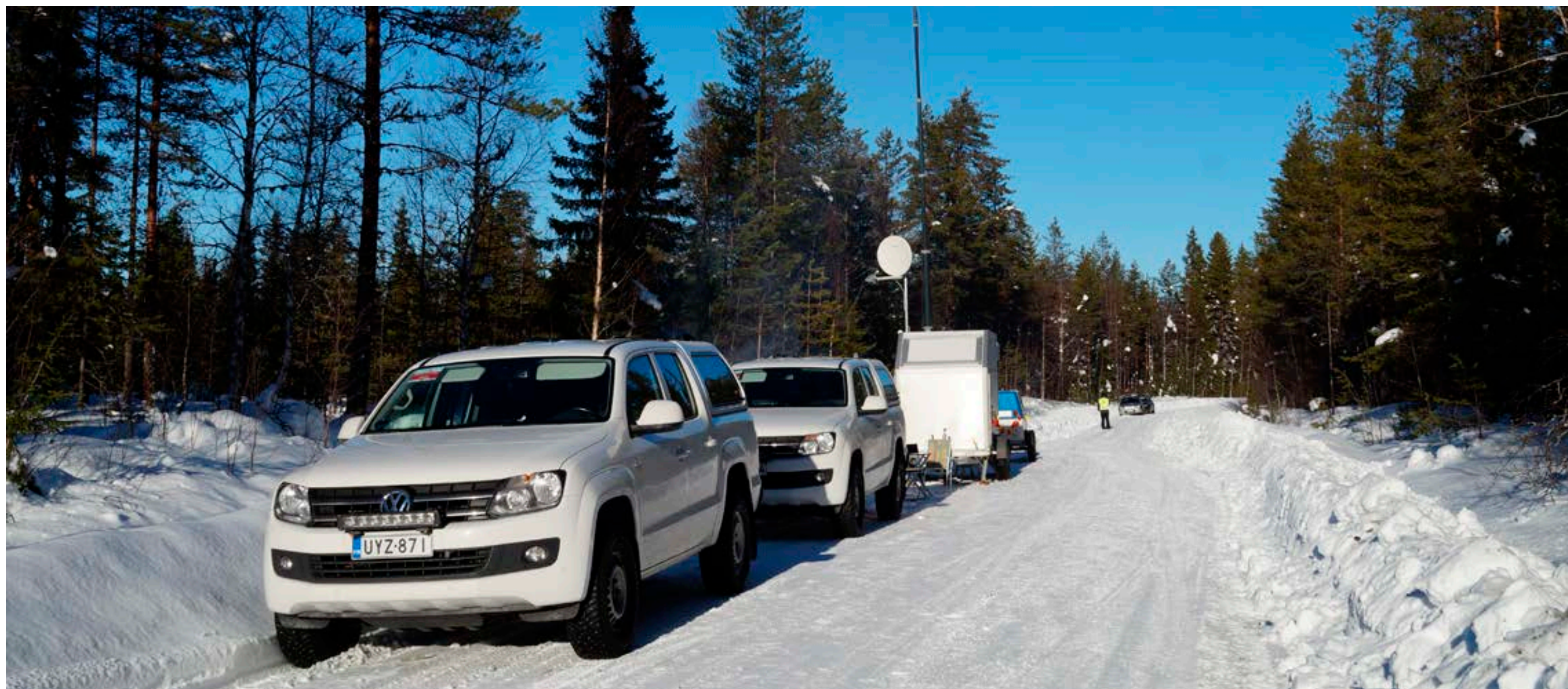
Vuonna 2022 erityisen tarkastelun kohteena on ollut varautuminen sähköjakelun häiriöihin sekä energiakatselmoinnit, jotka tähtäävät energiatehokkuuden parantamiseen mahdollisten löydösten pohjalta. Verkko-operaattoripalveluiden energiakatselmoinnit ovat osa konsernin katselmointisuunnitelmaa ja käyttöönotettavaa ETJ+-energiatehokkuusjärjestelmää.

Palveluitamme digitalisoimalla niihin voidaan aiempaa laajemmin tehdä muutoksia ilman fyysistä käyntiä paikan päällä. Tämä parantaa myös palveluiden energiatehokkuutta, kun etäluenta mahdollistuu. Lisäksi liikkumisesta aiheutuvat päästöt pienenevät ja autolla matkustamisen vähentymisellä on myös vaikutusta työturvallisuuteen ja työssäjaksamiseen.

Henkilöstöltä saatujen ideoiden perustella testataan aurinkokennoja varavoimana valituissa kohteissa vuonna 2023.

Virven varavoimajärjestelyjä parannettiin

Virve on kaikkia turvallisuusviranomaisia varsinkin kenttätöissä yhdistävä järjestelmä. Yksi yhteinen järjestelmä edesauttaa kaikkien kansalaisten avunsaantia sekä kustannus- että energiatehokkuustavoitteita koko Suomen mitta-



kaavassa. Virven suurimpia käyttäjäryhmiä ovat pelastustoimi, sosiaali- ja terveyssektori ja poliisi. Virveä käyttää myös Hätäkeskuslaitos, joka välittää hälytysviestit Virven avulla viranomaisille.

Myös kaikki keskeiset raideliikennetoimijat, rautatiet, raitiotieliikenne ja metro käyttävät Virveä. Uusimpia Virve-palvelun käyttäjiä ovat Länsimetron jatke Espoossa ja raitiotieliikenne Tampereella. Matkustajien ja liikenteen turvallisuus paranevat, kun kuljettajat, järjestyksenvalvojat, kunnossapitäjät, valvomo sekä viranomaiset ja hätäkeskus saavat toisiinsa tarvittaessa yhteyden nopeasti.

Turvallisuusympäristön muuttuessa radikaalisti on varautumiseen kiinnitetty erityistä huomiota. Varautumisen parantamiseksi on käynnistetty useita nopeita toimenpiteitä ja työ jatkuu vuonna 2023. Asiakkaiden ja muiden kumppaneiden kanssa on jo tehty yhteistyötä muun muassa varavoimajärjestelyissä. Virven varavoimajärjestelyt ovat kaupallisia toimijoita kattavammat. Muissa Pohjoismaissa ja Virossa viranomaisverkon varavoimaan on kuitenkin panostettu huomattavasti enemmän kuin Suomessa.

Virven energiatehokkuuden parantamiseksi käynnistettiin energiakatselmoinnit vuonna 2022. Katselmoinneissa todettiin Tetra-pohjaisen Virve-verkon ratkaisujen olevan asiakastarpeen mukaisesti mitoitettuja. Mittauksissa todettiin, että verkon sähkönkulutus oli laitevalmistajien ilmoitta-

mien kulutustietojen mukainen. Vuonna 2022 jatkettiin vihreään sähkөөn siirtymistä kaikissa Virve-kohteissa.

Virven pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteena on siirtyminen uuteen laajakaistaiseen Virve 2 -palveluun tämän vuosikymmenen aikana. Virve 2 parantaa Virve-palvelun energiatehokkuutta, kun siirrytään yhteiskäyttöisiin 4G/5G-verkkoihin. Varavoimaratkaisuihin selvitetään pitkällä aikavälillä mahdollisuuksia korvata fossiilisella polttoaineella toimivat varavoimajärjestelyt uusiutuvilla energiamuodoilla.

Virve-tunnuslukuja	2020	2021	2022
Virve-verkon laatuluku	308	295	311
Virve-lyhytsanomien määrä (milj. kpl/viikko)	76	70	66
Virve-ryhmäpuheluiden määrä (milj. kpl/viikko)	1,8	2,0	2,0
Virve-verkon kustannukset (euroa/kansalainen)*	4,6	4,9	4,9

* Kustannukset eivät sisällä Virve 2 -palvelun rakennuskustannuksia.

Laitetila- ja toimitilapalveluissa kehitettiin jatkuvuutta häiriötilanteissa

Myös laitetilojen vuokrauspalvelussa varmistettiin vuonna 2022 sähkönjakelun häiriöiden aikaista palvelujen toimivuutta ja jatkuvuutta monin eri tavoin. Laitesuojat on raken-

nettu vikasietoisiksi ja kaikki tärkeimmät järjestelmät on kahdennettu: mahdollisessa vikatilanteessa toiminta voidaan ohjata toiseen, identtisesti toimivaan järjestelmään. Laitesuojat on varustettu varavoima- ja varajäähdytysjärjestelmillä, ja tilojen eri järjestelmien toimivuutta testataan säännöllisesti. Järjestelmien ylläpidossa noudatetaan kattavaa huolto- ja uusimishjelmaa. Järjestelmien toimivuutta valvotaan vuorokauden ympäri ja käytössämme on häiriönhallintaa varten päällikköjärjestelmä sekä huolto- ja viiankorjauksen 24/7-päivystys. Viankorjaus ja ylläpito henkilöstön saatavuus on varmistettu sopimuksin. Oma ja toimittajaverkoston henkilöstö on turvaselvitetty ja avainhenkilöt on varmistettu nykyisiin tehtäviin myös poikkeusolojen aikana. Varsinaiset asiakastilat, data-, tele- tai toimistotilat on suojattu vahvasti. Tilojen turvaluokitukset vaihtelevat TL IV–TL II -tasolla asiakkaiden yksilöllisten vaatimusten mukaisesti. Laitetilojen fyysinen turvallisuus on toteutettu fyysisten ja teknisten turvatoimien avulla siten, että luvaton pääsy tiloihin on estetty.

Laite- ja toimitilat käyttävät merkittävän määrän energiaa. Huomioimme toiminnassamme energiatehokkaat ratkaisut, energiaa säästävät järjestelmät ja kestävät energian lähteet. Rakennamme muun muassa aurinkokenno- ja hukkalämmön talteenottojärjestelmiä varautumisen ja kestävä kehityksen varmistamiseksi.

Tutkimus-, kehittämis- ja oppilaitosyhteistyö sekä sidosryhmät





Teemme tutkimus- ja kehittämis-yhteistyötä yhteiskuntaa hyödyttävien palveluiden tuottamisessa.

Erillisverkot tekee tutkimus- ja kehittämis-yhteistyötä eri tahojen, kuten tutkimus- ja oppilaitosten kanssa. Olemme myös mukana erilaisissa hankkeissa, joissa voimme edistää yhteiskunnan kokonaisturvallisuutta ja kestävästä kehitystä. Vuonna 2022 tarjosimme useille opiskelijoille harjoittelupaikkoja sekä opinnäytetyömahdollisuuksia ja -ohjausta. Teimme myös väitöskirjatasoista yhteistyötä mobiiliin laajakaistaisen kriittisen viestinnän parissa.

Erillisverkot on mukana kansallisesti ja kansainvälisesti merkittävässä Business Finlandin rahoittamassa kaksivuotisessa Alpha-hankkeessa, joka käynnistyi loppuvuodesta 2022. Hankkeen tavoitteena on luoda uutta tietoa, osaamista ja uusia yhteisiä innovaatioita hybridiuhkien tunnistamiseen sekä tilannekuvan muodostamiseen kansalaisten ja viranomaisten turvallisuuden takaamiseksi.

Erillisverkot on ollut mukana myös Euroopan Unionin, EU:n Horizon 2020 -puiteohjelman rahoittamassa nelivuotisessa [Broadway-hankkeessa](#), jossa kehitettiin eurooppalaista viranomaisyhteensopivaa laajakaistaista viestintätarkaisua.



Olennaisuudet:		
TKI ja oppilaitosyhteistyö		
Mitä tavoitellaan – kuinka olennaisuutta johdetaan?	Miten matka edennyt 2022?	Miten tavoitetta edistetään jatkossa?
Virve 2 -palvelulla ja TKI-yhteistyöllä vahvistamme suomalaisen yhteiskunnan turvallisuutta, yhteistoimintakykyä ja kriisinsietokestävyyttä.	Oppilaitosyhteistyöhön luotiin toimintamalli ja Jamkin kanssa solmittiin yhteistyösopimus.	Oppilaitosyhteistyötä edistetään ja edistymisestä viestitään säännöllisesti.
	Virve 2 -palveluiden kehittämistyössä edettiin, mutta kokonaisuakataulua jouduttiin tarkastelemaan. Täsmennetty tavoite käyttöönotolle on vuoden 2028 loppuun mennessä.	Teemme Virve 2 -käyttöönottoa tiiviissä yhteistyössä käyttäjäorganisaatioiden kanssa.
	Useita kehityshankkeita yhteistyössä. Hyvinvointi- ja työsuojeluryhmä perustettiin.	Selvitämme ja laadimme toimenpiteet, miten Virve 2 -toimintamallissa tehdään yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.
Tavoitteet 2020–2025		
Avainasiakasorganisaatioille on käytössä Virve 2 -palvelu viranomaisten yhteistoimintaan vuosikymmenen loppuun mennessä. Oppilaitos- ja tutkimusyhteistyön toimintamalli on käytössä osana tuotekehitysprosessia.		
Oppilaitosyhteistyöllä tarjotaan vuosittain kasvava määrä opinnäytetyö- ja harjoittelupaikkoja sekä saadaan uusia yhteistyökumppaneita mukaan.		

Hankkeen kolme pilottia toteutettiin kesä-heinäkuussa. Suomesta näihin pilotteihin osallistui poliisin, pelastustöiden, ensihoidon ja Rajavartiolaitoksen edustajia.

Broadway-hankkeen pohjalta käynnistettiin huhtikuussa Internal Security Fundin (ISF) rahoittama kaksivuotinen BroadNet Preparation -hanke, jossa luodaan BroadNetin arkkitehtuuri- ja hallintamalli sekä selvitetään tarvittava regulaatio EU:n alueella palvelun toteuttamiseksi. BroadNet tulee olemaan yhteiseurooppalainen viranomaisten laajakaistaratkaisun, jolla viranomaiset voivat kommunikoida kaikkialla Euroopassa.

BroadGNSS-hankkeessa saatiin vuoden 2022 lopussa tarjoukset Galileon viranomaisille suunnattuihin paikannus- ja aikasykronointipalveluihin liittyvien innovaatioiden toteuttamiseksi. Palveluoperaattorina Erillisverkot tuottaa tulevaisuudessa Galileo PRS -palvelua turvallisuustoimijoiden käyttöön sekä yhteensovittaa sen rakenteilla olevaan Virve 2 -viranomaisviestintäpalveluun. broadgnss-info.eu

Viranomaisviestinnän uudistavan Virve 2 -palvelun etenemisestä on kerrottu sivulla 15. Hanke tarjoaa viranomaisviestinnän mobiilipalvelujen alustan ja monipuoliset kehittämismahdollisuudet tulevaisuudessa.

Oppilaitosyhteistyö

Oppilaitosyhteistyö on osa vastuullista yritystoimintaamme. Yhteistyöllä voimme vaikuttaa siihen, millaisia mielikuvia opiskelijoille syntyy työelämästä ja ict-toimialasta, erityisesti kriittisen viestinnän tarjoamista mahdollisuuksista. Samalla rakennamme työnantajakuvaamme ja vaikutamme osaavan henkilöstön saatavuuteen ja kiinnostukseen toimialaamme kohtaan myös tulevaisuudessa.

Vuoden 2022 aikana Erillisverkoissa muotoiltiin oppilaitosyhteistyöhön yhtenäistä mallia. Painopisteinä yhteistyössä eri oppilaitostasoilla ovat tunnettuuden kasvattaminen opiskelijakohderyhmässä, rekrytointi kesätöihin ja harjoitteluihin, tutkimus- ja kehityshankkeet sekä uudenlaisen osaamisen saaminen Erillisverkoille.

Tarjoamme vuosittain opiskelijoille kesätyö- ja harjoittelumahdollisuuksia. Vuonna 2022 Erillisverkoissa työskenteli 11 kesätyöntekijää ja harjoittelijaa, mikä on eniten seurantahistorian aikana. Tarjosimme myös mahdollisuuden opinnäytetyön tekemiseen usealle opiskelijalle.

Syyskuussa 2022 solmimme Jyväskylän ammattikorkeakoulun, Jamkin, kanssa viisivuotisen kumppanuussopimuksen. Kumppanuussopimus avaa opiskelijoille, opettajille ja tutkimustentekijöille moninaisia kyberturvallisuuteen liittyviä opinnäytetyö-, harjoittelu- ja työllistymismahdollisuuksia.

Myös tutkimus-, kehitys-, innovaatio- ja osaamisyhteistyön kehittymiselle avautuu kumppanuuden myötä uudenlaisia mahdollisuuksia.

Jamkin ja Erillisverkkojen keskinäinen yhteistyö tiivistää yhteistyömahdollisuuksia kyberturvallisuuden edistämiseksi ja tutkimushankkeissa sekä osaltaan mahdollistaa teknisen kyberturvallisuusharjoitusympäristön kehittämisen ja yhteisten harjoitusten järjestämisen. Sopimus mahdollistaa myös erityistarpeiden huomioimisen osana koulutuksen kehittämistä.



Kesätyöntekijät: Erillisverkot on reilu työpaikka

Haastattelimme kesän lopuksi kolme kesätyöntekijää, jotka jakoivat kokemuksiaan Erillisverkoista. Erityisesti viihtyisä ja osallistava työyhteisö saivat kiitosta. Myös työn merkityksellisyys ja kattava perehdytys omaan tehtävään olivat tehneet vaikutuksen. Sujuva rekrytointiprosessi ja tasa-arvoinen kohtelu saivat myös maininnan. Erillisverkoissa kesätyöntekijöillä on käytössään samat työsuhde-edut kuin muillakin työntekijöillä.

Prosessikuvaajan tehtävässä työskennellyt piti arvokkaana, että voi hyödyntää työssään oppimaansa myös omissa tuotantotalouden opinnoissaan. Erillisverkkoja pidettiin reiluna työpaikkana, jonne osa kesätyöntekijöistä saattaa hakeutua myös vakituiseen työhön. Koko haastattelu: [Kesä Erillisverkoilla](#).

Viestintä, markkinointi ja sidosryhmävuorovaikutus

Erillisverkkojen toiminnalla on suuri yhteiskunnallinen merkitys ja se vaikuttaa moniin eri sidosryhmiin. Tavoitteenamme on aktiivisen vuoropuhelun kautta pystyä ymmärtämään näitä ryhmiä ja liiketoimintaympäristömme muutoksia sekä vastuullisuuteen liittyviä haasteita ja mahdollisuuksia.

Vuonna 2022 järjestettiin päättäjä- ja vaikuttajatilaisuus Erillisverkot Foorumi (NPS 87) sekä asiakastilaisuus Erillisverkkojen asiakas- ja teknologiapäivä (NPS 82). Lisäksi Erillisverkot osallistui erilaisiin asiakastapahtumiin ja messuille, kuten Kuntamarkkinoille. Kasvokkaiselle kohtaamiselle on selvästi ollut tarvetta pitkän koronapandemia-ajan jälkeen.

Erillisverkkojen erityistehtäväroolin ja yhteiskunnallisen aseman vuoksi saamme lausuntopyyntöjä, jotka liittyvät esimerkiksi erilaisiin turvallisuus- ja viranomaisverkko-kokonaisuuksiin sekä muihin toimialan ajankohtaisiin aiheisiin. Eri kannanottojen ja lausuntojen valmistelutyö tehdään huolellisesti. Erillisverkoille on tärkeää, että lausunnot ovat linjassa erityistehtävän sekä liiketoiminnan linjausten kanssa, ja että viestintä on selkää, faktapohjaista ja johdonmukaista.

Taulukossa Sidosryhmien odotukset 2022 on kuvattu Erillisverkkojen keskeisiä sidosryhmiä ja heidän odotuksiaan sekä esimerkkejä toimenpiteistä ja sidosryhmien kokemusten seurannasta.

Sidosryhmien kriittisten huolenaiheiden kommunikoinnissa ovat käytössä taulukossa kuvatut kanavat. Lisäksi sidosryhmien käytössä on ilmoituskanava väärinkäytös-epäilyistä ilmoittamiseen. Asiakaskokemuskyselyistä nousseet huolenaiheet on käsitelty konsernin johtajistossa sekä hallituksessa ja niille on tehty toimenpidesuunnitelma vuodelle 2023. Asiakaskokemustutkimuksen löydöksistä on kerrottu sivulla 21 kohdassa Asiakaskokemus ja sivulla 26 kohdassa Erillisverkot on tutkitusti vastuullinen toimija.



Turvallisuuskomitean vuoden 2021 Timattitekopalkinto myönnettiin ulkoministeriön tekoälyavusteiselle data-analytiikkapilotille.

Sidosryhmien odotukset

Sidosryhmä	Sidosryhmän odotukset	Toimenpiteitä (esimerkkejä)	Seuranta (esimerkkejä)
Asiakkaat	Palveluiden häiriötön toiminta, aktiivinen yhteistyö ja yhdessä kehittäminen. Ajantasainen tieto koko palveluportfoliosta ja palveluiden kehittymisestä.	Tapaamiset, yhdessä kehittäminen ja muu yhteistyö niin formaaleissa asiakasyhteistyöryhmissä kuin muissa kohtaamisissa. Asiakas- ja teknologiapäivä ja muut asiakastilaisuudet.	Asiakaskokemustutkimus, liiketoimintakohtaiset tyytyväisyyskyselyt, palaute tapahtumista. Asiakashankinta ja -pysyvyys.
Päätäjät (virkahenkilöt + poliittiset)	Päätöksentekoa ja valmistelua tukeva tiedonsaaminen. Tuleviin vaaleihin ja hallituskauteen valmistautuminen. Hyvä keskusteluyhteys ja näkemyksellisten ratkaisujen hakeminen. Luotettava turvallisuuskriittisen ict-alueen toimija.	Aktiivinen vuorovaikutus päättäjien kanssa erityisesti painottuen hallitusohjelmavaikuttamiseen. Vuorovaikutustilanteet ovat erilaisia kokouksia ja tapaamisia kasvotusten. Hallitusohjelmatavoitteiden esillä pitäminen Erillisverkkojen viestintäkanavissa.	Tapaamisten seuranta. Asiakaskokemustutkimus. Verkkosivuanalytiikka.
Henkilöstö	Arvoihin nojaava, tasapuolinen ja oikeudenmukainen henkilöstöjohtaminen. Aktiivinen yhteistyö yli matriisiorganisaatorajojen. Hyvä työilmapiiri ja hyvät työolot. Osaamisen kehittäminen.	Aktiivinen työyhteisöviestintä. Pehdytyksien ja koulutuksien järjestäminen koko henkilöstölle ja kohdennetusti esihenkilöille. Mentorointiohjelma. Ulkopuoliset koulutukset. Säännölliset henkilöstötilaisuudet. Henkilöstön sparrausryhmä.	Siqni-tutkimus, Pulssi-mittaukset. Työterveyden kanssa tehtävä yhteistyö.
Media	Viestinnän tasapuolisuus ja avoimuus, luotettavuus. Nopea palvelu ja uudet näkökulmat yhteiskunnallisesti merkittävistä turvallisuuskriittisistä aiheista. Vaikuttava viestintä.	Jatkuva sisällöntuotanto verkkosivuille ja sosiaaliseen mediaan. Aktiivinen yhteys mediaan ajankohtaisista aiheista, esim. laajakaistainen Virve 2 -palvelu ja teknologiakehitys.	Jatkuva mediaseuranta. Mediyhteydenottojen seuranta. Mediatilaisuudet ja yhteydenpito.
Liiketoimintakumppanit	Ajantasainen tilannekuva. Avoin viestintä ja ratkaisukeskeisyys. Helppo yhteistyö. Uudet tarjoamat.	Erillisverkkojen Asiakas- ja teknologiapäivä. Tapaamiset. Markkinavuoropuhelu.	Asiakaskokemustutkimus. Säännölliset toimittajatapaamiset.
Kolmas sektori	Yhteistyö ja yhdessä kehittäminen.	Virve-palveluiden hyödyntäminen turvallisuustyössä toimintaan käyttöoikeutettujen parissa.	Tapaamiset.

* Erillisverkot laatii ohjeen, miten sidosryhmäyhteistyössä otetaan huomioon ja kuullaan haavoittuvassa asemassa olevia ryhmiä ja vähemmistöjä.



Hallitusohjelmataavoitteet 2023

Erillisverkot julkaisi alkuvuodesta 2022 omat hallitusohjelmataavoitteensa. Hallituspolitiikan läpileikkaavaksi linjaksi tavoitellaan digitaalisen itsenäisyyden turvaamista.

1. Viranomaisten ict-työvälineiden oltava nykyaikaiset ja tehokkaat – Viranomaisverkko Virven toiminta turvattava. Hallitusohjelmaan: Turvataan viranomaisviestintäpalvelu Virven kehitys sekä varavoima sähkönjakelun häiriötilanteissa. Huolehditaan viranomaisviestinnän toimintaedellytyksistä vakavissa häiriö- ja uhkatilanteissa.

2. Kriittisen ict-infrastruktuurin omistus ja kriittinen tieto on pidettävä varmoissa käsissä. Hallitusohjelmaan: Turvataan kriittisen ict-infrastruktuurin ja datan pysyminen luotettavassa omistuksessa ja sijainnissa.

Erillisverkot on tehnyt hallitusohjelmavaikuttamista aktiivisesti koko vuoden 2022 ajan. Vaikuttaminen on ollut pääsääntöisesti eri avainhenkilöiden tapaamisia niin poliittisista puolueista kuin ministeriöistä. Erillisverkot on viestinyt eri tapaamisista muun muassa sosiaalisessa mediassa. Erillisverkkojen hallitusohjelmataavoitteet on saatavilla kokonaisuudessaan [verkkosivuilla](#).

Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö





Vastuullinen toiminta on yhteistä tekemistä ja käytäntöjä, jatkuvaa koulutusta, innovaatiokulttuuria ja hyvinvoinnin perusta.

Yrityskulttuuri ja työtyytyväisyys kehittyivät positiivisesti

Vastuullisen kasvustrategiamme tavoitteen mukaisesti olemme alan parhaita osaajia ja työyhteisömme voi hyvin. Jotta etenemme kohti tätä tavoitetta ja strategiamme toteutuu, käynnistimme vuonna 2021 yhtenäisen yrityskulttuurin rakentamisen. Pitkäjänteistä tekemistä edellyttävä kehitystyö on jatkunut vuoden 2022 aikana. Muutosohjelmamme 2020-23 on tiivistynyt käytännön teoiksi, joilla lisäämme ymmärrystämme työntekijäkokemuksesta ja työhyvinvoinnista, vahvistamme esihenkilöiden osaamista tavoitekulttuurin rakentamisessa ja tuemme henkilöstöä myös työyhteisöosaamisensa kasvattamisessa. Tavoitteenamme on hyvä työntekijäymmärrys ja sen myötä Future Workplaces -sertifikaatti.

Vuoden 2022 aikana olemme määritelleet esihenkilöiden roolikuvauksen, joka on keskeinen väline tavoitekulttuurin rakentamisessa. Olemme panostaneet osaamisen kehittämiseen sekä ottaneet askelia kohti sosiaalisen



Olennaisuudet:		
Työhyvinvointi, osaamisen kehittäminen, tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus		
Mitä tavoitellaan – kuinka olennaisuutta johdetaan?	Miten matka edennyt 2022?	Miten tavoitetta edistetään jatkossa?
Tavoittelemme hyvinvointia, yhdenvertaista ja monimuotoista työyhteisöä, jossa kaikki voivat hyvin ja jossa voi ammatillisesti kehittyä.	Koronavuosien jälkeen työskentelyssä on siirrytty hybridimalliin, mikä on lisännyt työtyytyväisyyttä.	Pidämme koko henkilöstölle työyhteisövalmennuksia, joilla vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistyötä Erillisverkoissa.
	Yhdenvertaiseen ja monimuotoiseen työyhteisöön siirtymisessä on otettu askeleita.	Tavoittelemme Future Workplaces -sertifikaattia: tähtäämme poikkeukselliseen hyvään työntekijäymmärrykseen.
	Laadimme esihenkilöiden koulutukset ja roolikuvaukset.	Tuloskortin uudet henkilökohtaiset tavoitteet ohjaavat tekemistä.
	Yhdenvertaisuus otettiin mukaan rekrytointiperiaatteisiin.	Osaamiskartoitukset täsmentävät koulutustarpeita.
	Hyvinvointi- ja työsuojeluryhmä perustettiin.	
Tavoitteet 2020–2025		
Tapaturmataajuuden tavoite on vuosittain nolla.		
Henkilöstötyytyväisyys on vuosittain vähintään 4/5. Signi-henkilöstökyselyn liekkiarvosana on 80/100.		
Henkilön ja liiketoiminnan kehittämiseen kohdentuvia koulutuspäiviä on 4 päivää/ henkilö/vuosi.		

Aiempi henkilöstötyytyväisyystavoite 4/5 perustui vuonna 2019 käytössä olleen kyselyn asteikkoon. Tavoite on muunneltu nykyisin käytössä olevassa kyselyssä tavoitteeksi 80/100.



Erillisverkkolaisten mietteitä vastuullisuuden ja kestäväen kehityksen toteuttamisesta työssä ja kotona

[Lue lisää verkkosivuiltamme.](#)



vastuun, moniarvoisuuden ja yhdenvertaisuuden, vahvistamista toiminnassamme. Laadimme myös työnantajalupaukset, jotka auttavat työnantajakuvan rakentamista ja viestintää. Keväällä 2022 perustimme henkilöstöstä koostuvan sparrausryhmän, jonka avulla saimme entistä paremmin henkilöstöä mukaan yhteiseen suunnitteluun.

Työntekijäymmärrystä kerryttävä Siqni-henkilöstökysely toteutettiin vuonna 2022 kaksi kertaa: varsinainen kysely keväällä ja työntekijäkokemuksen kehittymistä seuraava Siqni Trend syksyllä. Kyselyssä pääpaino on työntekijän merkitykselliseksi kokemilla asioilla ja niiden toteutumisella. Kyselyn avoin palaute auttaa kohdistamaan toimia kehitettäväksi koettuihin asioihin.

Vastausaktiivisuus kevään kyselyssä oli 84 prosenttia. Vuoden 2022 kyselyn Liekki-indeksi, eli työntekijöiden valitsemien viiden merkityksellisen asian koetun toteuman keskiarvo oli 74 (2021: 72).

Kevään Siqni-kyselyssä Erillisverkoissa tehtävä työ koettiin merkitykselliseksi ja kollegat alansa ammattilaisiksi. Työtehtävät olivat monipuolisia, haastavia ja mielenkiintoisia. Työn ja vapaa-ajan tasapaino toteutui hyvin etätyössä. Etätyömallia päivitettiin vuonna 2021 ja se otettiin koronarajoitusten jälkeen täysimääräisesti käyttöön.

Kehityskohteina nousivat koronarajoitusten jälkeisen yhteishengen vahvistaminen sekä positiivisen ilmapiirin lisääminen. Tehtävankuviin ja vastuisiin toivottiin lisää selkeyttä ja esihenkilötyöhön tasalaatuisuutta.

Syksyn välikyselyssä vallitseva maailmantilanne näkyi vastauksissa. Erillisverkkojen yhteiskunnallinen rooli koettiin entistä tärkeämmäksi ja tämä lisäsi työpaikan varmuuden tunnetta. Lisäksi työtehtävät koettiin entistäkin merkityksellisemmiksi ja mielenkiintoisemmiksi. Koronarajoitusten jälkeiset kasvokkaiset kohtaamiset kollegojen kesken koettiin positiivisina.

Työntekijäkokemuksessa on vielä kehitettävää verrattuna alan toimijoihin. Muutosohjelman eteneminen vaikutti vastauksiin. Jatkamme pitkjänteistä kehitystyötä työntekijäkokemuksen parantamiseksi. Lisäämällä päivittäisen johtamisen, vuorovaikutuksen ja kyselyiden avulla työntekijäymmärrystä ja panostamalla kehityskohteisiin kuljemme kohti vuoden 2025 tavoitteena olevaa Liekki-indeksiä 80/100.

Erillisverkoissa parhaiten toteutuneita ja henkilöstölle merkityksellisimpiä asioita työhyvinvoinnin ja motivaation kannalta:

- ammattitaitoiset kollegat
- mahdollisuus käyttää päivittäin omaa osaamista
- oikeudenmukainen ja kyvykäs esihenkilö
- mielekkäät työtehtävät
- työn ja vapaa-ajan tasapaino.

Parhaiten toteutuneiden merkityksellisten asioiden toteumien välillä ei ollut isoja eroja vuoteen 2021 verrattuna.



Työtyytyväisyys

	2020	2021	2022
Kokonaisarvosana (asteikko 1–5)*	3,9	72	74
Vastausprosentti	58	80	84
Erillisverkot työnantajana, (eNPS)	18**	2	4

* Vuonna 2021 siirryttiin Signi-kyselyyn. Kokonaisarvosana ei ole vertailukelpoinen aiempiin vuosiin.

** Vuoden 2020 eNPS-luku on korjattu. Ilmoitettu aiemmin 36, joka on ollut suosittelijoiden prosenttiosuus.

Erillisverkkojen suosittelu ystävälle tai kollegalle

	2020	2021	2022
Suosittelijat	36 %	29 %	34 %
Neutraalit	45 %	44 %	37 %
Arvostelijat	18 %	27 %	29 %

Signi-kyselyssä selvitettiin myös henkilöstötyytyväisyyttä kysymyksellä, kuinka todennäköisesti vastaaja suosittelisi Erillisverkkoja työnantajana ystävälleen tai kollegalleen. Suositteleva eNPS-luku oli 4 asteikolla -100 ja 100 nousten vuoden 2021 kyselyn tuloksesta kahdella yksiköllä. Vastaaajista 34 % oli suosittelijoita (2021: 29 %), 37 % neutraaleja (2021: 44 %) ja 29 % arvostelijoita (2021: 27 %).

Työntekijäkokemuksessa on vielä kehitettävää verrattuna alan toimijoihin. Muutosohjelman eteneminen vaikutti vastauksiin. Jatkamme pitkäjänteistä kehitystyötä työntekijäkokemuksen parantamiseksi.

Henkilöstökyselyn tulosten pohjalta kehitämme vuonna 2023 työyhteisön ilmapiiriä ja vahvistamme yhteishenkeä. Järjestämme koko henkilöstölle Työyhteisön ytimessä -valmennukset, joissa pysähdytään yhdessä miettimään erillisverkkolaisia työyhteisötaitoja ja tavoiteltavaa työkuultuuria. Jatkamme myös hyvää palautetta saaneen koko konsernin yhteisen henkilöstötilaisuuden järjestämistä.

Tehtäväkuvien ja vastuiden tarkentamiseen haetaan vahvistusta vuoden 2023 tulokorttiuudistuksella. Uudistuksessa koko henkilöstölle otetaan käyttöön konsernin yhteisten tavoitteiden lisäksi henkilökohtaiset tavoitteet, joiden toteutumista seurataan esihenkilön kanssa käytävillä keskusteluilla kuukausittain. Tasalaatuista esihenkilötyötä tuetaan vuoden 2023 aikana esihenkilöille järjestettävillä kuukausittaisilla tietoisuuksilla sekä vuonna 2022

lanseeratun esihenkilön roolikuvauksen mukaisilla esihenkilöpäivillä. Päätöksentekoa selkeytetään jatkamalla johtoryhmätyöskentelyn uudistamista, joka aloitettiin vuonna 2022.

Osaamista kehitettiin

Strategiamme mukaisesti tähtäämme erittäin korkeaan osaamiseen alallamme. Kehitys on yksi arvoistamme, ja sen mukaisesti haluamme kannustaa osaavia ammattilaisiamme oppimaan jatkuvasti työssään. Työn tekeminen itsessään on jatkuvaa oppimista, jota tuemme suunnitelmallisen osaamisen kehittämisen kautta. Tarpeen vaatiessa rekrytoimme uusia osaajia ja tarvittavaa osaamista talon ulkopuolelta.



Vuoden aikana määritimme liiketoimintojen ja osaamisalueiden osaamisalueet ja -tarpeet, jotka toimivat henkilöstön kehittämisen tienviittana. Erillisverkkojen yhteistä tekemisen kulttuuria rakentavaa erillisverkkolaista osaamista määritellään ja kehitetään vuoden 2023 aikana.

Esihenkilöillä on tärkeä rooli henkilöstön kehittämisessä

Esihenkilöt tukevat tiimiläistensä aktiivista osaamisen kehittämistä. Kaksi kertaa vuodessa käytävissä kehityskeskusteluissa käydään läpi tavoitteita ja kirkastetaan henkilökohtaisen kehittymisen suunnitelmat. Esihenkilö keskustelee säännöllisesti tiimiläistensä kanssa osaamisesta, jota Erillisverkkojen strategian toteuttaminen tiimiltä edellyttää nyt ja tulevaisuudessa. Hän myös kannustaa tiimiläisiä kehittämään itseään ja organisaatiomme toimintaa. Työkykyjohtamiseen esihenkilöille tarjotaan heille suunnattuja verkkokoulutuksia sekä lisätään tietoisuutta työhyvinvoinnin ja jaksamisen tukitoimista esihenkilötyössä.

Vaihtuvat työroolit ja tehtäväkierto kehittävät osaamista

Voimakkaasti muuttuva turvallisuusympäristö, nopea teknologinen kehitys ja Erillisverkkojen kehityshankkeet näkyvät myös konsernin osaamis- ja rekryointitarpeina. Vuonna 2022 rekrytoimme turvallisuudentekijöitä 23:een uuteen tehtävään. Lisäksi 43:een tehtävään käynnistettiin korvausrekryointi esimerkiksi työntekijöiden siirtyessä uusiin tehtäviin talon sisällä. Uudet työmahdollisuudet avataan pääsääntöisesti hakuun vähintään sisäisesti, jolloin kaikilla on mahdollisuus hakeutua itseä kiinnostaviin tehtäviin. Kaikista avautuneista rekrytoinneista 30 %:iin tehtävistä valittiin hakija talon sisältä. Vuoden aikana toivotimme tervetulleeksi 42 uutta erillisverkkolaista, joista lähes neljäsosa valittiin tehtäviinsä henkilöstöltä saadun rekrytointivinkin perusteella.

Ketterän tehtäväkierron mallin pilotointia jatkettiin vuonna 2022. Mallin tarkoituksena on tarjota henkilöstölle kehittymisen mahdollisuuksia ja hyödyntää henkilöstön osaamista monipuolisesti tarpeisiin läpi organisaation. Tehtäväkiertomallin kehittämistä jatketaan vuonna 2023.

Erillisverkkojen mentorointiohjelma tuo yhteen osajia ja näkemyksiä eri puolilta organisaatiota sekä tarjoaa tukea osallistujien toisiltaan oppimiseen. Kauden 2021-2022 mentorointiohjelmaan osallistui yhteensä seitsemän

mentori-aktori-paria. He arvioivat tyytyväisyyttään osallistumiseen arvosanalla 4/5. Syksyllä 2022 käynnistyi konsernin sarjassaan kolmas mentorointiohjelma, jonka toteutuksessa hyödynnetään aiempien ryhmien palautetta.

Investoinnit erillisverkkolaisten kouluttautumiseen olivat 0,4 miljoonaa euroa ja koulutuspäiviä per työntekijä oli keskimäärin kaksi per työntekijä. Konsernin sisäistä kaikille yhteistä koulutusta järjestettiin esimerkiksi turvallisuuteen, järjestelmiin ja esihenkilötyöhön liittyen. Lisäksi säännölliset koko henkilöstön neljännesvuosittain pidettävät infotilaisuudet ja kuukausittain pidettävät tunnin Tietoisku-infotilaisuudet sekä Signaali-intranetissä julkaistavat artikkelit toimivat sisäisen oppimisen ja tiedon välityksen kanavina. Esihenkilöiden koulutuksessa panostettiin esihenkilötyön yhteisiin periaatteisiin, järjestelmäkoulutukseen ja käytännön työn tukemiseen. Vuonna 2023 kuljemme kohti koulutustavoitteita kehittämällä osaamiskartoituksen yhtenäistä mallia. Järjestämme myös koko henkilöstön yhteisen valmennuskokonaisuuden, jolla kehitetään työyhteisötaitoja.

Konsernin oman verkkokoulutusalueen avulla vastataan erityisesti perehdytyksen koulutustarpeisiin. Uuden työntekijän verkkokoulutus ja vastuullisuuskoulutus uudistettiin sekä tarjoomaan lisättiin HR-järjestelmäkoulutukset työntekijöille ja esihenkilöille, varhaisen välittämisen koulutus ja hankintojen verkkokoulutus. Myös turvallisuusosaamista pidetään säännöllisesti yllä verkkokoulutuksien avulla.

Sukupuolijakauma henkilöstöryhmittäin

	2020	2021	2022
Naisia	63 %	63 %	40 %
Miehiä	37 %	37 %	60 %
Johtoryhmä	2020	2021	2022
Naisia	25 %	20 %	20 %
Miehiä	75 %	80 %	80 %
Henkilöstö	2020	2021	2022
Naisia	18 %	19 %	18 %
Miehiä	82 %	81 %	82 %
Työntekijät-henkilöstöryhmä	2020	2021	2022
Naisia	0 %	0 %	0 %
Miehiä	100 %	100 %	100 %
Toimihenkilöt-henkilöstöryhmä	2020	2021	2022
Naisia	27 %	26 %	26 %
Miehiä	73 %	74 %	74 %
Ylemmät toimihenkilöt-henkilöstöryhmä	2020	2021	2022
Naisia	14 %	15 %	13 %
Miehiä	86 %	85 %	87 %

Monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden kehittyminen

Tasa-arvo, oikeudenmukaisuus, syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus ovat tärkeitä periaatteita Erillisverkoissa. Muun muassa konsernin henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat sekä työhyvinvointiohjelma ja varhaisen välittämisen malli toimivat työvälteinä monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Tunnistamme yksilöiden erilaisen kokemuksen, osaamisen asiantuntijuuden sekä näkemykset organisaation tärkeänä pääomana. Tavoitteena on kohdella kaikkia kunnioitavasti ja reilusti. Syrjintää ennaltaehkäistään tarjoamalla tietoa esihenkilöille ja henkilöstölle. Mahdolliseen syrjintään, häirintään, kiusaamiseen tai epäasialliseen kohteluun puututaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja tapaukset selvitetään asianmukaisesti.

Monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta kehitetään osana työyhteisön kehittämisohjelmaa. Vuonna 2022 ei ollut todennettuja syrjintätapauksia.

Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistettiin Samanarvoinen työ -hankkeessa

Erillisverkot on osallistunut Samanarvoinen työ -tutkimus- ja kehittämishankkeeseen. Erillisverkoissa tehtiin loppuvuodesta 2021 henkilöstökysely, jossa kartoitettiin muun muassa henkilöstön kokemuksia palkkauksen oikeudenmukaisuudesta. Hankkeen toisessa osiossa haastateltiin kaikki konsernin kolme pääluottamusmiestä heidän kokemuksistaan palkka-asioista Erillisverkoilla.

Osana hanketta Mandatumin tutkijoille toimitettiin alkuvuodesta 2022 palkka-aineisto, jonka perusteella he tarkastelivat samapalkkaisuuden toteutumista Erillisverkoissa sukupuolten välisen tasa-arvon näkökulmasta. Viitteitä sukupuolisesta epätasa-arvosta palkkauksessa ei havaittu.

Hankkeen viimeisessä osiossa, Palkkavaaka-markkina-palkkavertailussa, tarkasteltiin konsernin toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden mediaanipalkkoja sekä palkkarakennetta verrattuna sekä julkiseen että yksityiseen sektoriin. Henkilöstölle järjestettiin aiheesta infotilaisuus, jossa esiteltiin hankkeen tuloksia. Tulosten perusteella on tunnistettu tarve lisätä henkilöstön tietämystä palkkausjärjestelmistä ja muista palkkaukseen liittyvistä asioista vuoden 2023 aikana.

Yhdenvertainen rekrytointi

Yhtenä tasa-arvotavoitteiden painopisteenä on rekrytoinnin kehittäminen tasa-arvoa edistäväksi. Vuonna 2022 nostimme yhdenvertaisuuden yhdeksi rekrytoinnin pääperiaatteistamme. Työpaikkailmoituksissa noudatetaan yhtenäistä mallia ja ilmoitukset laaditaan sukupuolineutraalisti. Olemme mukana Vastuullinen työnantaja -verkostossa.

Haluamme kasvattaa Erillisverkkojen tunnettuutta työnantajana ja samalla monipuolistaa yhtiön rekrytointia. Pyrimme tasaisempaan sukupuolijakaumaan tällä hetkellä miesvaltaisissa rooleissa. Vuonna 2023 teemme työnantaja-mielikuvatyötä ja parannamme Erillisverkkojen tunnettuutta potentiaalisten työnhakijoiden keskuudessa. Tässä työssä huomioimme, millä foorumeilla näkyvyyttä kannattaisi lisätä moninaisemman hakijajoukon tavoittamiseksi.

Työn, vapaan ja perhe-elämän tasapainon edistäminen sekä henkilöstöetuudet

Yksi tasa-arvotavoitteistamme on työn ja perhe-elämän tasapainon edistäminen. Suhtaudumme myönteisesti kaikkiin perhevapaisiin ja etätyöhön. Pyrimme tarjoamaan mahdollisuuden tilapäiseen osa-aikatyöhön siitä kiinnostuneille tai esimerkiksi työkykyhaasteiden vuoksi sitä tarvitseville.

Erillisverkoissa kannustetaan myös miehiä perhevapaiden käyttöön. Henkilöstö palaa vapaiden jälkeen aiempiin työtehtäviinsä. Erillisverkkojen yritys-koon vuoksi emme raportoi perhevapaalakiuudistuksen mukaisia vapaita käytäneiden määriä.

Henkilöstölle tarjottavan virike-etuuden summaa on korotettu vuodelle 2022. Uutena etuna henkilöstö on esityksensä mukaisesti päässyt siirtämään virike-etuutta halutesaan hierontaan käytettäväksi.

Työhyvinvointia työterveys- ja työturvallisuuspalveluilla

Konsernin työhyvinvointiohjelma vuosille 2020–2025 tukee strategisia tavoitteitamme ja on osa sosiaalista vastuutamme. Tavoitteena on edistää työturvallisuutta, tukea henkilöstön työkykyä koko työuran ajan sekä edistää työyhteisön toimivuutta suunnitelmallisilla ja pidemmän aikavälin toimilla.

Ohjelma kannustaa ja tukee henkilöstöämme huolehtimaan fyysisestä, psyykkisestä ja sosiaalisesta hyvinvoinnistaan sekä työn ja vapaa-ajan välisestä tasapainosta. Hyvinvointiohjelman tavoitteena on tehdä päivittäisestä työnteosta parempaa kiinnittämällä huomiota muutoksenvalmiuden vahvistamiseen, esihenkilötyöhön, osaamiseen, perehdytykseen ja työvälineiden kehittämiseen sekä työntekijöiden henkisen ja fyysisen työhyvinvoinnin tukemiseen.



Työterveyshuollon ennaltaehkäisevä toiminta laajeni

Hyvinvoiva henkilöstö on yksi Erillisverkkojen vastuullisen toiminnan keskeisistä tavoitteista. Kattavaa työterveyshuoltoa parannettiin entisestään vuonna 2022. Työterveyshuollon palvelusopimukseen lisättiin henkilöstön aloitteesta mahdollisuus enintään 20 tapaamiskerran lyhytpsykoterapiaan. Palvelulla lisätään psyykkistä hyvinvointia ja toimintakykyä, ehkäistään sairauspoissaoloja ja tuetaan työhön paluuta mahdollisen poissaolon jälkeen. Tarjolla on myös mielen hyvinvointiin liittyvä digitaalinen palvelukokonaisuus sekä työterveyspsykologin palvelut. Henkilöstöllä on edelleen mahdollisuus hakeutua koronatestiin sekä korona- ja influenssarokotukseen osana työterveyshuoltoa.

Pahimman koronatilanteen hellittäessä työfysioterapeutit ovat päässeet vierailemaan toimipisteissä. Tavoitteena on ennaltaehkäistä tuki- ja liikuntaelinvaijoja ja neuvoa työergonomiassa. Lisäksi työssään paljon autolla ajaville annetaan neuvoja ajoneuvoergonomiassa. Tilaisuuksia järjestetään jatkossakin useilla paikkakunnilla. Myös päätetyötä tekevät työntekijät voivat halutessaan varata ajan ergonomiahjaukseen.

**Työterveys-
huolto tarjoaa
uutena
mahdollisuuden
lyhytpsyko-
terapiaan.**

Hyvinvointi- ja työsuojeluryhmä aloitti työnsä

Konserniin perustettiin hyvinvointi- ja työsuojeluryhmä keväällä 2022. Työryhmä keskittyy ensisijaisesti käsittelemään konsernissa mahdollisesti esiin tulevia epätasa-arvoiseen kohteluun, syrjintään, seksuaaliseen häirintään, työpaikkakiusaamiseen sekä muuten työsuojelun piiriin kuuluvia tapauksia, jotka vaativat ulkopuolista selvittämistä.

Työryhmän tavoitteena on toimia puolueettomasti ja eettisesti. Työryhmä ei toimi kenenkään osapuolen asiamiehenä, vaan tarkastelee asioita objektiivisesti ja antaa perustellun suosituksen asiasta. Työryhmällä ei ole itsenäistä päätösvaltaa vaan sen suositukset ja esitykset toimivat apuna päätöksenteossa. Työnjohdolliset asiat, esimiestehtävät ja työsuhdeasiat eivät kuulu työryhmän käsittelyn piiriin, mutta pyydettyäessä ryhmä voi antaa niihin liittyviä neuvoja ja tukea. Vuoden 2022 aikana

työryhmä kokoontui säännöllisesti kuukausittain. Näiden kokousten lisäksi työryhmä käytti aikaa henkilöstön esille nostamien tapausten käsittelyyn.



Häirintätapauksia ei todettu

Vuoden 2022 aikana ei raportoitu häirintätapauksia. Tapaturmia vuoden aikana rekisteröitiin kuusi, joista yksikään ei ollut vakava. Työmatkatapaturmia tapahtui kuusi. Vuoden tapaturmataajuus oli 1,44, minkä taustalla oli yksi tapaturmasta aiheutunut pitempi sairauspoissaolo. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa. Nolla tapaturmaa -foorumin 450 jäsenyrityksen vastaava tapaturmataajuuden keskiarvo oli 9,2.

Työsuojelussa perusasioiden äärellä

Erillisverkoissa pyritään varmistamaan, että henkilöstö pystyy työskentelemään mahdollisimman tehokkaasti ja turvallisesti eikä heille aiheutuisi työperäisiä sairauksia, vammoja tai tapaturmia. Kaikki konsernin toimistotilat ja varastot käytiin työsuojelun kulmasta läpi vuoden 2022 aikana.

Toimistotilat käytiin läpi verraten tilannetta RT103140-kortistoon, joka perustuu työturvallisuuslakiin ja -asetuksiin. Eri tilojen läpikäynti tehdään yhteistyössä tilaturvallisuuden sekä toimisto- ja tuotantotilapäälliköiden kanssa.

Työsuojelussa tehdään säännöllisesti muun muassa sisäilmatutkimuksia, radonmittauksia sekä ylläpidetään haitallisille aineille ammatissaan altistuvien ASA-rekisteriä keskitetysti. Vuonna 2022 sisäilmatutkimukset ja radonmittaukset tehtiin uusissa toimitiloissa. Työsuojeluvaltuutettujen kanssa järjestetään kuukausittaiset palaverit. Lisäksi järjestettiin päivän mittainen sisäinen koulutus työsuojeluasioista työsuojeluvaltuutetuille ja koulutus eri toimipaikoilamme toimiville niin kutsutuille kiinteistökymppeille, jotka vastaavat toimistokohteiden toimivuudesta omalla paikakunnalla. Myös toimitilojen väestönsuojelun tilannetta selvitettiin sekä toteutettiin poistumisharjoituksia.

Henkilöstön käytännönläheinen turvallisuuskoulutus sai hyvää palautetta.



Työturvallisuus korostuu kenttätöissä

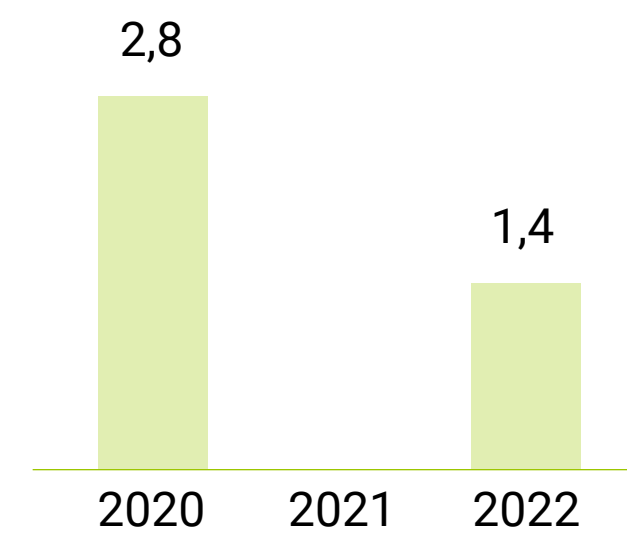
Työturvallisuusasioita pidetään kokouksissa esillä erityisesti niissä liiketoiminnoissa, joissa tehdään kenttätöitä. Tavoitteena on, että työturvallisuusasioita käsitellään myös muissa kokouksissa säännöllisesti. Henkilöstö käy säännöllisesti muun muassa tulityö- ja työturvallisuuskorttikoulutuksissa sekä ensiapukoulutuksissa, jotka ovat pakollisia esimerkiksi asennustehtävissä.

Työpaikkaselvityksiä tehdään vuosittain neljän vuoden kierrolla. Lisäksi vuonna 2022 tehtiin kohdennetut selvitykset masto-, luola- ja kaapelityön osalta. Nämä selvitykset poikivat esimerkiksi ajoneuvo- ja toimistoergonomiakoulutuksia. Kaikissa toimipisteissä tehtiin vuoden aikana turvallisuuskävely kiinteistöpäällikön kanssa.

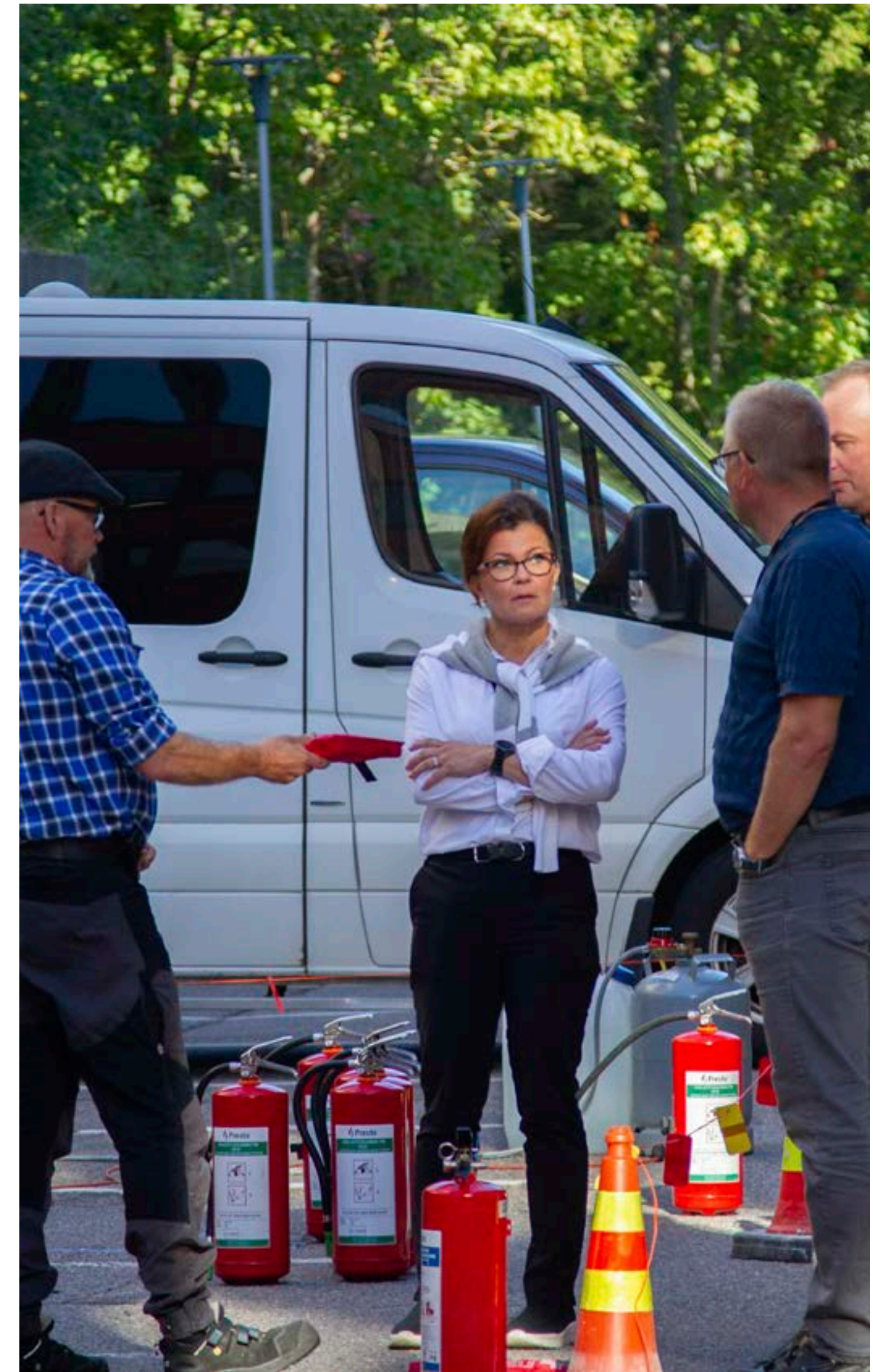
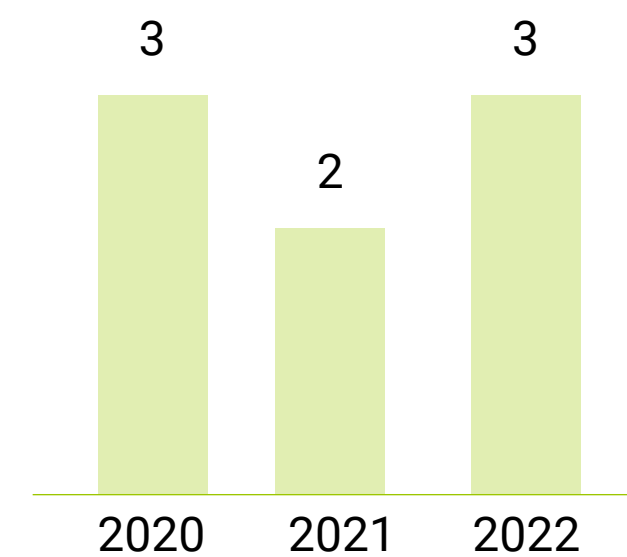
Työturvallisuutta parannettiin myös Palo- ja pelastusverkkokoulutuksella. Koulutukseen osallistui 99 prosenttia henkilöstöstä. Erillisverkkojen 12 toimipaikkakunnalla pidettiin koko henkilöstölle turvallisuuskoulutus, jossa oli luennon lisäksi käytännön rastitehtäviä. Koulutukseen osallistui 50 prosenttia henkilöstöstä, ja se sai käytännönläheisyydestään hyvää palautetta.


Työsuojelun tunnusluvut

Tapaturmataajuus



Sairauspoissaoloprosentti





Hyvä hallintotapa ja taloudellinen vastuu



Hyvän hallinnon ja talouden periaatteet eettisine ohjeineen ohjaavat meitä ja kumppaneitamme toiminnassamme.

Erillisverkoissa seurataan lainsäädännön muutoksia ja ylläpidetään johtamista ohjaavia periaatteita, politiikkoja ja muuta ohjeistusta yhtiötä koskevan säädännön vaatimusten mukaisesti. Liiketoimintaa suunnitellaan ja johdetaan valtion erityistehtäväyhtiöille osoitetun ohjeistuksen mukaisesti.

Eettiset toimintatavat ja niiden valvonta

Erillisverkot-konsernin arvot ja eettiset toimintaperiaatteet henkilöstölle linjaavat ja ohjeistavat konsernin yhteiset toimintatavat. Esimerkiksi korruptiota ja lahjontaa ei hyväksytä. Eettisiä toimintaperiaatteita ja niiden soveltamista työelämän arjessa käydään läpi vuosittain uudistettavassa vastuullisuuden verkkokoulutuksessa, jonka jokaisen erillisverkkolaisen odotetaan suorittavan vuosittain. Uusilla henkilöillä verkkokoulutus kuuluu perehdytykseen. Henkilöstöstä 84 prosenttia suoritti koulutuksen vuonna 2022.

Olennaisuudet:		
Kustannustehokkuus ja etiikka yritystoiminnassa (julkisin varoin toiminta)		
Mitä tavoitellaan – kuinka olennaisuutta johdetaan?	Miten matka edennyt 2022?	Miten tavoitetta edistetään jatkossa?
Toimimme vastuullisesti ja meihin voi luottaa. Taloudellinen kannattavuutemme on hyvällä tasolla.	Konsernin työohjelma liitteineen ja ohjeineen uudistettiin. Työohjelmalla ohjataan myös vastuullisuutta. Taloudellinen kannattavuutemme on säilynyt hyvänä.	Otamme käyttöön uudistetun investointilaskennan, joka sisältää energiatehokkuuden ja palvelun päästöjen elinkaaren aikaisen arviolaskelman. Pyrimme näillä edistämään vihreää siirtymää ja osoittamaan vihreän siirtymän kannattavuuden.
Tavoitteet 2020–2025		
Vuosittain 100 % henkilöstöstä käy uudistuvan Eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutuksen. Uusilla työntekijöillä koulutus on osa perehdytystä.		
Sijoitetun pääoman tuotto-% ja kannattavuus. Tavoite perustuu kunkin vuoden budjettiin.		



Arvot päätöksenteon kompassina

Luottamus

Luottamus on kaiken toimintamme ydin ja lähtökohta – se oikeuttaa olemassaolomme ja tekemisemme.

Vastuullisuus

Vastuullisuus syntyy valinnoista, joita teemme työssämme. Vastuullisuus on läsnä toiminnassamme jatkuvasti.

Yhteistyö

Uskomme, että turvallisuus tehdään yhdessä. Tuomme yhteen alan osaajat ja tarjoamme palveluita, jotka mahdollistavat eri tahojen yhteistyön.

Kehitys

Olemme turvallisuus- ja huoltovarmuuskriittisten teknologioiden asiantuntijoita.

Ilmoittajansuojeludirektiivin mukainen kanava käytössä

Euroopan unionin niin sanotun ilmoittajansuojeludirektiivin kansallinen täytäntöönpano on astunut voimaan 1.1.2023. Laki edellyttää, että ilmoitus väärinkäytöksestä on voitava tehdä turvallisesti ja siten, että ilmoittajan henkilöllisyys on suojattu. Muutokset on otettu käyttöön Erillisverkkojen ilmoituskanavassa vuoden 2023 alusta. Vuonna 2022 ilmoituskanavaan tuli yksi ilmoitus, joka ei johtanut oikeudellisiin toimenpiteisiin.

Erikseen määritetyiltä Erillisverkkojen henkilöiltä edellytetään säännöllisiä sidonnaisuusilmoituksia. Eturistiriita syntyy, kun henkilön tai tämän läheisen edut ovat ristiriidassa konsernin tai sen asiakkaiden etujen kanssa. Kiinnitämme erityistä huomiota jääviyteen ja siihen, että päätöksiä tekevät henkilöt eivät ole riippuvaisuussuhteessa päätettäviin

asioihin. Kaikki päätökset tehdään yhtiön ja yhteisen edun, ei henkilökohtaisen hyödyn näkökulmasta. Vuonna 2022 ei raportoitu eturistiriitatilanteita. Vuonna 2022 ei raportoitu eturistiriitatilanteita eikä vahvistettuja lahjontatapauksia. Erillisverkkojen hallituksen sidonnaisuudet on kerrottu sivulla 98.

Turvallisuuskäytännöt – tietosuoja ja tietoturva

Erillisverkkojen tehtävän jokapäiväisessä hoitamisessa korostuu kokonaisturvallisuus eli riskienhallinta, turvallisuus, varautuminen ja tietosuoja. Erillisverkkojen henkilöstön odotetaan sitoutuvan tehtävien hoitamiseen kokonaisturvallisuus huomioiden, mikä on myös edellytys konsernin toiminnalle ja tavoitteiden saavuttamiselle.

Erillisverkkojen johto määrittää liiketoiminnan, asiakkaiden ja lainsäädännön vaatimukseen pohjautuvat perusteet kokonaisturvallisuudelle. Kokonaisturvallisuusjohtamisen strategiset tavoitteet ja painopisteet määritellään vuosittain laadittavassa liiketoimintasuunnitelmassa. Kokonaisturvallisuuden toteutumista seurataan turvallisuuden vuosikellon mukaisesti. Erillisverkkojen kokonaisturvallisuuden painopisteitä ei kerrota julkisesti.

Turvallisuuden kehittämistä ohjaavat viitekehyksenä tietoturvallisuuden ja riskienhallinnan standardit ISO 27000, ISO 22301, ISO 31000, asiakasvaatimukset sekä Erillisverkkojen kokonaisturvallisuutta ohjaavat politiikat ja ohjeet. Erillisverkoilla on kansallisen turvallisuusviranomaisen myöntämät kansallinen ja kansainvälinen yritysturvallisuusselvitystodistus, jotka osoittavat konsernin sitoutumisen turvallisuuden jatkuvaan ylläpitoon ja kehittämiseen.

Erillisverkkojen konesalipalveluilla on ISO 27001 -sertifi-
kaatti osoituksena laadukkaasta ja tietoturvalisesta pal-
velutuotannosta. Vuonna 2022 yhteistyökumppani koulutti
Erillisverkkojen henkilöstöä ISO 27000 -perusteisiin. Tällä
osaltaan ylläpidetään ja varmistetaan tietoturvalisisuuden
hallintajärjestelmäosaamista.

Tietosuojakäytäntöjä tarkasteltiin ja kehitettiin kumppa-
nin avulla vuoden 2022 aikana. Käytössä olevia tietosuoja-
selosteita ajantasaistettiin ja tarkennettiin. Tietosuojaati-
musosaamista pidetään yllä tietoisuuden ja koulutuksen.

Jäsenyydet ja edunvalvonta

Suomen Erillisverkot -konserni maksoi vuonna 2022 jäsen-
maksut seuraaville organisaatioille:

- Helsingin Kauppakamari
- Veronmaksajain Keskusliitto ry
- Finnish Information Security Cluster, FISC ry
- The Critical Communications Association, TCCA
- Palvelualojen työnantajat, PALTA ry
- Henkilöstöjohdon ryhmä, HENRY ry
- Työterveyslaitos, Nolla tapaturmaa -foorumi
- European Telecommunications Standards Institute, ETSI
- Keski-Suomen kauppakamari ry
- Oy Nooan Arkki Ab

Taloudellisen lisäarvon luominen sidosryhmille ja verojalanjälki

Erillisverkot toimii vain Suomessa. Verosuunnittelua teh-
dään Suomen verolakien mukaan. Talouden toimintaa
ohjaa konsernin kattava talousprosessi. Prosessin mukai-
sesti tehdään myös tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset

Riski/mahdollisuus	Kuvaus	Vaikuttavuusarvio	Riskin toteutumisen hallinta/mahdollisuus
Kasvatavat kustannukset energiasiirtymän ja -kriisin vuoksi	Ilmastonmuutoksen vaikutusten vähentämisestä aiheutuvat suorat/epäsuorat muutokset sähkön ja polttoaineiden hinnassa ja verotuksessa. Myös geopolittiset tekijät, kuten Ukrainan sota, vaikuttavat energiantuotantoon ja nopeuttavat energiasiirtymää.	Uusia teknologisia mahdollisuuksia, esim. vetyteknologian kehittyminen ja käyttöönotto nopeutuvat. Investoinnit energiatehokkuuteen ja uusiin energiamuotoihin lisääntyvät. Sähkön ja energian keskimääräisen hinnan oletetaan energia-kriisin jälkeen tasaantuvan, mutta pysyvän vuotta 2022 edeltävää aikaa korkeammalla tasalla. Saatavuuteen ja siirtoon saattaa liittyä pitkäaikaisiakin häiriöitä. Tällä voi olla vaikutuksia palveluiden käytettävyyteen.	Erillisverkoissa toimii energiatehokkuusryhmä, jonka tehtävänä on seurata ja hallitusti parantaa toimintaa energiatehokkuusasioissa koko tuotteen/palvelun elinkaaren ajalta. Ryhmä edistää tietoisuutta ja osaamista sekä siirtymää uuteen teknologiaan ja uusiutuviin energiamuotoihin. Yhtiön tulee suunnitella ja ottaa käyttöön varavoimaratkaisuja, mikä aiheuttaa kustannuksia, mutta turvaa toimintakykyä.
Muutokset maapallon keskilämpötilassa, sään ääri-ilmiöt ja pandemiat	Ilmastonmuutoksen sään ääri-ilmiöt voivat aiheuttaa uhkia mobiiliverkoille mm. sähkökatkoina. Toisaalta sään ääri-ilmiöistä toipuminen on mahdollisuus Erillisverkkojen tuottamalle yhteiskunnan toimintavarmuutta lisäävälle palvelulle.	Häiriö- ja poikkeustilanteiden määrän kasvun arvioidaan lisäävän henkilöstökustannuksia sekä verkkojen ylläpitokustannuksia. Vakavan häiriötilanteen kustannukset voivat vaihdella tuhansista miljooniin euroihin.	Erillisverkoilla on kattavat ja ennakoivat verkkojen hallintapalvelut sekä toipumista edistävät palvelut ja toimintamallit.
Sidosryhmien ympäristötietoisuus	Valtion erityistehtäväyhtiönä Erillisverkot sitoutuu ympäristövaikutustensa vähentämiseen ja torjumiseen sekä ympäristömuutoksien vaikutuksiin sopeutumiseen siten, että varautuminen ja yhteiskunnan turvallisuus huomioidaan. Raportointi, ilmastonmuutosta ja luontokatoa vähentävät toimet ja palveluiden tuottamisesta/ käyttämisestä aiheutuvat päästöt/päästösäästöt eri sidosryhmille sekä edellytykset ilmastonmuutoksen rajoittamiseksi lisääntyvät.	Erillisverkkojen asiakkaiden odotukset palvelujen tuottamisesta turvallisesti, vastuullisesti ja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti kasvavat. Rahoituslaitokset ovat yhä enemmän kiinnostuneita lainapäätöksissään investoitavan teknologian ympäristövaikutuksista. Kustannusten nousu näkyy myös asiakashinnoissa.	Yhdessä asiakkaiden ja kumppaneidensa kanssa Erillisverkot voi vaikuttaa yhteiskuntamme kriittisten viestintäpalveluiden hiilikädenjälkeen positiivisesti. Tämä voi synnyttää myös uudenlaista liiketoimintaa ja toimintamalleja.
EU- ja kansainväliset sopimukset sekä ympäristölainsäädäntö ja Suomen valtion tavoitteet omistamilleen yhtiöille	EU:n Green Deal on toimenpidepaketti Euroopan muuttamisesta ilmastoneutraaliksi vuoteen 2050 mennessä. Tavoitteena on vähentää huomattavasti päästöjä, investoida tutkimukseen ja innovaatioihin sekä säilyttää Euroopan luonnonympäristö. Pariisin ilmastosopimuksessa ilmaston lämpeneminen halutaan pysäyttää 1,5 C:een. Sharm El Sheihin ilmastokokouksen saavutukset jäivät ohuiksi. Erillisverkot on sitoutunut Suomen valtion ympäristö- ja ilmastotavoitteisiin.	Tarve yksityiskohtaisempaan energiankulutuksen ja päästöjen mittaamiseen, seurantaan ja raportointiin sekä hallitun siirtymän suunnitteluun jatkuu ja tahti tiivistyy. Tämä lisää myös tarvetta tiukemmille tavoitteille lähitulevaisuudessa ja kasvihuonekaasupäästöjen hinnoittelulle. Mahdollinen kasvi-huonepäästöjen hinnoittelu aiheuttaa myös Erillisverkoille kasvavia kustannuksia.	Erillisverkot on asettanut tavoitteekseen lähentyä nolaa päästöissä vuoteen 2035 mennessä. Liityimme Energiatehokkuussopimukseen vuonna 2021 ja otamme ETJ+:aa käyttöön. Työ energiatehokkuuden parantamiseksi on suunnitelmallista ja lisäksi on tehty selvityksiä siirtymisestä uusiutuviin energiamuotoihin. EU:n kohdentamien varojen hyödyntäminen yhteiskunnan häiriötilanteisiin varautumisessa ja niistä toipumisessa on mahdollisuus.
Ilmastonmuutoksen vaikutukset raaka-aineiden saatavuuteen ja konfliktien syntyyn	Keskeisten komponenttien saatavuus voi heiketä tai niitä ei ole saatavana. Niukat resurssit aiheuttavat myös konflikteja paikallisesti, mutta niiden vaikutukset voivat olla globaaleja.	Tarve pitää yllä valmiusvarastoja, mikä aiheuttaa kustannuksia.	Varautuminen ja jatkuvuussuunnittelu ovat olennainen osa Erillisverkkojen toimintaa.

Taloudellisen lisäarvon luominen sidosryhmille

Taloudelliset pääomavirrat suoriteperusteisesti sidosryhmittäin		2020	2021	2022
Tuotettu suora taloudellinen lisäarvo				
Liiketoiminnan tuotot *	Asiakkaat	101,7	115,7	105,0
Hintatuki	Julkinen sektori	6,5	6,5	6,5
Jaettu taloudellinen lisäarvo				
Materiaali ja palveluostot, muut liiketoiminnan kulut**	Toimittajat	51,9	60,9	68,0
Henkilöstökulut***	Henkilöstö	28,7	28,3	28,1
Nettorahoituskulut	Rahoittajat	0,0	0,0	0,0
Maksut omistajille	Omistajat	0,0	0,0	0,0
Maksut valtiolle	Julkinen sektori	0,8	0,8	0,8
Annetut tuet ja lahjoitukset	Yleishyödylliset yhteisöt	0,0	0,0	0,0
Jakamaton lisäarvo liiketoiminnan kehittämiseen		26,8	32,2	14,6

* Sisältäen liikevaihdon ja liiketoiminnan muut tuotot

** Sisältäen toimittajille maksetut vuosikulut (ei sis. investointeja)

*** Sisältäen palkat, palkkiot ja henkilösivukulut sekä henkilöstölle maksetut päivärahat ja km-korvaukset

Suomen Erillisverkot -konsernin yhtiöiden maksamat verot ja ennakonpidätykset maksuperusteisesti (milj. euroa)

	2020	2021	2022
Tulovero Suomeen	0,3	0,3	0,3
Tulovero muihin maihin	0,0	0,0	0,0
Kiinteistövero Suomeen	0,5	0,5	0,5
Kiinteistövero muihin maihin	0,0	0,0	0,0
Arvonlisävero Suomeen*	7,1	10,5	8,9
Arvonlisävero muihin maihin	0,1	0,0	0,0
Ennakonpidätykset Suomeen	6,6	6,4	6,2
Ennakonpidätykset muihin maihin	0,1	0,0	0,0
Yhteensä	14,6	17,7	15,9

*Tilitettävä ALV

(myyntien ALV:sta vähennetty ostojen ALV)

Taloudelliset tunnusluvut

Avaintunnusluvut	2020	2021	2022
Liikevaihto milj. euroa	104,4	109,0	108,9
Liiketulos milj. euroa	6,9	11,9	-6,5
Bruttoinvestoinnit	34,3	22,7	32,3
Taseen loppusumma	257,2	273,1	272,8
Oman pääoman tuotto -%	2,5	4,3	-3,5
Sijoitetun pääoman tuotto -%	3,0	5,2	-3,0
Omavaraisuusaste -%	89,7	87,8	84,7

Kannattavuus vastuullisuusmittarina*

Avaintunnusluvut	2022
Käyttöomaisuusinvestoinnit/liikevaihto	25 %
Velka/käyttökate	
Ei ulkopuolista korollista velkaa vuonna 2022.	
* Kannattavuuden seuranta vastuullisuusmittarina aloitettu vuonna 2022.	

Valtiolta saadut avustukset

Valtioavustuksen kohde	Milj. euroa (ALV 0 %)
Yleisavustus käytettäväksi viranomaisradioverkko Virven palvelutuotannon turvaamiseen ja uuden laajakaistaisen viranomaisviestintäpalvelun kehittämiseen	6,5
Tuki investointiin valtiovarainministeriöltä	2,0



Vastuulliset hankinnat ja toimittajahallinta



Vastuullisuus on olennainen osa hankintoja ja toimittajahallintaa

Erillisverkkojen yhtiöt jaetaan hankinnan näkökulmasta hankintalain määrittelemiin hankintayksiköihin ja kaupallisesti toimiviin yhtiöihin. Hankintayksiköt noudattavat hankinnoissaan lakia julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista. Hankintojen tavoitteena ovat laadukkaat, oikea-aikaiset ja tarvetta vastaavat hankinnat. Vastuullisissa hankinnoissa korostuvat laadukkuus, taloudellisuus ja turvallisuus. Valtaosa tehdyistä hankinnoista on palvelu- ja järjestelmähankintoja ja toimittajista suurin osa on kotimaisia yrityksiä. Teemme hankintoja yhteistyössä Hanselin kanssa. Julkiset kilpailutukset julkaistaan HILMA-ilmoituskanavassa.

Kaikissa hankinnoissa noudatamme konsernin hankintastrategiaa, yleisiä sopimusehtoja, tilaajavastuulakia sekä hyvää kauppatapaa. Lisäksi asetamme toimittajille muita vaatimuksia liittyen muun muassa taloudelliseen tilanteeseen, vastuullisuuteen ja ammatilliseen pätevyyteen. Noudatamme lisäksi hankintalaissa olevia toimittajien ehdottomia ja harkinnanvaraisia poissulkemisperusteita.



Olennaisuus:		
Hankintatoiminnan vastuullisuus		
Mitä tavoitellaan – kuinka olennaisuutta johdetaan?	Miten matka edennyt 2022?	Miten tavoitetta edistetään jatkossa?
Vastuullisuus on oleellinen osa hankintoja ja toimittajahallintaa. Tällä tarkoitamme myös vastuullisuutta läpi toimitusketjun. Teemme hankintoja luontoa sekä ihmisoikeuksia kunnioittaen.	Olemme ottaneet käyttöön toimittajillemme ja alihankkijoillemme vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteita läpikäyvän verkkokoulutuksen. Sopimukset allekirjoitetaan, kun koulutus on käyty.	Tuemme kumppaniviestinnällä kestävien valintojen tekemistä läpi toimitusketjun. Käännämme englanniksi vastuullisuuden verkkokoulutuksen kansainvälisille toimittajillemme. Energiatehokkuus kriteerinä kilpailutuksissa.
Tavoitteet 2020–2025		
Vastuulliset hankinnat muun muassa energiatehokkuus konesaleissa ja ict-tuotannossa varmistetaan.		
Keskeisten toimittajiemme avainyhteyshenkilöt käyvät kilpailutusten yhteydessä Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet -verkkokoulutuksen osana toimittajahallintaa.		

Suomen Erillisverkot oy:n 11/2022 tekemästä avainhallintajärjestelmän modernisointia ja elinkaarivaihtoehtoja koskevasta hankintapäätöksestä, jolla Lohde Trust oy on valittu tarjouskilpailun voittajaksi, on tehty valitus markkinaoikeuteen sekä hankintaoikaisuvaatimus hankintayksikölle. Hankintaoikaisuvaatimuksesta on tehty päätös, jossa vaatimusta ei ole hyväksytty.

Ihmisoikeudet toimitusketjussa

Suomen Erillisverkot -konserni tunnustaa ihmisten vapauden, ihmisarvon ja tasa-arvoa suojaavat perusoikeudet.

Suomen valtion omistamana erityistehtäväyhtiönä sitoudumme osaltamme edistämään ihmisoikeuksia.

Erillisverkot noudattaa YK:n yritys-

toimintaa ja ihmisoikeuksia kos-

kevia ohjaavia periaatteita (2011),

YK:n Kestävän kehityksen tavoit-

teita 2016–2030 (SDG:t) Erillisverk-

kojen liiketoiminnassa sovellettavin

osin, OECD:n toimintaohjeita moni-

kansallisille yrityksille sekä Kansain-

välisen työjärjestön ILO:n kolmikantaista periaatejulistusta,

joka koskee monikansallisia yrityksiä ja sosiaalipolitiikkaa

(2017).

Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet asettavat vaatimukset, jotka toimittajiemme on täytettävä ja noudatettava.

Tunnistamme, että toimitusketjuumme voi toimittajiemme ja alihankkijoidemme kautta liittyä ongelmia. Hankintoja

tekevien osaamista ihmisoikeusasioissa

kehitetään lähivuosina. Globaalisti toimi-

vat toimittajat ja alihankkijat eivät vält-

tämättä täytä läpi toimitusketjun Erillis-

verkkojen ihmisoikeusstandardeja.

Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet

asettavat vaatimukset, jotka toimittaji-

emme on täytettävä ja noudatettava.

Toiminnassamme pyrimme noudatta-

maan huolellisuusperiaatetta (due dili-

gence) ja vaikutusten ennakoarviointia

(impact assessment). Pyrimme etukäteen tunnistamaan

ihmisoikeusriskejä ja keskustelemme säännöllisesti toimit-

tajiemme kanssa mahdollisista riskeistä. Erillisverkkojen

keskeisiä, pitkäaikaisia toimittajakumppaneita ovat muun

muassa Elisa oyj, oy LM Ericsson ab, Airbus ja Digita oy.

Sopimuskumppaneilta edellytetään vastuullisuuskoulutuksen suorittamista ennen sopimuksen allekirjoittamista

Hankinnoissa sopimuskumppaneilta edellytetään sitoutu-

mista Erillisverkkojen vastuullisuusvelvoitteisiin, jotka

julkaistiin vuonna 2020. Lisäksi ennen sopimuksen alle-

kirjoittamista toimittajan keskeisten yhteyshenkilöiden on

suoritettava vastuullisuuskoulutus. Sopimuksen voimassa-

oloaikana seuraamme toimittajiemme vastuullisuutta riip-

pumattoman kumppanin tuottamalla ESG-raporteilla sekä

kumppaneiden julkaisemien vastuullisuusraporttien avulla.

Meille keskeistä on tuotteiden tai palveluiden oikea-

aikainen toimittaminen sekä näiden korkea laatu.

Seuraamme tilauksesta toimitukseen -ketjun toimivuutta.

Toimittajahallinnan olennaisena osana seurataan toimitta-

jien taloudellista tilannetta sekä tilaajavastuulain mukais-

ten velvoitteiden täyttymistä. Erillisverkoilla on tätä varten

käytössä valvontapalvelut, joiden avulla muutokset toimit-

tajien tilanteessa nähdään välittömästi.

Vastuulliset hankinnat: uudistukset 2022 ja suunta



Työturvallisuus alihankintana tehtävissä rakentamisprojekteissa

Erillisverkot pyytää rakentamishankkeiden, esimerkiksi valokuituverkon rakentamisprojektien, urakkatarjouksia laadittaessa toimittajaltaan työturvallisuussuunnitelman. Lisäksi Erillisverkkojen tuotannon suunnittelijat laativat urakkaan liittyvän turvallisuusasiakirjan. Urakoitsija laatii turvallisuus- ja ympäristösuunnitelman osaksi rakentamissuunnitelmaa. Urakkasopimukseen nimeämme työnantajan edustajaksi työsuojelupäällikön ja turvallisuuskoordinaattorina toimii tilaaja (Erillisverkot) tai tilaajan edustaja.



Raportointiperiaatteet

Raportointi on toteutettu GRI-standardin mukaisesti.

Erillisverkkojen vuoden 2022 vastuullisuusraportti on toteutettu uudistetun Global Reporting Initiative, GRI-standardin (2021) mukaisesti ”in accordance with GRI”. Kyseessä on Erillisverkkojen 11. GRI-vastuullisuusraportti.

Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa

Tiedot raportoidaan kolmen viimeisimmän vuoden ajalta, kun tiedot ovat saatavilla. Jos tiedon raportointi on aloitettu esimerkiksi vuonna 2022, tästä on maininta tiedon kohdalla. Jos aiemmin raportoiduissa tiedoissa on havaittu jälkikäteen virheitä tai laskenta-/raportointitapaa on vaihdettu, tämä mainitaan kyseisen tiedon yhteydessä. Kaikki standardissa olevat vaatimukset on raportoitu tai kuvattu puuttuvan asian kohdalla perustelu, miksi asiaa ei ole raportoitu. GRI:n hyväksyminä perusteluina ovat oheisessa taulukossa esitetyt tiedot. Tiedot näkyvät kootusti GRI-indeksitaulukossa. Kasvihuonepäästöjen laskennassa on käytetty kansainvälistä GHG-protokollaa.

GRI:n hyväksymät perustelut tiedon raportoimattomuuteen

Syy raportoimattomuuteen	Selvitys GRI-indeksitaulukossa
Tieto ei ole soveltuva/sovellettavissa	Selvityksessä avataan, miksi tieto ei ole soveltuva tai sovellettavissa yhtiön toimintaan.
Lakiperusteinen syy	Kerrotaan, mihin lakiin viitataan ja miten laki rajoittaa tiedon jakamista.
Luottamuksellisuus	Kerrotaan, miten luottamuksellisuus, kuten sopimusasiakirja rajaa tiedonjakamista.
Tietoa ei ole saatavissa/tieto on epätäydellistä	Selvityksessä avataan, miksi tieto ei ole saatavissa ja milloin tiedon oletetaan olevan käytettävissä sekä millaisia toimenpiteitä tehdään, jotta tieto saadaan käyttöön.

Erillisverkot julkaisee vastuullisuusraportin vuosittain samanaikaisesti, osana vuosikertomusta hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen kanssa. Raportointijakso on kalenterivuosi (1.1.2022–31.12.2022). Edellinen vastuullisuusraportti (GRI) julkaistiin 1.4.2022.

Raportin kattavuus

Raportoidut tunnusluvut kattavat Erillisverkkojen kaikki liiketoiminnot ja tytäryritykset, pois lukien osakkuusyritys Kyberleijonan. Mahdolliset poikkeamat tai tarkennukset laskentarajaan on ilmoitettu erikseen tunnuslukujen yhteydessä. Erillisverkot toimii vain Suomessa. Erillisverkkojen osin lakiperusteisen erityistehtävän vuoksi tarkkoja alueellisia tai toimintokohtaisia tietoja ei raportoida. Tiedot raportoidaan konsernitasolla.

Erillisverkkojen vastuullisuusstrategian ja -ohjelman tavoitteita, toimenpiteitä, mittareita ja raportointia ohjaavat liiketoiminnan ja sidosryhmien odotusten perusteella vuonna 2020 tehty olennaisuusanalyysi. Olennaisuusmäärittelyä päivitetään säännöllisesti, seuraavaksi vuonna 2023. Olennaisuusanalyysi nostaa esiin sidosryhmien ja liiketoiminnan näkökulmasta merkittävimmät aiheet. Laskentaraja vuoden 2022 raportoinnin kaikissa vastuullisuusteemoissa ja olennaisissa GRI-aiheissa on Suomen Erillisverkot -konserni sisältäen tytäryhtiöt Leijonaverkot oy ja sen kiinteistöyhtiöt, Johtotieto oy ja Suomen Infratieto oy. Suomen Turvallisuusverkko oy sulautui 1.1.2022 emoyhtiö Suomen Erillisverkot oy:öön.

Asiakkaiden ja sidosryhmien kuuleminen

Erillisverkoilla on useita kanavia ja tutkimuksia asiakkaiden ja sidosryhmien näkemyksien ja palautteen kuulemiseen. Erillisverkot tekee vuosittain asiakaskokemukseen liittyvää tutkimusta ja käyttäjähaastatteluja sekä noudattaa valtion omistajaohjauksen vastuullisuusperiaatteita toiminnassaan. Valtion omistajaohjauksen keskeisimmät periaatteet ja Erillisverkkojen vastuullisuusohjelman teemojen kannalta olennaiset GRI-aiheet on kuvattu alla olevassa taulukossa. Valtio-omistajan asettamista velvoitteista on kerrottu tarkemmin sivulla 36.

Vastuullisuusteemat ja GRI-aiheet -taulukko

Vastuullisuusteema	Olennaiset GRI-aiheet
Ympäristö ja ilmasto	Energia
	Päästöt
	Jätteet
	Luonnon monimuotoisuus
Sosiaalinen Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö	Työterveys- ja turvallisuus
	Työsuhteet
	Koulutus
	Syrjinnän ehkäisy
	Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus
Häiriöttömät palvelut Palveluiden häiriötön toimivuus, yhteiskunnan toimivuus ja tutkimus, kehittäminen ja innovointi (TKI)	Asiakkaiden yksityisyydensuoja
	Toimenpiteet verkon saatavuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi sekä käyttökätköt
	Verkon saatavuus ja käytettävyys hätätilanteissa
Hallinto Hyvä hallintotapa ja talous, vastuulliset hankintakäytännöt ja toimittajahallinta	Tuotteiden ja palveluiden resurssitehokkuus
	Taloudelliset tulokset ja välilliset taloudelliset vaikutukset
	Korruptionvastaisuus
	Yksityisyyden suoja
	Liiketoiminnan eettisyys
Toimittajien ympäristö- ja sosiaalinen arviointi	

Raportoidut tiedot, toimintamalli ja raportoinnin kehittäminen

Raportti on tehty GRI-standardin (2021) mukaisesti, ja vastuullisuuden asiantuntija Ratkaisutoimisto Vinhasta on tarkastanut raportoinnin vastaavuuden standardin vaatimukseen. Konsernin vastuullisuuspäällikkö vastaa raportoinnin kehittämisestä yhdessä Erillisverkkojen johtajistosta koostuvan vastuullisuuden ohjausryhmän ja eri toimintojen edustajista koostuvan vastuullisuusryhmän kanssa. Vastuullisuuden johtamismalli on kuvattu sivulla 35. Vuosikertomuksen työstämiseen osallistuu sisällöntuottajia ja datan kerääjiä kaikista konsernin toiminnoista. Vuosikertomuksen työstöä koordinoi konsernin vastuullisuuspäällikkö. Vuosikertomuksen, joka sisältää vastuullisuusraportin käsittelee ja hyväksyy ennen julkaisua hallituksen tarkastusvaliokunta ja hallitus. Lisätietoja vastuullisuus@erillisverkot.fi.

Erillisverkkojen selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista on annettu hallituksen toimintakertomuksessa ja tilinpäätöksessä. Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös julkaistaan osana vuosikertomusta, joka koostuu vuosikatsauksesta, vastuullisuusraportista, hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä hallituksen toimintakertomuksesta ja tilinpäätöksestä. Vastuullisuusraportissa esitettyjä tietoja, lukuun ottamatta tilintarkastettuja talouden tietoja, ei ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta.

Sosiaalisen vastuun tunnuslukuja

	2020	2021	2022
Oma indikaattori:			
Etätyöpäivien määrä	18 442	20 856	23 692
2-7 Työntekijät			
Vakinaisten työntekijöiden määrä vuoden lopussa	379	339	351
Lisäksi Ruotsissa 2 ja Norjassa 1 henkilö vuoteen 2020 asti.			
Henkilöstön vaihtuvuus	2	6	7,3
Keskimääräinen työsuhteen pituus, v.	11	13	11
2-8 Muut työntekijät*	-	-	9
* Seuranta aloitettu vuonna 2022 (GRI 2021). Luku sisältää konsulttisopimuksella olevan henkilöstön. Luku ei sisällä muuta alihankintasopimuksella olevaa henkilöstöä. Kehitämme raportointia vuosina 2023–2024.			
2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	-	-	100 %

Kaikki Erillisverkoissa työskentelevät henkilöt kuuluvat kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Erillisverkkojen yrityksissä noudatetaan ict-alan työehtosopimuksia. Ict-alan työehtosopimuksissa työntekijöille, toimihenkilöille ja ylemmille toimihenkilöille on omat sopimuksensa. Työntekijöitä ovat asentajat ja vanhemmat asentajat. Heihin sovelletaan Sähköalan- TES -Energia Ict-Verkosto-työehtosopimusta. Toimihenkilöksi luokitellaan ict-alan toimihenkilötehtävissä työskentelevät, kuten assistentit ja osa asiantuntijatehtävissä työskentelevistä. Ylemmiksi toimihenkilöiksi luokitellaan sellaisissa tehtävissä työskentelevät, joiden tehtävissä on suhteellisen suuri itsenäisyys ja vastuu. Tällaisia tehtäviä ovat muun muassa vaativat asiantuntijatehtävät sekä esihenkilö- ja päällikkötehtävät.

205-2 Korruption vastaiset koulutukset ja viestintä. Henkilöstön Code of Conduct -koulutukset* (%-osuus henkilöstöstä, joka käynyt koulutuksen)			
	2020	2021	2022
	94 %	93 %	84 %

* Vastuullisuuskoulutukset aloitettiin koko henkilöstöä koskevin verkkokoulutuksina vuonna 2020. Koulutus on uusittava vuosittain, uusilla henkilöillä se kuuluu perehdytykseen. Tietoa koulutuksen käymisestä työntekijäryhmittäin ei saada järjestelmästä. Selvitämme vuonna 2023 tiedon lisäämisen mahdollisuutta järjestelmään ja huomioimme GDPR-asiat.

401-1 Uusien henkilöiden määrä ja vaihtuvuus ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan*			
* Raportointi ja seuranta aloitetaan vuonna 2024. Vuonna 2023 tehdään järjestelmämuutos, jotta tiedot saadaan tuotettua raportille.			

403-9, 403-10 Työperäiset tapaturmat ja sairaudet. Tapaturmatyyppit, tapaturmataajuus, menetetyt työpäivät ja poissaolot			
	2020	2021	2022
Työtapaturmat, lkm	2	2	7
Työmatkalla tapahtuneet raportoidut tapaturmat, lkm	8	10	7
Tapaturmataajuus (työtapaturmat/milj. työtuntia)	2,8	0	1,4
Työperäiset vakavat tapaturmat	0	0	0
Työperäiset kuolemantapaukset (tapaturmista ja sairauksista johtuvat)	0	0	0
Poissaolot (%)	3 %	2 %	3 %
Poissaolot (pv/hlö)*	8	5	8

* Ei sisällä Ruotsin ja Norjan poissaoloja vuoteen 2020 asti. Vuosina 2021 ja 2022 henkilöstöä vain Suomessa.

404-1 Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	2020	2021	2022
Hallinnollisten perehdytystilaisuuksien määrä vuoden aikana	3	-	-
* Raportointi aloitettu vuonna 2020. Hallinnollinen perehdytys järjestetään vuodesta 2021 alkaen Erillisverkkojen verkko-oppimisympäristössä.			
Hallinnolliseen perehdytykseen osallistuneet (%)	-	40 %	57 %
Koulutustunnit/vuosi**	-	-	5338
Koulutuspäivät, pv/hlö/vuosi	2	2	2
Koulutuskustannukset (MEUR)	0,4	0,3	0,4
Koulutustunnit sukupuolen mukaan**			
Naisten koulutustuntien määrä/vuosi			958
Naisten koulutustunnit per hlö			15
Miesten koulutustuntien määrä/vuosi			4380
Miesten koulutustunnit per hlö			15
Koulutustunnit työntekijäryhmän mukaan**			
** Otettu seurantaan vuonna 2022. Tietoa ei ole saatavilla järjestelmistämme. Kehitämme raportointiamme vuosina 2023–2024.			
404-3 Kehityskeskustelun käynyt henkilöstö %*			
	100 %	84 %	78 %

* Kaikki henkilöstöryhmät ovat säännöllisten vähintään kerran vuodessa käytävien kehityskeskustelujen piirissä.

405-1 Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus	2020	2021	2022
Naisten lukumäärä henkilöstöstä	68	65	66
Naisten määrä henkilöstöstä (%)	18 %	19 %	18 %
Miesten lukumäärä henkilöstöstä	308	283	298
Miesten määrä henkilöstöstä (%)	82 %	81 %	82 %
Henkilöstön ikäjakauma (%)			
20–29-vuotiaita	6 %	6 %	8 %
30–39-vuotiaita	22 %	20 %	18 %
40–49-vuotiaita	27 %	27 %	30 %
50–59-vuotiaita	36 %	35 %	34 %
60–vuotiaita	10 %	12 %	10 %
Henkilöstön keski-ikä, vuotta	47	47	46
Johtoryhmän jäsenten määrä			
Naisia	2	2	2
Miehiä	6	8	8
Hallituksen jäsenten määrä			
Naisia	5	5	4
Miehiä	3	3	6
Vastuullisuuden ohjausryhmän jäsenten määrä			
Naisia	2	2	2
Miehiä	3	3	3

406-1 Syrjintätapausten lkm ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet*	2020	2021	2022
	0	0	1
* Vuonna 2022 oli yksi raportoitu ilmoituskanavaan tullut tapaus, joka selvitettiin, eikä se johtanut oikeudellisiin toimenpiteisiin.			
414-1 Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi*			
	-	0	0
*Vuodesta 2021 alkaen seuraamme ulkopuolisen arvioijan EGS-kriteerein kuuden keskeisen toimittajamme vastuullisuutta. Vuonna 2022 ei huomautettavaa.			
415-1 Poliittiset tuet*			
	0	0	0
* Erillisverkot ei myönnä lahjoituksia tai avustuksia poliittisen toiminnan tukemiseen.			
416-1 Tuotteiden ja palveluiden terveys ja turvallisuusvaikutusten arviointi*			
	-	-	-

* Tuotteisiin/palveluihin ei ole kohdistunut epäilyjä. Arviointia ei ole tehty tästä syystä. Arviointi tehdään tarvittaessa.

416-2 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	2020	2021	2022
-	-	0	
417-1 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät informaatio- ja merkintävaatimukset	-	-	1
417-2 Tuoteinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset	-	-	0
417-3 Markkinointiviestintään, mainontaan ja sponsorointiin liittyvien määräysten ja vapaa- ehtoisten periaatteiden rikkomusten lkm jaoteltuna lopputulosten mukaan*	0	0	0
*Erillisverkot ei tee sponsorointia.			
418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakas- tietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lkm	0	0	0

Ympäristövastuun tunnuslukuja

Kasvihuonekaasupäästöt (GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-5), tCO₂ekv

	2022	2021	2020
Fossiiliset päästöt			
Suorat päästöt (scope 1)	202	380	378
Muutos	-179	3	
Epäsuorat päästöt energiantuotannosta, markkinaperusteinen (scope 2)	1 149	883	914
Muutos	267	-31	
Epäsuorat päästöt energiantuotannosta, sijaintiperusteinen (scope 2)	1 311	2 397	2 760
Muutos	-1 086	-363	
Muut epäsuorat päästöt (scope 3)	32 474	28 713	31 826
Muutos	3 761	-3 113	
Yhteensä (markkinaperusteinen)	33 825	29 976	33 118
Muutos	3849	-3142	
Biogeeniset päästöt*	39		
Biogeeniset suorat päästöt (scope 1)	39	0	0
Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 3) päästölähteittäin (GRI 305-3), tCO₂ekv			
	2022	2021	2020
Hankinnat	28 750	25 829	29 379
Energiantuotannon muut päästöt (polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt)	809	867	724
Tavarakuljetukset	10	7	9
Jäte	253	1	2
Liikematkustaminen	224	165	96
Töihin matkustaminen	220	239	214
Ulos vuokrattu omaisuus	2 209	1 606	1 403
Yhteensä	32 474	28 713	31 826

Energiankulutus (GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-4), MWh*

	2022	2021	2020
Polttoaineet, uusiutuvat	151	0	0
Muutos	151	0	
Polttoaineet, uusiutumattomat	679	897	883
Muutos	-218	14	
Sähkö	16390	18 159	17 368
Muutos		791	
Kaukolämpö	1 064	1 894	1 712
Muutos	-830	182	
Kaukojäähdytys	3 155	662	0
Muutos	2 493	662	
Yhteensä	21 438	21 612	19 963
Muutos	-174	1 650	
Ulos vuokrattujen tilojen energiakulutus	42 529	51 728	50 542
Muutos	-9199	1186	

*Ilmoitettu aiempina vuosina GWh.

Päästökertoimet ja niiden lähteet

Päästökertoimina on käytetty hiilidioksidiekvivalenttikertoimia aina, kun niitä on ollut saatavissa. Kertoimina käytetään tuoreinta julkaistua tietoa. Päästökertoimien lähteinä ovat Tilastokeskuksen polttoaineluokitus, Defra (Britannian ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioiden ministeriön ylläpitämä päästökerroinpankki), energiayhtiöiden omat päästökertoimet, kun ne ovat tiedossa ja saatavilla, sekä hankinnan osalta Suomen ympäristökeskus SYKE:n Envimat-mallin tulokset. Vaikutukset ilmaston lämpenemiseen on arvioitu ilmastopaneeli IPCC:n neljännen arviointiraportin mukaisesti (AR4–100 vuotta).

Polttoaineet

Polttoaineiden päästöt on laskettu käyttämällä Tilastokeskuksen polttoaineluokituksen kertoimia.

Sähkö

Markkinaperusteinen arvo (market-based), perustuu ostetun sähkön aiheuttamiin päästöihin. Uusiutuvaa energiaa ostettaessa päästöjen määrä on nolla. Muulle energialle päästökertoimena käytettiin sähkönmyyntiyhtiön ilmoittamaa sähkön ominaispäästöä tai Energiaviraston julkaisema Suomen jäännösjakaumaa.

Sijaintiperusteinen arvo (location-based) perustuu sähköntuotannon päästöihin alueella, jossa yritys kuluttaa sähkön. Päästökertoimena käytettiin Tilastokeskuksen viimeisintä julkaisemaa hyödynjakomenetelmällä laskettua sähkön ominaispäästöä (116 kgCO₂/MWh).

Kaukolämpö

Kaukolämmön markkina- ja sijaintiperusteisena päästökertoimena on käytetty Tilastokeskuksen viimeisintä julkaisemaa hyödynjakomenetelmällä laskettua kaukolämmön ominaispäästöä Suomessa (140,8 kgCO₂/MWh). Vuonna 2021 emme hankkineet päästötöntä kaukolämpöä. Vuonna 2022 hankimme päästötöntä kaukolämpöä, kun sitä oli saatavilla.

GRI-taulukko 2022

		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
2 - YLEISET TIEDOT			
Organisaation ja raportin kuvaus			
2-1	Tietoa organisaatiosta	6; 8; 94	
2-2	Raportin kattavuus	81	
2-3	Raportointijakso, julkaisu- ja yhteystiedot	81	
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	81	
2-5	Raportin ulkoinenvarmennus		Vastuullisuusraportissa esitettyjä tietoja, lukuun ottamatta tilintarkastettuja talouden tietoja, ei ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta.
Liiketoiminta ja työntekijät			
2-6	Toiminnan, arvoketjun ja liiketoimintasuhteiden kuvaus	6; 32; 77; 94	
2-7	Henkilöstö	83	
2-8	Muut työntekijät	83	Raportoitu luku sisältää konsultti-sopimuksella olevan henkilöstön. Luku ei sisällä muuta alihankinta-sopimuksella olevaa henkilöstöä, raportointia kehitetään 2023 aikana.
Hallintotapa			
2-9	Hallintorakenne ja hallituksen valiokunnat	94–95; 99	
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valinta	95; 97	
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	98	

		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
2-12	Hallituksen rooli vaikutusten hallinnan seurannassa	34–35; 37; 96–97; 100–101	
2-13	Vaikutusten hallinnan vastuunjako	34–35	
2-14	Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa	34; 82	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	72; 101	
2-16	Kriittisistä huolenaiheista kommunikointi	34; 36	
2-17	Hallituksen yhteinen osaaminen kestävästä kehityksestä	96	
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	97	
2-19	Palkitsemispolitiikat	36; 99–100	
2-20	Palkitsemisen määrittelyprosessi	99–100	
2-21	Kokonaispalkitsemisen suhde	100	Tietoja ei saatavilla vuonna 2022 järjestelmämuutoksen vuoksi. Tietojen keruu rakennetaan vuoden 2023 aikana.
Strategia, toimintapolitiikat ja -käytännöt			
2-22	Lausunto organisaation kestävä kehityksen strategiasta	4; 7; 24–25; 30; 39–40	
2-23	Sitoutuminen vastuullisuuspolitiikkoihin	28–29; 34–36	Erillisverkot ei ole allekirjoittanut ihmisoikeuksiin liittyviä sitoumuksia, mutta eettisiä toimintaperiaatteita laatiessaan se on huomionnut muun muassa YK:n Global Compact -aloitteen sekä YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet sekä OECD:n ohjeet yrityksille.

		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
2-24	Vastuullisuuspolitiikkojen sisällyttäminen toimintaan ja liiketoimintasuhteisiin	28–29; 34–36; 78–79	
2-25	Haittavaikutusten korjaamisprosessi	35	
2-26	Toimintatavat eettisten huolenaiheiden ja kysymysten esittämiseen	36; 72	
2-27	Lakien ja velvoitteiden mukaisuus		Suomen Erillisverkot oy:n 11/2022 tekemästä avainhallintajärjestelmän modernisointia ja elinkaarivaihtoehtoja koskevasta hankintapäätöksestä, jolla Lohde Trust oy on valittu tarjouskilpailun voittajaksi, on tehty valitus markkinaoikeuteen sekä hankintaoikaisuvaatimus hankintayksikölle. Hankintaoikaisuvaatimuksesta on tehty päätös, jossa vaatimusta ei ole hyväksytty.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä	73	

Sidosryhmäsuhteet

2-29	Sidosryhmävuorovaikutus	21–22; 26; 53–54; 56–58; 61	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	83	Kaikki Erillisverkoissa työskentelevät henkilöt kuuluvat kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin.

3 - OLENNAISET ASIAT

3-1	Olennaisten asioiden määrittelyprosessi	31	
3-2	Olennaiset teemat	31; 82	
3-3	Olennaisten asioiden johtamistapa	34–37; 39–40	

		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
200 - TALOUDELLISET VAIKUTUKSET			

Taloudelliset tulokset

3-3	Olennaisen asian johtamistapa	71	
201-1	Suoran taloudellisenlisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	75	
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	74	
201-3	Eläketurvan kattavuus		Suomessa on kattava eläketurvajärjestelmä. Toimimme Suomen eläketurvajärjestelmän mukaisesti. Tietoja ei ole tämän vuoksi raportoitu erikseen.
201-4	Valtiolta saadut avustukset	75	

Korruptionvastaisuus

3-3	Olennaisen asian johtamistapa	71	
205-1	Liiketoiminnot, joiden korruptioon liittyvät riskit on arvioitu		Korruptioon liittyvää riskienhallintaa tehdään osana riskienhallintaprosessia. Liiketoimintojen välillä ei ole tunnistettu eroavuuksia riskien suhteen.
205-2	Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	71; 83	Korruption vastainen viestintä ja koulutus on keskitetty konsernin Eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutukseen ja sisällytetty konsernin työjärjestystä tukeviin ohjeisiin.
205-3	Vahvistetut lahjontaapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	72	Ei vahvistettuja tapauksia 2022.

Verot

207-4	Maakohtainen veroraportointi	75	
-------	------------------------------	----	--

		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
300 - YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET			
Energia			
3-3	Olennaisen asian johtamistapa	24; 34; 42–43	
302-1	Organisaation oma energiankulutus	43; 86	
302-2	Organisaation ulkopuolinen energiankulutus		Tietoa ei ole saatavilla.
302-3	Energiaintensiteetti		Tietoa ei ole saatavilla.
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	42–43; 50–51; 86	
302-5	Vähennykset tuotteiden ja palveluiden energian tarpeessa	43; 50–51	
Vesi ja päästöt veteen			
303-5	Vedenkulutus	44	
Luonnon monimuotoisuus			
3-3	Olennaisen asian johtamistapa	24; 46–47	Selvitämme vaikutustamme luonnon monimuotoisuuteen vuosina 2023–2024 sekä teemme suunnitelman vaikutustemme vähentämiseksi. Jo nyt otamme huomioon ja pyrimme mahdollisimman vähän vaikuttamaan luontoon esimerkiksi kaapelia vedettäessä maa- ja vesialueilla. Pyrimme tekemään työt siten, että esim. lintujen pesiminen ei häiriinny.
304-1	Toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnon-suojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta merkittävillä alueilla		
304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	46–47	

		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt		
304-4	IUCN:n uhanalaisten lajien listalla tai kansallisilla suojeltavien lajien listoilla olevien lajien määrä organisaation vaikutuspiirissä olevilla alueilla		
Päästöt ilmaan			
3-3	Olennaisen asian johtamistapa	24; 37; 42–43	
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	44; 86	
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 2)	44; 86	
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 3)	44; 86	
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti		Tietoa ei ole saatavilla.
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	37; 43; 86	
Jätteet			
3-3	Olennaisen asian johtamistapa	45–46	
306-1	Jätteen tuotanto ja jätteisiin liittyvät merkittävät vaikutukset	45	
306-2	Jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	45	
306-3	Tuotetun jätteen määrä jätelajeittain	45	
306-4	Muualle kuin hävitettäväksi toimitetut jätteet	45	
306-5	Hävitettäväksi toimitetut jätteet	45	

		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
Toimittajien ympäristöarvioinnit			
3-3	Olennaisen asian johtamistapa	44; 77–79	
308-1	Osuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti		Tietoa ei ole saatavilla. Erillisverkot on ottanut käyttöön toimittajille ja alihankkijoille vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteita läpikäyvän verkkokoulutuksen. Sopimukset allekirjoitetaan, kun koulutus on käyty.
308-2	Negatiiviset ympäristövaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet		Erillisverkot seuraa ulkoisen yhteistyökumppanin tuottaman datan avulla kumppaniyritystensä ESG-tietoja vuosittain. Ei huomautettavaa.

400 - SOSIAALISET VAIKUTUKSET

Työsuhteet

3-3	Olennaisen asian johtamistapa	60–61; 63–64	
401-1	Uuden palkatun henkilöstön määrä ja vaihtuvuus	64; 83	Tieto on epätäydellistä, raportointi ja seuranta ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan aloitetaan vuonna 2024.
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle	55	Erillisverkoissa kesätyöntekijöillä on käytössään samat työsuhde-edut kuin muillakin työntekijöillä.
401-3	Vanhempainvapaat		Yrityksen koon vuoksi Erillisverkot ei raportoi tarkkoja lukumääriä, jotta yksittäiset henkilöt eivät ole tunnistettavissa.

Työterveys ja -turvallisuus

3-3	Olennaisen asian johtamistapa	66–69	
403-1	Työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmät ja niiden kattavuus	66; 68	

		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
403-2	Riskien tunnistaminen, arviointi ja tapausten tutkinta	67–68	
403-3	Työterveyspalvelut, joiden avulla ennaltaehkäistään riskejä	66–67	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen työterveyden ja -turvallisuuden johtamiseen ja kehittämiseen	67	
403-5	Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät koulutukset	68–69	
403-6	Terveyden edistämiseen liittyvät palvelut ja ohjelmat	66–67	
403-7	Työterveys- ja työturvallisuushaittojen ehkäisy läpi arvoketjun	79	
403-8	Työterveys ja -turvallisuusjohtamisjärjestelmien kattavuus ja niiden auditoinnit	68	
403-9	Työtaturmat, kuolemantapaukset	68–69; 83	
403-10	Työperäiset sairaudet ja kuolemantapaukset	83	

Koulutukset

3-3	Olennaisen asian johtamistapa	54; 63–64	
404-1	Koulutustunnit	64; 84	
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja muutokseen liittyvät ohjelmat	54; 64	
404-3	Suoritusarvioinnit ja kehityskeskustelut	64; 84	

		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet			
3-3	Olennaisen asianjohtamistapa	25; 60–61; 65–66	
405-1	Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus	65; 84; 95	
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen sekä palkitsemisen suhde	65	
Syrjinnän ehkäisy			
3-3	Olennaisen asian johtamistapa	25; 65–66	
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	65; 84	
Toimittajien sosiaalinen arviointi			
3-3	Olennaisen asian johtamistapa	77–79	
414-1	Toimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	78; 84	Hankinnoissa sopimuskumppaneilta edellytetään sitoutumista Erillisverkkojen vastuullisuusvelvoitteisiin
414-2	Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet		Erillisverkot seuraa ulkoisen yhteistyökumppanin tuottaman datan avulla kumppaniyritystensä ESG-tietoja vuosittain. Ei huomautettavaa.
Julkinen päätöksenteko			
415-1	Poliittiset tuet	84	Erillisverkot ei myönnä lahjoituksia tai avustuksia poliittisen toiminnan tukemiseen.

		Sivu	Lisätiedot tai syy, miksi tietoa ei ole raportoitu
Asiakkaiden yksityisyydensuoja			
3-3	Olennaisen asianjohtamistapa	72–73	
418-1	Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät valitukset	85	
Teletoimialan tunnusluvut			
3-3	Olennaisen asian johtamistapa	49–51	
PA3	Toimenpiteet verkon saatavuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi sekä käyttökatkot	14–19; 49–51; 72–73	
PA6	Verkon saatavuus ja käytettävyys hätätilanteissa	49; 51	
TA1	Tuotteiden ja palveluiden resurssitehokkuus	50–51	

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä



Hallinto- ja ohjausjärjestelmän sisällöt on kirjattu GRI-vaatimusten (2021) mukaisesti. Hallinto- ja ohjausjärjestelmä ovat osa Suomen Erillisverkot -konsernin vuosikertomusta ja vastuullisuusraportointia. Tiedot on esitetty vuosikertomuskokonaisuudessa omana osionaan.

Hallintorakenne, yhtiökokous ja hallitus

Yhtiön toimialana on julkisen hallinnon viranomaisten käytössä olevien ja yhteiskunnan turvallisuuden varmistamiseen liittyvien tietoliikenneverkkojen sekä muiden turva- verkkojen rakentaminen ja operointi sekä niihin liittyvien palveluiden toimittaminen ja konsultointi muun muassa, mutta ei rajoittuen, julkisen hallinnon turvallisuusverkko toiminnasta annetun lain (10/2015, muutoksineen) ja muiden soveltuvien lakien mukaisesti. Yhtiön toimialaan kuuluu muun ohella sotilastiedustelusta annetun lain

(26.4.2019/590, muutoksineen) mukainen kytkentäoperaattoritoiminta. Yhtiö voi tuottaa hallinto- ja tukipalveluita tytäryhtiöilleen. Tehtävää hoitaessaan yhtiö voi omistaa, rakentaa, hallita ja operoida tietoliikenneverkkoja ja muita tehtäväänsä liittyviä verkkoja tai infrastruktuureja, kiinteistöjä sekä osakkeita.

Erillisverkkojen toiminnan tarkoitus on voiton tuottaminen osakkeenomistajalle, Suomen valtiolle, pois lukien yhtiön julkisen hallinnon turvallisuusverkkotoiminnasta annetun lain (10/2015, muutoksineen) ja sotilastiedustelusta annetun lain (26.4.2019/590, muutoksineen) alla harjoittama toiminta, joiden tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille.

Erillisverkkojen omaa pääomaa, joka on muodostunut yhtiön julkisen hallinnon turvallisuusverkkotoiminnasta annetun lain (10/2015, muutoksineen) alla tuottamista palveluista, ei jaeta osinkoina tai vapaan pääoman rahastosta, vaan varat käytetään kokonaisuudessaan kyseisten palvelutehtävien kustannustehokkaaseen tuottamiseen.

Erillisverkot ei hanki tai lunasta omia osakkeitaan. Osakepääomaa alennettaessa sekä yhtiötä purettaessa ja rekisteristä poistettaessa sekä yhtiön muussa toiminnassa kuin edellä mainittu menetellään osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) määräysten mukaisesti.

Hallintorakenne

Suomen Erillisverkot -konserniin kuuluvat Suomen valtion sataprosenttisesti omistama Suomen Erillisverkot oy ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt Leijonaverkot oy ja Suomen Infratieto oy. Leijonaverkot oy omistaa lisäksi seuraavien yhtiöiden koko osakekannan: Johtotieto oy, Kiinteistö oy Oulun Posteljooni, Kiinteistö oy Porin Leijona ja Kiinteistö oy Perkiöntie 2. Suomen Turvallisuusverkko oy sulautui 1.1.2022 alkaen emoyhtiö Suomen Erillisverkot oy:öön. Kyberleijona oy on yhteisyritys, josta Erillisverkot omistaa 35 prosenttia ja SSH Communications Security oyj 65 prosenttia.

Erillisverkkojen päätöksenteosta, hallinnosta ja toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja sen valiokunnat nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, tarkastusvaliokunta, Tuve-valiokunta ja teknologiavaliokunta sekä toimitusjohtaja johtajiston tukemana. Teknologiavaliokunta perustettiin elokuussa 2022.

Erillisverkkojen omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslia. Substanssiohjauksesta vastaa valtiovarainministeriö Tuve-hallintamallin mukaisesti. Tuve-hallintamallia sovelletaan Verkko-operaattori- ja Virve-palveluissa.

Suomen Erillisverkot -konsernin ohjaus- ja organisaatiomalli



* Tuve-hallintamalli koskee Verkko-operaattoripalveluita ja Virve-palveluita

Yhtiökokous

Erillisverkoissa ylintä päätösvaltaa käyttää yhtiökokous. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, taseen osoittaman voiton käyttämisestä, vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan palkkioista sekä hallituksen jäsenten lukumäärästä. Yhtiökokous hyväksyy vuosikertomuksen, joka sisältää vastuullisuusraportin.

Hallitus ja hallitustoimintaa tukevat valiokunnat

Hallituksen jäsenten valinta ja nimittäminen sekä vastuut
Hallituksen puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan sekä muut jäsenet valitsee yhtiökokous. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Valtio-omistajan tavoitteena on, ettei sen nimeämistä hallitusjäsenistä kummankaan sukupuolen edustus jäisi alle 40 prosenttiin.

Työjärjestys määrittelee Erillisverkkojen hallituksen tehtävät ja toimintaperiaatteet, jotka perustuvat Suomen lainsäädäntöön. Työjärjestys ohjaa hallituksen työskentelyä ja täydentää hallituksen toiminnassa noudatettavia muita säännöksiä. Työjärjestyksessä määrätään hallituksen, hallituksen valiokuntien ja yhtiön toimitusjohtajan tehtävät ja vastuut.

Hallituksen kestävän kehityksen osaaminen

Erillisverkkojen hallitusjäsenillä on monipuolinen kokemus ja taustaosaaminen kestävän kehityksen kysymyksissä. Yksi lähestymistavoista on sisäinen turvallisuus, jossa yhteiskunnan turvallisuus ja vakaus muodostavat perusedellytyksen kestävälle kehitykselle ja sille, miten tuotamme turvallisuutta taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävällä tavalla. Kestävä kehitys on useammalla jäsenellä läsnä arjen tehtävissä lainsäädäntö- ja talousarviovalmistelussa sekä strategiatyössä.

Hallituksen jäsenillä on myös kokemusta ja näkemystä liiketoiminnan energia-asioista ja energiatehokkuuden parantamisesta pitkäjänteisesti. Ympäristöön liittyen erityisesti liikenteen CO₂-päästöjen vähentäminen on keskeinen ympäristöpolitiikkatavoite, joiden suunnittelussa hallitusjäseniä on ollut mukana. Ilmastotavoitteiden rinnalle on noussut vahvasti myös luontokadon pysäyttäminen ja sen eteen ministeriöissä tehtävä työ, joista useammalla hallitusjäsenellä on kokemusta.

Vaikutusarviointien kehittäminen (ympäristö-, sosiaaliset ja hallinnolliset/taloudelliset vaikutukset) on asia, jonka parissa hallitusjäsenet ovat myös tehneet viime vuosina määrätietoista työtä ja kerryttäneet osaamistaan. Hallituksessa on syvyyttä kestävän kehityksen asioihin paneutumisessa. Yksi hallitusjäsen on ollut mukana kansallisen kes-

tävän kehityksen yhteiskuntasitoumuksen "Suomi, jonka haluamme 2050" toimeenpanon seurannasta ja arvioinnissa sekä kansallisen Agenda 2030 -tiekartan laatimisessa.

Yhdellä hallitusjäsenistä on vastuullaan kestävän kehityksen ohjaus ja raportointi organisaatiossaan, mikä osoittaa varsin syvällistä perehtymistä kestävän kehityksen asioihin. Lisäksi hallituksessa on osaamista teknologisessä lähestymistavassa kestäväan kehitykseen.

Yksi hallitusjäsenistä on ollut mukana laatimassa teknologiastrategiaa, jossa ESG on keskeisessä asemassa. Erytisoaamisena on tuotteiden teknologinen kehitys siten, että ne edistävät kestävyttä. TKI-kulmasta katsottuna näkemystä on myös globaalista yliopistolahjoitusohjelmasta, jossa ilmastonmuutos ja eettisyys ovat keskeinen teema.

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on huolehtia sille osakeyhtiölain 6 luvussa ja yhtiöjärjestyksessä määrättyistä tehtävistä sekä tehdä yhtiötä koskevat päätökset näissä asioissa. Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä (yleistoimivalta). Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Hallitus

- päättää Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten strategiasta ja arvoista.
- päättää Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten liiketoimintasuunnitelmista, budjeteista ja budjettitavoitteista.
- päättää Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten pitkäaikaisen vieraan pääoman otosta ja annettavista vakuuksista ja suojaustoimenpiteistä sekä muista merkittävistä taloudellisista sitoumuksista.
- vahvistaa Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten merkittävien palvelujen ja tuotteiden hinnoittelupolitiikan.
- hyväksyy toimitusjohtajan ja muun johdon kannustinjärjestelmät sekä Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten noudattamat palkitsemisen periaatteet ja valvoo palkitsemisjärjestelmien tarkoituksenmukaisuutta.
- vahvistaa konsernin ja sen alaisuudessa toimivan organisaation toiminnallisen rakenteen.

- päättää sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman ja vahvistaa tarkastushavaintojen perusteella laadittavan toimenpidesuunnitelman.
- arvioi Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten keskeiset riskit sekä päättää konsernin riskienhallinnasta ja -politiikasta sekä valvoo sen noudattamista.
- kehittää hallituksen omaa tietopohjaa ja suorittaa säännöllisesti oman toimintansa itsearviointia.
- käsittelee muut asiat, jotka hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja ovat sopineet otettavaksi hallituksen käsittelyyn tai jotka muutoin kuuluvat hallituksen päätösvaltaan osakeyhtiölain, muiden lakien, yhtiöjärjestyksen tai muun viranomaisohjeistuksen perusteella.

Hallitus hyväksyy yhtiön vastuullisuusstrategian ja -ohjelman sekä käsittelee vähintään neljä kertaa vuodessa vastuullisuustoimenpiteissä etenemistä.

Hallituksen suorituksen arviointi

Hallitus arvioi vuosittain sisäisenä itsearviointina toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen jäsenet

Erillisverkkojen hallitukseen kuuluu kymmenen jäsentä. Hallituksessa on edustus valtioneuvoston kansliasta, valtiovarainministeriöstä, sisäministeriöstä, puolustusministeriöstä sekä muista keskeisistä turvallisuusverkkotoimintaa ohjaavista viranomaisista ja alan asiantuntijoista. Hallituksessa on oltava riittävä edustus turvallisuusverkkotoimintaa ohjaavista viranomaisista. Riittävästä edustuksesta päättää valtioneuvoston kanslia kuultuaan valtiovarainministeriötä.

Vuonna 2022 Erillisverkkojen hallituksen muodostivat

Puheenjohtaja



Ilpo Nuutinen, hallitusneuvos, Omistajaohjausosasto, valtioneuvoston kanslia

- Sidonnaisuus yhtiön asiakkuuden (VNK) ja valtio-omistajuuden kautta
- Keskeiset luottamustehtävät: Governia oy:n hallituksen jäsen. Erillisverkkojen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Hallituksen jäsenet



Ahti Kurvinen, turvallisuusjohtaja, valtioneuvosto

- Sidonnaisuus yhtiön asiakkuuden kautta (VN)
- Keskeiset luottamustehtävät: Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan puheenjohtaja



Jarmo Vähätiitto, johtamisjärjestelmäpäälikkö, Pääesikunta, Puolustusvoimat

- Sidonnaisuus yhtiön asiakkuuden kautta (Puolustusvoimat)
- Keskeiset luottamustehtävät: Valtorin Tuve-neuvottelukunta, Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan jäsen



Minna Bloigu, johtava asiantuntija, sisäministeriö

- Sidonnaisuus yhtiön asiakkuuden kautta (SM)
- Keskeiset luottamustehtävät: Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan ja teknologiavaliokunnan jäsen



Olli-Pekka Rantala, ylijohtaja, Konserniohjausosasto, liikenne- ja viestintäministeriö

- Sidonnaisuus yhtiön asiakkuuden kautta (LVM)
- Keskeiset luottamustehtävät: Haagan seurakuntaneuvosto kaudella 2023–2026, Erillisverkkojen tarkastusvaliokunnan jäsen



Leena Hellfors, Advisor

- Riippumaton yhtiöstä, ei sidonnaisuuksia yhtiöön
- Keskeiset luottamustehtävät:

Erillisverkkojen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen, Tukikummit säätiö, hallituksen varapuheenjohtaja, HIFK Gymnastics, hallituksen jäsen



Sara Kajander, Kiinteistö- ja ympäristöyksikön johtaja, puolustusministeriö

- Sidonnaisuus yhtiön asiakkuuden kautta (PLM)
- Keskeiset luottamustehtävät: Jäsen Suomenlinnan hoitokunnan johtokunnassa, toinen PLM:n edustajista Suomen kestävän kehityksen toimikunnassa, Erillisverkkojen tarkastusvaliokunnan jäsen



Hannu Kauppinen, Vice President, Chief Technology Officer, Nokia

- Riippumaton yhtiöstä, ei sidonnaisuuksia yhtiöön
- Keskeiset luottamustehtävät: Nokia oy:n Säätiön hallituksen puheenjohtaja, Erillisverkkojen teknologiavaliokunnan puheenjohtaja sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen



Jani Pitkäniemi, osastopäällikkö, ylijohtaja, Kunta- ja aluehallinto-osasto, valtiovarainministeriö (1.9.2022 alkaen)

- Sidonnaisuus yhtiön asiakkuuden (VM) ja yhtiön substanssiohjauksen kautta
- Keskeiset luottamustehtävät: Erillisverkkojen Tuve-valiokunnan jäsen



Maria Nikkilä, tietohallintoneuvos, yksikönpäällikkö, julkisen hallinnon tietojen viestintätekninen osasto/JulkICT, Digitalisaatio,

- valtiovarainministeriö (30.8.2022 asti)
- Sidonnaisuus yhtiön asiakkuuden (VM) ja yhtiön substanssiohjauksen kautta
- Keskeiset luottamustehtävät: Erillisverkkojen tarkastusvaliokunnan jäsen 30.8.2022 asti



Tuula Haataja, talous- ja rahoitusjohtaja, QMG Group

- Riippumaton yrityksestä, ei sidonnaisuuksia yhtiöön
- Keskeiset luottamustehtävät: hallituksen jäsen QMG Bidco Oy, hallituksen jäsen Paikallis-Sähkö Oy, Erillisverkkojen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Hallituksen valiokunnat

Valiokuntien tehtävänä valmistella asiat hallitukselle. Valiokunnat eivät tee itsenäisiä päätöksiä.

Tuve-valiokunta

Tuve-valiokunta keskittyy yhtiön tehtäviin kuuluvien turvallisuusverkkotoiminnasta annetun lain ja sotilastiedustelulaissa määritellyn kytkentäoperaattoritoiminnan asioiden käsittelyyn ja valmisteluun. Valiokunta varmistaa Tuve-asioiden riittävän valmistelun ja valmisteluun liittyvän turvaluokiteltujen aineistojen käsittelyn salassapitoa koskevat toimitila- ja tietojärjestelmävaatimukset huomioiden. Valiokunta varmistaa asianmukaisesti ja riittävästi Tuve-toiminnan vaatimuksenmukaisuuden valmistelussa, käsittelyssä ja päätöksenteossa turvallisuusverkkotoiminnan hallintamallin mukaisesti. Erillisverkkojen hallitus tekee turvallisuusverkkoa koskevat päätökset Tuve-valiokunnan valmistelun pohjalta.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta avustaa hallitusta konsernin yleisiin palkka- ja palkitsemisjärjestelmiin sekä konsernin ylimmän johdon nimitys-, palkka- ja palkitsemisasioihin liittyvien asioiden valmistelussa.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta keskittyy taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden käsittelyyn ja valmisteluun. Tarkastusvaliokunta valmistelee yhtiön taloudellista raportointia ja valvontaa koskevia asioita. Tarkastusvaliokunta käsittelee vuosikertomuksen, joka sisältää vastuullisuusraportin ennen hallituskäsittelyä.

Teknologiavaliokunta

Teknologiavaliokunta keskittyy yhtiön palvelutuotannon kannalta merkitseviin nykyisiin ja tuleviin teknologioihin. Teknologiavaliokunnan tehtävänä on seurata yhtiölle merkitsevien teknologioiden kehitystä, sekä niihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Valiokunta ohjaa yhtiön teknologiatiekartan kehitystä ja seuraa yhtiön teknologiaekosysteemiä sekä kartoittaa uusien kumppanuuksien hyödyntämistä. Lisäksi valiokunta seuraa yhtiön teknologisen kilpailukyvyn kehittymistä.

Toimitusjohtaja

Hallitus valitsee yhtiölle toimitusjohtajan. Hallituksen ja toimitusjohtajan tehtävät kuvataan osakeyhtiölaissa. Konsernin työjärjestyksellä ja muilla sisäisillä ohjeilla toimitusjohtaja delegoi omalle vastuulleen kuuluvia asioita johtajiston hoidettavaksi. Liiketoiminnot vastaavat vastuullaan olevista liiketoiminnoista ja lakisääteisten tehtävien toteuttamisesta. Liiketoimintojen tarvitsemat resurssit sijaitsevat osin liiketoimintajohtajien suorassa ohjauksessa ja osin konsernin osaamisalueissa. Osaamisalueet varmistavat ja tarjoavat tarvittavat henkilö- ja muut resurssit liiketoimintojen käyttöön. Lisäksi osaamisalueet vastaavat keskitetyistä toiminteista, kuten liiketoiminnan vastuullisuudesta konsernitason tasolla.

Palkat ja palkitseminen, palkkiorahasto

Suomen Erillisverkot -konserni noudatti myös vuonna 2022 palkitsemisessaan valtioneuvoston omistajapoliittisen periaatepäätöksen mukaisia valtion erityistehtävayhtiön palkitsemisen periaatteita. Johdon palkitsemiseen noudetaan samoja palkitsemisen kriteerejä kuin muullakin henkilöstöllä. Vastuullisuus on osana palkitsemiskriteerejä: energiatehokkuuden parantaminen sekä kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen ovat koko henkilöstön tulokorttimittareita.

Konsernissa ei ole käytössä pitkän aikavälin palkitsemismallia eikä johdolle ole tehty ylimääräisiä eläkejärjestelyjä. Erillisverkoissa on käytössä koko henkilöstön kattava tulo- ja kertapalkkiojärjestelmä. Palkitsemisen tavoitteena on kannustaa hyviin suorituksiin ja motivoida henkilöstöä pitkäjänteiseen työhön yrityksen päämäärien saavuttamiseksi. Maksetun tulospalkkion suuruus perustuu tilikauden alussa määriteltyjen taloudellisten ja toiminnallisten tulostavoitteiden toteutumiseen. Kertapalkkiojärjestelmä mahdollistaa palkitsemisen erityisistä työsuorituksista. Erillisverkkojen henkilöstöön kuuluvalle henkilölle maksetaan palkkio vinkistä, joka johtaa toistaiseksi voimassa olevan työtehtävän täyttämiseen ja uuden henkilön rekrytointiin. Palkitsemispolitiikka on henkilöstön saatavilla konsernin intranetissä Henkilöstöhallinnon sivustoilla. Lisäksi palkitsemispolitiikka on julkaistu konsernin [verkkosivuilla](#).

Palkat ja palkkiot (EUR)*

	2020	2021	2022
Toimitusjohtaja (Suomen Erillisverkot)	207 972	237 522	240 989
Muu johtoryhmä	894 791	1 096 631	1 139 185
Hallitus (Suomen Erillisverkot)	168900	158600	203300
Hallitus (Suomen Turvallisuusverkko)**	82700	84800	0
Hallitus (Johtotieto)	0	0	0
* Palkanlaskentajärjestelmä vaihtui vuoden 2022 aikana, joten lukuihin sisältyy virhemarginaali.			
** Suomen Turvallisuusverkko oy fuusioitui emoyhtiöön 1.1.2022.			
Henkilöstölle maksetut kertapalkkiot, lkm	138	144	176
Kokonaispalkitsemisen suhde			
Erillisverkkojen korkeimmin palkitun henkilön palkkasumman suhde yhtiön mediaanipalkkaan (pl. korkeimmin palkattu).			
*Tietoa ei ole saatavilla koko vuodelta järjestelmämuutoksen vuoksi. Raportointi aloitetaan vuonna 2023.			
	*		

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta (Compliance)

Johto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa yhtiön kustannustehokas toiminta, tiedon luotettavuus, säännösten ja toimintaperiaatteiden noudattaminen sekä liiketoimintaan liittyvien riskien tunnistaminen, arvioiminen ja seuranta. Erillisverkkojen riskienhallinnan päämäärät ja periaatteet, organisointi ja vastuut sekä toimintatavat kuvataan Riskienhallintapolitiikassa. Poliittika pohjautuu SFS-ISO 31000 -sarjan standardeihin. Poliittikan ylläpidosta ja kehittämisestä vastaa konsernin turvallisuuspäällikkö yhteistyössä konsernin turvallisuusryhmän kanssa. Poliittika katselmoidaan vuosittain vuoden alussa. Konsernin toimitusjohtaja tukena johtajisto hyväksyy muutokset. Riskienhallinnan päämääränä on suojata konsernin henkilöstöä, kaikkia toimintoja ja tukea liiketoimintojen ja konsernihallinnon tavoitteiden saavuttamista.

Riskienhallinnalla pyritään myös varmistamaan lain ja muiden säädösten noudattamista sekä hyvän hallintotavan toteutumista. Riskienhallintaprosessi nivoutuu kiinteäksi osaksi konsernin yleistä hallintotapaa, strategiaa ja suunnittelua, johtamista, raportointiprosesseja, toimintaperiaatteita, arvoja ja kulttuuria sekä vastuullisuutta.

Työjärjestys ohjaa konsernin vaikutusten ja riskienhallintaa

Toimitusjohtaja tukenaan johtajisto vastaa siitä, että vaikutusten seuranta ja riskienhallintaa tehdään konsernissa, ja että se on riittävästi resursoitua ja organisoitua. Riskienhallinnan valtuudet perustuvat konsernin työjärjestykseen. Työjärjestys liitteineen ja ohjeineen päivitettiin vastaamaan uudistettua ja 1.1.2022 voimaan astunutta organisaatiorakennetta. Työjärjestystä sovelletaan kaikissa Suomen Erillisverkot -konsernin konserniyhtiöissä. Työjärjestys määrittelee hallituksen tehtävät ja toimintaperiaatteet. Työjärjestyksessä määrätään hallituksen, hallituksen valiokuntien ja yhtiön toimitusjohtajan tehtävät ja vastuut.

Riskienhallintaa seurataan vuosikellon mukaisesti

Vuosikellossa kuvatus seurannan lisäksi konsernissa seurataan riskienhallinnan tilaa jatkuvana prosessina. Suojattavien kohteiden omistajat raportoivat hallintakeinojen toteutuksen etenemisestä liiketoimintojen sisällä. Turvallisuusryhmä koostaa raportin ja esittelee sen johtajistolle. Konsernin turvallisuuspäällikkö esittelee raportin hallitukselle. Liiketoimintasuunnitelmissa keskeisimmät konsernin riskien hallintakeinot vastuutetaan eri liiketoiminnoille ja prosessien omistajille. Toteutumista seurataan

osana konsernin tulostavoitteiden toteutumista. Konsernin toimitusjohtaja tukenaan johtajisto ja hallitus tarkastelevat hallintakeinojen tilaa vuoden alussa.

Eturistiriitojen välttäminen

Eturistiriitojen välttäminen on sisällytetty eri ohjeisiin, kuten edustamiseen ja lahjojen vastaanottamiseen ja kuvattu tilanteita, joissa voi syntyä eturistiriitaa. Myös sivutoimilupaa koskevassa asiassa on annettu ohjeistusta, miten välttää eturistiriitoja. Eturistiriitojen välttämisestä laaditaan ohje vuoden 2023 aikana.

Tilintarkastus ja tilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt

Suomen Erillisverkot oy, Suomen Infratieto oy, Leijonaverkot oy, Johtotieto oy, Kiinteistö oy, Perkiöntie, Kiinteistö oy Porin Leijona ja Kiinteistö oy Posteljooni.

Hallituksen toimintakertomus 1.1.–31.12.2022



Erillisverkot -konsernin tehtävänä on turvata yhteiskunnan toimintaa ja viestintää. Erillisverkot tuottaa yhteiskunnan turvallisuutta ja toimivuutta tukeville organisaatioille ict-palveluja kriittiseen viestintään, tilannejohtamiseen ja kriittisen infrastruktuurin suojaamiseen. Strateginen tavoitteemme on tiivistettävissä: Erillisverkot on edelläkävijä turvallisuustoimijoiden yhteistyössä.

Yhtiön toiminnassa korostuvat erityisesti vastuullisuus, turvallisuus ja tietoyhteiskunnan palvelujen häiriötön toimivuus. Turvallisuuskriittiset ict-palvelumme varmistavat arjen toimivuutta ja turvallisuutta asiakasorganisaatioillemme ja sitä kautta kaikille kansalaisille.

Toimintaympäristö

Suomen talous kasvoi ripeästi alkuvuonna 2022 koronaviruspandemian hellittäessä otettaan. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan heikensi talouden näkymiä ja käynnisti koko Eurooppaan vaikuttavan energiakriisin sekä vauhditti inflaatiota. Vuoden 2022 keskimääräinen inflaatio oli 7,1 % (Tilastokeskus), mutta voimakkaimman hintojen nousun arvioidaan olevan ohi. Työmarkkinoilla oli hyvä vire vuonna 2022. Suomen talous kasvoi vuonna 2022 1,9 % (Suomen Pankki) ja vuonna 2023 talouden ennakoitaan supistuvan hieman. Heikentyvä talous haastaa työmarkkinoita ja työttömyysasteen odotetaan nousevan hetkellisesti. Taantuman arvioidaan kuitenkin jäävän lyhytkestoiseksi ja talouden elpyvän jo vuonna 2024.

Julkinen talous on ollut jo pitkään suhdannetilanteesta riippumatta rakenteellisesti alijäämäinen. Jatkuvat alijäämät ovat lisänneet julkisen velan määrää. Nousseet korot lisäävät velan korkomenoja velkakannan uusiutuessa ja kasvaessa. Samaan aikaan väestön ikääntyminen lisää sosiaali- ja terveystalouden tarvetta ja kustannuksia sekä vähentää työvoiman määrää.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa, energiakriisi, kiihtynyt inflaatio ja nousevat korot heikentävät myös kansainvälistä taloutta. Maailmantalouden kasvu kuitenkin jatkuu ja pidemmällä aikavälillä myös vahvistuu. Epävarmuus tule-

vasta kehityksestä on edelleen suurta, kun erityisesti sota Euroopassa ja energiakriisin epävarma eteneminen sumentavat talousnäkymiä.

Kiinassa koronaviruspandemian seurauksena vähentynyt teollisuustuotanto, Venäjän hyökkäyssodasta seuranneet pakotteet ja erityisesti maakaasu- ja öljykaupan vähentyminen sekä muut häiriöt kansainvälisissä logistiikkaketjuissa aiheuttivat tiettyjen komponenttien ja materiaalien saatavuusongelmia ja hintojen nousua erityisesti vuoden alkupuoliskolla. Vuoden 2022 loppua kohden materiaalikustannusten nousuvauhti hidastui ja saatavuusongelmat vähenivät.

Liiketoiminta

Erillisverkkojen Muutosohjelmassa elettiin yritysjärjestelyjen rakenteellisten muutosten jälkeistä vaihetta, jossa kehitetään konsernin ohjaus- ja toimintamalleja palvelujen laadun ja sietokyvyn parantamiseksi sekä tehokkuuden lisäämiseksi. Muutosohjelman tavoitteena on yrityskulttuuriltaan yhtenäinen Erillisverkot, jossa konsernin viranomaispalvelut ja kaupalliset palvelut tuotetaan omilla yhtiöissään lainsäädännön vaatimusten mukaisesti. Samalla selkeytetään konsernin hallinto- ja johtamisrakennetta tulevaisuuden toiminnallisen ja taloudellisen kilpailukyvyn turvaamiseksi.

Viranomaisverkko Virven palvelut toimivat pääosin häiriöttömästi vuonna 2022. Virve-palveluiden osalta käynnistettiin toimenpiteitä varautumisen parantamiseksi, ja erityisesti varavoiman lisäämisessä on tehty tiivistä yhteistyötä asiakkaiden kanssa. Viranomaisten etuoikeustoiminteilla varustettu Virve 2 Data -liittymä saatiin tuotannolliseen käyttöön ja ensimmäisille asiakkaille loppuvuodesta 2022. Ensimmäinen julkinen laajakaistainen Virve 2 -ryhmäpuhelu soitettiin Erillisverkkojen ja Häätäkeskuslaitoksen välillä lokakuussa. Myös uuden palveluun keskeisesti kuuluvan päätelaitepalvelun rakentaminen eteni.

Suomen Turvallisuusverkko oy fuusioitui vuoden 2022 vaihteessa Suomen Erillisverkot oy:öön. Tuolloin muodostettiin liiketoiminta-alue Verkko-operaattoripalvelut, joka toimii korkean varautumisen verkko-operaattorina turvallisuusverkko Tuven asiakkaille. Vakiintuneiden sekä tehokkaiden toimintamallien ja prosessien avulla turvallisuusverkon toiminta voidaan varmistaa normaalioloissa, häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Vuoden aikana on asteittain siirrytty operatiivisten työnohjaus- ja verkkotietojärjestelmien kehitysvaiheesta niiden käyttöönottoon osana digitalisaation ja automaation edistämistä. Verkon suorituskykyä ja laatua on parannettu jatkuvasti uusimalla teknologioita ja vahventamalla maantieteellistä kattavuutta.

Julkisesta internetistä eriytetty Turvapilvipalvelu kehittyi suunnitellusti ja sai uusia viranomaisasiakkaita vuoden 2022 aikana. Vuoden aikana aloitettiin mittava Turvapilvi- ja Krivat-palveluiden Tuve-hyväksyntäprosessi, mikä viedään päätökseen vuoden 2023 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Konesalipalvelut on saanut valmiiksi konesalipalveluiden tiekartan, joka kattaa suunnitelmat aina vuoteen 2030 asti optimoiden konesaliympäristöjä turvallisuudesta ja hajauttamisesta tinkimättä. Vanhoja konesaleja yhdistetään ja tarpeettomia puretaan samalla kun uusia kustannus- ja energiatehokkaampia yhteiskäyttöisiä konesaleja rakennetaan asiakkaiden tarpeita vastaaviksi kokonaisuuksiksi.

Laittilojen vuokrausaste pysyi hyvällä tasolla. Tiloja palvelevat järjestelmät toimivat hyvin eikä asiakkaiden tuotantokatkoja syntynyt. Toimitilojen osalta merkittävin tapahtuma oli Porin toimistotilan vuokraaminen pitkäaikaisella vuokrasopimuksella sekä kiinteistön merkittävän perusparannushankkeen käynnistäminen. Oulun kiinteistössä saatettiin loppuun laaja julkisivusaneeraus, joka osaltaan parantaa kohteen vuokrattavuutta ja energiatehokkuutta. Helsingin kiinteistöön solmittiin uusi koko toimistotilaa koskeva vuokrasopimus. Heikentynyt geopolitiittinen vakaus on lisännyt kiinnostusta Leijonaverkkojen tarjoamia korkean varautumisen tiloja kohtaan.

Johtotieto jatkoi 30 vuoden kokemuksellaan maa-, ilma- ja vesikaapeleiden sekä putkien sijaintitieto- ja yhteisnäyttöpalvelujen valtakunnallista tarjoamista. Yhteisrakentamislakiin perustuva Verkkotietopisteen kehittäminen yhdessä Traficom ja Energiaviraston kanssa jatkui Suomen Infratiedossa.

Talous

Taloudellisesti vuosi oli Erillisverkot konsernille odotetun haastava. Konsernin liikevaihto oli 108,9 miljoonaa euroa (109,0 miljoonaa euroa) eli karkeasti edellisvuoden tasolla. Liiketulos painui 6,5 miljoonaa euroa tappiolliseksi (11,9 miljoonaa euroa). Edellisen tilikauden luvut eivät ole vertailukelpoisia, sillä niihin sisältyy vuonna 2021 myydyn Deltagon oy:n 12,5 miljoonan euron kertaluonteinen myyntivoitto. Kannattavuutta rasittivat erityisesti suunnitelman mukaisesti kasvaneet Virve 2 -kustannukset ja investointien poistot. Bruttoinvestoinnit kasvoivat edellisvuodesta 32,1 miljoonaan euroon (22,7 miljoonaa euroa). Yhtiön vakavaraisuus ja maksuvalmius säilyivät vahvana läpi vuoden, eikä konsernin ulkopuolista rahoitusta tarvittu.

Tunnusluvut liiketoiminnasta sekä taloudellisesta asemasta ja tuloksesta

Konsernin liikevaihto oli 108,9 miljoonaa euroa (109,0 miljoonaa euroa). Tilikauden tappio oli 8,3 miljoonaa euroa (voitto 10,0 miljoonaa euroa).

Palvelualueittain toteutuneet liikevaihdot olivat:

	2022 1) M€	2021 1) M€	2020 1) M€
Turvallisuusverkko	74,4	73,5	68,8
Erillisverkot	3,8	3,3	0,0
Leijonaverkot	24,2	25,7	29,1
Hintatuki	6,5	6,5	6,5
Yhteensä	108,9	109,0	104,4

1) Sisäiset erät eliminoituna

Konserniin kuuluivat Suomen valtion sataprosenttisesti omistama Suomen Erillisverkot oy ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt Leijonaverkot oy ja Suomen Infratieto oy sekä osakkuusyhtiö Kyberleijona oy. Leijonaverkot oy omistaa lisäksi seuraavien yhtiöiden koko osakekannan: Johtotieto oy, Kiinteistö oy Oulun Posteljooni, Kiinteistö oy Porin Leijona ja Kiinteistö oy Perkiöntie 2. Kyberleijona oy on yhteisyritys, josta Erillisverkot omistaa 35 prosenttia ja SSH Communications Security 65 prosenttia.

Turvallisuusverkkotoimintaa harjoittanut Suomen Turvallisuusverkko oy sulautui emoyhtiöön vuodenvaihteessa 2021–2022. Turvallisuusverkkotoimintaan kuuluvat Verkko-operaattoripalvelut, Virve-palvelut sekä KytKentäoperaattoripalvelut. Erillisverkkoihin kuuluvat Turvapilvi- ja konesali-palvelut, Krivat-yhteistyöalusta sekä erillisenä tytäryhtiönä Suomen Infratieto oy. Leijonaverkkoihin kuuluvat laitetila- ja toimitilavuokraus. Hintatuki on Suomen valtion myöntämä hinta- ja alijäämätuki Turvallisuusverkon Virve-palveluille. Hinta- ja alijäämätuen tavoitteena on turvata Virve-viranomaisradioverkon toiminta.

Merkittävimmät taloudelliset tunnusluvut 2022, 2021 ja 2020 ovat:

	2022	2021	2020
Liikevaihto (M€)	108,9	109,0	104,4
Käyttökate (M€)	15,0	32,6	27,2
Liiketulos (M€)	-6,5	11,9	6,9
Investoinnit (M€)	32,1	22,7	32,3
Taseen loppusumma (M€)	272,8	273,1	257,2
Oman pääoman tuotto (%)	-3,5	4,3	2,5
Omavaraisuusaste (%)	84,7	87,8	89,7

Konsernin rahat ja pankkisaamiset olivat 23,5 miljoonaa euroa, saamiset olivat 26,1 miljoonaa euroa ja vieras pääoma oli 43,2 miljoonaa euroa, jotka olivat kokonaisuudessaan korotonta vierasta pääomaa.

Voitonjakoesitys yhtiökokoukselle

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2022 ei makseta osinkoa. Myöskään tilikaudelta 2021 ei maksettu osinkoa.

Hallinto ja henkilöstö

Suomen Erillisverkot oy:n omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslia. Hallituksessa ovat toimineet varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen puheenjohtaja Ilpo Nuutinen, varapuheenjohtaja Maria Nikkilä (30.8.2022 asti) ja varapuheenjohtaja Jani Pitkäniemi (1.9.2022 lähtien) sekä varsinaisina jäseninä Minna Bloigu, Tuula Haataja, Leena Hellfors, Sara Kajander, Hannu Kauppinen, Ahti Kurvinen, Olli-Pekka Rantala ja Jarmo Vähätiitto. Hallitus kokoontui vuonna 2022 yhteensä 11 kertaa. Hallitusjäsenten läsnäolo prosentti oli 97,3 %. Hallituksen valiokunnista Tuve-valiokunta kokoontui vuoden aikana

kahdeksan kertaa, Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta viisi kertaa sekä Tarkastusvaliokunta ja Teknologiavaliokunta kokoontuivat molemmat kaksi kertaa.

Konsernin palveluksessa oli henkilöstöä (keskimäärin):

	2022	2021	2020
Vakituisia	343	345	368
Määräaikaisia	10	9	12
Yhteensä	353	354	380
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
Vakituisia	351	339	371
Määräaikaisia	13	10	8
Yhteensä	364	349	379

Henkilöstö jakautui 31.12.2022

	Naisia	Miehiä	Yhteensä
Hallitus	4 40 %	6 60 %	10 100 %
Johtajisto	2 20 %	8 80 %	10 100 %
Henkilöstö	66 18 %	298 82 %	364 100 %

Emoyhtiö Suomen Erillisverkot oy:n johtajistoon kuuluivat tilikauden lopussa toimitusjohtaja Timo Lehtimäen alaisuudessa: Leijonaverkkojen toimitusjohtaja Kari Asiala, tuotantojohtaja Mari Fallström, talousjohtaja Kim Höijer, Asiakkaat-osaamisalueen sekä Turvapilvi- ja konosaliliiketoiminnan johtaja Markku Järvinen, teknologiajohtaja Antti Kauppinen, palvelujohtaja Pasi Kuivalainen, Suomen Infra-tiedon ja Johtotiedon toimitusjohtaja Petri Nuutinen, viestintäjohtaja Katariina Salmisalo, Verkko-operaattori-liiketoiminnan johtaja Ismo Viljanen sekä Virve-liiketoiminnan johtaja Jarmo Vinkvist.

Vuoden 2022 aikana henkilöstön koulutuskustannukset olivat noin 0,4 miljoonaa euroa (0,3 miljoonaa euroa vuonna 2021).

Konsernin henkilöstön keski-ikä on 46 vuotta.

Vuoden 2022 poissaolot olivat 3,17 % (vuonna 2021 toteuma oli 2,19 %).

Hallituksen ja johdolle maksetut palkat ja palkkiot on mainittu tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Erillisverkkojen henkilöstöllä on palkkiorahasto, joka on henkilöstörahasolain mahdollistama ja säätelemä verotehokas tapa maksaa henkilöstön tulospalkkioita. Palkkiorahastolla on hallitus, joka muodostuu työnantajan ja työntekijöiden edustajista. Hallitus vastaa rahaston päätöksenteosta perustamiskokouksessa sovittujen sääntöjen mukai-

sesti, joista olennaisimmat liittyvät hallintopalvelun järjestämiseen ja sijoitusvarallisuuden hoidon pelisääntöihin. Palkkiorahasto ei juridisesti ole osa Suomen Erillisverkot-konsernia, mutta kaikki konsernin työntekijät kuuluvat siihen työsuhteensa perusteella. Mahdollisten tulospalkkioiden sijoittaminen Palkkiorahastoon on työntekijöille vapaaehtoista.

Yritysvastuu

Erillisverkot julkaisee GRI-standardin (2021) mukaisen vastuullisuusraportin kerran vuodessa integroituna vuosikertomukseen vuodesta 2020 alkaen. Raportointijakso on kalenterivuosi. Edellinen raportti julkaistiin 1.4.2022.

Vastuullisuusraportointi perustuu GRI:n määrittelemiin ohjeisiin, periaatteisiin ja laskentatapoihin ja sen rakenne perustuu Environmental, Social, Governance (ESG) -jaotteleluun täydennettynä Erillisverkkojen vastuullisuusohjelman teemoilla. Vastuullisuusraportti sisältää vuodesta 2020 alkaen kansainvälisesti käytetyn GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan. Tiedot raportoidaan kolmen viimeisimmän vuoden ajalta, kun tiedot ovat saatavilla.

Vuonna 2022 Erillisverkkojen kasvihuonekaasupäästöt olivat 33 825 tCO₂ekv. Nousua edelliseen vuoteen oli 3 936 tCO₂ekv. Päästöt nousivat eniten scope 3 hankinnat

-kategoriassa ja scope 1 -päästömmme vähenivät. Määrämuotoisesti aloitettu energiatehokkuustyö ja sisäisten Green Office -tarkastusten jälkeiset tarkentavat toimenpiteet ovat lisänneet ymmärrystä ympäristöjalanjäljen ja toiminnan vastuullisuuden merkityksestä. Tarkensimme myös päästöjen laskentaa toimistotilojen energiankäytön, sähkön ja jätteiden osalta. Erillisverkot laati alkuvuonna 2022 päästöjen vähentämissuunnitelman vuoteen 2035. Tavoitteena on lähestyä kaikissa kasvihuonekaasupäästöissä (GHG scope 1–3) nollaa vuoteen 2035 mennessä.

Tutkimus- ja tuotekehitys

Suomen Erillisverkot -konsernin teknologiatutkimus ja -kehitys -osaamisalue on ollut aktiivisesti mukana useissa kriittisen viestinnän kotimaisissa ja ulkomaisissa hankkeissa. Se on myös tutkinut aktiivisesti uusiin teknologioihin liittyviä palveluita, kuten Virve 2, Galileo PRS ja matalamman kiertoradan satelliittipalveluja. Osaamisalueella on valmisteltu palvelualueittain pitkän aikavälin teknologia-tiekarttaa, jota konsernin hallituksen teknologiavaliokunta hyödyntää.

Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Turvallisuuden tarpeen korostuminen ja yhteiskunnan toimivuuden turvaaminen lisäävät Erillisverkkojen toiminnan merkitystä. Tämä edellyttää kehittyvien palveluiden ohella toimivaa riskienhallintaa ja turvallisuuden varmistamista. Tavoitteena on turvallisuustoimijoille kriittiseen viestintään ja tilannejohtamiseen tarjottavien palveluiden oikea-aikainen kehittäminen ja niiden turvallisuuden varmistaminen. Riskienhallinnan ja turvallisuustyön painopiste on ei-toivotujen tapahtumien ennaltaehkäisyssä ja havainnoinnissa sekä hallintakeinojen suunnittelussa ja tarvittaessa toteutuksessa.

Tarkastelukauden aikana konsernin riskienhallinta toimi tehdyn kehitystyön mukaisesti aktiivisesti osana konsernin johtamista. Riskejä käsitellään prosessimaisesti ja kokonaisvaltaisesti sekä konsernilaajuisesti että liiketoiminta- ja toimintokohtaisesti. Konsernin johtoryhmässä ja hallituksessa riskejä käsitellään vähintään kaksi kertaa vuodessa konsernin turvallisuuspäällikön koordinoimana. Konsernin turvallisuusryhmä raportoi konsernin johtoryhmälle ja konsernin toimitusjohtajalle.

Vuoden 2022 merkittävimmät haasteet liittyivät kiristyneen geopoliittisen tilanteen ja logistiikkaketjujen häiriöiden vaikutusten hallintaan, jotka loivat epävarmuuksia tulevan toiminnan suunnitteluun. Pandemian ehkäisyyn

tähdänneet varautumistoimenpiteet ja rajoitteet ovat muuttaneet työskentelytapoja merkittävästi ja ilmeisen pysyvästi. Operatiivisista haasteista mainittakoon Virve 2 -kehitystyö, jossa riskit liittyvät etenkin mahdolliseen migraatiokauden pitkittymiseen ja siitä aiheutuvien kustannusten rahoittamiseen. Suomen Infratieto oy:n sijaintietopalvelun kehitystyö on rahoitusvaikeuksissa, mikä voi johtaa hankkeen keskeyttämiseen. Kokonaisuutena Erillisverkkojen riskienhallinta toimi haastavissa olosuhteissa erinomaisesti mahdollistaen osaltaan laadukkaiden palveluiden toimittamisen asiakkaille ilman suuria häiriöitä sekä taloudellisesti hyvän tuloksen.

Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Konsernin toiminnassa tai toimintaympäristössä ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Asiakkaiden yhteistoimintatarpeet turvallisuusalueella kasvavat ja Erillisverkot pyrkii kehittämään palvelutarjontaansa vastaamaan mahdollisimman hyvin näihin haasteisiin. Konsernin liiketoimintojen keskinäinen yhteistyö lisääntyy ja toiminta kehittyy palvelulähtoisemmäksi sekä asiakastarpeita ja -hyötyä jalostavaksi.

Valtion eri ict-toimintojen synergiahyötyjen tarkastelu jatkuu. Tarkastelu voi osoittaa myös tarpeita muutoksiin eri organisaatioiden tehtävissä ja vastuissa. Tärkeää kokonaisuuden kannalta olisi, että valtiolliset toimijat tekisivät töitä mahdollisten päällekkäisyyksien minimoimiseksi.

Erillisverkkojen kehittynyt palvelutarjooma on kiinnostava ja yhteishankkeita käynnistettäneen valtio- ja kuntatoimijoiden kanssa.

Virve 2 -palvelun integrointi- ja ylläpitokustannukset lisäävät tulevina vuosina kustannuskuormaa ilman merkittäviä lisätuottoja. Tämän seurauksena Erillisverkkojen tilikauden tulos tulee todennäköisesti olemaan kuluvana-kin vuonna merkittävästi tappiollinen. Myös investointien ennustetaan ylittävän kirjanpidollisen poistotason, minkä seurauksena konsernin rahoitusasema vaatii ulkopuolisen vieraan pääoman hankkimista. Kuluvan vuoden jälkeen konsernin taloudellinen tilanne kääntyy parempaan suuntaan erityisesti Virve-palvelumigraation edistymisen ja sitä tukevan rahoituksen seurauksena.

Tilinpäätös

31.12.2022

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Emoyhtiön tuloslaskelma

Emoyhtiön tase

Konsernin rahoituslaskelma

Emoyhtiön rahoituslaskelma

Konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Hallituksen voitonjakoehdotus

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Tilintarkastusmerkintä

Kirjanpitokirjat, tositteiden lajit ja niiden säilytystavat

KONSERNIN TULOSLASKELMA

EUROA	31.12.2022	31.12.2021
Liikevaihto	108 932 875,45	109 020 254,54
Liiketoiminnan muut tuotot	2 645 122,08	13 218 998,20
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-6 852 668,29	-6 776 550,47
Ulkopuoliset palvelut	-48 081 690,05	-43 091 868,01
Henkilöstökulut	-27 516 883,88	-27 783 321,58
Poistot ja arvonalentumiset	-21 485 655,99	-20 632 152,42
Liiketoiminnan muut kulut	-14 160 145,26	-12 011 709,62
Kulut yhteensä	-118 097 043,47	-110 295 602,10
Liikevoitto (-tappio)	-6 519 045,94	11 943 650,64
Rahoitustuotot ja -kulut	-529 285,03	68 071,06
Voitto (tappio) ennen	-7 048 330,97	12 011 721,70
Tilinpäätössiirtoja ja veroja		
Tuloverot	-1 220 583,84	-1 983 654,17
Tilikauden voitto (tappio)	-8 268 914,81	10 028 067,53

KONSERNIN TASE

V a s t a a v a a	31.12.2022	31.12.2021
EUROA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	658 424,90	858 234,22
Muut pitkävaikutteiset menot	4 582 148,66	4 517 432,07
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	5 240 573,56	5 375 666,29
Aineelliset hyödykkeet		
Maa-alueet	3 264 398,04	3 264 398,04
Rakennukset ja rakennelmat	58 981 634,26	58 376 923,00
Rakennusten koneet ja laitteet	68 070 725,47	66 648 600,72
Koneet ja kalusto	8 078 565,14	10 107 260,54
Televerkot	43 027 339,97	43 418 576,69
Muut aineelliset hyödykkeet	3 994,00	3 994,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	22 242 348,77	15 914 109,44
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	203 669 005,65	197 733 862,43
Sijoitukset		
Muut sijoitukset	5 010 470,09	5 609 488,13
Sijoitukset yhteensä	5 010 470,09	5 609 488,13
Pysyvät vastaavat yhteensä	213 920 049,30	208 719 016,85

V a s t a a v a a	31.12.2022	31.12.2021
EUROA		
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	9 277 823,60	7 619 992,36
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	4 935 625,37	6 789 951,00
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	4 935 625,37	6 789 951,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	9 531 178,42	13 975 083,89
Muut saamiset	6 259 128,82	5 139 102,82
Siirtosaamiset	5 407 682,02	4 275 114,42
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	21 197 989,26	23 389 301,13
Rahat ja pankkisaamiset	23 485 852,94	26 620 069,73
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	58 897 291,17	64 419 314,22
V a s t a a v a a y h t e e n s ä	272 817 340,47	273 138 331,07

Vastattavaa	31.12.2022	31.12.2021
EUROA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	16 000 000,00	16 000 000,00
Ylikurssirahasto	6 656 717,40	6 656 717,40
Muut rahastot	188 960 128,52	188 960 128,52
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	26 303 966,60	16 275 899,07
Tilikauden voitto (tappio)	-8 268 914,81	10 028 067,53
Oma pääoma yhteensä	229 651 897,71	237 920 812,52
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Siirtovelat	2 291 758,35	2 826 560,74
Laskennalliset verovelat	12 365 313,53	11 450 345,79
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	14 657 071,88	14 276 906,53
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	686 164,90	582 742,53
Ostovelat	16 734 832,52	11 028 604,86
Muut velat	1 457 459,54	2 345 159,73
Siirtovelat	9 629 913,92	6 984 104,90
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	28 508 370,88	20 940 612,02
Vieras pääoma yhteensä	43 165 442,76	35 217 518,55
Vastattavaa yhteensä	272 817 340,47	273 138 331,07

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EUROA	31.12.2022	31.12.2021
Liikevaihto	87 088 790,14	7 932 560,06
Liiketoiminnan muut tuotot	2 158 086,06	95 384 300,63
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-6 469 647,45	-49 236,55
Ulkopuoliset palvelut	-43 155 536,07	-4 646 767,31
Henkilöstökulut	-26 215 013,93	-10 718 239,76
Poistot ja arvonalentumiset	-16 160 729,78	-1 331 381,45
Liiketoiminnan muut kulut	-11 045 315,15	-5 011 585,00
Kulut yhteensä	-103 046 242,38	-21 757 210,07
Liikevoitto (-tappio)	-13 799 366,18	81 559 650,62
Rahoitustuotot ja -kulut	43 485,49	11 789 216,78
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-13 755 880,69	93 348 867,40
Tilinpäätössiirrot	2 700 000,00	3 185 410,06
Tuloverot	-4 204,36	-105,84
Tilikauden voitto (tappio)	-11 060 085,05	96 534 171,62

EMOYHTIÖN TASE

V a s t a a v a a	31.12.2022	31.12.2021
EUROA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	144 197,77	203 066,30
Liittymismaksut	143 033,71	
Liikearvo	283 974,51	567 949,01
Muut pitkävaikutteiset menot	3 653 532,62	3 310 149,91
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	4 224 738,61	4 081 165,22
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	1 975 849,33	1 998 120,42
Rakennusten koneet ja laitteet	13 543 033,53	15 414 086,14
Koneet ja kalusto	48 616 211,95	50 482 573,83
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	4 380 353,55	5 167 824,83
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	68 515 448,36	73 062 605,22
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	90 257 484,60	90 257 484,60
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä	1 000 000,00	1 000 000,00
Sijoitukset yhteensä	91 257 484,60	91 257 484,60
Pysyvät vastaavat yhteensä	163 997 671,57	168 401 255,04

EUROA	31.12.2022	31.12.2021
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	9 277 482,18	7 619 650,94
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	2 049 400,00	49 400,00
Lainasaamiset		582 000,00
Siirtosaamiset	4 935 625,37	6 207 951,00
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	6 985 025,37	6 839 351,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	8 321 599,38	12 218 394,33
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	18 623 161,44	16 916 670,72
Muut saamiset	106 119,15	78 550,34
Siirtosaamiset	3 044 853,01	2 847 028,35
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	30 095 732,98	32 060 643,74
Rahat ja pankkisaamiset	20 194 343,77	26 205 659,12
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	66 552 584,30	72 725 304,80
V a s t a a v a a y h t e e n s ä	230 550 255,87	241 126 559,84

Vastattavaa	31.12.2022	31.12.2021
EUROA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	16 000 000,00	16 000 000,00
Ylikurssirahasto	6 656 717,40	6 656 717,40
Muut rahastot	97 964 664,00	97 964 664,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	88 240 660,73	-3 154 816,96
Tilikauden voitto (tappio)	-11 060 085,05	91 395 477,69
Oma pääoma yhteensä	197 801 957,08	208 862 042,13
Tilinpäätössiirtojen kertymä	3 438 458,80	3 438 458,80
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat konserniyrityksiltä		1 162 000,00
Siirtovelat	2 291 758,35	2 826 560,74
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	2 291 758,35	3 988 560,74
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	663 554,80	460 000,00
Ostovelat	11 972 933,37	8 589 469,31
Velat konserniyrityksille	6 769 652,27	7 614 688,81
Muut velat	939 092,96	1 887 760,18
Siirtovelat	6 672 848,24	6 285 579,87
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	27 018 081,64	24 837 498,17
Vieras pääoma yhteensä	32 748 298,79	32 264 517,71
Vastattavaa yhteensä	230 550 255,87	241 126 559,84

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA

EUROA	31.12.2022	31.12.2021
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto (-tappio)	-6 519 045,95	11 943 650,64
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	21 485 655,99	20 632 152,42
Muut oikaisut, myyntivoiton oikaisu		-12 513 913,23
Käyttöpääoman muutos		
Saamisten lisäys (-), vähennys (+)	2 191 311,86	-8 043 472,89
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)	-1 657 831,24	407 807,61
Velkojen lisäys (+), vähennys (-)	3 756 047,68	2 888 635,08
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	55 803,32	51 861,23
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-15 258,61	-19 250,46
Maksetut verot	-257 710,02	-217 214,75
Yhteensä	19 038 973,03	15 130 255,65
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	-931 923,13	-450 382,10
Investoinnit kiinteistöihin		-247 819,16
Investoinnit koneisiin ja kalustoon	-973 008,74	-523 296,18
Investoinnin televerkkoihin	-2 335 728,85	-3 565 555,16
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	-18 454 175,90	-10 930 072,62
Myydyt tytäryritykset		4 637 769,60
Yhteensä	-22 694 836,62	-11 079 355,62

EUROA	31.12.2022	31.12.2021
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaiset saamiset	521 646,80	-444 790,70
Yhteensä	521 646,80	-444 790,70
Laskelman mukainen likvidien varojen muutos	-3 134 216,79	3 606 109,33
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	26 620 069,73	23 013 960,40
Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	23 485 852,94	26 620 069,73

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

EUROA	31.12.2022	31.12.2021
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto (-tappio)	-13 799 366,18	81 559 650,62
Oikaisut liikevoittoon		
Fuusiovoitto		-84 742 940,87
Poistot ja arvonalentumiset	16 160 729,78	1 331 381,45
Käyttöpääoman muutos		
Saamisten lisäys (-), vähennys (+)	3 556 284,09	-10 162 389,63
Pa korottomien saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	1 272 325,63	
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)	-1 657 831,24	
Velkojen lisäys (+), vähennys (-)	484 284,40	6 362 495,75
Pa velkojen lisäys (+), vähennys(-)	-534 802,39	-5 250 050,00
Saadut osingot		11 811 685,05
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	30 408,89	3 996,10
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-16 136,57	-13 408,17
Maksetut verot	-36 364,22	-50 685,77
Yhteensä	5 459 532,19	849 734,53
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-11 397 292,74	-7 334 569,49
Investointeihin saatu ulkopuolinen rahoitus	1 336 445,20	
Fuusiossa siirtyneet hyödykkeet		-8 400 243,90
Sijoitukset		
Tytäryhtiöosakkeet, Suomen Turvallisuusverkko Oy		23 963 308,63
Yhteensä	-10 060 847,54	8 228 495,24

EUROA	31.12.2022	31.12.2021
Rahoituksen rahavirta		
Lainojen takaisinmaksut	-1 162 000,00	
Pääomalainan anto	-2 000 000,00	
Konserniavustukset	1 170 000,00	
Omistajan sijoitus, laina Kyberleijona	582 000,00	
Yhteensä	-1 410 000,00	
Laskelman mukainen likvidien varojen muutos	-6 011 315,35	9 078 229,77
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	26 205 659,12	17 127 429,35
Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	20 194 343,77	26 205 659,12

KONSERNIN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu Suomen voimassaolevan kirjanpitolain säännösten mukaisesti.

Konsolidointiperiaate

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Suomen Erillisverkot oy:n sekä sen tytäryhtiöt Suomen Infratieto oy:n ja Leijonaverkot oy:n, joka edelleen omistaa 100 % Kiinteistö oy Oulun Posteljoonin, Kiinteistö oy Porin Leijonan, Kiinteistö oy Perkiöntie 2:n ja Johtotieto oy:n. Edellisten lisäksi emoyhtiö omistaa Kyberleijona oy:stä 35%. Suomen Turvallisuusverkko oy fuusioitui emoyhtiö Suomen Erillisverkkoon 31.12.2021. Tytäryrityksissä emoyhtiöllä on suora määräysvalta, joka syntyy, kun konserni omistaa yli puolet yhtiön äänivallasta tai sillä on muutoin oikeus määrätä tytäryrityksen taloudessa ja toiminnassa noudatettavista periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintahetkestä lähtien luovutushetkeen saakka. Konserniyritysten keskinäinen osakeomistus on eliminoitu käyttäen hankintamenomenetelmää. Hankintameno on kohdistettu hankinnan kohteen varoille ja veloille kirjaamalla ne käypiin

arvoihin. Se osa, jolla tytäryhtiön hankintameno ylittää hankitun yrityksen yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen ja ehdollisten velkojen käyvän nettoarvon, kirjataan konserni-liikearvoksi. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat sekä konsernin sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Osakkuusyhtiön tulos yhdistellään konsernitilinpäätökseen omistusosuuden mukaan yhdelle riville. Ulkomaalaisten sivuliikkeiden tulokset yhdistellään Suomen rahaksi tilikauden keskikurssiin ja taseet tilinpäätöspäivän kurssiin.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu kirjanpitoon tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöksessä saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin. Myynteihin ja ostoihin liittyvät kurssierot on käsitelty tuloslaskelmassa kyseisten erien oikaisuerinä. Kurssierot eivät ole olennaisia.

Pysyvät vastaavat

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin vähennettynä kertyneillä poistoilla.

Itse rakennettujen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoon sisältyy osuus rakennustyölle kohdistettavista kiinteistä menoista, mutta ei korkomenoja.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden suunnitelman mukaiset poistot lasketaan tasapoistoina ja ne perustuvat arvioituun taloudelliseen pitoaikaan.

Arvioidut taloudelliset pitoajat eri hyödykeryhmille ovat:

Aineettomat oikeudet ja liikearvo	3–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–15 vuotta
Koneet ja kalusto	3–20 vuotta
Televerkot	5–20 vuotta
Rakennusten koneet ja laitteet	5–30 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10–50 vuotta

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvosta tehdään arvonalennus mikäli on todennäköistä, että tulon odotukset eivät kata hyödykkeen tasearvoa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä myynnistä ja jakelusta aiheutuvat menot.

Rahat ja pankkisaamiset

Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteiset varat, pankki-tilit, alle kolmen kuukauden talletukset sekä muut käteiseen rahan rinnastettavat varat.

Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituottoja oikaistaan myönnytyillä alennuksilla ja myyntiin liittyvillä välillisillä veroilla. Myyntitulo kirjataan tuotoksi palvelun tai hyödykkeen luovutushetkellä. Laskutettu hintatuki esitetään osana liikevaihtoa.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot kirjataan vuosikuluksi.

Ylläpito-, korjaus- ja perusparannusmenot

Ylläpitoon ja korjauksiin liittyvät menot kirjataan vuosikuluksi. Hyödykkeen olennaiseen parantamiseen tai uudempiin liittyvät menot aktivoidaan osaksi hyödykkeen hankintamenoa. Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot aktivoidaan muihin pitkävaikutteisiin menoihin ja poistetaan vuokra-aikana.

Eläkejärjestelyt

Henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty Varma Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiöön ja lisäeläkkeet OP-henkivakuutusosakeyhtiöön.

Tuloverot

Tilikauden verot sisältävät tilikauden tulosta vastaavat arvioidut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut.

Laskennalliset verot

Laskennallinen verovelka tai -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruisena.

Edelliseen tilikauteen kohdistuvat oikaisut

Tilikaudelle 2021 on oikaistu tytäryhtiöstä saatu sijoitetun vapaan omanpääoman palautus emoyhtiölle 5 138 693,93. Oikaisu tehtiin tasevaikutteisesti pienentäen tilikauden tulosta ja tytäryhtiöosakkeita. Oikaisulla ei ole vaikutusta konserniin.

Segmentti-informaatio

Segmentti-informaatio esitetään konsernin liiketoiminnallisen segmenttijaon mukaisesti. Liiketoimintasegmenttijako perustuu konsernin sisäiseen organisaatorakenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin.

EUROA	Leijonaverkot LTA	Erillisverkot	Eliminoinnit Yht.	Konserni 31.12.2022	Konserni 31.12.2021
Liikevaihto	29 768 865,26	87 648 790,14	-8 484 779,95	108 932 875,45	109 020 254,54
Liiketoiminnan muut tuotot	1 671 828,95	2 190 086,06	-1 216 792,93	2 645 122,08	13 218 998,20
Liiketoiminnan kulut	-18 384 636,99	-88 941 396,69	10 714 646,20	-96 611 387,48	-89 663 449,69
Poistot	-5 064 968,45	-16 160 729,78	-259 957,76	-21 485 655,99	-20 632 152,42
Liiketulos	7 991 088,77	-15 263 250,27	753 115,56	-6 519 045,94	11 943 650,64
Rahoitustuotot ja -kulut ja verot	-6 710 127,50	2 736 426,13	2 223 832,50	-1 749 868,87	-1 915 583,11
Nettotulos	1 280 961,27	-12 526 824,14	2 976 948,06	-8 268 914,81	10 028 067,53
		Konserni 2022	Konserni 2021	Emoyhtiö 2022	Emoyhtiö 2021
Liikevaihdon jakautuminen		1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Kotimaa		102 400 617,37	102 064 465,28	80 556 532,06	7 932 560,06
Hintatuki		6 532 258,08	6 532 258,08	6 532 258,08	
Muu Eurooppa			423 531,18		
Yhteensä		108 932 875,45	109 020 254,54	87 088 790,14	7 932 560,06
Materiaalit ja palvelut		1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Aineet ja tarvikkeet					
Ostot tilikauden aikana		-7 935 944,82	-5 370 861,57	-7 935 944,82	-49 236,55
Varaston muutos		1 466 297,37	-1 240 114,39	1 466 297,37	
Ulkopuoliset palvelut		-48 464 710,89	-43 257 442,52	-43 155 536,07	-4 646 767,31
Yhteensä		-54 934 358,34	-49 868 418,48	-49 625 183,52	-4 696 003,86

Henkilöstökulut ja henkilöstömäärä
EUROA
Henkilöstökulut

	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Palkat ja palkkiot	-23 322 139,27	-23 170 030,71	-22 217 043,83	-8 910 935,61
Eläkemaksut	-3 806 381,28	-3 845 851,61	-3 631 234,46	-1 456 175,86
Muut henkilösivukulut	-388 363,33	-767 439,26	-366 735,64	-351 128,29
Yhteensä	-27 516 883,88	-27 783 321,58	-26 215 013,93	-10 718 239,76
Johdon palkat ja palkkiot				
Toimitusjohtaja	-240 989,00	-237 522,02		
Johtoryhmä yhteensä	-1 139 185,00	-1 096 630,81		
Hallitus yhteensä	-203 300,00	-243 400,00		
Henkilöstömäärä keskimäärin vuoden aikana	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Kokoaikaisia	343	345	330	120
Määräaikaisia	10	9	10	5
Yhteensä	353	354	340	125
Henkilöstömäärä	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Kokoaikaisia	351	339	338	123
Määräaikaisia	13	10	12	4
Yhteensä	364	349	350	127

Poistot ja arvonalentumiset

EUROA	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Suunnitelman mukaiset poistot				
Aineettomat oikeudet	-107 653,60	-143 717,00	-107 653,60	
Liikearvo	-283 974,50	-283 974,51	-283 974,50	-283 974,51
Konserniliikearvo		-350 920,59		
Muut pitkävaikutteiset menot	-1 137 496,33	-1 315 160,61	-730 656,85	-66 516,86
Rakennukset ja rakennelmat	-1 547 547,22	-1 518 322,93	-92 459,95	0,00
Rakennusten koneet ja laitteet	-5 687 880,53	-5 081 238,90	-2 736 698,31	-980 890,08
Koneet ja kalusto	-2 736 494,40	-2 716 177,10	-2 224 677,16	
Televerkot	-9 984 609,41	-9 222 640,78	-9 984 609,41	
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	-21 485 655,99	-20 632 152,42	-16 160 729,78	-1 331 381,45
Arvonalentumiset				
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-21 485 655,99	-20 266 401,42	-16 160 729,78	-1 331 381,45
Liiketoiminnan muut kulut	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Henkilöstömenot	-1 903 049,36	-1 198 407,61	-1 336 787,94	-711 145,73
Toimitilakulut	-2 702 767,28	-3 108 196,51	-2 629 092,61	-561 405,37
ATK-laite- ja ohjelmakulut	-2 148 878,80	-1 781 719,22	-2 040 128,98	-1 563 966,24
Matkakulut	-1 350 925,94	-960 815,66	-1 225 330,06	-150 876,66
Markkinointikulut	-281 128,39	-276 398,08	-261 823,20	-217 594,27
Konsultointi	-3 783 466,44	-2 658 532,41	-1 457 529,34	-948 818,43
Muut	-1 989 929,05	-2 027 640,13	-2 094 623,02	-857 778,30
Yhteensä	-14 160 145,26	-12 011 709,62	-11 045 315,15	-5 011 585,00

Tilintarkastuspalkkiot

EUROA	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Tilintarkastus	-28 699,45	-18 118,91	-22 021,85	-8 136,71
Veroneuvonta	-7 135,00	-6 500,00	-4 635,00	-4 250,00
Muut palvelut	-48 187,60	-16 319,29	-48 187,60	-16 319,29
Yhteensä	-84 022,05	-40 938,20	-74 844,45	-28 706,00
Rahoitustuotot ja -kulut	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	-599 018,05	35 460,29		
Osinkotuotot				11 811 685,05
Muut korkotuotot				
Saman konsernin yrityksiltä			4 995,96	3 947,63
Muilta	83 675,90	51 861,23	54 626,10	48,47
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Saman konsernin yrityksille			-8 332,63	-13 056,20
Muille	-13 942,88	-19 250,46	-7 803,94	-13 408,17
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-529 285,03	68 071,06	43 485,49	11 789 216,78
Tuloverot	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Tilikauden verot	-305 616,10	-267 796,69	-4 204,36	-105,84
Laskennallisen verovelan muutos	-914 967,74	-1 715 857,48		
Yhteensä	-1 220 583,84	-1 983 654,17	-4 204,36	-105,84

Konserni
EUROA

Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Konserni-liikearvo	Muut pitkävaik. menot	31.12.2022 yhteensä	31.12.2021 yhteensä
Hankintameno 1.1.	290 285,20	567 949,01		4 517 432,08	5 375 666,29	8 744 106,44
Lisäykset	22 825,02			1 005 233,11	1 028 058,13	1 026 307,33
Siirrot erien välillä	168 993,77			196 979,80	365 973,57	74 959,04
Vähennykset						-2 375 933,82
Hankintameno 31.12.	482 103,99	567 949,01		5 719 644,99	6 769 697,99	7 469 438,99
Tilikauden poisto	-107 653,60	-283 974,50		-1 137 496,33	-1 529 124,43	-2 093 772,71
Kirjanpitoarvo 31.12.	374 450,39	283 974,51		4 582 148,66	5 240 573,56	5 375 666,29

Konserni

Aineelliset hyödykkeet	Maa-alueet	Rakennukset	Rakennusten koneet ja laitteet	Koneet ja kalusto	31.12.2022 yhteensä	31.12.2021 yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 264 398,04	58 376 923,00	66 648 600,72	10 107 260,54	138 397 182,30	130 780 228,65
Lisäykset		67 238,87	865 645,70	166 049,03	1 098 933,60	1 277 753,12
Siirrot erien välillä		2 085 019,61	6 244 359,58	541 749,97	8 871 129,16	15 939 382,50
Vähennys						-284 443,04
Hankintameno 31.12.	3 264 398,04	60 529 181,48	73 758 606,00	10 815 059,54	148 367 245,06	147 712 921,23
Tilikauden poisto		-1 547 547,22	-5 687 880,53	-2 736 494,40	-9 971 922,15	-9 315 738,93
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 264 398,04	58 981 634,26	68 070 725,47	8 078 565,14	138 395 322,91	138 397 182,30

Aineelliset hyödykkeet	Televerkot	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset	31.12.2022 yhteensä hankinnat	31.12.2021 yhteensä
EUROA					
Hankintameno 1.1.	43 418 576,69	3 994,00	15 914 109,44	59 336 680,13	67 720 299,40
Lisäykset	2 668 282,15		27 291 347,07	29 959 629,22	20 429 184,87
Siirrot erien välillä	6 925 090,54		-16 162 193,27	-9 237 102,73	-16 014 341,54
Vähennys			-4 800 914,47	-4 800 914,47	-3 575 821,82
Hankintameno 31.12.	53 011 949,38	3 994,00	22 242 348,77	75 258 292,15	68 559 320,91
Tilikauden poisto	-9 984 609,41			-9 984 609,41	-9 222 640,78
Kirjanpitoarvo 31.12.	43 027 339,97	3 994,00	22 242 348,77	65 273 682,74	59 336 680,13
Aineelliset hyödykkeet yhteensä konserni				203 669 005,65	197 733 862,43
Emo					
Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkävaik. menot	31.12.2022 yhteensä	31.12.2021 yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 321 990,95	851 923,52	6 288 095,54	8 462 010,01	6 288 984,63
Lisäykset	22 825,00		1 005 233,13	1 028 058,13	2 098 066,34
Siirrot erien välillä	168 993,77		68 806,43	237 800,20	74 959,04
Hankintameno 31.12.	1 513 809,72	851 923,52	7 362 135,10	9 727 868,34	8 462 010,01
Kertyneet poistot	-1 118 924,64	-283 974,51	-2 977 945,63	-4 380 844,78	-3 402 725,57
Tilikauden poisto	-107 653,60	-283 974,50	-730 656,85	-1 122 284,95	-978 119,22
Kirjanpitoarvo 31.12.	287 231,48	283 974,51	3 653 532,62	4 224 738,61	4 081 165,22

Emo

Aineelliset hyödykkeet	Rakennukset ja rakennelmat	Rakennusten koneet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset	31.12.2022 yhteensä	31.12.2021 yhteensä
EUROA						
Hankintameno 1.1.	3 363 156,18	31 112 087,16	162 054 814,50	5 167 824,86	201 697 882,70	186 506 532,39
Lisäykset	67 238,86	865 645,70	2 834 331,20	6 961 872,70	10 729 088,46	15 266 309,35
Siirrot erien välillä	2 950,00		7 508 593,81	-7 749 344,01	-237 800,20	-74 959,04
Hankintameno 31.12.	3 433 345,04	31 977 732,86	172 397 739,51	4 380 353,55	212 189 170,96	201 697 882,70
Kertyneet poistot	-1 365 035,76	-15 698 001,02	-111 572 240,99		-128 635 277,77	-114 794 020,70
Tilikauden poisto	-92 459,95	-2 736 698,31	-12 209 286,57		-15 038 444,83	-13 841 256,78
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 975 849,33	13 543 033,53	48 616 211,95	4 380 353,55	68 515 448,36	73 062 605,22

Suomen Erillisverkot Oy on saanut tilikauden aikana Valtiovarainministeriöstä investointiavustusta 2 Meur, mistä on tilikauden 2022 aikana käytetty 1 336 445,20. Loppuosa avustuksesta 663 554,80, joka tullaan käyttämään seuraavien tilikausien aikana on kirjattu saatuihin ennakoihin.

Sijoitukset

	31.12.2022	31.12.2021
Tytäryhtiöosakkeet	90 257 484,60	95 396 178,53
Tytäryhtiöosakkeet, tilikauden 2021 oikaisu		-5 138 693,93
Osakkuusyhtiöosakkeet	1 000 000,00	1 000 000,00
Yhteensä	91 257 484,60	91 257 484,60

Suomen Erillisverkot Oy antoi 2 000 000,00 euron pääomailainan 100 % omistamalleen tytäryhtiö Suomen Infratieto Oy:lle 19.12.2022. Laina on kirjattu Suomen Infratieto Oy:n vieraaseen pääomaan omana eränä oman pääoman jälkeen. Pääomailainalla ei ole eräpäivää. Sopimuksen mukainen vuotuinen korko on kiinteä 3 % per vuosi. Jos pääomailainalle tulevaa korkoa ei voida maksaa korko siirtyy maksettavaksi ensimmäisen sellaisen tilinpäätöksen perusteella, jonka mukaan maksuedellytykset täyttyvät.

Saamiset	Konserni 2022	Konserni 2021	Emoyhtiö 2022	Emoyhtiö 2021
EUROA	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	9 531 178,42	13 975 083,89	8 321 599,38	12 218 394,33
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			18 623 161,44	16 916 670,72
Muut saamiset	6 259 128,82	5 139 102,82	106 119,15	78 550,34
Siirtosaamiset	5 407 682,02	4 275 114,42	3 044 853,01	2 847 028,35
Yhteensä	21 197 989,26	23 389 301,13	30 095 732,98	32 060 643,74
Siirtosaamisten olennaiset erät	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Tuloverot	32 159,86	50 581,93	32 159,86	50 581,93
Alv-saaminen	1 917 555,08	591 262,25	601 154,43	
Muut siirtosaamiset	3 457 967,08	3 633 270,24	2 411 538,72	2 796 446,42
Yhteensä	5 407 682,02	4 275 114,42	3 044 853,01	2 847 028,35
Oma pääoma	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Osakepääoma	16 000 000,00	16 000 000,00	16 000 000,00	16 000 000,00
Ylikurssirahasto	6 656 717,40	6 656 717,40	6 656 717,40	6 656 717,40
Muut rahastot				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	188 960 128,52	188 960 128,52	97 964 664,00	97 964 664,00
Rahastot 31.12.	195 616 845,92	195 616 845,92	104 621 381,40	104 621 381,40
Edellisten tilikausien voitto (tappio) 1.1.	26 303 966,60	16 275 899,07	88 240 660,73	-3 154 816,96
Tilikauden voitto (tappio)	-8 268 914,81	10 028 067,53	-11 060 085,05	96 534 171,62
Oikaisu				-5 138 693,93
Tilikauden voitto (tappio) oikaisun jälkeen 31.12.	-8 268 914,81	10 028 067,53	-11 060 085,05	91 395 477,69
Kertyneet voitot (tappiot) 31.12.	18 035 051,79	26 303 966,60	77 180 575,68	88 240 660,73
Oma pääoma yhteensä	229 651 897,71	237 920 812,52	197 801 957,08	208 862 042,13

Laskelma jakokelpoisista varoista	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
EUROA				
Pääomapalautuksena jaettavissa oleva SVOP-rahasto	188 960 128,52	188 960 128,52	97 964 664,00	97 964 664,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	26 303 966,60	16 275 899,07	88 240 660,73	-3 154 816,96
Tilikauden voitto (tappio)	-8 268 914,81	10 028 067,53	-11 060 085,05	96 534 171,62
Oikaisu				-5 138 693,93
Jakokelpoisia varoja yhteensä	206 995 180,31	215 264 095,12	175 145 239,68	186 205 324,73
Pitkäaikainen vieras pääoma	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Lainat konserniyrityksiltä				1 162 000,00
Siirtovelat	2 291 758,35	2 826 560,74	2 291 758,35	2 826 560,74
Laskennalliset verovelat	12 365 313,53	11 450 345,79		
Yhteensä	14 657 071,88	14 276 906,53	2 291 758,35	3 988 560,74
Lyhytaikainen vieras pääoma	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Ostovelat	16 734 832,52	11 028 604,86	11 972 933,37	8 589 469,31
Velat saman konsernin yrityksille			6 769 652,27	7 614 688,81
Muut velat	768 785,00	1 138 768,89	758 933,76	734 719,55
Siirtovelat	9 629 913,92	6 984 104,90	6 672 848,24	6 285 579,87
Saadut ennakot	686 164,90	582 742,53	663 554,80	460 000,00
ALV-velka	688 674,54	1 206 390,84	180 159,20	1 153 040,63
Yhteensä	28 508 370,88	20 940 612,02	27 018 081,64	24 837 498,17
Siirtovelkojen olennaiset erät	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Palkanlaskennan velat	5 665 756,66	5 329 256,34	5 187 607,03	4 475 349,43
Muut siirtovelat	3 964 157,26	1 654 848,56	1 485 241,21	1 810 230,24
Yhteensä	9 629 913,92	6 984 104,90	6 672 848,24	6 285 579,67

Vastuusitoumukset	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
EUROA				
Vuokra				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	8 148 646,49	3 497 349,00	7 320 454,00	616 301,00
Vuotta pidemmän ja enintään viiden vuoden kuluttua maksettavat	10 821 049,94	4 373 281,00	9 592 731,00	432 642,00
Myöhempinä tilikausina maksettavat	6 202 274,99	6 080 227,00	144 802,00	
Yhteensä	25 171 971,42	13 950 857,00	17 057 987,00	1 048 943,00
Leasing				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	590 199,59	600 073,32	577 502,00	507 486,00
Myöhempinä tilikausina maksettavat	722 038,53	972 361,51	719 817,00	1 164 921,00
Yhteensä	1 312 238,12	1 572 434,83	1 297 319,00	1 672 407,00
Limittisaldotilanne			1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Konsernitilin limiitti yhteensä			20 900 000,00	20 900 000,00
Käytetty limiitti			-10 054 823,77	-14 528 328,13
Limittin käyttövara			10 845 176,23	6 371 671,87

Muut liitetiedot

Erittely kiinnitettyistä haltijavelkakirjoista / panttikirjoista

Kiinnityspäivä	Haltija	Yhteensä
16.4.2007	Kiinteistö Oy Oulun Posteljooni	27 000 000,00
20.4.2007	Kiinteistö Oy Porin Leijona	6 000 000,00
12.2.1999	Kiinteistö Oy Perkiöntie 2	840 930,00

Tytäryhtiöt	Konsernin omistusosuus %	Kotipaikka
Johtotieto Oy	100	Helsinki
Kiinteistö Oy Oulun Posteljooni	100	Oulu
Kiinteistö Oy Porin Leijona	100	Pori
Kiinteistö Oy Perkiöntie 2	100	Helsinki
Leijonaverkot Oy	100	Espoo
Suomen Infratieto Oy	100	Espoo

Osakkuusyhtiöt		
Kyberleijona Oy	35	Helsinki

LUETTELO KIRJANPITOKIRJOISTA JA TOSITTEIDEN LAJEISTA SEKÄ NIIDEN SÄILYTYSTAVOISTA

Kirjanpitokirjat

Päiväkirja	Elektronisena
Pääkirja	Elektronisena
Tasekirja	Erikseen sidottuna
Tase-erittelyt	Elektronisena
Reskontraerittelyt	Elektronisena

Tositelajit

Jeeves

Tilikausi	Integroitu lähde:tyyppi	Alin varmistusnro	Ylin tos.nro	Integroitu lähde:tyyppi
2022	0	42000001	42000530	Manuaalinen syöttö
2022	1	10000001	10000180	Myyntilaskusummat
2022	6	20000001	20000478	Suoritukset
2022	11	30000001	30008758	Ostolasku
2022	12	130000	130206	Toim.laskun maksu
2022	20	900000	901077	Jakosite
2022	25	60000001	60000014	Käyttöomaisuuskirjanpito
2022	200	1	1	Avaava saldo
2022	210	44000001	44000026	IP - Jaksotus
2022	220	50000001	50000054	Palkkatositteet
2022	400	51000001	51000082	M2-tiliöinti
2022	500	40000000	40001183	Tito-tiliöinti

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI SEKÄ ESITYS MAHDOLLISESTA MUUN VAPAAN OMAN PÄÄOMAN JAKAMISESTA

Hallitus esittää, että tilikauden tappio 11 060 085,05 euroa siirretään edellisen vuoden voittovaroihin ja osinkoa ei jaeta.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS

Espoo 23.3.2023

Ilpo Nuutinen
Hallituksen puheenjohtaja

Jani Pitkäniemi
Hallituksen varapuheenjohtaja

Minna Bloigu
Jäsen

Tuula Haataja
Jäsen

Leena Hellfors
Jäsen

Sara Kajander
Jäsen

Hannu Kauppinen
Jäsen

Ahti Kurvinen
Jäsen

Olli-Pekka Rantala
Jäsen

Jarmo Vähätiitto
Jäsen

Timo Lehtimäki
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsinki 23.3.2023

Eeva Koivula JHT, KHT
BDO Oy
Tilintarkastusyhteisö



Suomen Erillisverkot Oy

PL 357, Tekniikantie 4 D

02150 Espoo

Vaihde arkisin kello 8–16

0294 440 500

asiakaspalvelu@erillisverkot.fi