

Erillisverkot Code of Conduct

Eettiset toimintaperiaatteet henkilöstölle

Erveläisyys arjessa

Erillisverkoilla on valtion erityistehtävä yhtiönä keskeinen rooli yhteiskunnan kriittisen viestinnän ja johtamisen palvelujen turvaamisessa muuttuvissa olosuhteissa. Erillisverkot-konsernille ja sen kaikille tytäryrityksille vastuullisuus ja oikeudenmukaisuus ovat toiminnan edellytys. Vastuullisuus kiteytyy Erillisverkkojen tehtävään - turvaamme yhteiskunnan kriittistä viestintää ja johtamista.

Vain vastuullisesti toimiva yritys menestyy. Liiketoimintamme nojaa periaatteisiin, joihin sekä henkilöstö että sidosryhmät voivat tukeutua. Meiltä odotetaan erityisen korkeaa laatutasoa erityistehtävämme hoitamisessa kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla sekä uudistumiskykyä muuttuvassa toimintaympäristössä.

Asiakaskuntamme muodostuu viranomaisista ja turvallisuus- ja huoltovarmuuskriittisistä organisaatioista. Erillisverkkojen liiketoiminnan toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct) on koottu keskeiset hyvän toiminnan periaatteemme ja käytännöt, joita noudatamme. Näiden lisäksi konsernissa on annettu useita osa-aluekohtaisia tarkentavia sisäisiä politiikkoja ja ohjeita. Kumppaneille ja toimittajille on laadittu omat toimintaperiaatteet (Code of Conduct for Suppliers). Yhdistämällä oman ydinosaisemmen parhaiden toimijoiden kanssa luomme toimintaamme tehokkuutta. Toimimalla vastuullisesti ansaitsemme asiakkaiden, omistajan, yhteiskunnan, työyhteisön ja toimittajien luottamuksen.

Turvallisuus tehdään yhdessä

Timo Lehtimäki
toimitusjohtaja

Sisältö

1. Toimintaperiaatteemme
2. Vastuullinen erveläinen
3. Hyvät liike- ja hallintotavat ohjaavat toimintaamme
4. Toimimme eettisesti vuorovaikutustilanteissa
5. Yhteinen etu turvallisuuden, päätöksenteon ja yhteistyön ohjaajina
6. Tuemme vapaata kilpailua, emme hyväksy korruptiota missään muodossa
7. Noudatamme lakeja, määräyksiä ja valtion omistajaohjausta
8. Vastuamme työnantajana
9. Minimoimme toimintamme ympäristövaikutuksia
10. Periaatteet toteutuvat yhteistyössä

1. Toimintaperiaattemme

Vastuullisuus on osa arvojamme, strategiaamme ja toimintaamme. Toimintaperiaattemme ohjaavat päivittäisessä päätöksenteossa sekä auttavat ongelmatilanteiden ratkaisemisessa. Vastuullisuusohjelmamme ohjaa meitä kestäväen kehityksen edistämiseksi.

Muodostamme uudistuvan työyhteisön, jonka ydintä olemme me osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Meillä on keskeinen rooli Erillisverkkojen perustehtävien toteuttajina, edustajina ja viestijöinä.

Työntekijöidemme, yhtiön johdon ja hallituksemme jäsenten edellytetään noudattavan näitä toimintaperiaatteita jokapäiväisessä työssään. Meidän erillisverkkolaisten sanaan ja lupaukseen on voitava luottaa kaikissa tilanteissa.

Viranomaisasiakkaidensa kanssa toimiessamme noudatamme viranomaisten säännöksiä ja ohjeita ja edellytämme tätä myös palveluita tai tavaroita toimittavilta sopimuskumppaneiltamme. Erillisverkoille palveluita ja tavaroita toimittavilta sopimuskumppaneilta edellytämme myös vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteiden (Code of Conduct for Suppliers) tai muiden erikseen sovittujen vastaavien vaatimusten noudattamista.

2. Vastuullinen erveläinen

- Rakennan yhteistä hyvää asiakkaan, työyhteisön ja yhteiskunnan kannalta
- Teen yhteistyötä arvojemme mukaisesti Erve-joukkueessa
- Vastaan toiminnastani ja työstäni
- Tietoni ja osaamistani ovat Erve-joukkueen käytettävissä
- Tuon ja otan vastaan uusia ideoita ja palautetta, kehittävästi

Toimimme asiakkaita ja yhteiskuntaa varten. Jaamme aktiivisesti tietoa ja osaamistamme turvallisuus- ja salassapitovaatimukset huomioiden sekä viestimme ymmärrettävästi. Avoimella ja ajantasaisella viestinnällä rakennamme sekä henkilöstön keskinäistä, että omistajan, asiakkaiden ja yhteiskunnan luottamusta Erillisverkkoihin. Kannustamme yhteistyöhön ja vuorovaikutukseen. Keskustelussa sallimme erilaiset mielipiteet ja kehittäväen palautteen. Luottamukselliset asiat käsittelemme vastuullisesti, kaikkien osapuolten yksityisyyden taaten.

Arvomme:

- **vastuullisuus** merkitsee meille turvallisuutta, varautumista, jatkuvuutta, lupauksista kiinnipitämistä ja palveluidemme häiriöttömyyttä sekä ihmisten ja ympäristön kunnioittamista.
- **luottamus** on luotettavuutta, laadukkuutta, suunnitelmallisuutta, taloudellisuutta ja kokeiluvalmiutta. Voimme luottaa, että työkaveri ottaa vastuun omasta työstään, uudistamisesta ja tulosten saavuttamisesta. Olemme luottavaisia ja rohkeita uusille ajatuksille.
- **kehitys** on henkilöstön osaamisen kehittämistä järjestelmällisesti ja henkilöstön käyttöön tarkoituksenmukaisten työvälineiden tarjoamista. Henkilöstöllä on mahdollisuus kehittyä urallaan.
- **yhteistyö** on yhteisöllisyyttä ja yhteistyötä sekä tasapuolisuutta, ihmisten arvostusta ja kuuntelua, oikeudenmukaisuutta ja sidosryhmien tasapuolista kohtelua. Johtamisen periaatteet ja henkilöstön tehtävävastuut ja valtuudet ovat selkeät.

Arvomme korostavat hyvien toimintatapojen noudattamisen tärkeyttä ja niillä luodaan perusta vilpittömälle, luotettavalle ja luottamukselliselle yhteistoiminnalle asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa sekä konsernin sisällä.

3. Hyvät liike- ja hallintotavat ohjaavat toimintaamme

Noudatamme toimintaamme soveltuvaa lainsäädäntöä. Toimintaamme ja sen ohjausta säätelevät mm. osakeyhtiölaki, laki julkisen hallinnon turvallisuusverkkotoiminnasta, valtion omistajaohjaajan määrittelymät periaatteet sekä julkista hallintotehtävää hoidettaessa julkisen hallinnon yleislait. Lisäksi noudatamme toiminnassamme Erillisverkkojen hallituksen hyväksymiä Erillisverkkojen toimintaperiaatteita (Code of Conduct), joita täydentävät sisäiset eri osa-alueita tarkentavat politiikat ja yksityiskohdaisemmat ohjeet. Nämä politiikat ja ohjeet ovat Erillisverkkojen toimitusjohtajan ja johtoryhmän hyväksymiä. Erillisverkkolaisina

- **olemme luotettava yhteistyö- ja sopimuskuppani.** Toimintamme on suunnitelmallista ja sitä ohjaavat asiakastarpeet. Kilpailutamme palvelumme hankintalainsäädäntöä noudattaen rehellisesti ja eettisesti.
- **olemme vastuullinen veronmaksaja ja sitoudumme torjumaan harmaata taloutta.** Emme hyväksy rahanpesua ja korruptiota, mukaan lukien kiristystä ja lahjontaa.
- **toimimme avoimesti, rehellisesti ja tasapuolisesti vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa.** Viestimme ymmärrettävästi. Riittävästä, ajantasaisesta ja oikein kohdennetusta sisäisestä tiedonkulusta huolehtiminen kuuluu jokaisen työhön.
- **huolehdimme yhtiön kiinteästä ja aineettomasta omaisuudesta.** Teemme päätökset erityistehtävä yhtiön tehtävien ja edun kannalta parhaalla mahdollisella tavalla. Emme tavoittele työtehtävien hoitamisessa henkilökohtaista etua.
- **turvallisuus- ja riskienhallintamme on aktiivista ja ennakoivaa ja päivittäin vastuullamme.** Toiminnassamme varautuminen ja jatkuvuus ovat yhteiskunnan toimivuuden näkökulmasta kriittistä. Varaudumme etupainotteisesti riskien toteutumista varten.

4. Toimimme eettisesti vuorovaikutustilanteissa

Kohtelemme kaikkia kunnioittavasti ja reilusti kaikessa kanssakäymisessä. Kaikenlainen syrjiminen, häirintä ja kiusaaminen on kielletty. Emme hyväksy pakottavaa, uhkaavaa tai loukkaavaa käytöstä. Työtehtävissä emme ole päihtyneenä. Erillisverkkolaisina

- käytämme kohtuullisuusharkintaa. **Vieraanvaraisuuden, etujen ja lahjojen vastaanottamisessa ja antamisessa noudatetaan pidättyvää suhtautumista** ja lahjojen tai kutsujen sekä tarjoamista että vastaanottamista on harkittava huolellisesti. Arvo ei saa ylittää tavanomaisen vieraanvaraisuuden tasoa. Emme ota vastaan useita kertoja samoilta henkilöiltä tai yrityksiltä lahjoja, kutsuja tai muita huomionosoituksia, jotka saattavat johtaa riippuvuussuhteeseen tai odotukseen vastapalveluksesta.

Vastaavasti emme osoita vieraanvaraisuutta, joka voi johtaa em. riippuvuussuhteeseen. Vieraanvaraisuutta viranomaisille tarjottaessa huolehdimme, että tarjottu etu noudattaa viranomaisille an-

nettuja ohjeita vieraanvaraisuuden vastaanottamisesta sekä virkamiehiä koskevaa erityislainsäädäntöä. Vieraanvaraisuuden vastaanottamiseen ja antamiseen sekä edustamiseen ja liikelahjojen antamiseen on erilliset ohjeet.

- **osallistuessamme yhteistyökumppanin järjestämälle seminaarimatkalta tai vastaavalle Erillisverkot maksaa matka- ja majoituskulut.** Matkalle osallistuminen edellyttää liiketoiminnallisen syyn ja hyväksynnän yhtiön normaalin menettelyn mukaan.
- **emme osallistu sponsorointiin (urheilu, kulttuuri, politiikka ym.) tai hyväntekeväisyyteen.** Sponsoroinnilla tarkoitetaan mm. tapahtumien, tilaisuuksien, toiminnan tai henkilön/ryhmän tukemista rahallisesti tai palveluiden ja/tai tuotteiden tarjoamista henkilön/ryhmän käyttöön.
- **konsernipalveluiden kumppanit saavat käyttää Erillisverkkoja referenssinä.** Liiketoiminnon tulee punnita referenssinä toimimisesta saatavat hyödyt sekä rajata sopimuksella referenssinä toimimisen laajuus. Turvallisuusverkko-liiketoiminnassa referenssinä toimiminen ei ole suotavaa. Kaupallisilla markkinoilla toimivan Leijonaverkot-liiketoiminnan yhteistyökumppanit, jotka tekevät tai ovat halukkaita aloittamaan yhteistyön Erillisverkkojen kanssa, voivat käyttää meitä referenssinään. Referenssinä oleminen kirjataan sopimukseen ja kirjauksen sisältö sovitaan liiketoiminnon edustajan ja viestinnän kanssa. Haluamme varmistaa kokonaisviestimme säilymisen yhteisenä sekä tarvittaessa voimme puuttua luvattomiin referensseihin.

5. Yhteinen etu turvallisuuden, päätöksenteon ja yhteistyön ohjaajina

Kunnioitamme henkilöstön sanan- ja ilmaisuvapautta, joita työsuhteessa rajoittavat salassapitovelvoitteet sekä työsopimuslainmukainen työntekijän lojaliteettivelvoite. Hallituksen ja johdon sidonnaisuusilmoituksilla varmistamme, että henkilöstö voi toimia ilman sidonnaisuuksien syntymistä konsernin tytäri- tai osakkuusyhtiöiden hallituksissa.

Vaatumuksenmukaisuuden arvioinnissa toimitaan riippumattomuuden periaatteiden mukaisesti. Päätöksenteon riippumattomuutta suojataan taloudellisilla hyväksymisvaltuuksilla. Toiminnallinen riippumattomuus varmistetaan palvelujen toteutukseen osallistuvien henkilöiden toimenkuvilla ja pätevyyksillä. Taloudellinen riippumattomuus varmistetaan konsernin yhtiöiden omilla taseilla ja tuloslaskelmilla.

Erikseen määritetyiltä Erillisverkkojen henkilöiltä edellytetään säännöllisiä sidonnaisuusilmoituksia. Eturistiriita syntyy, kun henkilön tai tämän läheisen edut ovat ristiriidassa konsernin tai sen asiakkaiden etujen kanssa. Kiinnitämme erityistä huomiota jääviyteen ja siihen, että päätöksiä tekevät henkilöt eivät ole riippuvaisuussuhteessa päätettäviin asioihin. Kaikki päätökset tehdään yhtiön ja yhteisen edun, ei henkilökohtaisen hyödyn näkökulmasta.

Turvallisuus- ja riskienhallintatoiminnalla varmistamme ennalta toiminnan häiriöttömyyden sekä suojaamme henkilöstöä, omaisuutta, tietoa, tiloja ja ympäristöä onnettomuuksilta, vahingoilta ja rikolliselta toiminnalta kaikissa olosuhteissa. Otamme huomioon turvallisuuteen liittyvät kansalliset ja kansainväliset hankkeet ja muut strategiset tavoitteet. Erillisverkkolaisina

- **käsitlemme huolellisesti kaikkea konsernin omaa ja käytössämme olevaa omaisuutta** kuten varoja, tiloja, laitteita ja immateriaalioikeuksia ja käytämme niitä yksinomaan liiketoimintamme tarpeisiin.

- **kiinnitämme erityistä huomioita tietoturvallisuuteen.** Suojaamme salassa pidettävän tiedon sisältöä ulkopuolisilta, mikä tarkoittaa tietojen luottamuksellisuutta ja salassapitoa, tiedon muuttumattomuutta eli tietojen eheyttä ja tiedon käytettävyyttä sekä tietojärjestelmien keskeytymättömyyden toiminnan turvaamista häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Konsernin turvallisuuden ja riskienhallinnan johtamisen prosessissa on kuvattu turvallisuuden keskeiset käsitteet ja vastuut. Tämä prosessi sisältää myös tarpeellisen turvaohjeistuksen henkilöstölle ja yhteistyökumppaneille.
- **huolehdimme Erillisverkkojen asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden tietojen luottamuksellisuudesta.** Emme luovuta asiakkaiden salassa pidettäviä tietoja ulkopuolisille. Pidämme toimeksiantojen tulokset salassa, elleivät ne ole julkisia tai asiakas ole antanut lupaa julkistaa niitä. Jos toimeksiannossa vaaditaan tavanomaista tiukempaa salassapitoa, siitä sovitaan erikseen kirjallisesti.

Emme tee kompromisseja turvallisuudessa. Varmistamme riittävät taloudelliset ja henkilöresurssit turvallisuudesta huolehtimiseksi sekä tuemme eri tehtävissä toimivien henkilöiden turvallisuusosaimisen kehittämistä. Kehitämme turvallisuuskulttuuria tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Kannustamme henkilöstöä tuomaan avoimesti kaikki turvallisuushavainnot ilmi. Erillisverkkolaisina

- **meillä on velvollisuus toimia turvallisuusohjeistuksen mukaisesti.**

Yhteistyökumppaneille on tehty vastuullisuuden vähimmäisvaatimukset (Code of Conduct for Suppliers).

- **Yhteistyökumppaneiden kanssa tehtäviin sopimuksiin sisällytetään ohjeistuksen mukaan tarpeelliset turvallisuusmenettelyt.**
- **Jokainen konsernin tai sen yhteistyökumppanin henkilökuntaan kuuluva on velvollinen ilmoittamaan havaitsemistaan turvallisuuden puutteista, uhkista tai menettelyvirheistä lähimmälle esimiehelleen ja annetun turvallisuusohjeistuksen mukaisesti ao. liiketoiminnon vastuutaholle tai konsernin turvallisuus- ja riskienhallintapäällikölle.** Häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa toimitaan konsernin ja sen tytäryhtiöiden valmiussuunnitelmissa kuvattujen menettelytapojen mukaisesti.

6. Tuemme vapaata kilpailua, emme hyväksy korruptiota missään muodossa

Toimintamme yleistavoitteena on kustannustehokkuus. Valtion omistajapoliittiset tavoitteet perustuvat mahdollisimman hyvään yhteiskunnalliseen ja taloudelliseen kokonaistulokseen, jota arvioidaan, miten ja minkälaisilla kustannuksilla yhtiö täyttää yhteiskunnallisen palvelutehtävänsä. Osa liiketoiminnastamme toimii kaupallisilla markkinoilla ja osa ei-vapaasti kilpailuilla markkinoilla, jolloin toiminnan painopisteemme on erityistehtävän laadukkaassa ja kustannustehokkaassa hoitamisessa. Osalla palveluistamme ei siis tavoitella voittoa. Myös nämä palvelutehtävät tuotetaan kustannustehokkaasti. Erillisverkkojen johto vastaa siitä, että toiminta ja tehdyt päätökset noudattavat rahoituksellisesti järkeviä periaatteita.

Kaikenlainen korruptio ja lahjonta toiminnassa on kielletty ja sen vastustamiseksi ryhdytään tarvittaessa toimenpiteisiin. Erillisverkkolaisina

- **korruptiota, petosta tai muuta rikollista toimintaa emme hyväksy missään muodossa.** Emme anna, vaadi, hyväksy tai ota vastaan taloudellista tai muuta etua, joka vaikuttaa tehtävienne objektiiviseen ja puolueettomaan hoitamiseen.
- **hankintaan tai hankintaprosessiin osallistuvina henkilöinä emme ota vastaan toimittajilta mitään kohtuullisesta poikkeavaa tarjoilua tai lahjoja.** Emme myöskään vastavuoroisesti osoita kohtuullisesta poikkeavaa vieraanvaraisuutta etenkin silloin, kun kilpailutusprosessi on kesken. Tällöin esimerkiksi harkitsemme kokouslounaan vastaanottamista tarjoajalta.
- **lahjuksen vastaanottaminen on rangaistuksen uhalla kielletty.**

7. Noudatamme lakeja, määräyksiä ja valtion omistajaohjausta

Meillä on yhteiskunnan toimivuuden kannalta keskeinen kriittisen viestinnän ja johtamisen tehtävä. Valtio on katsonut, että tämä tehtävä on tehokkainta organisoida yhtiömuodossa. Toimintaamme säännellään sekä yleis- että erityislainsäädännön kautta. Soveltuvat lait ja määräykset asettavat minimivaatimukset, joiden lisäksi toimintaa ohjaavat standardit ja vapaaehtoiset sitoumukset. Erillisverkkolaisina

- **noudatamme hyviä liiketoimintaperiaatteita ja edellytämme vastaavaa myös toimittajilta ja palveluntuottajilta.** Meille asetetut turvallisuus- ja salassapitovaatimukset huomioiden, kerromme läpinäkyvästi toiminnasta, hallinnosta ja organisaatiosta.
- **lakien ja määräysten noudattaminen on velvollisuutemme.** Näistä lisätietoa saa esihenkilöltä, konsernipalveluista sekä sisäistä viestintäkanavista.

8. Vastuamme työnantajana

Kohtelemme henkilöstöä reilusti ja tasavertaisesti. Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Vältämme toimimasta ihmisoikeuksia heikentävällä tavalla, puutummme ihmisoikeuksia heikentäviin toimiin sekä tarvittaessa ryhdymme korjaaviin toimenpiteisiin. Emme hyväksy lapsityövoiman ja pakkotyön käyttämistä.

Olemme uudistuva työyhteisö, jossa henkilöstö on osaavaa ja hyvinvoivaa. Johtamisessa ja esimiestoiminnassa edistämme yhteistyötä ja henkilöstön työmotivaatiota ja uramahdollisuuksia. Korostamme inhimillisen ja ihmistä arvostavan kohtelun välttämättömyyttä. Työnantajana

- **tunnustamme oikeuden järjestäytymiseen ja kollektiivisiin työehtoneuvotteluihin.**
- **palkkaamisessa ja työsuhteessa noudatamme soveltuvia lakeja ja määräyksiä.** Avoimet työpaikat asetetaan pääsääntöisesti julkisiksi sisäisesti ja/tai ulkoisesti. Henkilö valitaan pätevyys-, vaadittavan koulutuksen ja tehtävään soveltuvuuden perusteella. Tietyissä tehtävissä lainsäädäntö edellyttää henkilöstöltä erityistä luotettavuutta ja nuhteettomuutta. Kaikille työntekijöillemme tehdään turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain mukaisesti.
- **palkkauksemme on oikeudenmukaista.** Henkilöstön palkkaus perustuu tehtävien vaativuuteen ja suoriutumiseen tehtävässä. Työntekijöitä ei syrjitä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, us-

konnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteen, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syy perusteella.

- **tarjoamme työntekijöillemme turvallisen, terveellisen ja hyvinhoidetun työympäristön.** Työympäristömme viihtyisyydestä olemme kaikki vastuussa. Arvoimme työturvallisuuteen ja työterveyteen liittyvät riskit sekä ehkäisemme onnettomuuksia ja loukkaantumisia.
- **tarjoamme riittävän työturvallisuuden ja työterveyden palvelut sekä ohjeistuksen, koulutuksen ja henkilökohtaiset suojavarusteet.** Sitoudumme turvallisen työympäristön kehittämiseen työyhteisössä. Edistämme työturvallisuutta myös yhdessä palvelu- ja tavarantoimittajien kanssa.
- **emme hyväksy minkäänlaista häirintää tai epäasiallista käytöstä työpaikalla.** Vuosittain tehtävässä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan tarkemmin tavoitteet, keinot ja mittarit. Pyrimme eri tavoin tukemaan henkilöstön työn ja muun elämän yhteensovittamista. Tavoitteenamme on, että henkilöstö arvostaa kuulumistaan työyhteisöömme.
- **tarjoamme tasavertaiset ja yhdenmukaiset mahdollisuudet.** Edistämme naisten ja miesten, eri-ikäisten välisen tasa-arvon toteutumista. Tasavertaisen kohtelun varmistamiseksi avio- tai avopuolisot, sisarukset, lapsi/vanhempi tai lapsenlapsi/isovanhempi tai vastaavanlaisessa parisuhteeseen tai sukulaisuuteen rinnastuvassa läheisessä suhteessa olevat henkilöt eivät saa olla esimiesalaisuudessa. Tällaisissa tapauksissa esimies-alaisuus puretaan tehtäväjärjestelyin tai tilanteeseen sopivalla tavalla.
- **noudatamme yksityisyyden suojaa käsitteleviä lakeja ja määräyksiä.** Tietojen keräämisessä ja käsittelyssä noudatamme huolellisuutta sekä asiakkaille annettuja sitoumuksia. Keräämme ja tallennamme vain toiminnan kannalta välttämättömiä henkilötietoja.
- **arvostamme osaamista.** Kannustamme jatkuvaan henkilökohtaiseen kehittymiseen. Kehittämishankkeemme ja -tilaisuutemme mahdollistavat osallistumisen ja vaikuttamisen omaan työhön ja työyhteisöön liittyviin asioihin. Osaamiseen kohdistuvat odotukset ovat realistisia ja haasteellisia ja osaamispotentialimme on tehokkaassa käytössä.

Toimialamme on jatkuvassa voimakkaassa muutoksessa ja kehityksen vauhti kiihtyy. Siksi painotamme toiminnassamme henkilöstön osaamisen kehittämistä, koulutusta sekä motivaatiota. Meillä on mahdollisuus kehittää itseään ja edetä urallaan niin horisontaalisesti asiantuntijana kuin esimiestehtävissä.

9. Minimoimme toimintamme ympäristövaikutuksia

Ympäristövaikutustemme minimoimisemme keskittyy ilmastoon ja energiaan. Toiminnassamme otamme huomioon oman ja myös asiakkaidemme tarpeen pienentää hiilijalanjälkeä. Haluamme olla edistämässä hiilineutraalin yhteiskunnan saavuttamista. Toimintaamme kehittämällä voimme tarjota kestäviä digitaalisia palveluita, joiden avulla asiakkaamme voivat toimia resurssiviisaammin ja ilmastoystävällisemmin.

Otamme maankäyttö- ja ympäristövaikutukset ja mahdollisuudet niiden vähentämiseksi huomioon osana päivittäistä työtämme. Kiinnitämme erityistä huomiota ympäristövaikutusten arvioimiseen ja ennalta varautumiseen.

Sitoutamme ympäristövastuullisiin toimintatapoihin myös palvelu- ja tavarantoimittajamme. Teemme yhteistyötä oppilaitosten ja korkeakoulujen kanssa kehittääksemme asiakkaitamme palvelevia kestäviä digitaalisia palveluita. Kannustamme ympäristöystävällisten ratkaisujen käyttämiseen ja kehittämiseen.

10. Periaatteet toteutuvat yhteistyössä

Erillisverkkojen hallitus on hyväksynyt nämä toimintaperiaatteet (Code of Conduct). Periaatteiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti ja niitä päivitetään tarvittaessa.

Työntekijöinä varmistamme, että ymmärrämme nämä toimintaperiaatteet ja niiden soveltamisen oman työmme kannalta. Perehdytämme myös uudet työntekijät periaatteisiin. Sitoudumme noudattamaan eettisiä toimintaperiaatteita ja varmistamme tämän säännöllisellä koulutuksella.

Jos epäilemme näiden periaatteiden vastaista toimintaa, ilmoitamme siitä viipymättä esimiehellemme, johdolle tai tarvittaessa henkilöstön ja kolmansien osapuolien käytössä olevaan luottamukselliseen ja riippumattomaan ilmoituskanavaan (whistleblowing).

Tutkimme epäilyt periaatteiden vastaisesta toiminnasta luottamuksellisesti ja ammattimaisesti yksityisyyden suojaa kunnioittaen. Varmistamme, että rikkeen ilmoittajalle ei aiheudu kielteisiä seurauksia. Periaatteiden vastainen toiminta johtaa keskusteluun esimiehen kanssa ja tarpeen vaatiessa muihin kurinpitotoimiin.

Näitä periaatteita noudattamalla varmistamme toimintamme yhteiskunnallisen hyväksyttävyyden ja avoimen, tasapuolisen, tehokkaan, turvallisen ja vastuullisen työyhteisön.